

Addi' 13 giugno 2002

ACCORDO AZIENDALE APPLICATIVO

Tra

IBM Italia S.p.A. (di seguito denominata IBM e/o Azienda), rappresentata dai Sigg. Luca Citterio, Umberto Zannier, Miriam Terenzi e Milena Cagnazzo

e

il Coordinamento Nazionale delle RSU IBM Italia S.p.A.

si e' concordato quanto segue.

1. Integrazioni al trattamento di mobilita'

In applicazione dell'accordo da firmarsi in Assolombarda entro il 25 giugno 2002 (per un percorso di mobilita' che riguardera' esclusivamente il personale che dichiarera' di non opporsi), ai lavoratori che saranno collocati in mobilita', sino a tutto il 31/03/2003, a conclusione della procedura ex art. 24, L.223/91, da aprirsi entro il 20/06/2002, per il numero dei dipendenti che aderiranno al piano di incentivazione proposto dall'Azienda e da esperirsi con accordo entro il 25/06/2002, la Societa' eroghera', al momento della cessazione del rapporto di lavoro, ad integrazione del T.F.R. ed in aggiunta al trattamento di mobilita', una incentivazione all'esodo lorda, comprensiva dell'indennita' di preavviso, risultante dalla somma delle seguenti componenti:

A) 16 (sedici) mensilita' della retribuzione mensile come più avanti specificata

più

B) 0,5 mensilita' per ogni mese di permanenza in mobilita' oltre il 12° (dodicesimo);

la somma derivante dall'applicazione dei punti A) e B) non sarà comunque inferiore a 18 mensilita' della retribuzione come più avanti specificato.

più (solo se necessario ai fini del raggiungimento dei requisiti pensionistici durante la mobilita')

C) una somma utile al riscatto contributivo della laurea o di altri periodi contributivi pregressi. La Societa' rimborsera' il valore del riscatto dei soli anni strettamente necessari con il massimo di Euro 26.000 lordi. Tale ammontare sarà erogato dietro presentazione di quietanza/ricevuta di avvenuto pagamento all'Istituto Previdenziale. Non si darà luogo a rimborsi richiesti ai fini di anticipazione della decorrenza del pensionamento.

Per il calcolo e l'erogazione delle somme di cui ai punti precedenti il lavoratore dovrà presentare le evidenze della propria posizione assicurativa INPS sulla base della quale possano essere determinate con certezza le date di maturazione dei requisiti per il diritto alla pensione.

Al momento della risoluzione del rapporto di lavoro il lavoratore dovrà sottoscrivere apposito Verbale di Conciliazione presso l'UPLMO ai sensi delle vigenti norme di legge (L.533/73).

Il valore della mensilita' presa a riferimento per i conteggi dei trattamenti di cui sopra e' quello della retribuzione lorda del mese di maggio 2002 (voce totale competenze o, per il personale ad incentivo, retribuzione complessiva lorda come specificato nella lettera "Retribuzione 2002") riproporzionato alle ore effettivamente lavorate.

Per il solo personale turnista che alla data del presente accordo effettua con regolarita' turni di lavoro avvicendati da almeno due anni e per la sola erogazione aggiuntiva di cui al punto A), la retribuzione di riferimento per i conteggi sarà comprensiva del 75% delle competenze erogate a titolo di indennita' turno e maggiorazioni associate calcolate sulla media delle ultime 26 mensilita' come segue:

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including names like 'Luca Citterio', 'Umberto Zannier', 'Miriam Terenzi', 'Milena Cagnazzo', and 'RSU'.

retibuz. base di rif. + 0.75 x compet. turni ultimi 2 anni (*)

26

(*) erogate nel periodo di paga da aprile '00 a maggio '02 compresi

Limitatamente al personale posto in mobilità, in applicazione del presente accordo, essendo in possesso di posizione contributiva che consenta di maturare i requisiti per il raggiungimento della pensione durante la mobilità, le Parti raccomanderanno al Consiglio di Amministrazione del CADGI di estendere le prestazioni di rimborso spese sanitarie, previo versamento dei contributi dovuti. Tali previdenze cesseranno di operare qualora gli interessati:

- siano cancellati dalle liste di mobilità per motivi diversi dal pensionamento;
- alla data prevista di decorrenza non accedano al trattamento di pensione secondo la normativa in vigore

Resta inteso che, fermo restando il numero massimo di 387 lavoratori, non saranno collocati in mobilità coloro che non avranno, alla data di prevista cessazione dei rapporti di lavoro le condizioni normative per maturare durante il periodo di mobilità ed entro il termine dello stesso i requisiti per il diritto al trattamento pensionistico.

Le Parti si incontreranno prima di ogni scadenza mensile di licenziamento per verificare l'esattezza dei conteggi relativi al raggiungimento dei requisiti pensionistici, la lista dei lavoratori, con relativa sede di lavoro, da collocare in mobilità alla data e la conseguente incentivazione derivante da quanto sopra previsto.

2. Lavoratori in Contratto Formazione Lavoro

L'Azienda, alla positiva conclusione del percorso formativo, procederà alla conferma in servizio dei CFL il cui contratto scada entro il 31/03/2003.

3. Lavoratori Interinali e con Contratto a Tempo Determinato

L'Azienda, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, si impegna a valutare prioritariamente i curricula del personale attualmente in servizio con la tipologia dei contratti in oggetto in caso di nuove assunzioni tramite Contratti di Formazione Lavoro.

4. Garanzie occupazionali

L'Azienda non attiverà in maniera unilaterale:

- le procedure di cui agli artt. 1, 4 e 24 della L.223/91,
- trasferimenti collettivi ai sensi dell'art.16 della Disciplina Generale, sez. III, del vigente CCNL, fino a tutto il 31/12/2004.

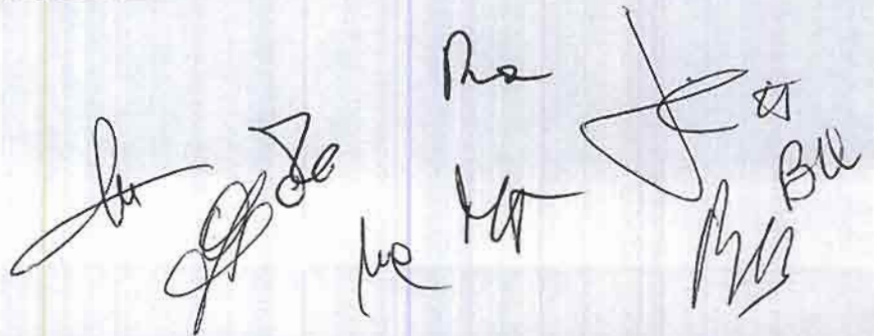
Sino alla medesima data qualora l'Azienda intendesse procedere con la terziarizzazione di attività attualmente svolte da personale IBM ubicato presso le sedi delle aree di Roma e Milano procederà ad un esame preventivo con le RSU. Per quanto riguarda i trasferimenti individuali, fermo restando quanto previsto dalle norme di Legge e della vigente contrattazione collettiva nazionale e aziendale in tema di consensualità, essi saranno oggetto di esame nella Commissione prevista dall'art. 8 dell'Accordo Aziendale del 13 giugno 2002. A tal fine l'Azienda invierà, con cadenza trimestrale, l'elenco del personale trasferito definitivamente.

L'Azienda ha dichiarato il proprio impegno a mantenere invariata la presenza sul territorio delle attuali filiali periferiche sino a tutto il 31/12/2004.

5. Sostituzione personale nelle sedi periferiche

Le parti, considerata la quantità e tipologia professionale del personale occupato nelle filiali periferiche concordano che:

- per quanto riguarda le filiali di Ancona, Cagliari, Genova, Palermo, Perugia e Catania, si procederà, entro il 30/06/2003, con il graduale rimpiazzo del 100% del personale uscito per mobilità attraverso trasferimenti e/o assunzioni, anche con Contratto di Formazione Lavoro. Tale personale dovrà avere caratteristiche analoghe ad almeno una delle figure professionali uscite per mobilità.



- (a) per quanto riguarda le filiali di Torino, Padova, Verona, Bologna, Firenze e Napoli, qualora le uscite di personale per mobilità comportino una riduzione della forza lavoro totale della filiale rispetto alla chiusura ufficiale del 30/04/2002 incrementata delle residue assunzioni ai sensi dell'Accordo 3/10/2000, di oltre il 5%, si procederà, entro il 30/06/2003, al trasferimento e/o all'assunzione, anche attraverso contratti di Formazione Lavoro, del numero di lavoratori necessari a mantenere la banda di oscillazione dell'organico entro il 5%.
- (b) L'Azienda non attiverà in maniera unilaterale progetti di terziarizzazione di attività attualmente svolte da personale IBM presso le singole sedi periferiche.

6. Verifiche semestrali

Al fine di monitorare l'andamento gestionale e occupazionale delle sedi, le RSU Locali, o in assenza delle medesime l'Esecutivo del Coordinamento, incontreranno semestralmente la Direzione Aziendale al fine di:

- (a) verificare l'organico in forza in ogni sede;
- (b) esaminare l'adeguatezza delle competenze professionali e delle dotazioni hardware e software, collegamenti, eccetera, presenti in ogni singola sede rispetto al mercato di riferimento; tale esame sarà finalizzato al pieno e corretto utilizzo dei singoli lavoratori nel rispetto delle mansioni professionali e qualifiche di ognuno, coerentemente con le esigenze di business;
- (c) valutare gli assetti territoriali delle strutture organizzative di IBM, alla luce delle strategie commerciali della medesima, tenendo conto della presenza delle consociate sul territorio anche effettuando opportuna valutazione del mix di risorse volto ad evitare la concorrenzialità delle consociate rispetto al personale di IBM Italia;
- (d) individuare iniziative da intraprendere oltre a quelle occupazionali già definite negli artt. 4 e 5.

Tali verifiche avranno luogo fino allo scadere delle garanzie di cui all'art. 4.

Nel caso in cui eventuali modifiche legislative in materia pensionistica intervengano durante il percorso di mobilità finalizzata al pensionamento, le parti si incontreranno per verificare congiuntamente le possibili soluzioni alla problematica.

Letto confermato e sottoscritto

p. la Direzione

[Handwritten signatures: M. Maurer, M. M., and M. Caputo]

p. il Coordinamento

[Handwritten signatures: Baldi, Albertini, and another signature]

La Direzione e le OO.SS FIM, FIOM e UILM convengono che quanto sopra è applicabile anche a IBM Italia Servizi Finanziari S.p.A.

p. la Direzione

[Handwritten signatures: M. Maurer, M. M., and M. Caputo]

p. la FIM

[Handwritten signature: Rocchi]

P. la FIOM

[Handwritten signature: Daniela Longoni]

P. la UILM

[Handwritten signature: Giuseppe Sott]