

Tra IBM Business Consulting Services Srl (di seguito BCS) nella persona della Sig.ra Graziella Albera

la IBM Italia S.p.A (di seguito IBM) nelle persone dei Sigg. Giuseppe Nicoletti, Umberto Zannier e Miriam Terenzi

e

FIOM - CGIL, FIM - CISL territoriali
rispettivamente nelle persone dei Sigg. Alfio Riboni e Giuliano Bavila

FILCAMS - CGIL territoriale nella persona del Sig. Fulvio Leite

e

RSU IBM interessate

premessi che

- IBM intende procedere, a far data dal 31/12/2002, a incorporare mediante fusione BCS.
- Per effetto della sopracitata fusione i dipendenti BCS proseguiranno il loro rapporto di lavoro con IBM ex art. 2112 Codice Civile;
- la relativa procedura informativa ex art. 47 legge 428/90 è stata aperta da BCS e IBM il 18 novembre 2002 ed è proseguita secondo le vigenti norme di legge e di contratto.
- BCS applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi (CCNL del Commercio) mentre IBM applica il CCNLM (Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanici).
- Il numero dei lavoratori trasferiti è di 341. I loro nominativi sono riportati in allegato sub I

Nell'ambito della procedura informativa di cui in premessa, le OOSS hanno richiesto tre incontri che si sono svolti il 25/11/2002, il 2/12/2002 e il 9/12/2002.

In tali occasioni sono state illustrate le motivazioni e strategie alla base di tale progetto nonché le condizioni di impiego presso IBM.

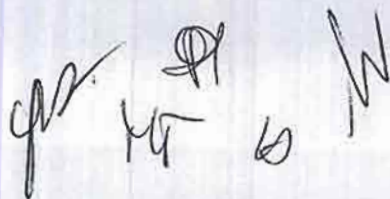
Tutto ciò premesso

Le OO.SS. FIM, FIOM, e FILCAMS territoriali e le RSU interessate prendono atto dell'avvenuto esperimento della procedura e le parti tutte concordano sull'armonizzazione dei trattamenti.

A. Inquadramento

Per il personale trasferito, la conversione delle categorie, nell'ambito del CCNL Metalmeccanici (CCNLM), avverrà secondo la tabella di seguito indicata:

<u>Livello BCS</u>	<u>Livello IBM</u>
5°	3°
4°	4°
3°	5°
2°	6°
1°	7°
Q	7°Q



B. Trattamento Economico - Armonizzazione

La retribuzione mensile presso IBM sarà determinata come segue:
(“Totale” competenze mensili cedolino BCS mese passaggio -1) x 14

13

La retribuzione risultante dell'applicazione della formula di cui sopra sarà oggetto di armonizzazione come segue:

- Costituzione della retribuzione contrattuale IBM: MINIMO CONTRATTUALE, INDENNITA' DI FUNZIONE, COMPLEMENTO SCATTI, TERZO ELEMENTO, SCATTI e QUARTO ELEMENTO, EDR vigente alla data del passaggio;
- L'eventuale somma restante dopo l'operazione di cui al punto precedente sarà attribuita come superminimo individuale non assorbibile.
- L'EDR ex Protocollo 31.7.1992 per l'importo di euro 10,33 mensili, incluso da BCS nel totale delle retribuzioni, sarà corrisposto da IBM in voce specifica.

Nel contesto dell'armonizzazione di trattamenti diversi esistenti in BCS e IBM, la retribuzione mensile così risultante sarà oggetto di modifiche per le seguenti voci:

1. Orario di lavoro, ferie e festività

Con riferimento alla diversa composizione dell'orario di lavoro annuo, ferie e festività esistenti nelle due Aziende, al personale inquadrato in BCS nelle qualifiche Impiegato e Quadro sarà riconosciuto un incremento della retribuzione annuale individuale non assorbibile pari a 3 gg di retribuzione per coloro i quali avessero maturato un'anzianità aziendale inferiore a 10 anni e pari a 2 giorni per coloro i quali avessero maturato un'anzianità aziendale compresa tra 10 e 18 anni. Tale incremento sarà suddiviso prorata nella normale retribuzione mensile.

2. Programmi Auto

1)

1.a Ai dipendenti BCS trasferiti in IBM titolari di auto aziendale, verrà mantenuto il trattamento vigente al momento del passaggio fino alla scadenza del contratto di leasing

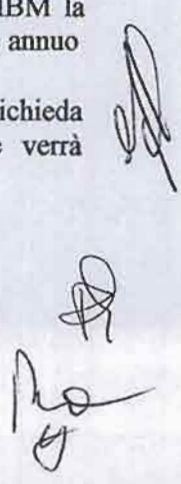
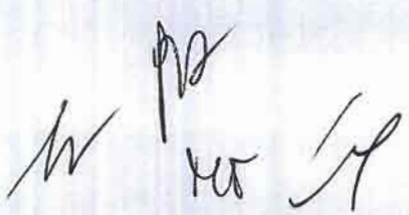
1.b Successivamente alla scadenza del contratto di Leasing originario, la retribuzione mensile sarà incrementata da IBM, a compensazione delle diverse modalità di trattamento esistenti nelle due Aziende per quanto riguarda quota di costi leasing per uso personale secondo il seguente schema:

a decorrere dal mese di riconsegna del veicolo, la voce totale competenze mensile sarà incrementata di una somma lorda non assorbibile pari alla differenza netta fra le trattenute effettuate a titolo di tasse e contributi sul Valore Convenzionale Auto applicato in BCS e il canone mensile leasing a carico del dipendente relativo all'auto IBM assegnata.

2)

2.a Ai dipendenti assegnatari di un'auto aziendale in BCS, e per i quali, successivamente alla scadenza del contratto, non dovessero sussistere le condizioni di eleggibilità al piano leasing IBM la retribuzione annua sarà incrementata, con voce specifica a cedolino per 12 mensilità, di un valore annuo pari a euro 4.400,00 lordi.

Nel caso in cui il dipendente diventi successivamente eleggibile al programma leasing IBM e richieda l'assegnazione di un'auto aziendale, la sopra specificata voce retributiva sarà azzerata e verrà riconosciuta la somma di cui al punto 1.b.



3)

Al personale oggetto del presente trasferimento che abbia optato in BCS per l'erogazione del valore "car option" tale somma sarà mantenuta in IBM con voce specifica a cedolino. Nel caso in cui il dipendente diventi successivamente eleggibile al programma leasing IBM e richieda l'assegnazione di un'auto aziendale, la sopra specificata voce retributiva sarà azzerata e verrà riconosciuta la somma di cui al punto 1.b

3. Anzianità

L'anzianità di servizio maturata in BCS sarà conservata in IBM ai fini dei relativi istituti contrattuali secondo le correnti disposizioni CCNLM. Ai fini della maturazione degli aumenti periodici da maturare in IBM si procederà come segue:

- Numero degli scatti residui in BCS moltiplicato per il valore unitario degli scatti attuali;
- Il totale del punto precedente sarà diviso per il valore unitario degli scatti del CCNLM vigente e il risultato, arrotondato matematicamente per eccesso, costituirà il numero degli scatti biennali da maturare in IBM al valore del CCNLM vigente alla data di maturazione

La data di maturazione del prossimo scatto attribuibile viene conservata, con un massimo di 24 mesi dalla data di trasferimento in IBM. Nel caso in cui alla data di passaggio siano stati maturati più di 24 mesi dalla data dell'ultimo scatto, il successivo aumento periodico sarà riconosciuto al completamento del triennio.

In caso di passaggio di categoria si applicano le disposizioni del vigente CCNLM.

4. Rinunce e transazioni

Ai sensi di quanto previsto dagli artt. 410 e 411 C.P.C. e secondo quanto previsto dall'art.2113, a titolo di transazione e rinuncia delle condizioni BCS non interamente replicabili presso IBM, anche, ma non solo, con riferimento alle diverse modalità di rimborso chilometrico per l'utilizzo dell'autovettura privata per ragioni di servizio, IBM erogherà ai dipendenti oggetto dell'integrazione la somma di euro 51,65 lordi a titolo di aumento non assorbibile della retribuzione mensile.

Al personale che alla data della fusione risulta inquadrato in BCS nei livelli 1° e 2° del CCNL Commercio e adibito ai soli Servizi Amministrativi e di Support Staff sarà altresì erogata una somma lorda pari alla media degli straordinari riconosciuti in BCS negli ultimi 24 mesi, a titolo di aumento non assorbibile della retribuzione mensile.

5. Trattamento fiscale

Ciascun pagamento si intende al lordo di ogni ritenuta applicabile per legge.

6. Sede di lavoro

Il passaggio dei dipendenti da BCS a IBM non modificherà la sede attuale di lavoro per quanto attiene le sedi di Roma e Milano.

7. Mensa Aziendale

Al momento del passaggio dei dipendenti da BCS a IBM saranno stipulati accordi con ristoranti convenzionati a cui il personale potrà accedere secondo le normative aziendali IBM in materia



8. Ambito di applicazione

Le condizioni del presente accordo, ove applicabili, si intendono estese anche al personale Application Services Srl di cui all'allegato sub 2.

Letto confermato e sottoscritto.
Milano, 9 dicembre 2002


IBM



Miriam Esterini
BCS



FIOM - CGIL



FIM - CISL



FILCAMS - CGIL



RSU IBM

