

# Frequencies

## Statistics

|   |         | Sede | Sesso | Età | Rapporto di lavoro | Categoria | Retribuzione v/s potere acquisto | Retribuzione v/s risultati IBM | Retribuzione v/s mercato lavoro | Richiesta di aumento | Aumento: uguale o differenziato |
|---|---------|------|-------|-----|--------------------|-----------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------------------|
| N | Valid   | 124  | 124   | 124 | 107                | 110       | 124                              | 124                            | 124                             | 124                  | 124                             |
|   | Missing | 0    | 0     | 0   | 17                 | 14        | 0                                | 0                              | 0                               | 0                    | 0                               |

## Statistics

|   |         | Pagamento straordinari per exempt | Richiesta di formazione |
|---|---------|-----------------------------------|-------------------------|
| N | Valid   | 124                               | 124                     |
|   | Missing | 0                                 | 0                       |

# Frequency Table

## Sede

|       |          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | ROMA SCI | 39        | 31,5    | 31,5          | 31,5               |
|       | ROMA PDM | 5         | 4,0     | 4,0           | 35,5               |
|       | CA       | 2         | 1,6     | 1,6           | 37,1               |
|       | TO       | 3         | 2,4     | 2,4           | 39,5               |
|       | VIME     | 40        | 32,3    | 32,3          | 71,8               |
|       | SEG      | 24        | 19,4    | 19,4          | 91,1               |
|       | MI       | 10        | 8,1     | 8,1           | 99,2               |
|       | BO       | 1         | ,8      | ,8            | 100,0              |
|       | Total    | 124       | 100,0   | 100,0         |                    |

## Sesso

|       |   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | F | 124       | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

## Età

|       |      | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | <=30 | 124       | 100,0   | 100,0         | 100,0              |

### Rapporto di lavoro

|         |         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | Int.    | 1         | ,8      | ,9            | ,9                 |
|         | Temp    | 10        | 8,1     | 9,3           | 10,3               |
|         | PT      | 7         | 5,6     | 6,5           | 16,8               |
|         | Regular | 89        | 71,8    | 83,2          | 100,0              |
|         | Total   | 107       | 86,3    | 100,0         |                    |
| Missing | Missing | 17        | 13,7    |               |                    |
| Total   |         | 124       | 100,0   |               |                    |

### Categoria

|         |            | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid   | III IV V   | 60        | 48,4    | 54,5          | 54,5               |
|         | VI         | 35        | 28,2    | 31,8          | 86,4               |
|         | VII        | 11        | 8,9     | 10,0          | 96,4               |
|         | VII quadro | 4         | 3,2     | 3,6           | 100,0              |
|         | Total      | 110       | 88,7    | 100,0         |                    |
| Missing | Missing    | 14        | 11,3    |               |                    |
| Total   |            | 124       | 100,0   |               |                    |

### Retribuzione v/s potere acquisto

|       |              | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | M. diminuito | 54        | 43,5    | 43,5          | 43,5               |
|       | Diminuito    | 50        | 40,3    | 40,3          | 83,9               |
|       | Invariato    | 16        | 12,9    | 12,9          | 96,8               |
|       | Aumentato    | 1         | ,8      | ,8            | 97,6               |
|       | M. aumentato | 1         | ,8      | ,8            | 98,4               |
|       | Non risponde | 2         | 1,6     | 1,6           | 100,0              |
|       | Total        | 124       | 100,0   | 100,0         |                    |

### Retribuzione v/s risultati IBM

|       |                  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | M. meno          | 35        | 28,2    | 28,2          | 28,2               |
|       | Meno             | 61        | 49,2    | 49,2          | 77,4               |
|       | Allo stesso modo | 22        | 17,7    | 17,7          | 95,2               |
|       | Di più           | 2         | 1,6     | 1,6           | 96,8               |
|       | Non risponde     | 4         | 3,2     | 3,2           | 100,0              |
|       | Total            | 124       | 100,0   | 100,0         |                    |

**Retribuzione v/s mercato lavoro**

|       |              | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | M. inferiore | 29        | 23,4    | 23,4          | 23,4               |
|       | Inferiore    | 61        | 49,2    | 49,2          | 72,6               |
|       | Simile       | 33        | 26,6    | 26,6          | 99,2               |
|       | M. superiore | 1         | ,8      | ,8            | 100,0              |
|       | Total        | 124       | 100,0   | 100,0         |                    |

**Richiesta di aumento**

|       |               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | M. contrario  | 2         | 1,6     | 1,6           | 1,6                |
|       | Indifferente  | 1         | ,8      | ,8            | 2,4                |
|       | Favorevole    | 99        | 79,8    | 79,8          | 82,3               |
|       | M. favorevole | 22        | 17,7    | 17,7          | 100,0              |
|       | Total         | 124       | 100,0   | 100,0         |                    |

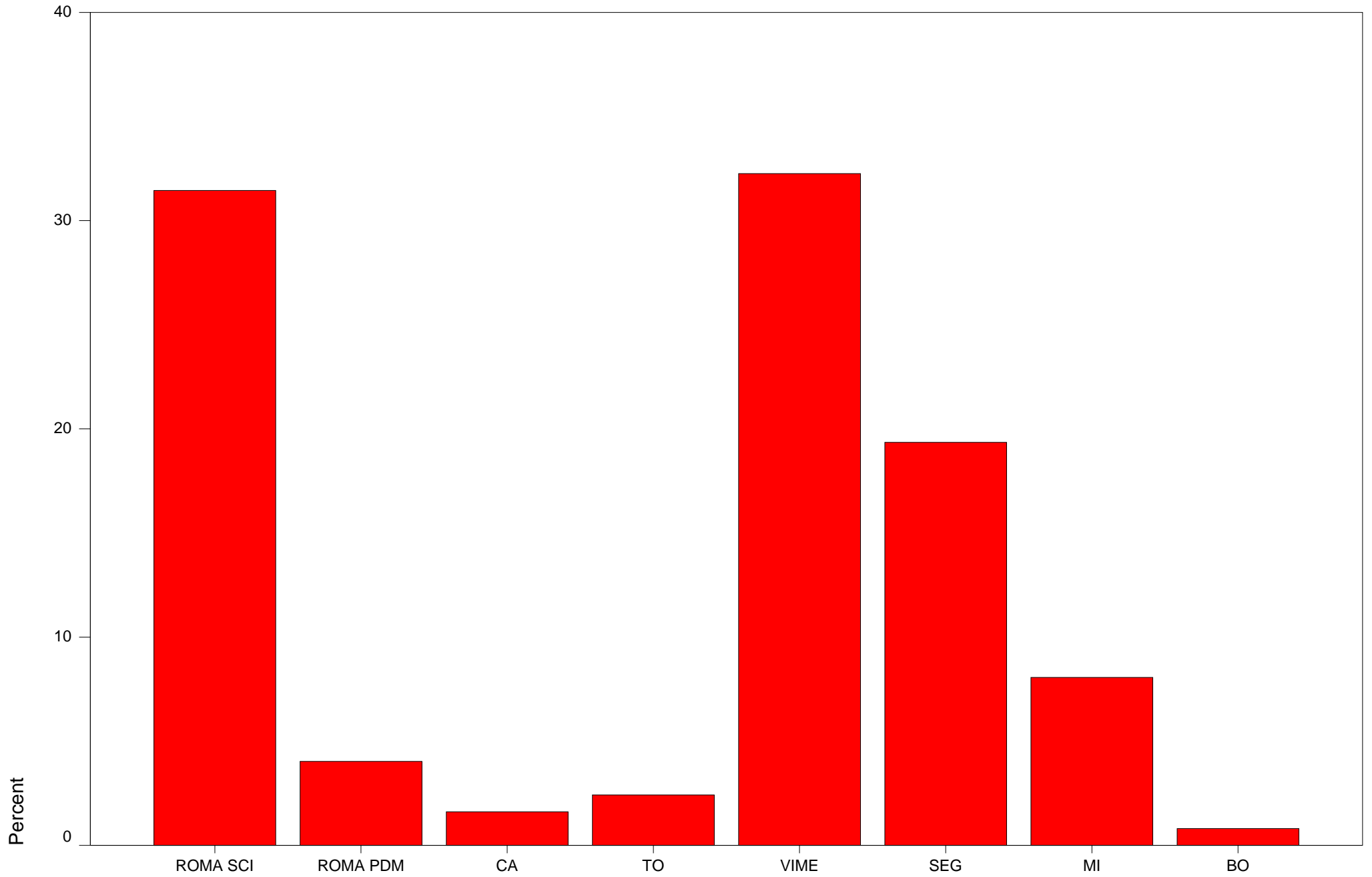
**Aumento: uguale o differenziato**

|       |                    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Uguale             | 57        | 46,0    | 46,0          | 46,0               |
|       | Indifferente       | 17        | 13,7    | 13,7          | 59,7               |
|       | Differenziato      | 40        | 32,3    | 32,3          | 91,9               |
|       | Errore di codifica | 4         | 3,2     | 3,2           | 95,2               |
|       | Non risponde       | 6         | 4,8     | 4,8           | 100,0              |
|       | Total              | 124       | 100,0   | 100,0         |                    |

**Pagamento straordinari per exempt**

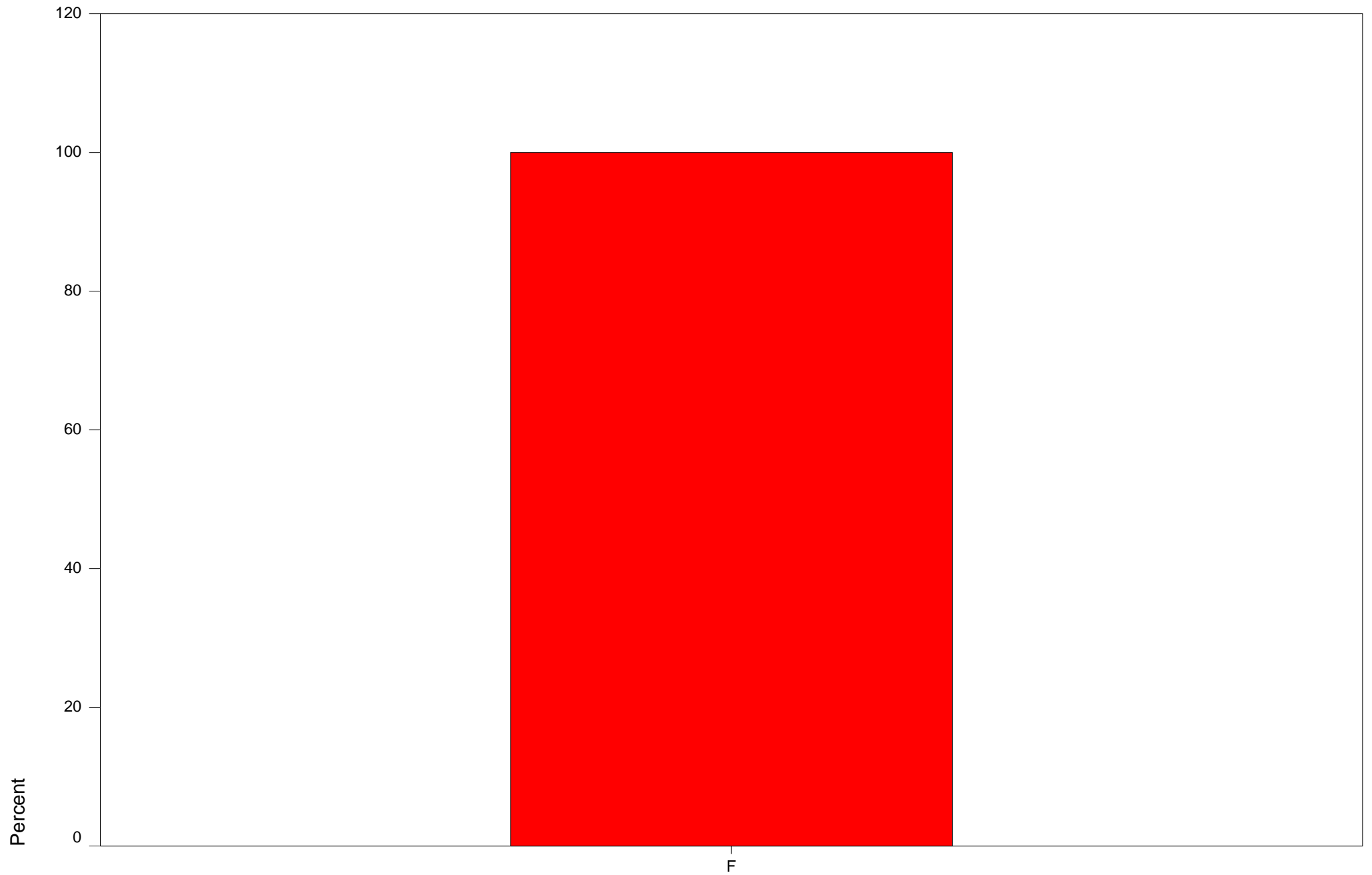
|       |               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | M. contrario  | 2         | 1,6     | 1,6           | 1,6                |
|       | Contrario     | 8         | 6,5     | 6,5           | 8,1                |
|       | Indifferente  | 17        | 13,7    | 13,7          | 21,8               |
|       | Favorevole    | 81        | 65,3    | 65,3          | 87,1               |
|       | M. favorevole | 16        | 12,9    | 12,9          | 100,0              |
|       | Total         | 124       | 100,0   | 100,0         |                    |

# Sede



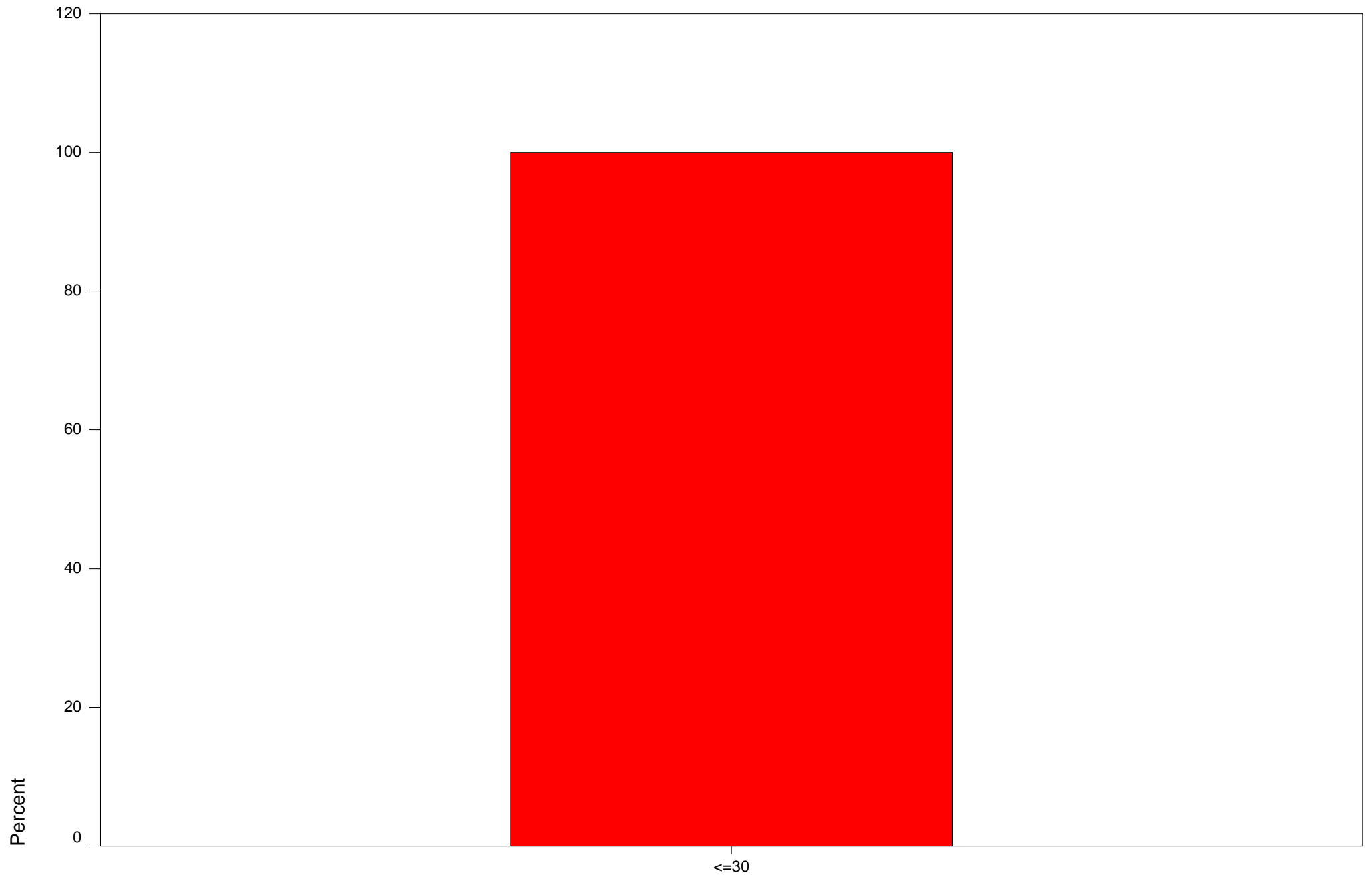
Sede

# Sesso



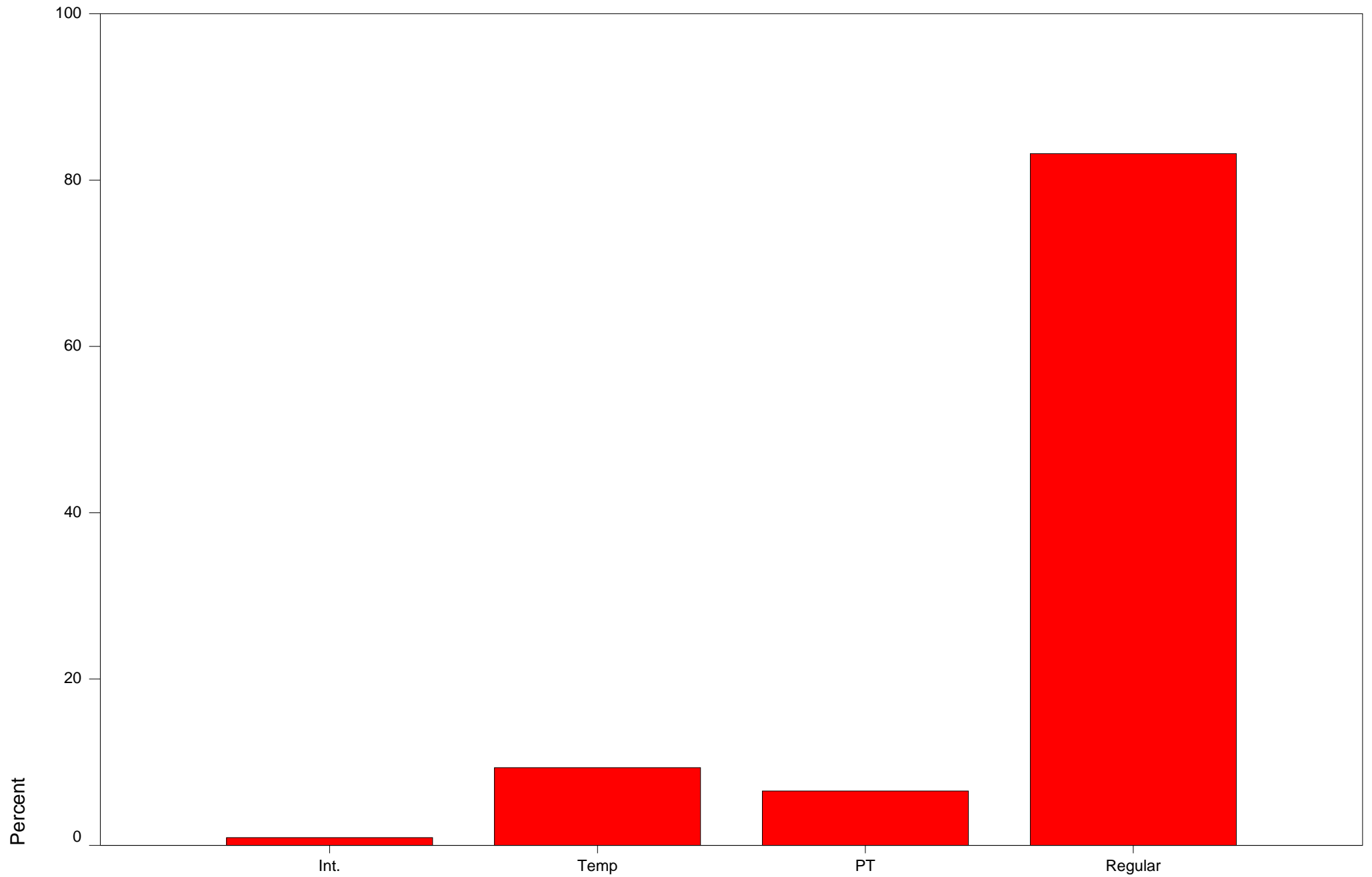
Sesso

# Età

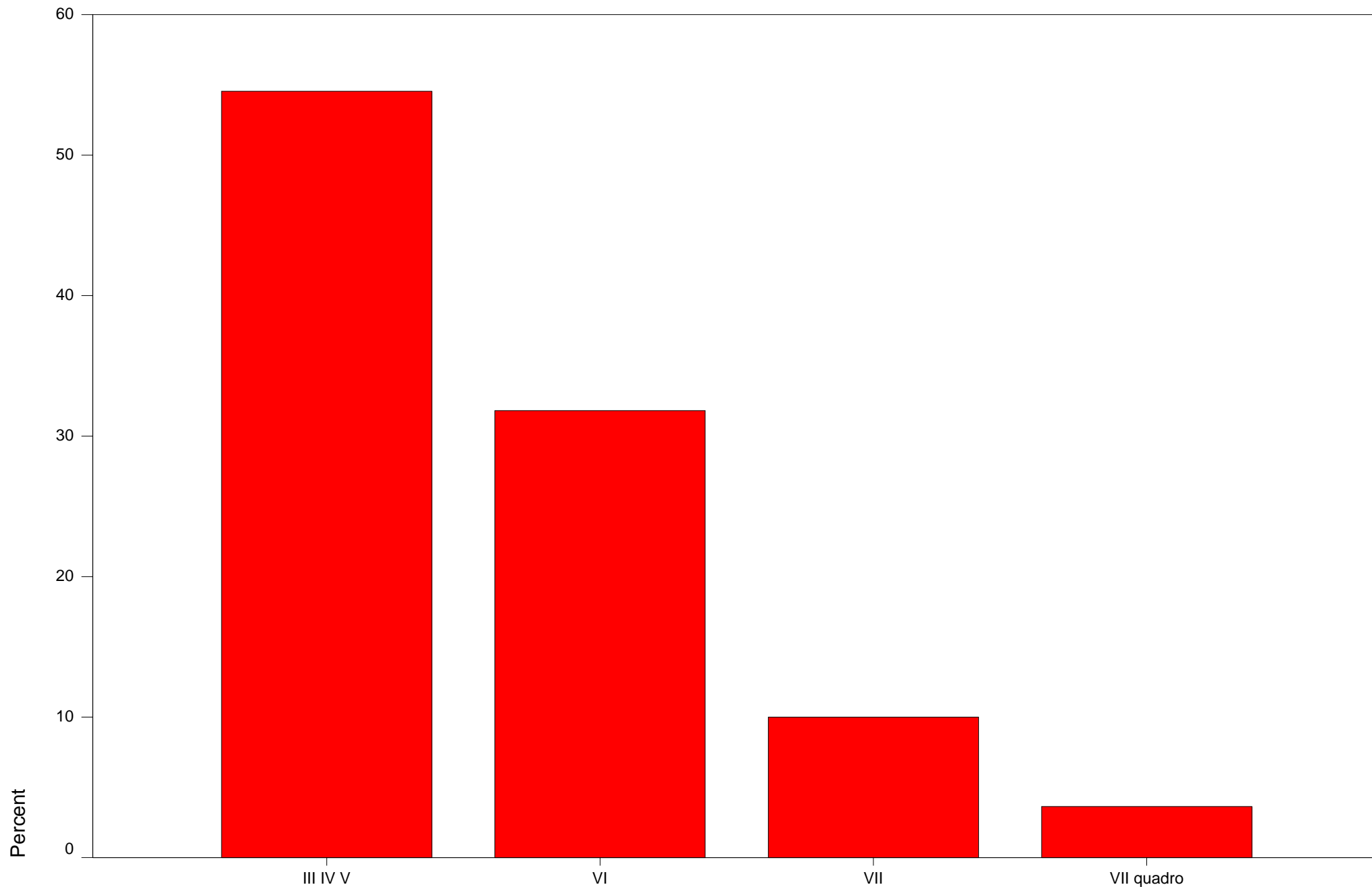


Età

# Rapporto di lavoro

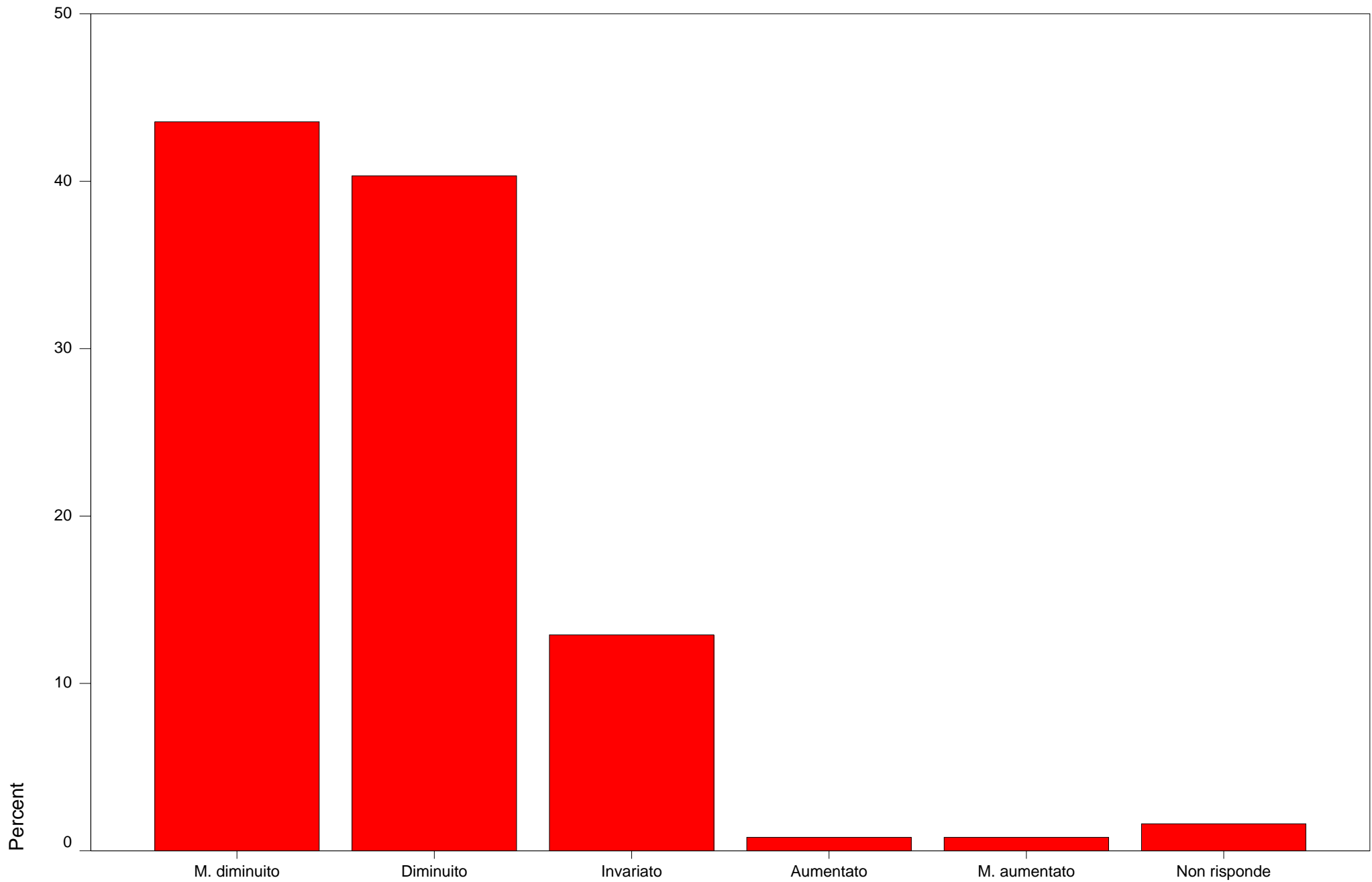


# Categoria

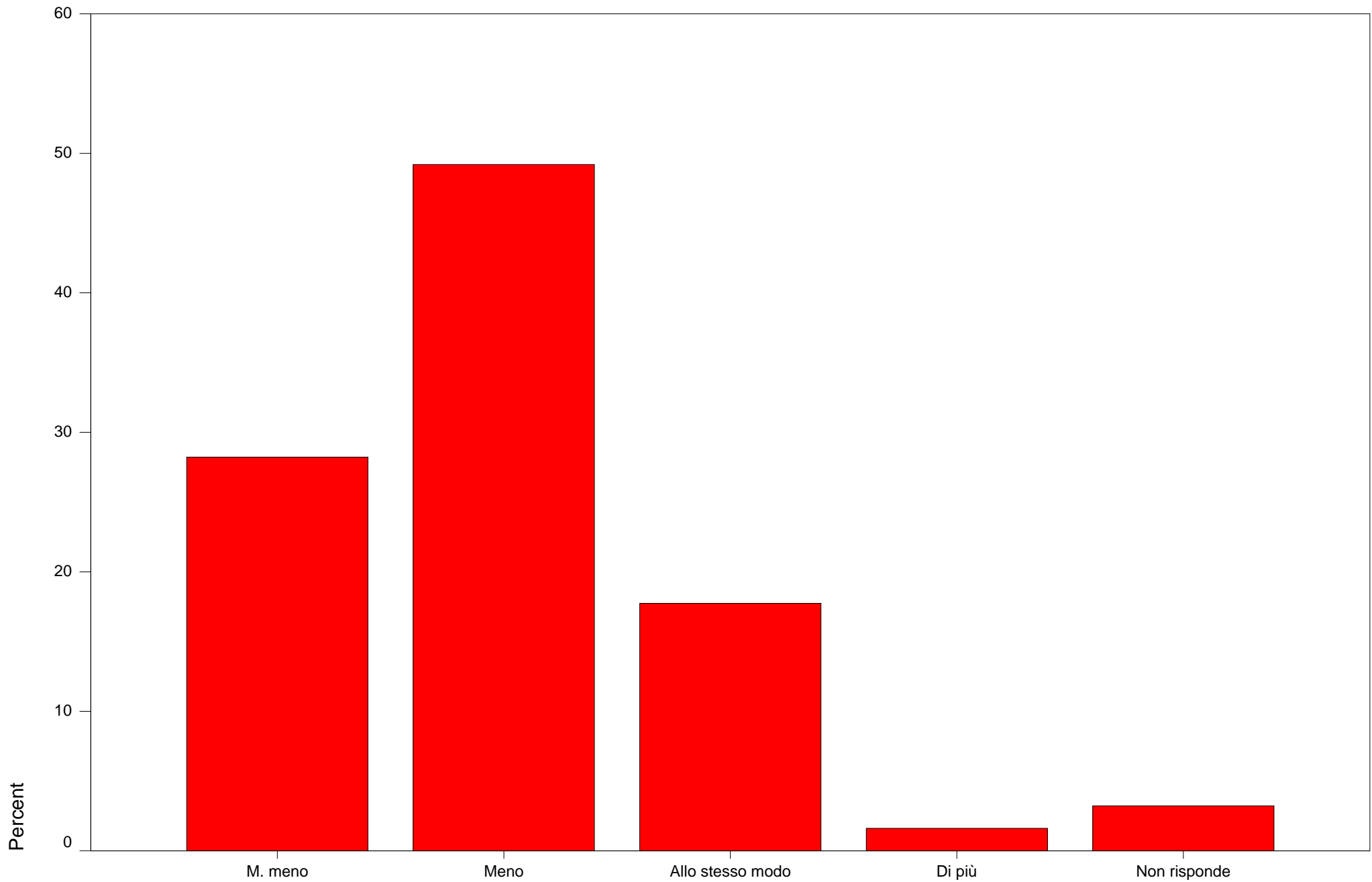




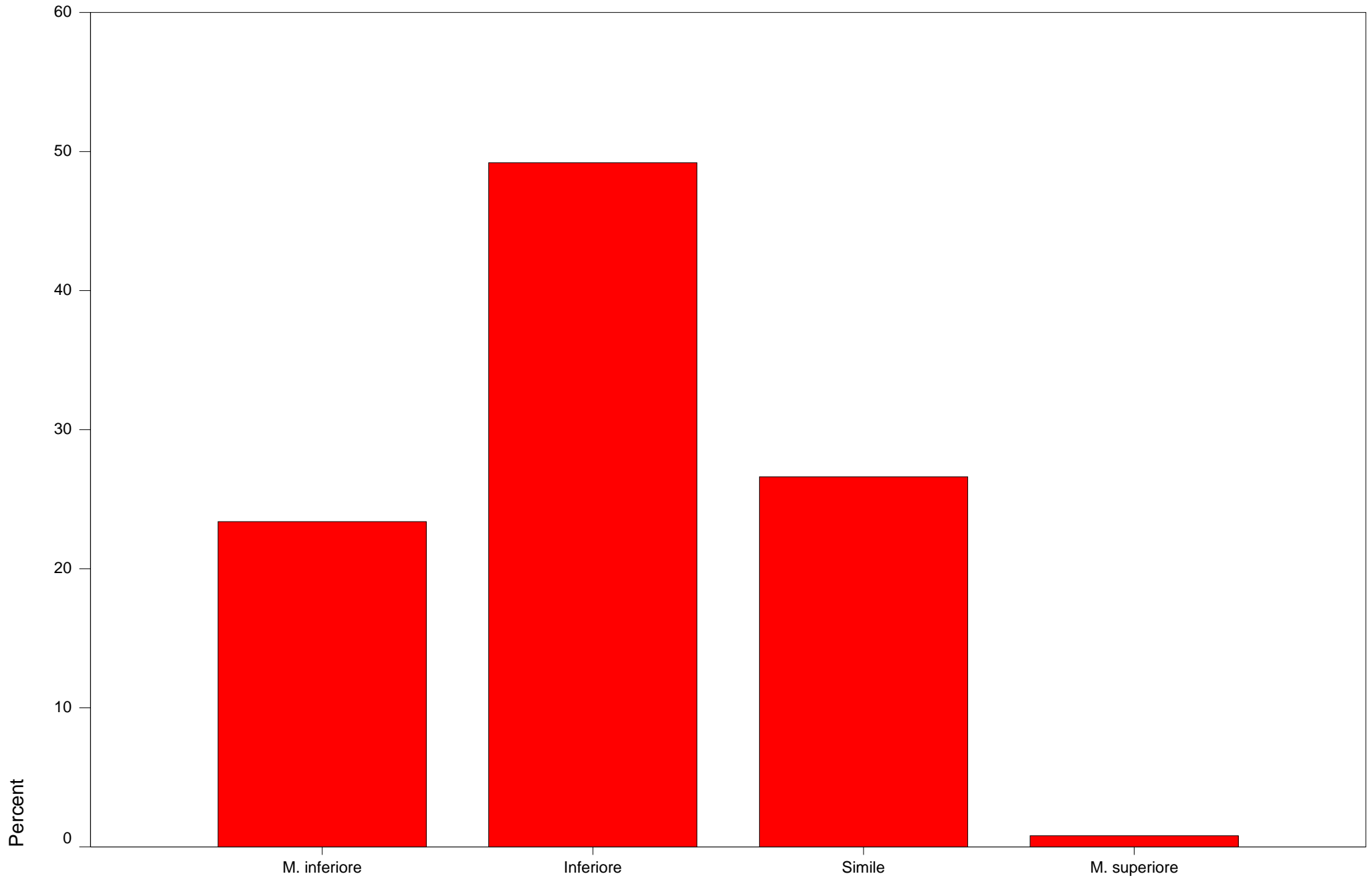
# Retribuzione v/s potere acquisto



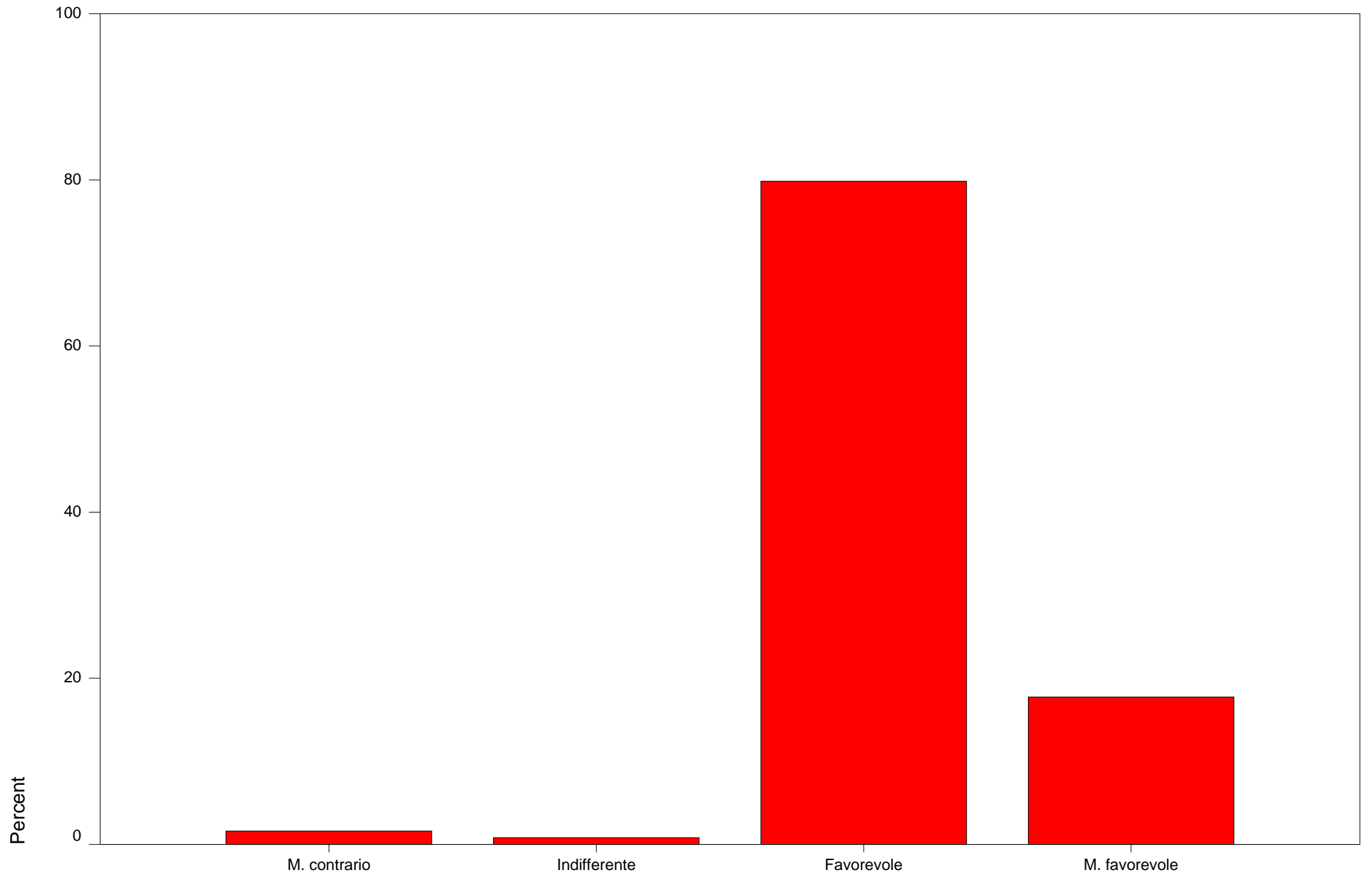
# Retribuzione v/s risultati IBM



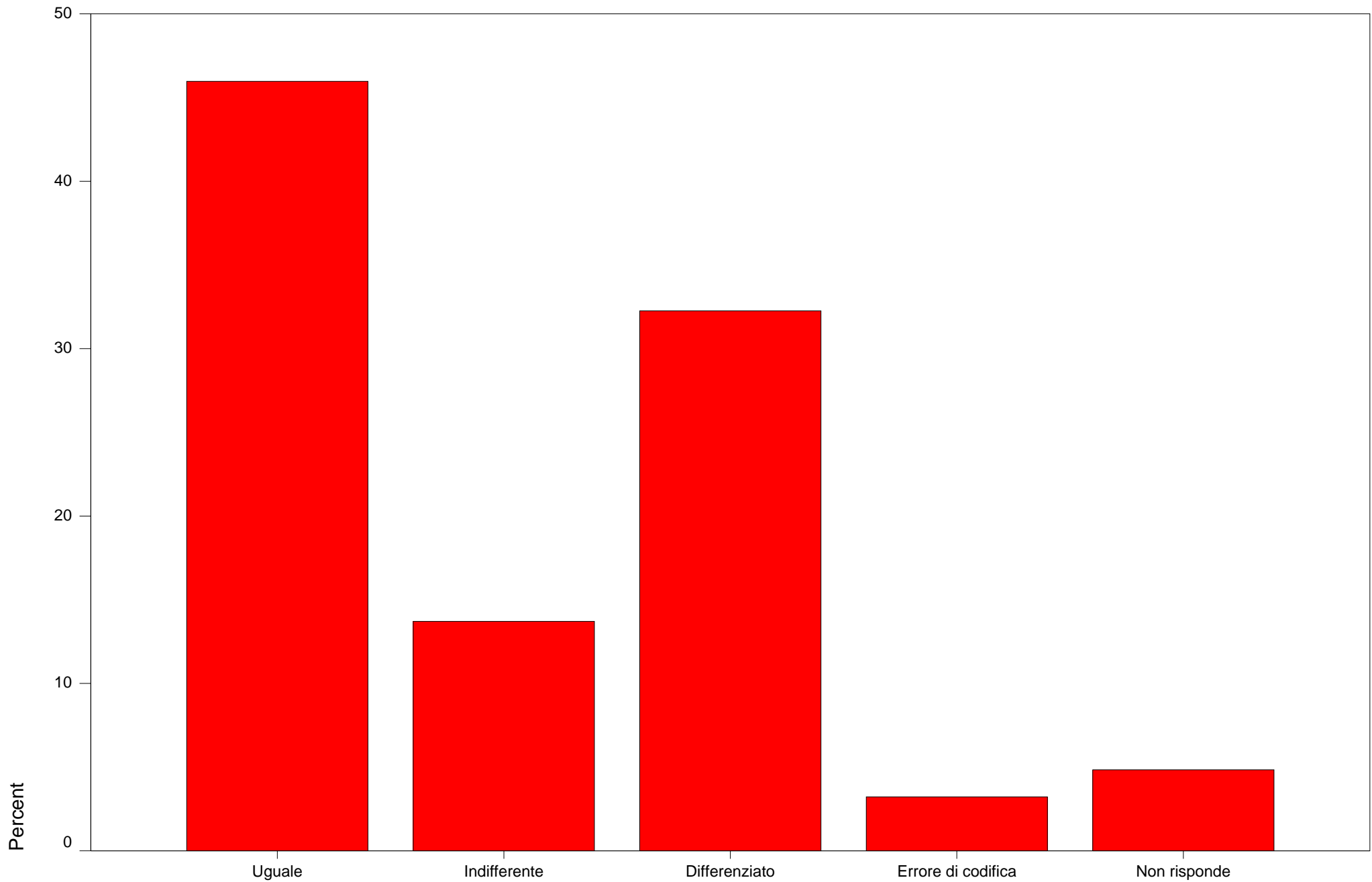
# Retribuzione v/s mercato lavoro



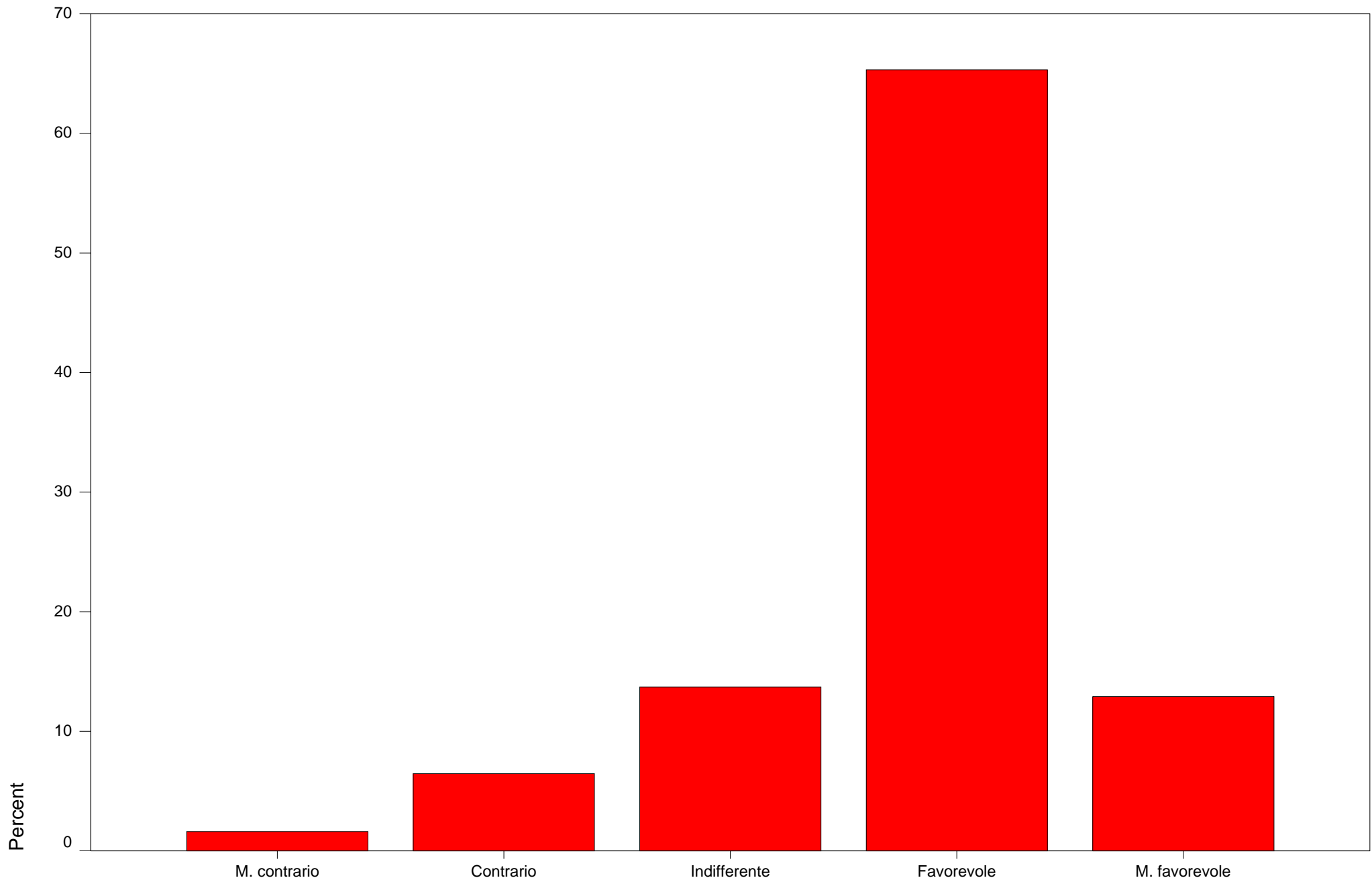
# Richiesta di aumento



# Aumento: uguale o differenziato



# Pagamento straordinari per exempt



# Richiesta di formazione

