

Frequencies

Statistics

		Sede	Sesso	Età	Rapporto di lavoro	Categoria	Retribuzione v/s potere acquisto	Retribuzione v/s risultati IBM	Retribuzione v/s mercato lavoro	Richiesta di aumento	Aumento: uguale o differenziato
N	Valid	60	60	60	53	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0
Mean		12069,35	2,00	2,78	3,79	4,00	1,62	2,22	2,52	4,30	2,42
Mode		100	2	3	4	4	2	2	2	4	1 ^a

Statistics

		Pagamento straordinari per exempt	Richiesta di formazione
N	Valid	60	60
	Missing	0	0
Mean		3,52	3,97
Mode		4	4

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

Sede

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ROMA SCI	21	35,0	35,0	35,0
	ROMA PDM	1	1,7	1,7	36,7
	CA	1	1,7	1,7	38,3
	TO	3	5,0	5,0	43,3
	VIME	20	33,3	33,3	76,7
	SEG	13	21,7	21,7	98,3
	MI	1	1,7	1,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Sesso

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	F	60	100,0	100,0	100,0

Età

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <=30	4	6,7	6,7	6,7
31-40	13	21,7	21,7	28,3
41-50	35	58,3	58,3	86,7
>50	8	13,3	13,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Rapporto di lavoro

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Temp	2	3,3	3,8	3,8
PT	7	11,7	13,2	17,0
Regular	44	73,3	83,0	100,0
Total	53	88,3	100,0	
Missing Missing	7	11,7		
Total	60	100,0		

Categoria

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid VII quadro	60	100,0	100,0	100,0

Retribuzione v/s potere acquisto

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid M. diminuito	25	41,7	41,7	41,7
Diminuito	33	55,0	55,0	96,7
Invariato	2	3,3	3,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Retribuzione v/s risultati IBM

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid M. meno	18	30,0	30,0	30,0
Meno	29	48,3	48,3	78,3
Allo stesso modo	10	16,7	16,7	95,0
Non risponde	3	5,0	5,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Retribuzione v/s mercato lavoro

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. inferiore	11	18,3	18,3	18,3
	Inferiore	25	41,7	41,7	60,0
	Simile	21	35,0	35,0	95,0
	Non risponde	3	5,0	5,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Richiesta di aumento

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Indifferente	2	3,3	3,3	3,3
	Favorevole	50	83,3	83,3	86,7
	M. favorevole	5	8,3	8,3	95,0
	Non risponde	3	5,0	5,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

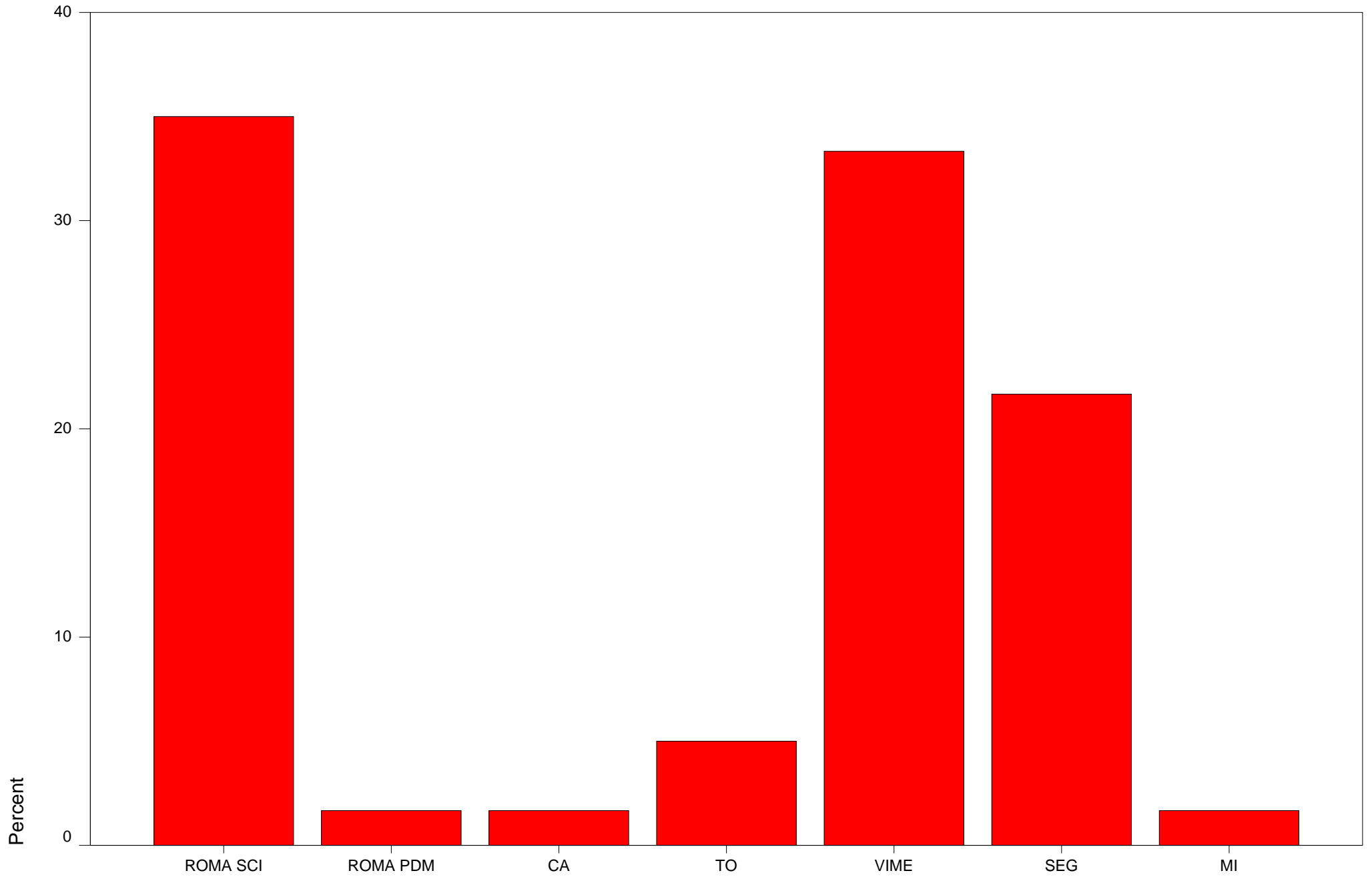
Aumento: uguale o differenziato

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Uguale	24	40,0	40,0	40,0
	Indifferente	7	11,7	11,7	51,7
	Differenziato	24	40,0	40,0	91,7
	Errore di codifica	2	3,3	3,3	95,0
	Non risponde	3	5,0	5,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Pagamento straordinari per exempt

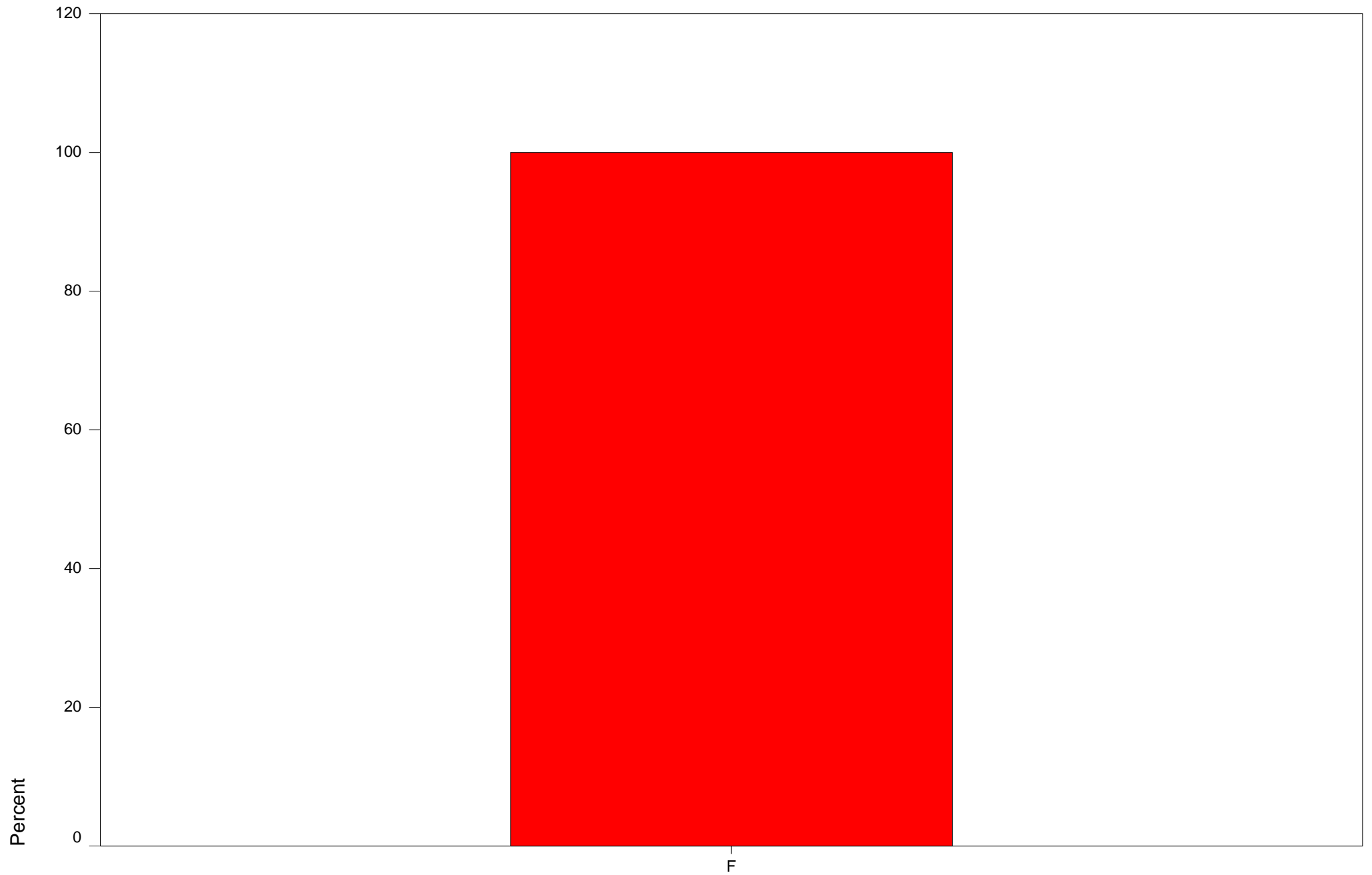
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. contrario	1	1,7	1,7	1,7
	Contrario	9	15,0	15,0	16,7
	Indifferente	14	23,3	23,3	40,0
	Favorevole	34	56,7	56,7	96,7
	M. favorevole	1	1,7	1,7	98,3
	Non risponde	1	1,7	1,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Sede



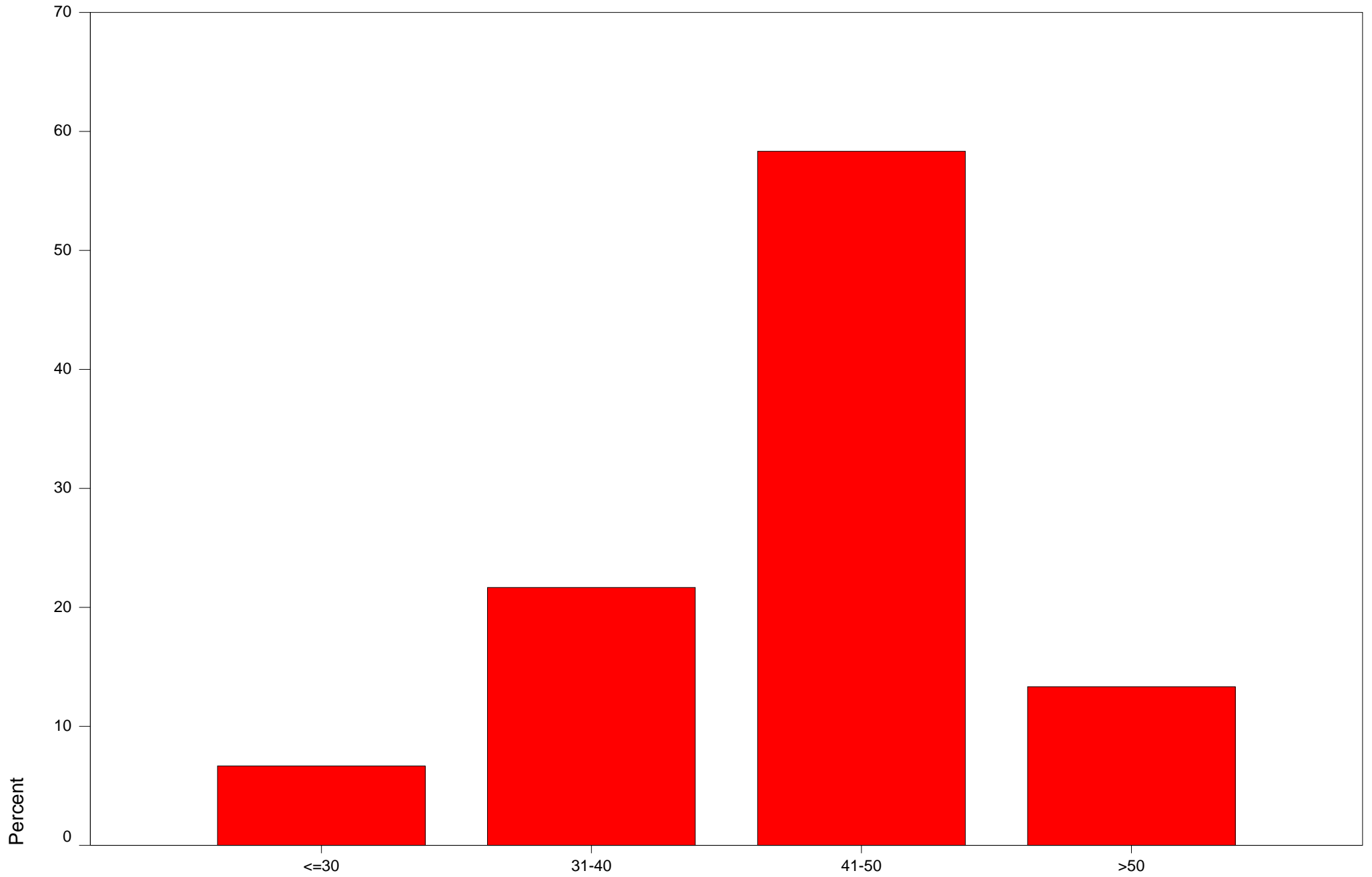
Sede

Sesso



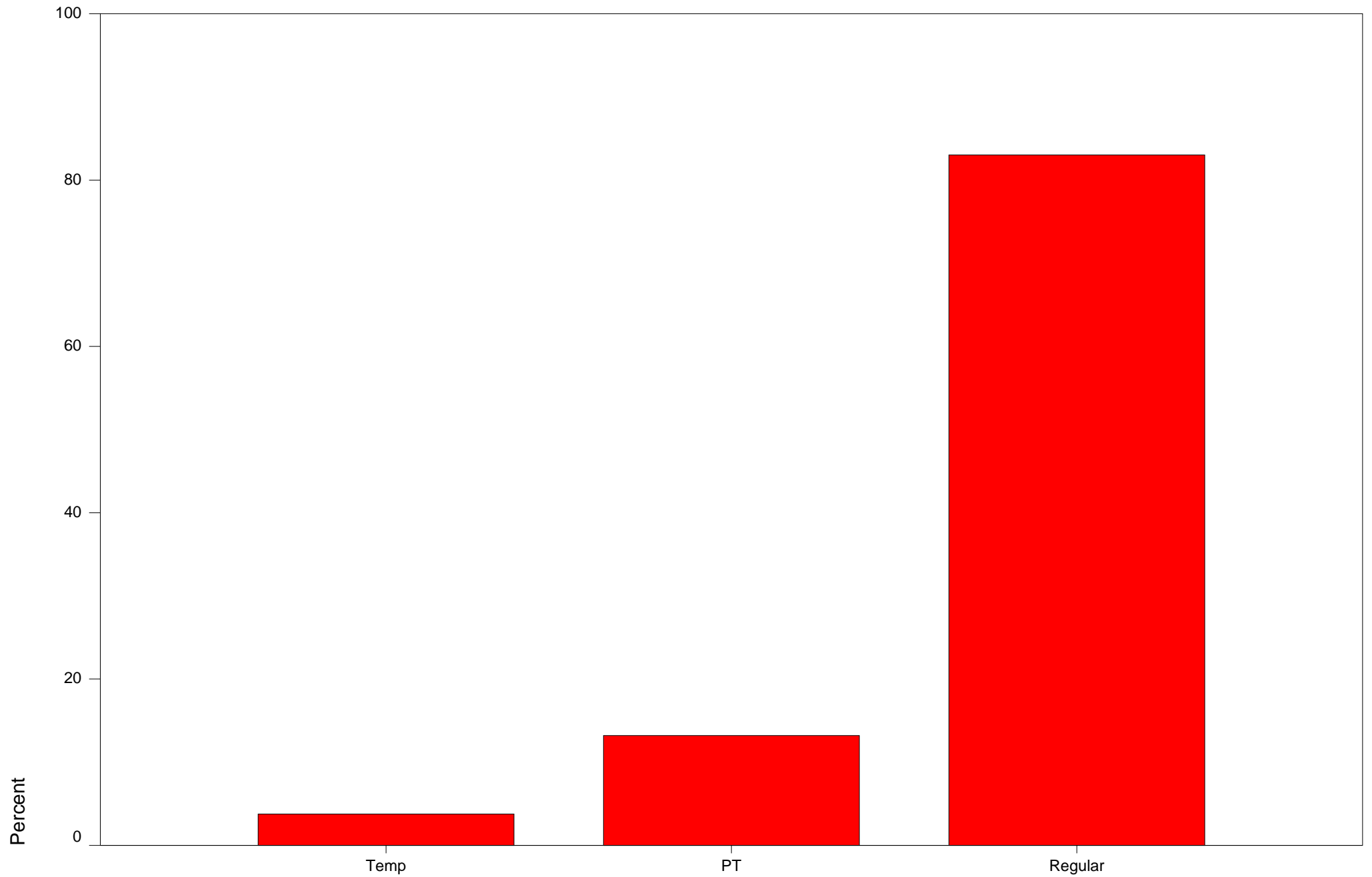
Sesso

Età

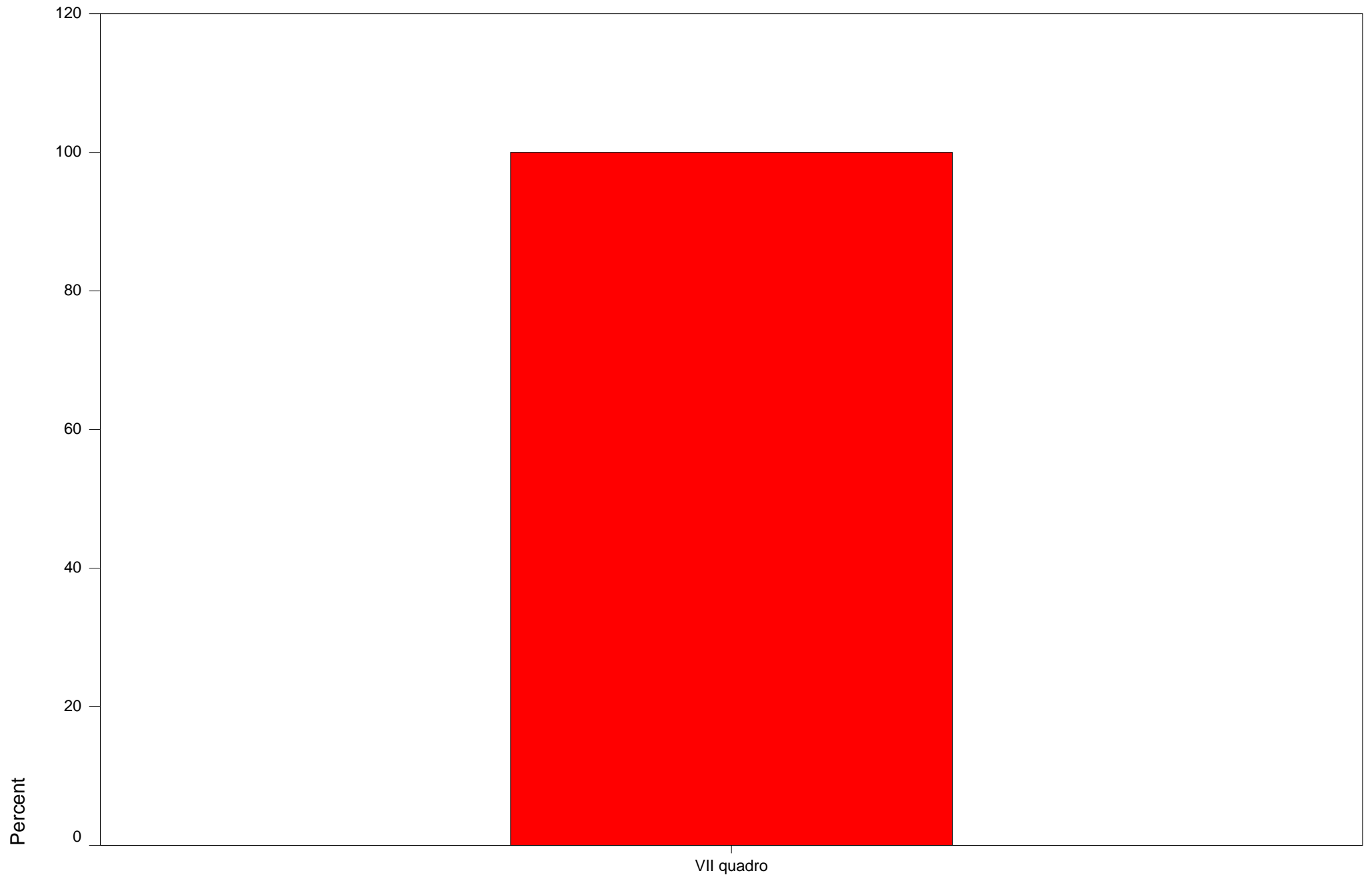


Età

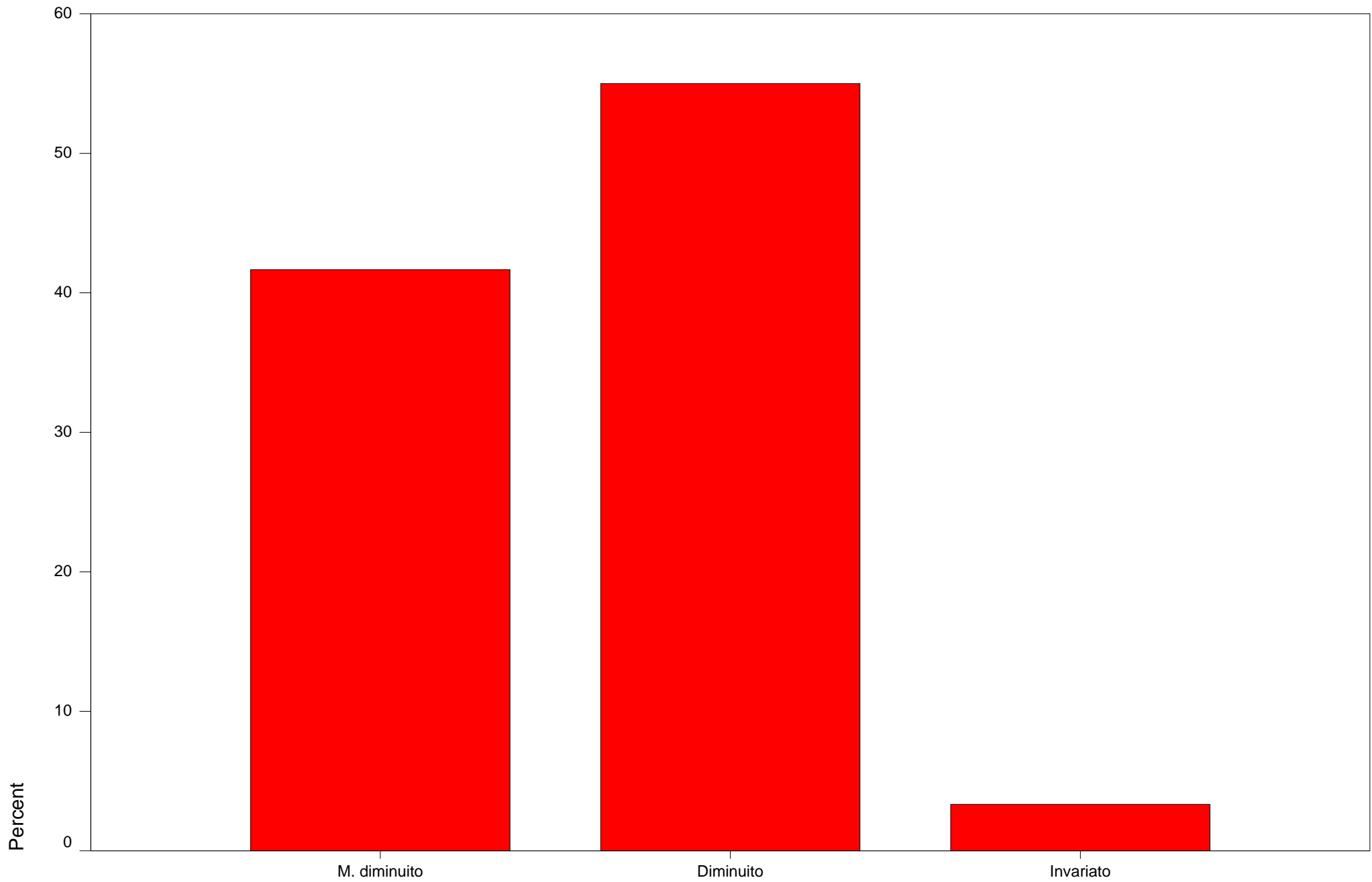
Rapporto di lavoro



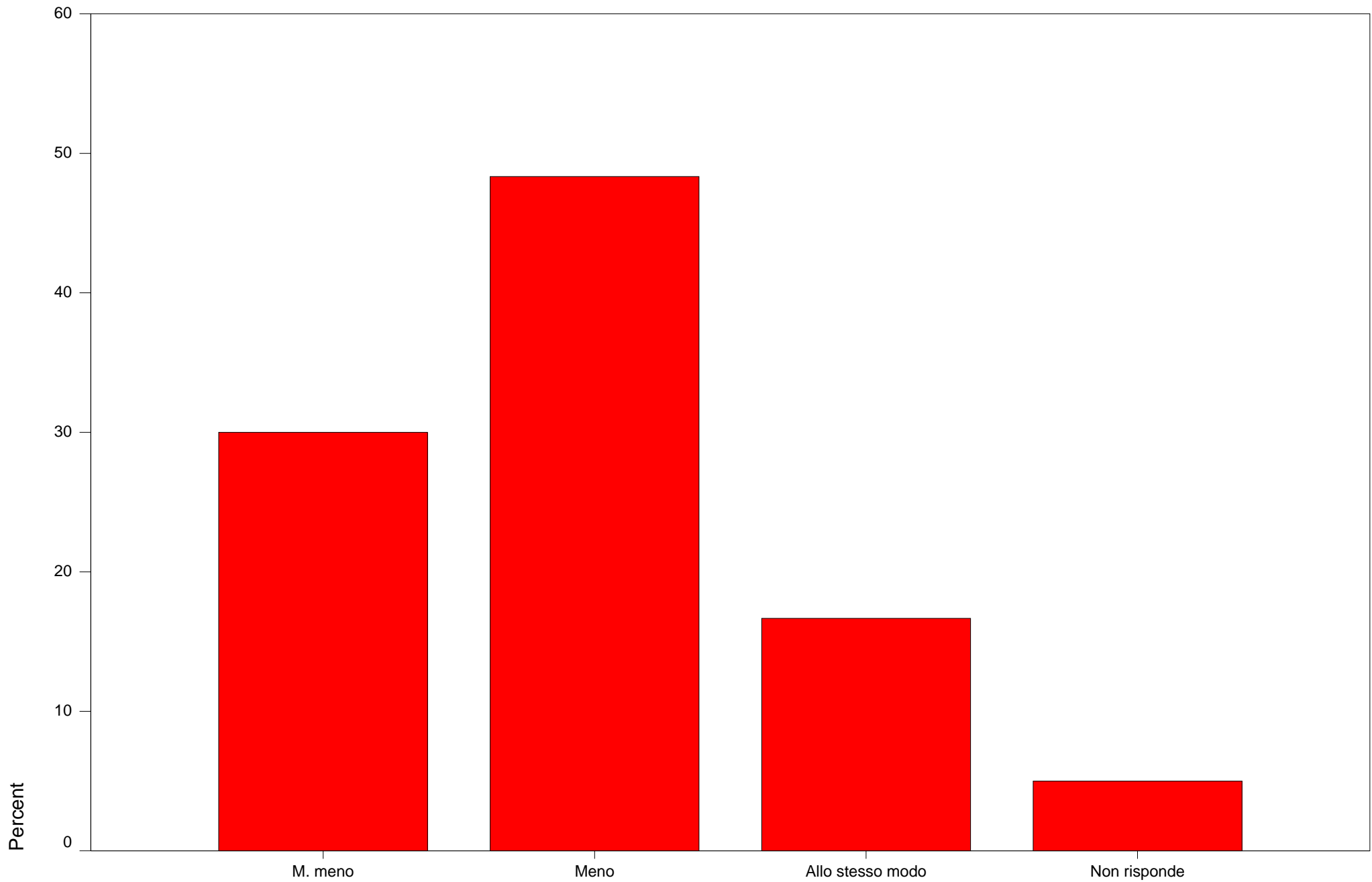
Categoria



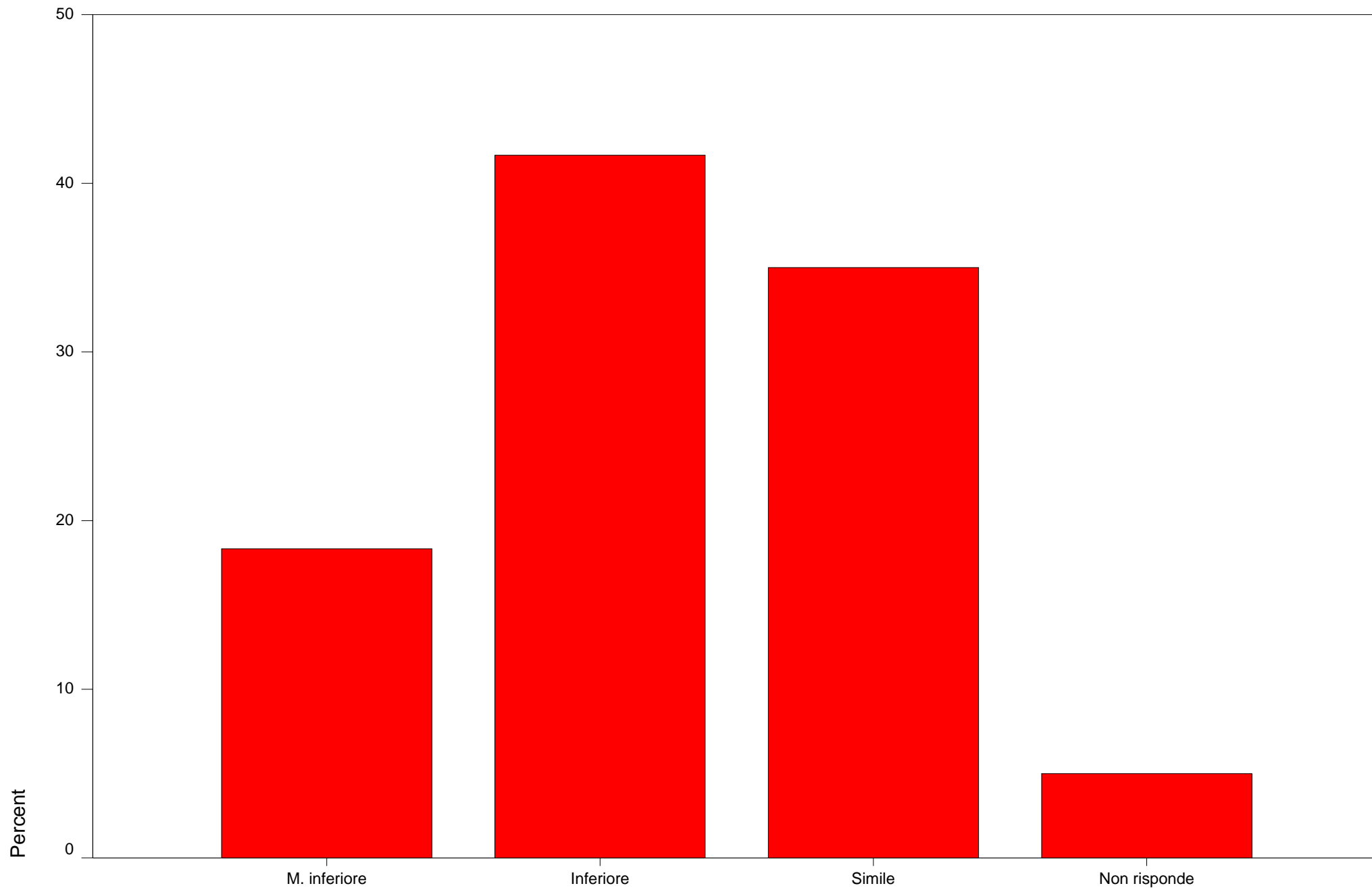
Retribuzione v/s potere acquisto



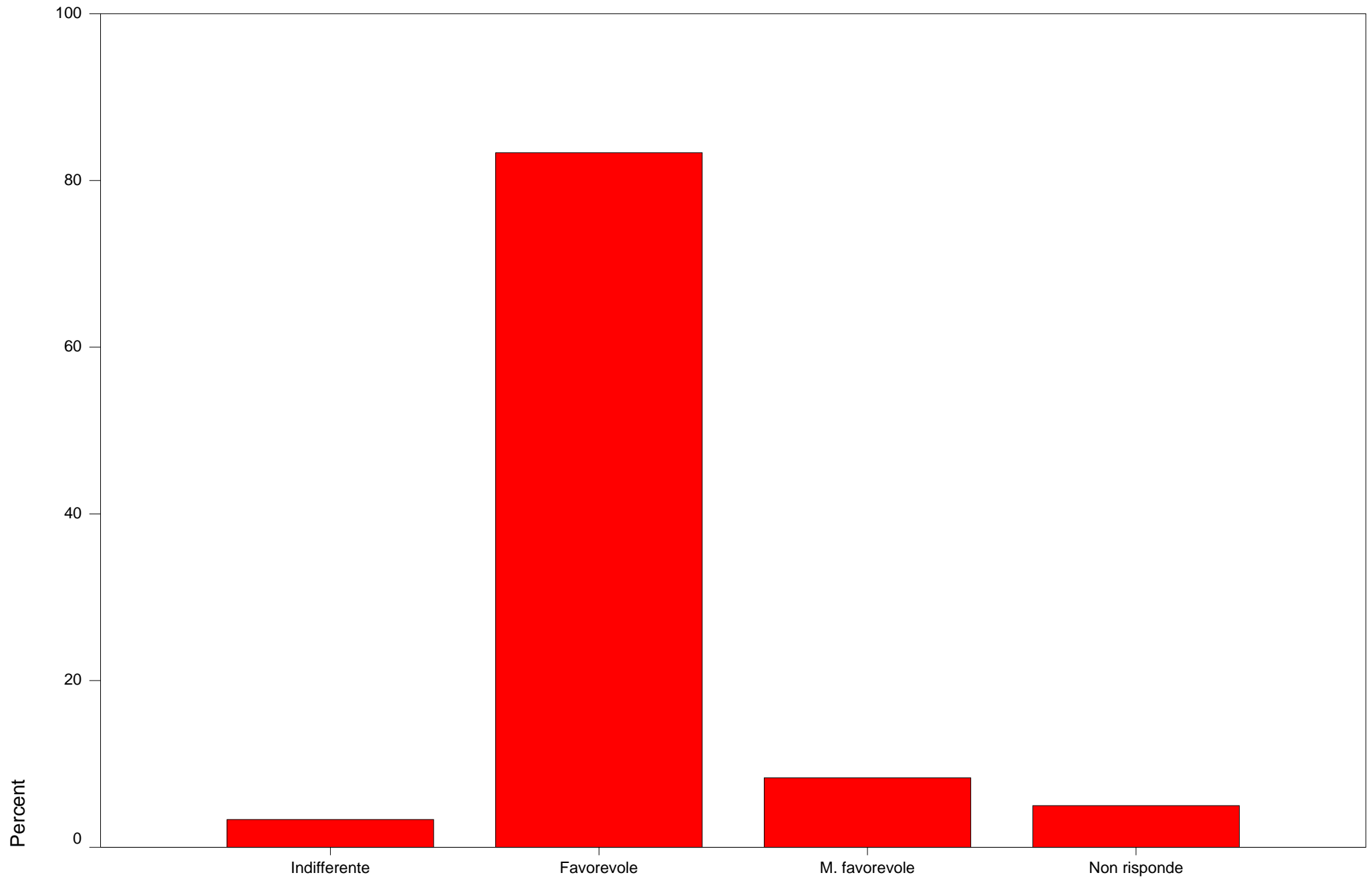
Retribuzione v/s risultati IBM



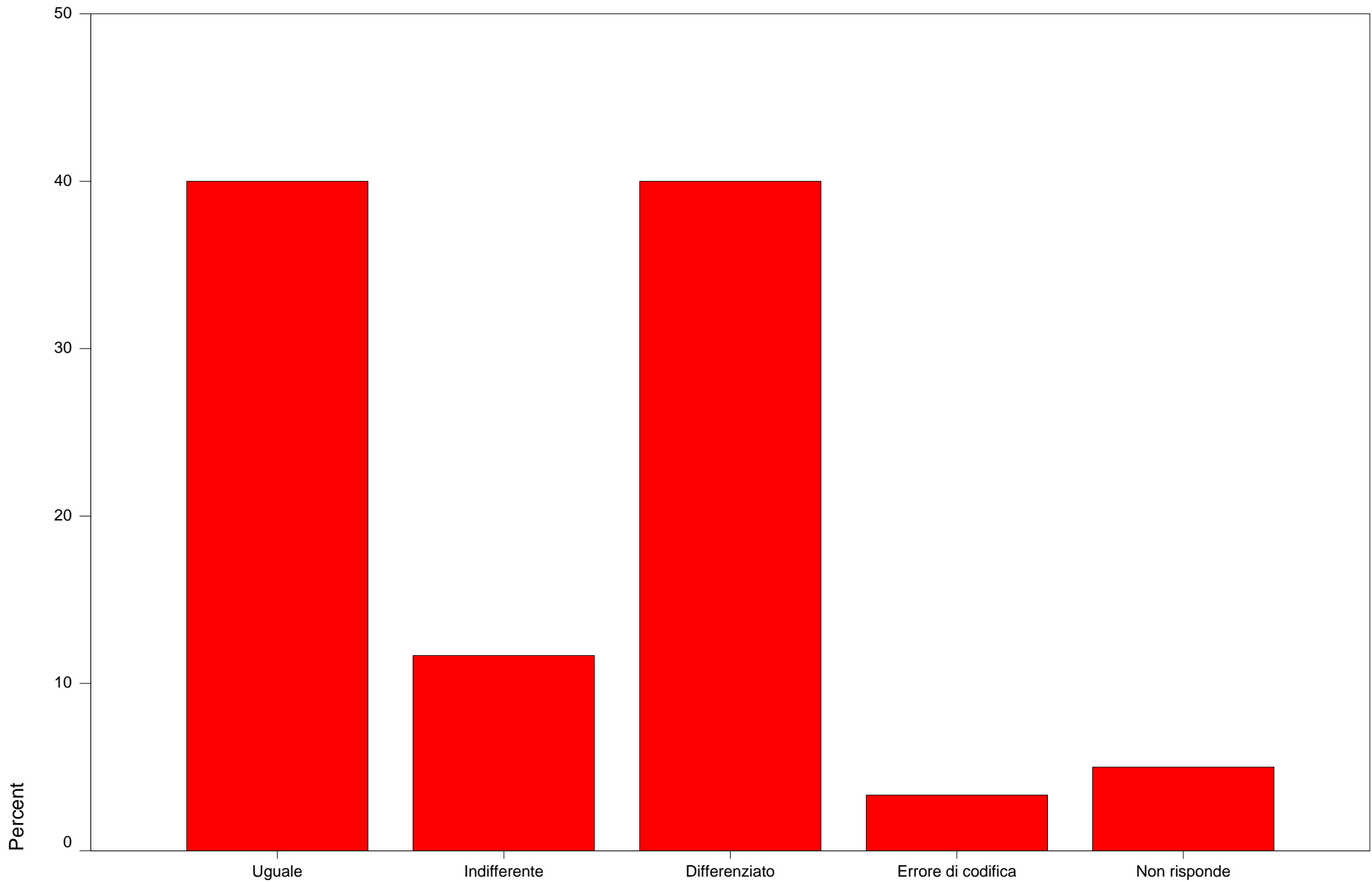
Retribuzione v/s mercato lavoro



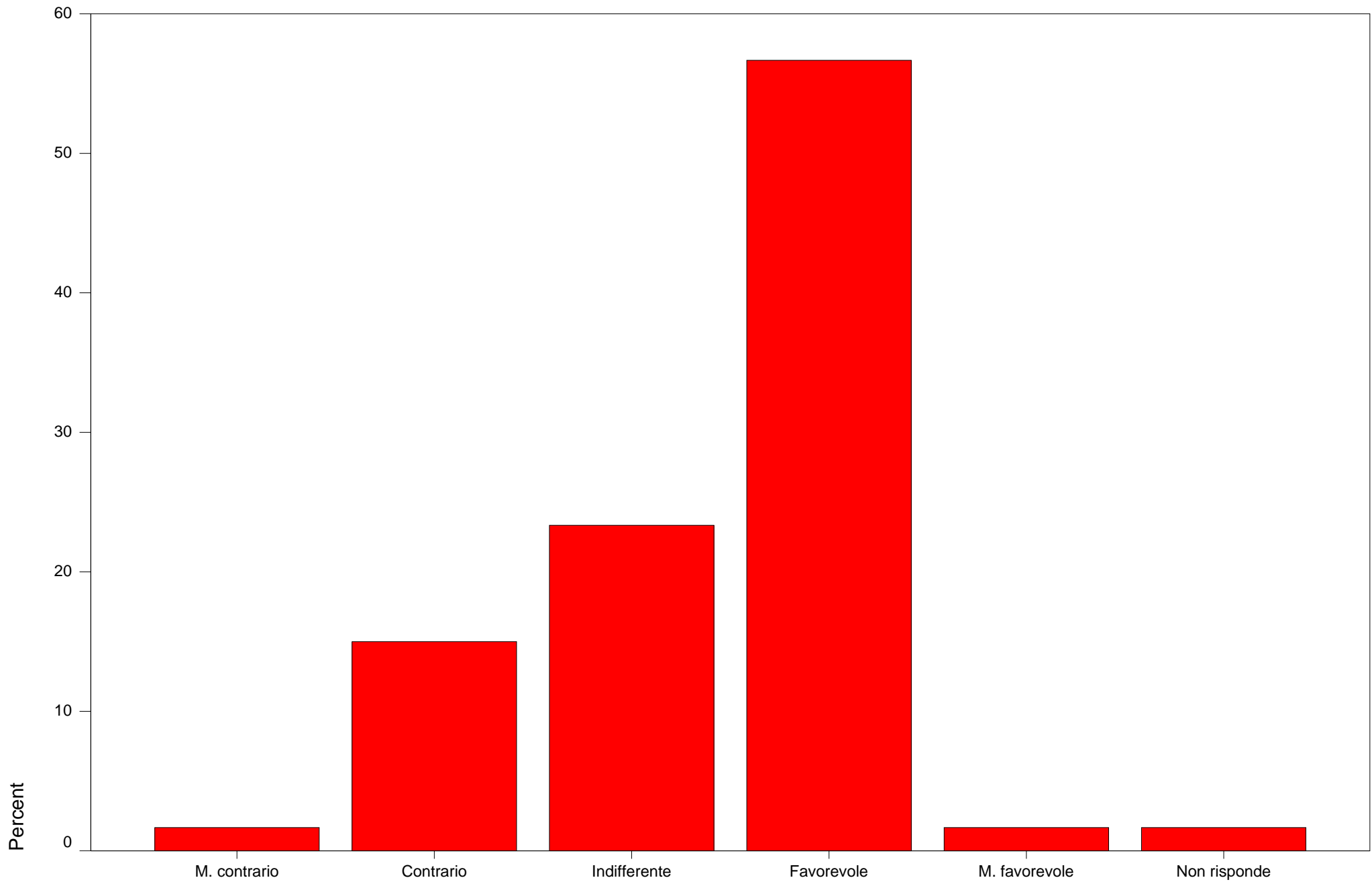
Richiesta di aumento



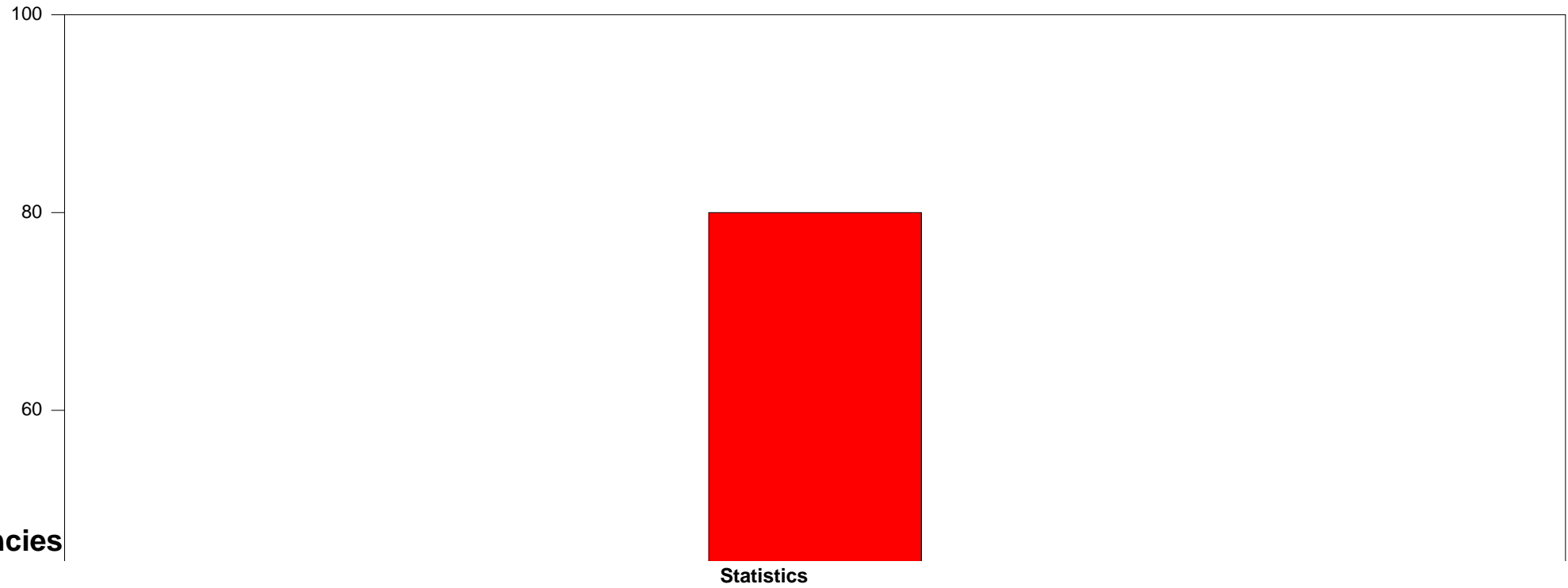
Aumento: uguale o differenziato



Pagamento straordinari per exempt



Richiesta di formazione



		Sede	Sesso	Età	Rapporto di lavoro	Categoria	Retribuzione v/s potere acquisto	Retribuzione v/s risultati IBM	Retribuzione v/s mercato lavoro	Richiesta di aumento	Aumento: uguale o differenziato
N	Valid	96	96	96	96	83	96	96	96	96	96
	Missing	0	0	0	0	13	0	0	0	0	0
Mean		14983,32	1,89	2,45	3,00	2,28	1,52	1,98	2,86	4,19	2,76
Mode		20059	2	2	3	2	1	2	3	4	3

Statistics

		Pagamento straordinari per exempt	Richiesta di formazione
N	Valid	96	96
	Missing	0	0
Mean		3,73	4,06
Mode		4	4

Frequency Table

Richiesta di formazione

Sede

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ROMA SCI	20	20,8	20,8	20,8
	ROMA PDM	10	10,4	10,4	31,3
	TO	3	3,1	3,1	34,4
	VIME	33	34,4	34,4	68,8
	SEG	22	22,9	22,9	91,7
	MI	5	5,2	5,2	96,9
	BO	1	1,0	1,0	97,9
	NA	2	2,1	2,1	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Sesso

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M	11	11,5	11,5	11,5
	F	85	88,5	88,5	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Età

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<=30	8	8,3	8,3	8,3
	31-40	44	45,8	45,8	54,2
	41-50	37	38,5	38,5	92,7
	>50	7	7,3	7,3	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Rapporto di lavoro

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PT	96	100,0	100,0	100,0

Categoria

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	III IV V	16	16,7	19,3	19,3
	VI	37	38,5	44,6	63,9
	VII	21	21,9	25,3	89,2
	VII quadro	9	9,4	10,8	100,0
	Total	83	86,5	100,0	
Missing	Missing	13	13,5		
Total		96	100,0		

Retribuzione v/s potere acquisto

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. diminuito	57	59,4	59,4	59,4
	Diminuito	35	36,5	36,5	95,8
	Invariato	2	2,1	2,1	97,9
	Aumentato	1	1,0	1,0	99,0
	Non risponde	1	1,0	1,0	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Retribuzione v/s risultati IBM

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. meno	37	38,5	38,5	38,5
	Meno	49	51,0	51,0	89,6
	Allo stesso modo	5	5,2	5,2	94,8
	Di più	1	1,0	1,0	95,8
	Non risponde	4	4,2	4,2	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Retribuzione v/s mercato lavoro

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. inferiore	8	8,3	8,3	8,3
	Inferiore	38	39,6	39,6	47,9
	Simile	40	41,7	41,7	89,6
	Superiore	3	3,1	3,1	92,7
	M. superiore	1	1,0	1,0	93,8
	Non risponde	6	6,3	6,3	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Richiesta di aumento

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. contrario	3	3,1	3,1	3,1
	Indifferente	3	3,1	3,1	6,3
	Favorevole	64	66,7	66,7	72,9
	M. favorevole	25	26,0	26,0	99,0
	Non risponde	1	1,0	1,0	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Aumento: uguale o differenziato

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Uguale	39	40,6	40,6	40,6
	Indifferente	6	6,3	6,3	46,9
	Differenziato	40	41,7	41,7	88,5
	Errore di codifica	1	1,0	1,0	89,6
	Non risponde	10	10,4	10,4	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Pagamento straordinari per exempt

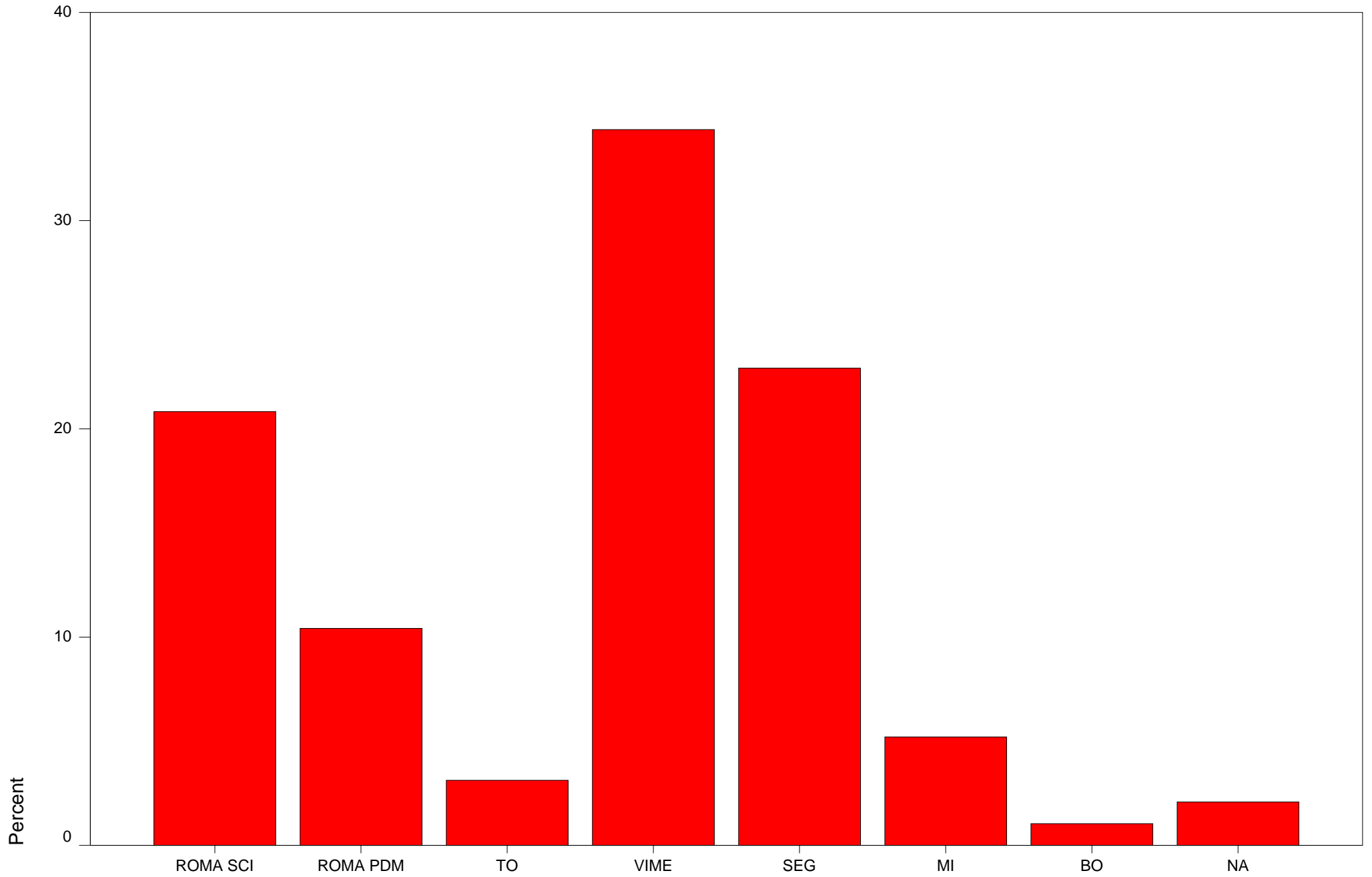
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. contrario	6	6,3	6,3	6,3
	Contrario	7	7,3	7,3	13,5
	Indifferente	16	16,7	16,7	30,2
	Favorevole	53	55,2	55,2	85,4
	M. favorevole	12	12,5	12,5	97,9
	Non risponde	2	2,1	2,1	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Richiesta di formazione

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. contrario	1	1,0	1,0	1,0
	Contrario	2	2,1	2,1	3,1
	Indifferente	9	9,4	9,4	12,5
	Favorevole	66	68,8	68,8	81,3
	M. favorevole	17	17,7	17,7	99,0
	Non risponde	1	1,0	1,0	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

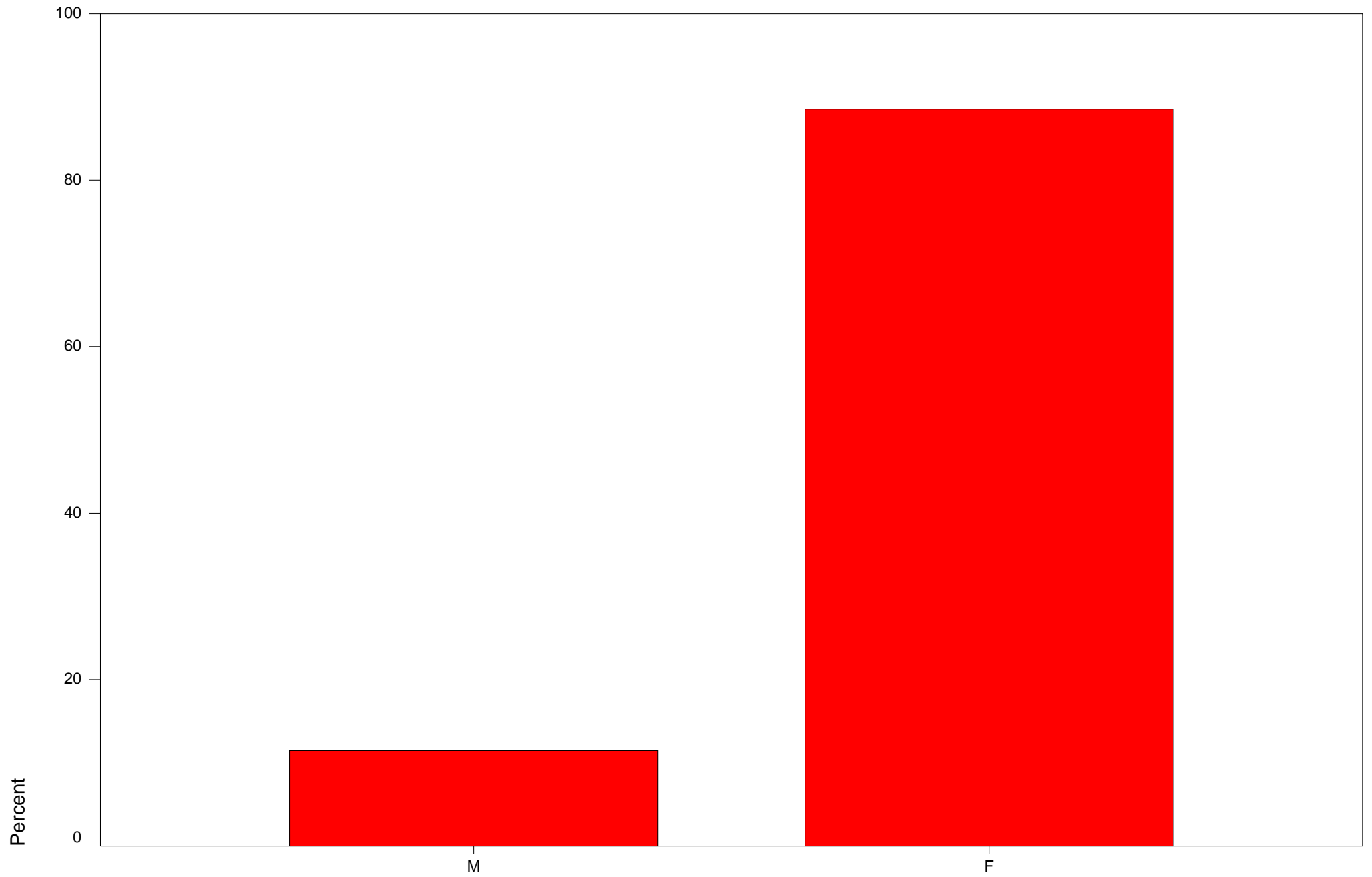
Bar Chart

Sede

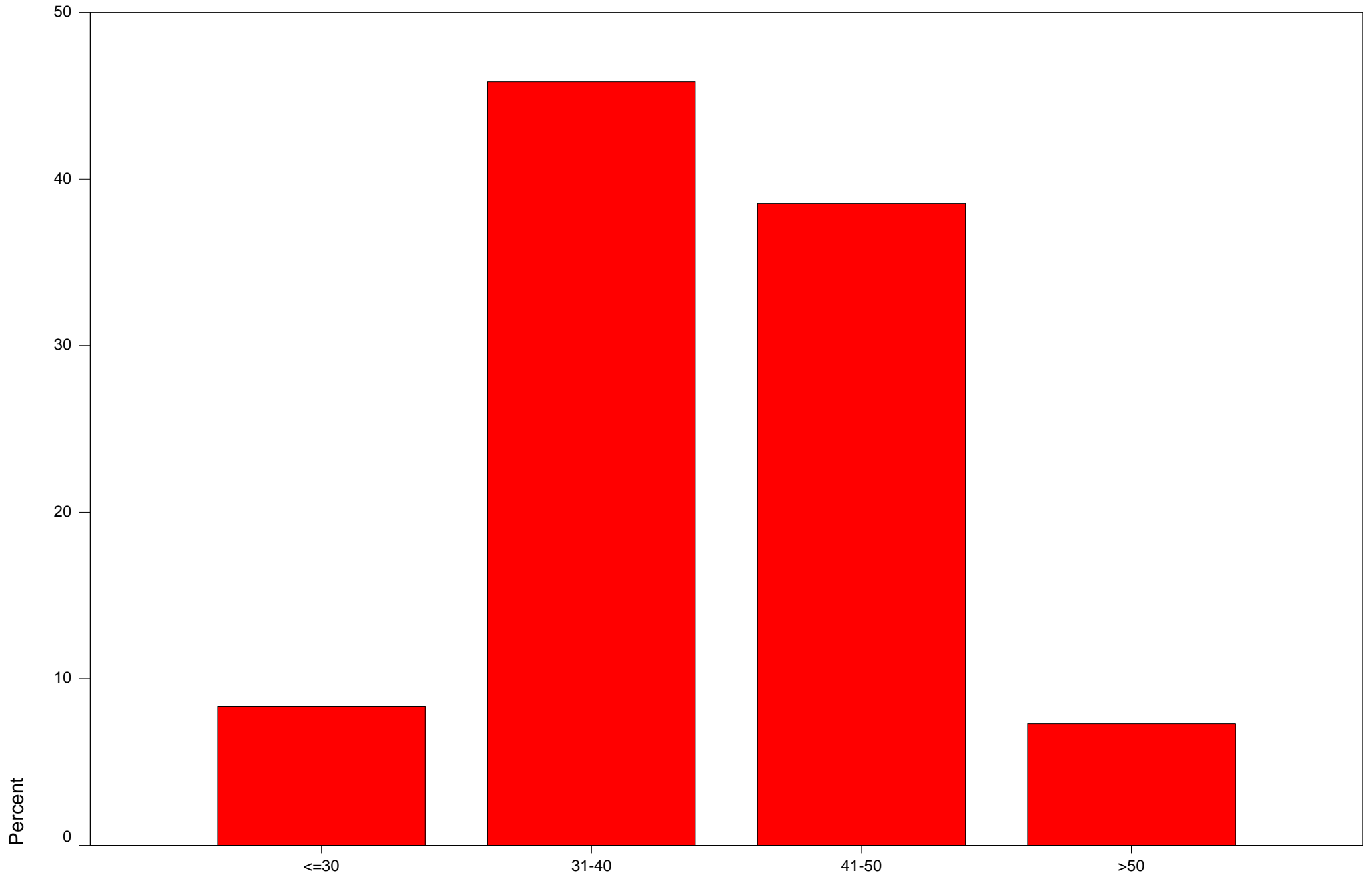


Sede

Sesso

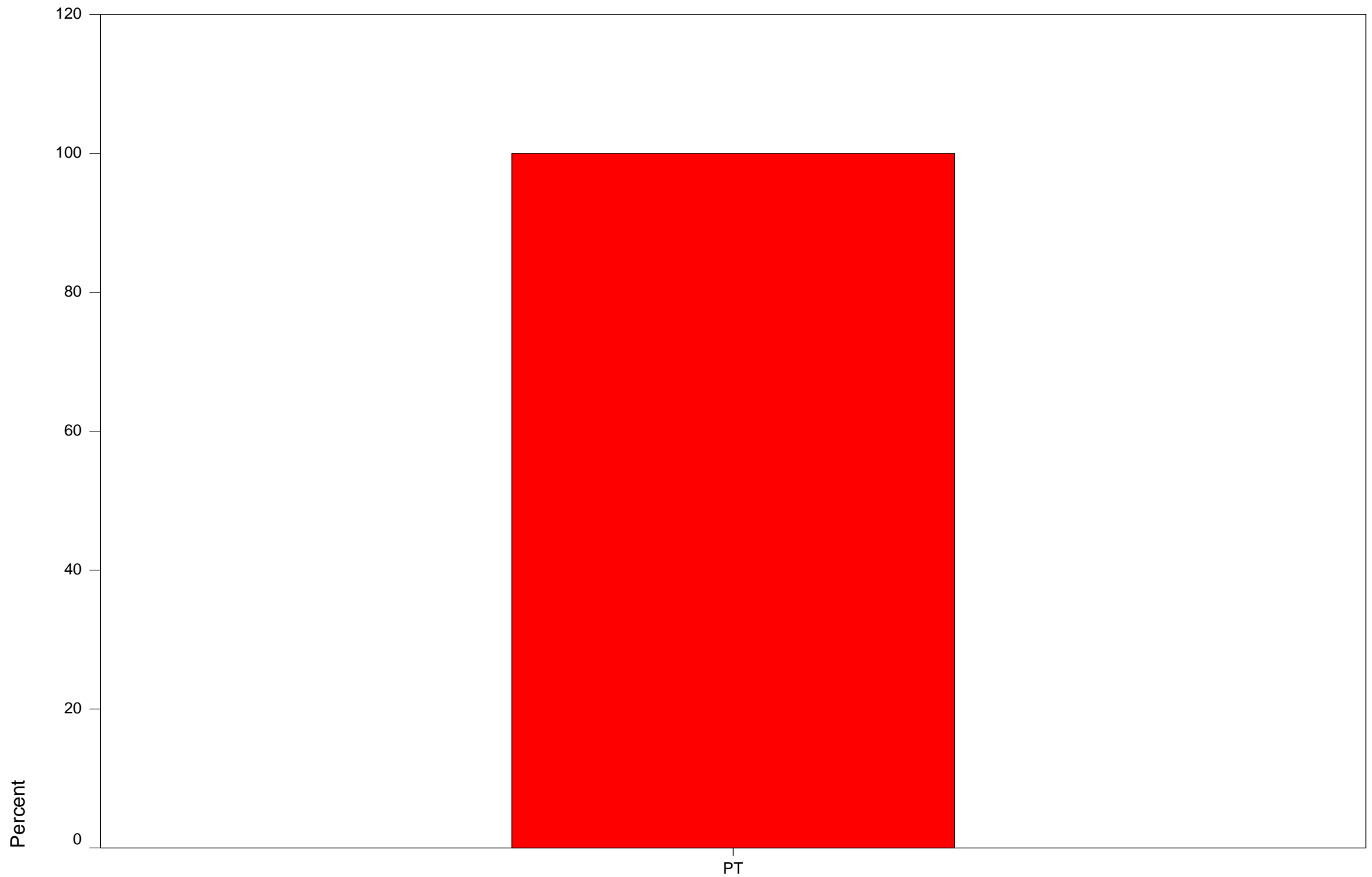


Età

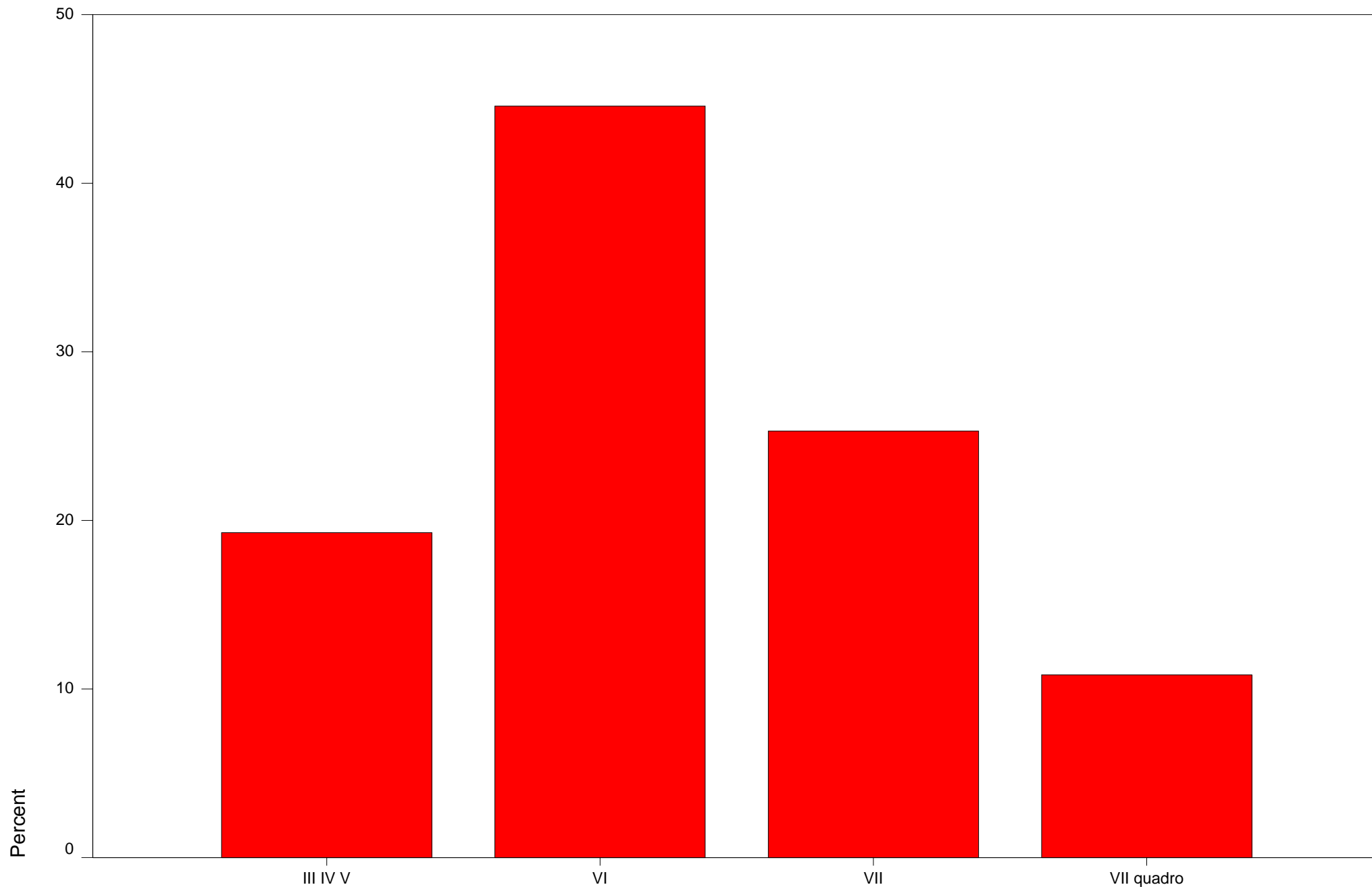


Età

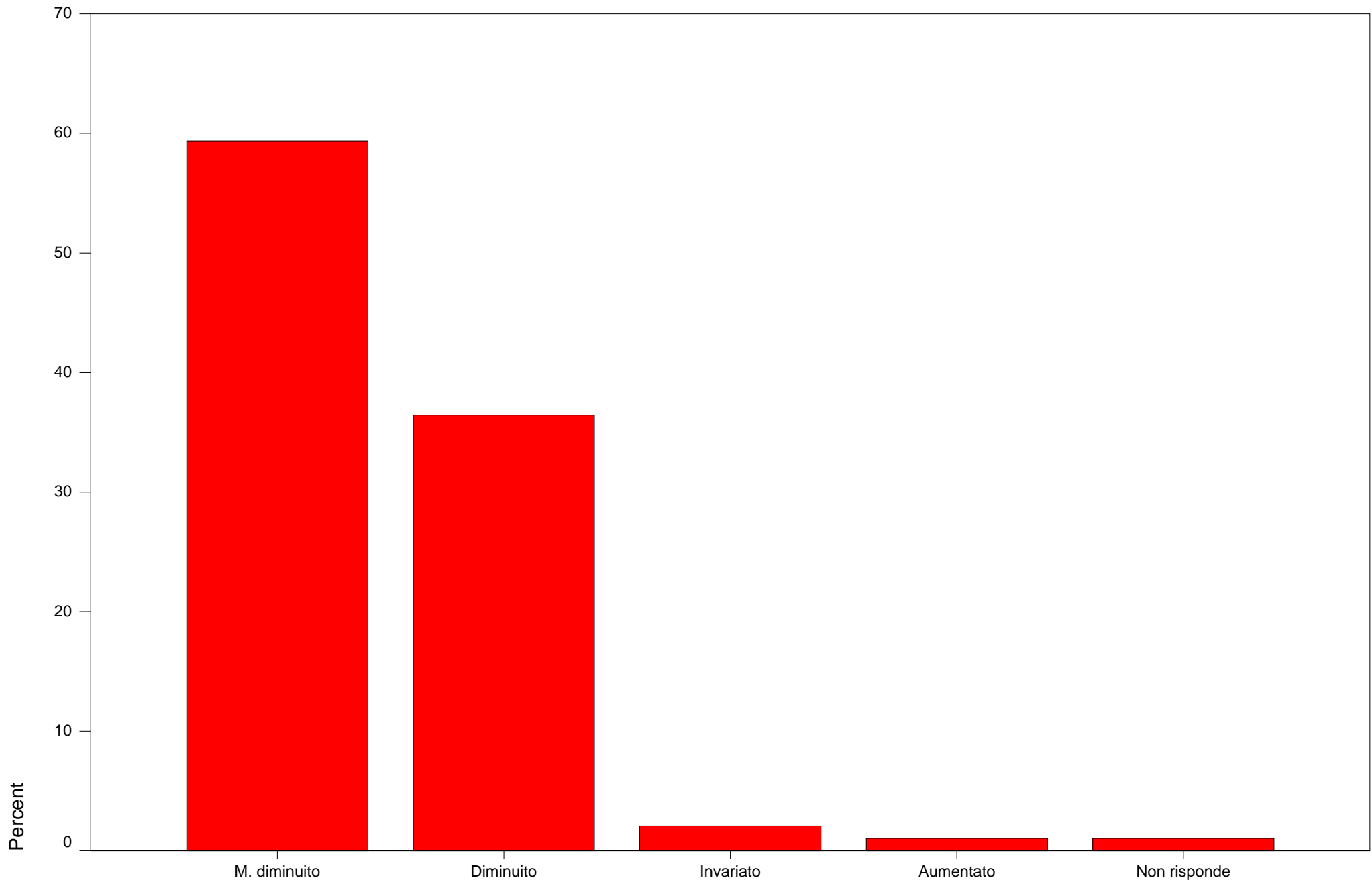
Rapporto di lavoro



Categoria

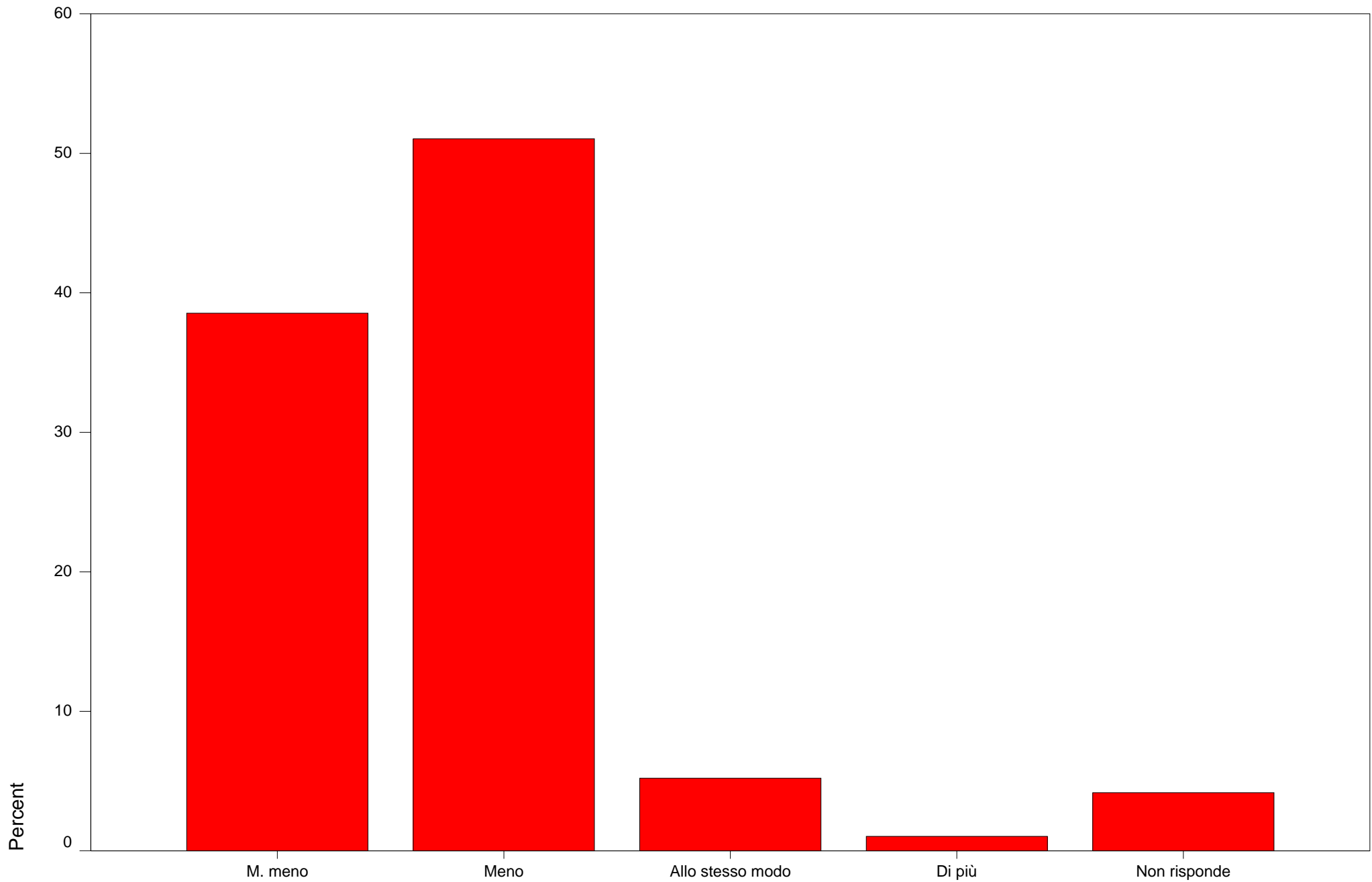


Retribuzione v/s potere acquisto

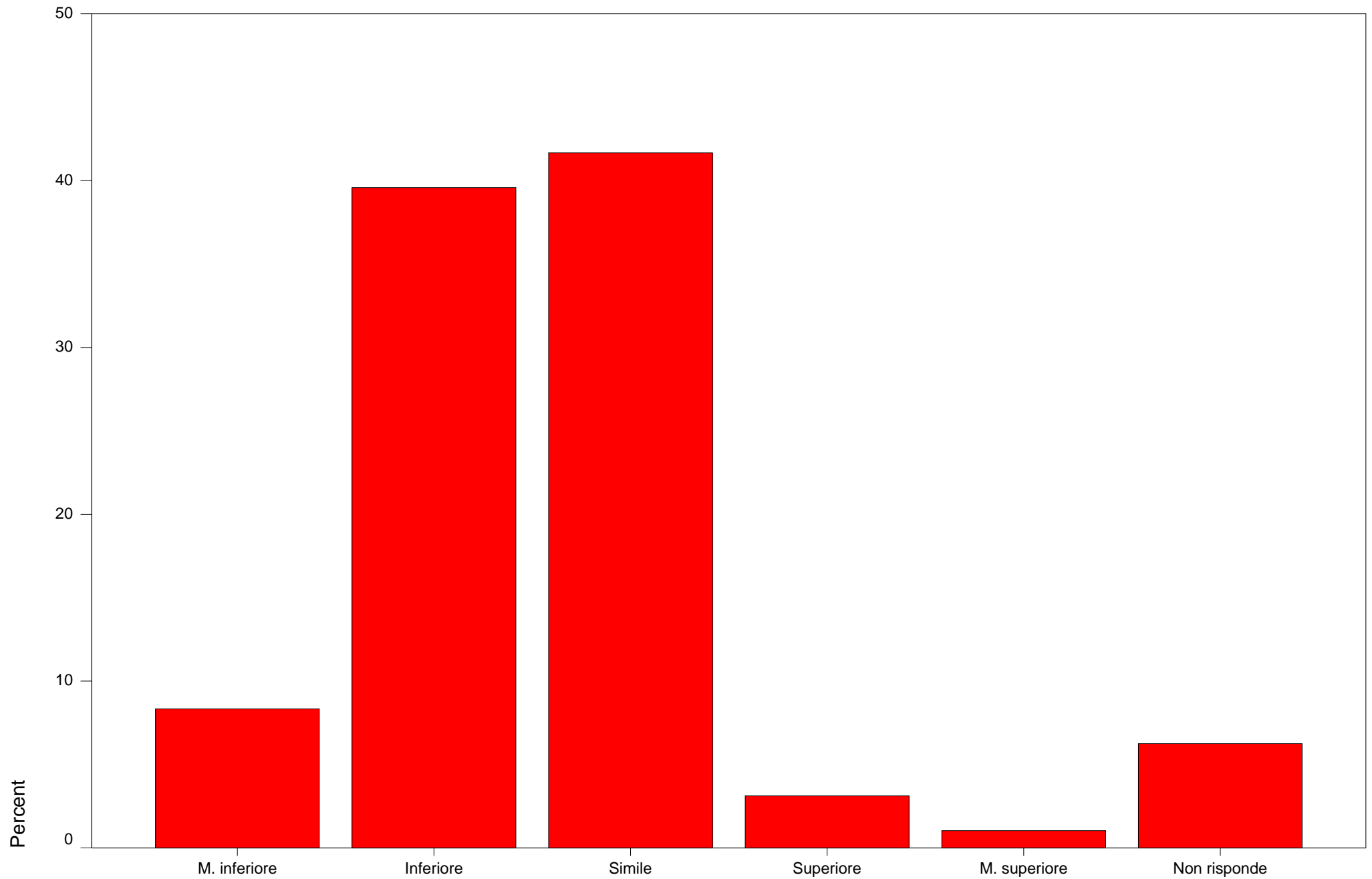


Retribuzione v/s potere acquisto

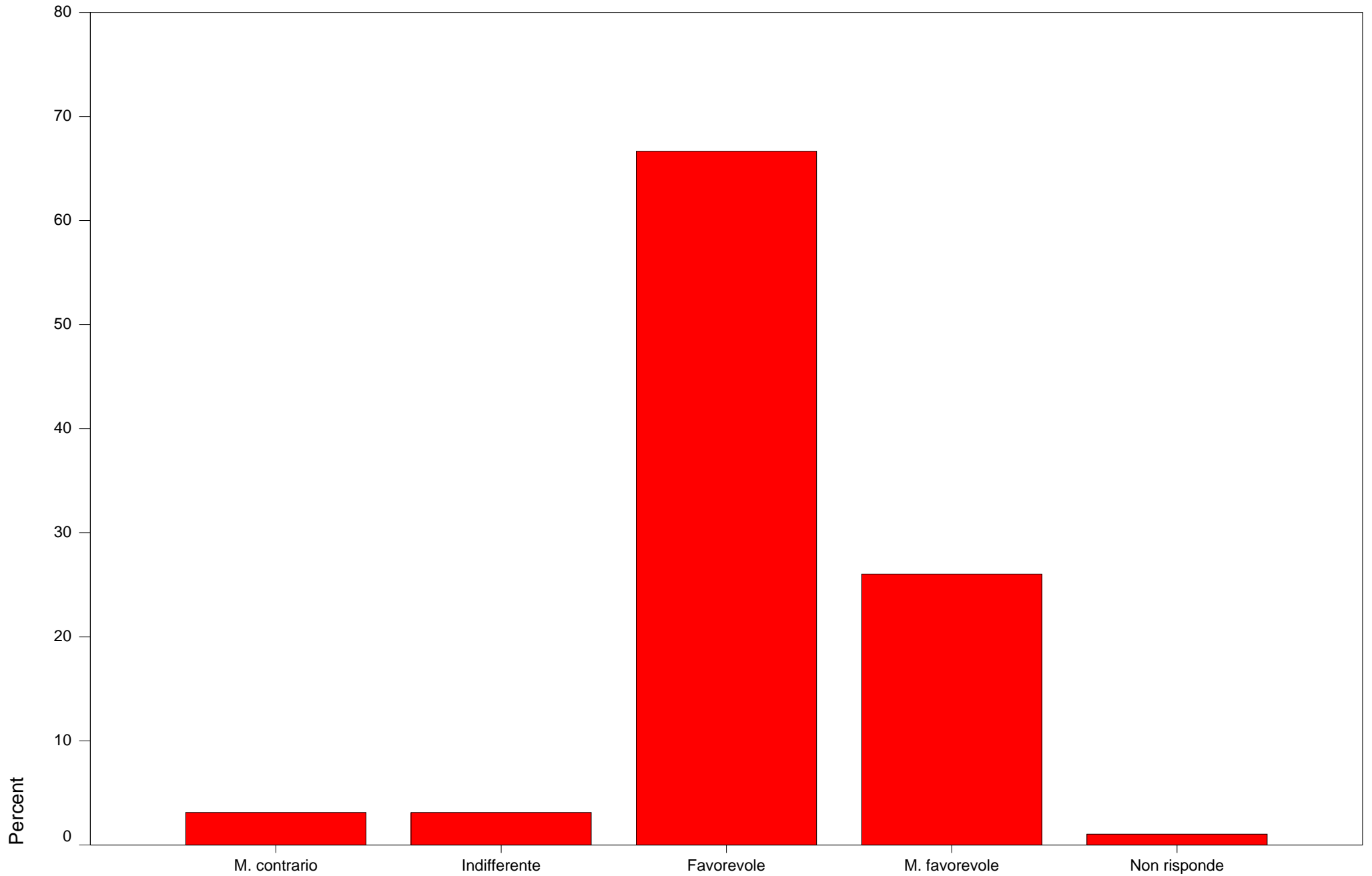
Retribuzione v/s risultati IBM



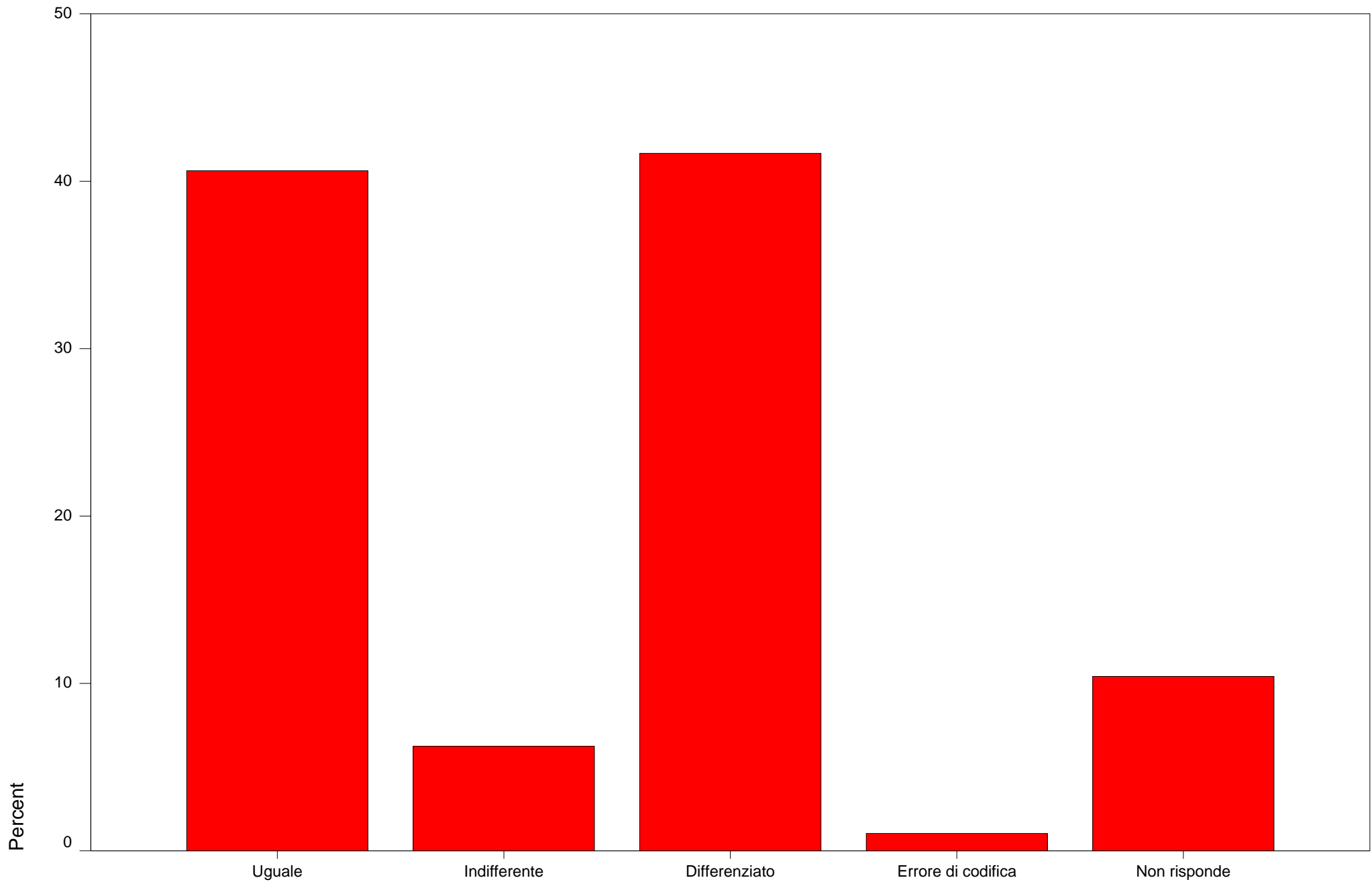
Retribuzione v/s mercato lavoro



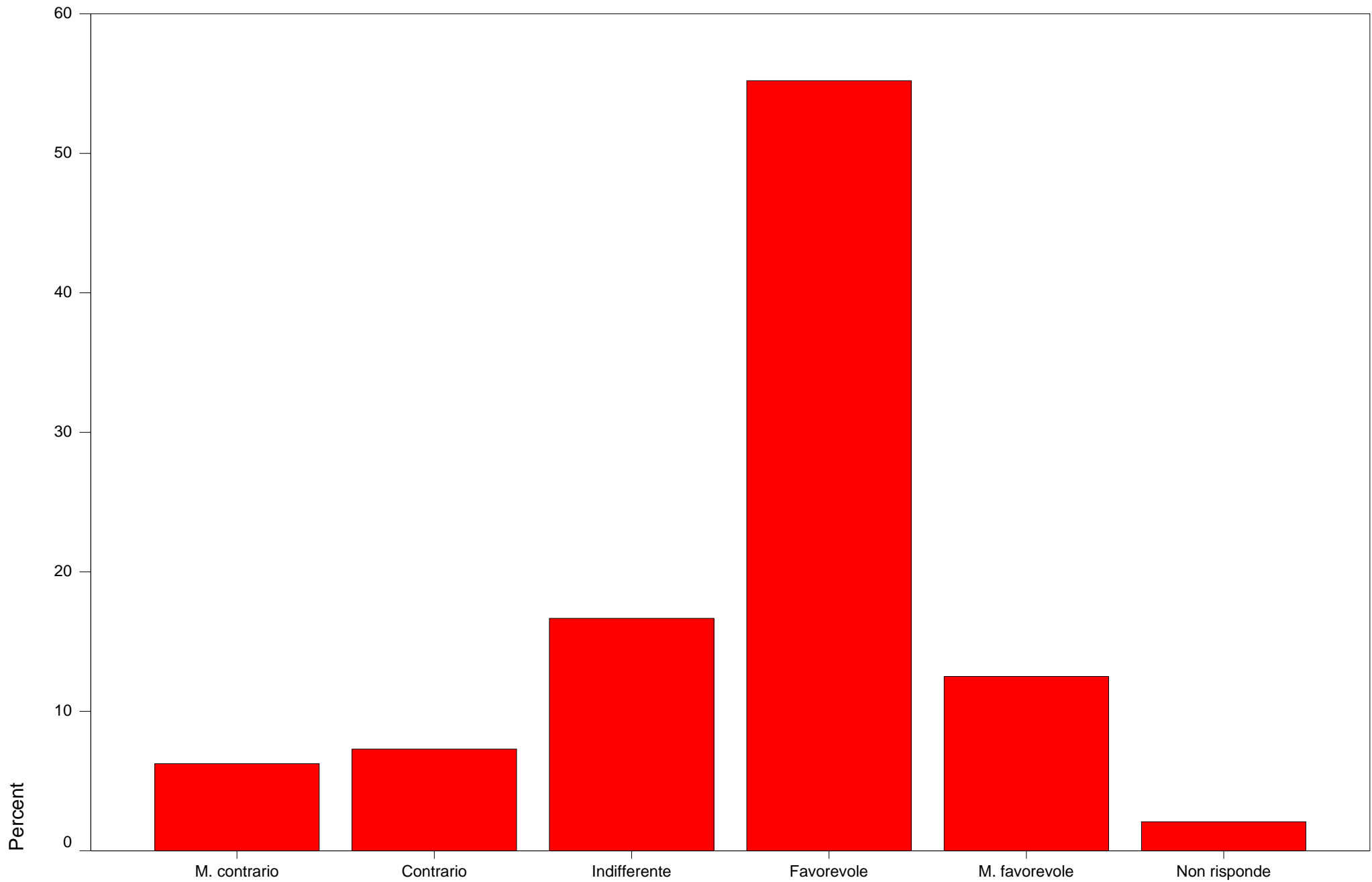
Richiesta di aumento



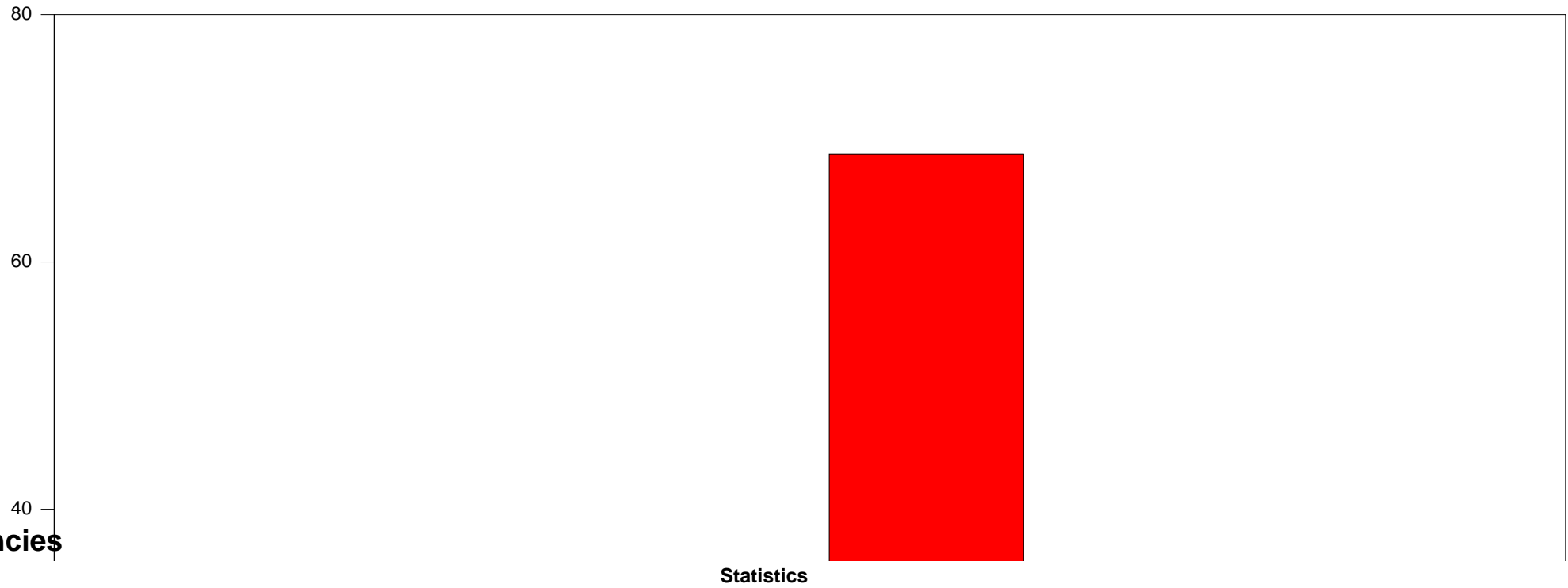
Aumento: uguale o differenziato



Pagamento straordinari per exempt



Richiesta di formazione



		Sede	Sesso	Età	Rapporto di lavoro	Categoria	Retribuzione v/s potere acquisto	Retribuzione v/s risultati IBM	Retribuzione v/s mercato lavoro	Richiesta di aumento	Aumento: uguale o differenziato
N	Valid	1155	1155	1148	1012	1058	1155	1155	1155	1155	1155
	Missing	0	0	7	143	97	0	0	0	0	0
Mean		15118,68	1,00	2,68	3,95	2,69	1,71	1,92	2,20	4,15	2,46
Mode		20059	1	3	4	2	2	2	2	4	3

Statistics

		Pagamento straordinari per exempt	Richiesta di formazione
N	Valid	1155	1155
	Missing	0	0
Mean		3,85	3,97
Mode		4	4

Frequency Table

Richiesta di formazione

Sede

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ROMA SCI	270	23,4	23,4	23,4
	ROMA PDM	97	8,4	8,4	31,8
	CA	14	1,2	1,2	33,0
	TO	73	6,3	6,3	39,3
	GE	16	1,4	1,4	40,7
	VIME	307	26,6	26,6	67,3
	SEG	183	15,8	15,8	83,1
	MI	132	11,4	11,4	94,5
	PD	16	1,4	1,4	95,9
	BO	13	1,1	1,1	97,1
	NA	34	2,9	2,9	100,0
	Total	1155	100,0	100,0	

Sesso

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M	1155	100,0	100,0	100,0

Età

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<=30	154	13,3	13,4	13,4
	31-40	334	28,9	29,1	42,5
	41-50	383	33,2	33,4	75,9
	>50	277	24,0	24,1	100,0
	Total	1148	99,4	100,0	
Missing	Missing	7	,6		
Total		1155	100,0		

Rapporto di lavoro

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Int.	4	,3	,4	,4
	Temp	13	1,1	1,3	1,7
	PT	11	1,0	1,1	2,8
	Regular	984	85,2	97,2	100,0
	Total	1012	87,6	100,0	
Missing	Missing	143	12,4		
Total		1155	100,0		

Categoria

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	III IV V	94	8,1	8,9	8,9
	VI	385	33,3	36,4	45,3
	VII	339	29,4	32,0	77,3
	VII quadro	240	20,8	22,7	100,0
	Total	1058	91,6	100,0	
Missing	Missing	1	,1		
	Missing	96	8,3		
	Total	97	8,4		
Total	1155	100,0			

Retribuzione v/s potere acquisto

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. diminuito	508	44,0	44,0	44,0
	Diminuito	547	47,4	47,4	91,3
	Invariato	64	5,5	5,5	96,9
	Aumentato	26	2,3	2,3	99,1
	M. aumentato	3	,3	,3	99,4
	Non risponde	7	,6	,6	100,0
	Total	1155	100,0	100,0	

Retribuzione v/s risultati IBM

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. meno	400	34,6	34,6	34,6
	Meno	596	51,6	51,6	86,2
	Allo stesso modo	120	10,4	10,4	96,6
	Di più	16	1,4	1,4	98,0
	M. di più	1	,1	,1	98,1
	Non risponde	22	1,9	1,9	100,0
	Total	1155	100,0	100,0	

Retribuzione v/s mercato lavoro

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. inferiore	231	20,0	20,0	20,0
	Inferiore	602	52,1	52,1	72,1
	Simile	280	24,2	24,2	96,4
	Superiore	21	1,8	1,8	98,2
	M. superiore	2	,2	,2	98,4
	Non risponde	19	1,6	1,6	100,0
	Total	1155	100,0	100,0	

Richiesta di aumento

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. contrario	18	1,6	1,6	1,6
	Contrario	20	1,7	1,7	3,3
	Indifferente	48	4,2	4,2	7,4
	Favorevole	815	70,6	70,6	78,0
	M. favorevole	239	20,7	20,7	98,7
	Non risponde	15	1,3	1,3	100,0
	Total	1155	100,0	100,0	

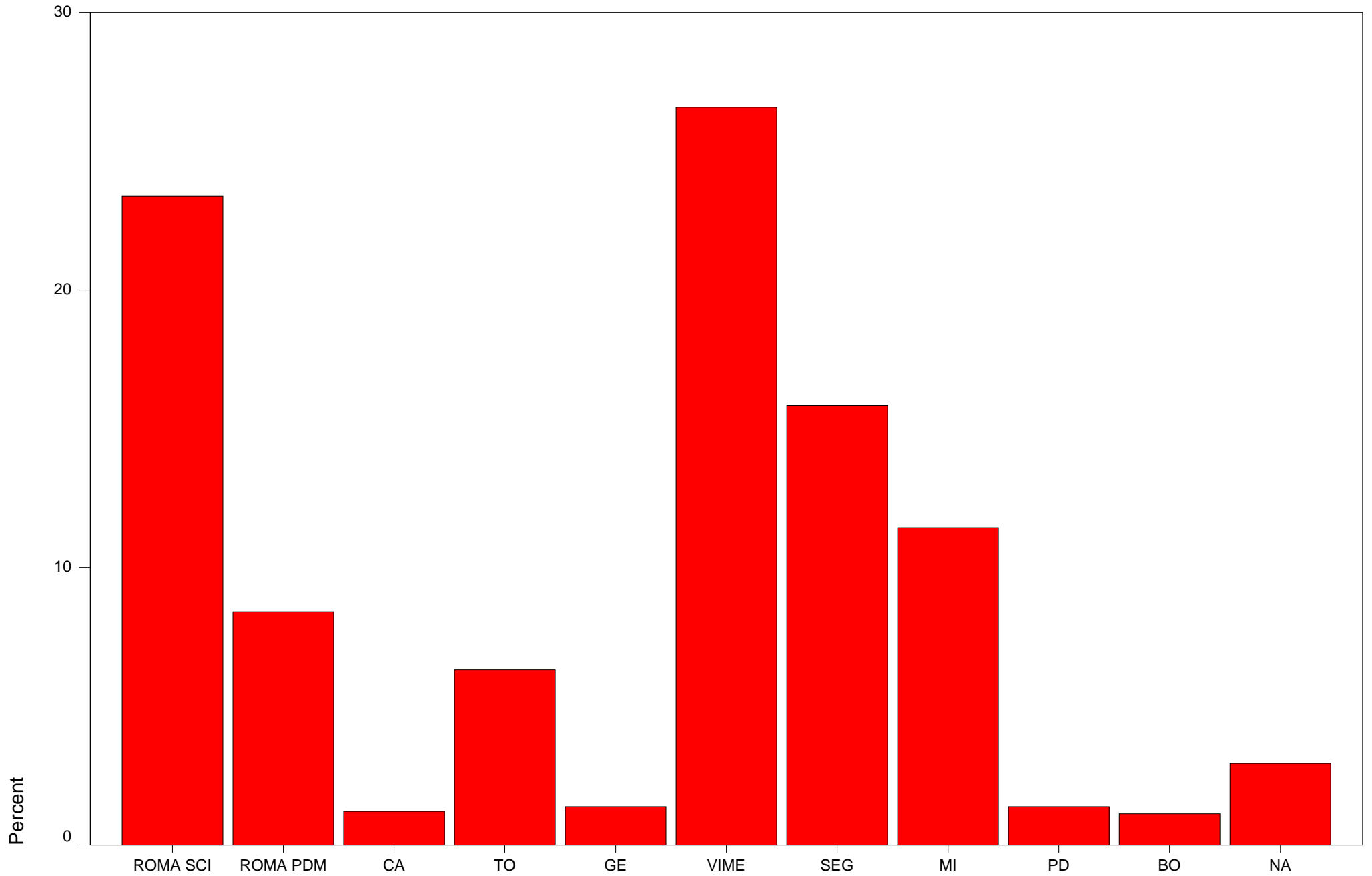
Aumento: uguale o differenziato

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Uguale	399	34,5	34,5	34,5
	Indifferente	146	12,6	12,6	47,2
	Differenziato	546	47,3	47,3	94,5
	Errore di codifica	13	1,1	1,1	95,6
	Non risponde	51	4,4	4,4	100,0
	Total	1155	100,0	100,0	

Pagamento straordinari per exempt

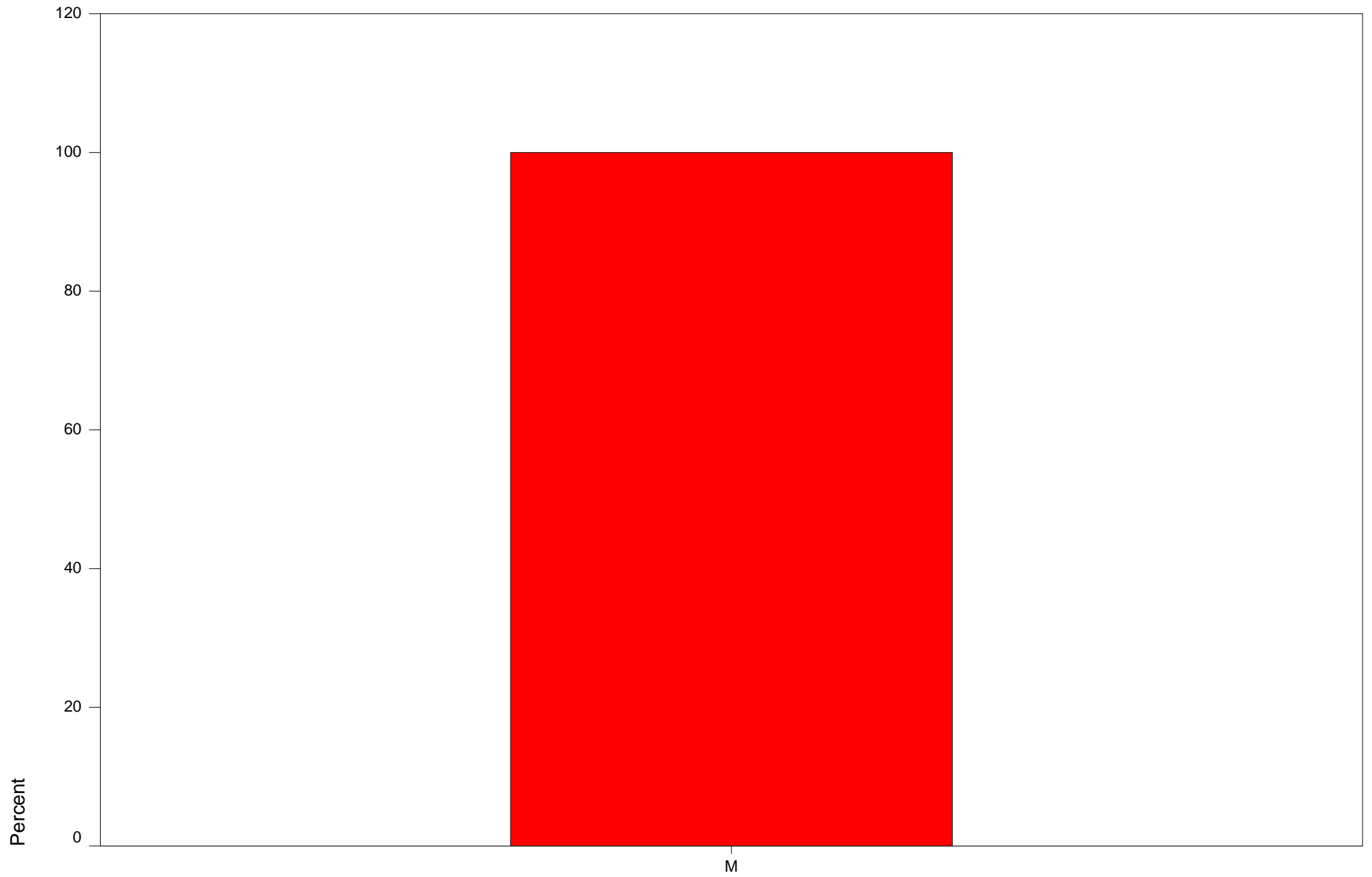
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. contrario	25	2,2	2,2	2,2
	Contrario	74	6,4	6,4	8,6
	Indifferente	172	14,9	14,9	23,5
	Favorevole	695	60,2	60,2	83,6
	M. favorevole	181	15,7	15,7	99,3
	Non risponde	8	,7	,7	100,0
	Total	1155	100,0	100,0	

Sede

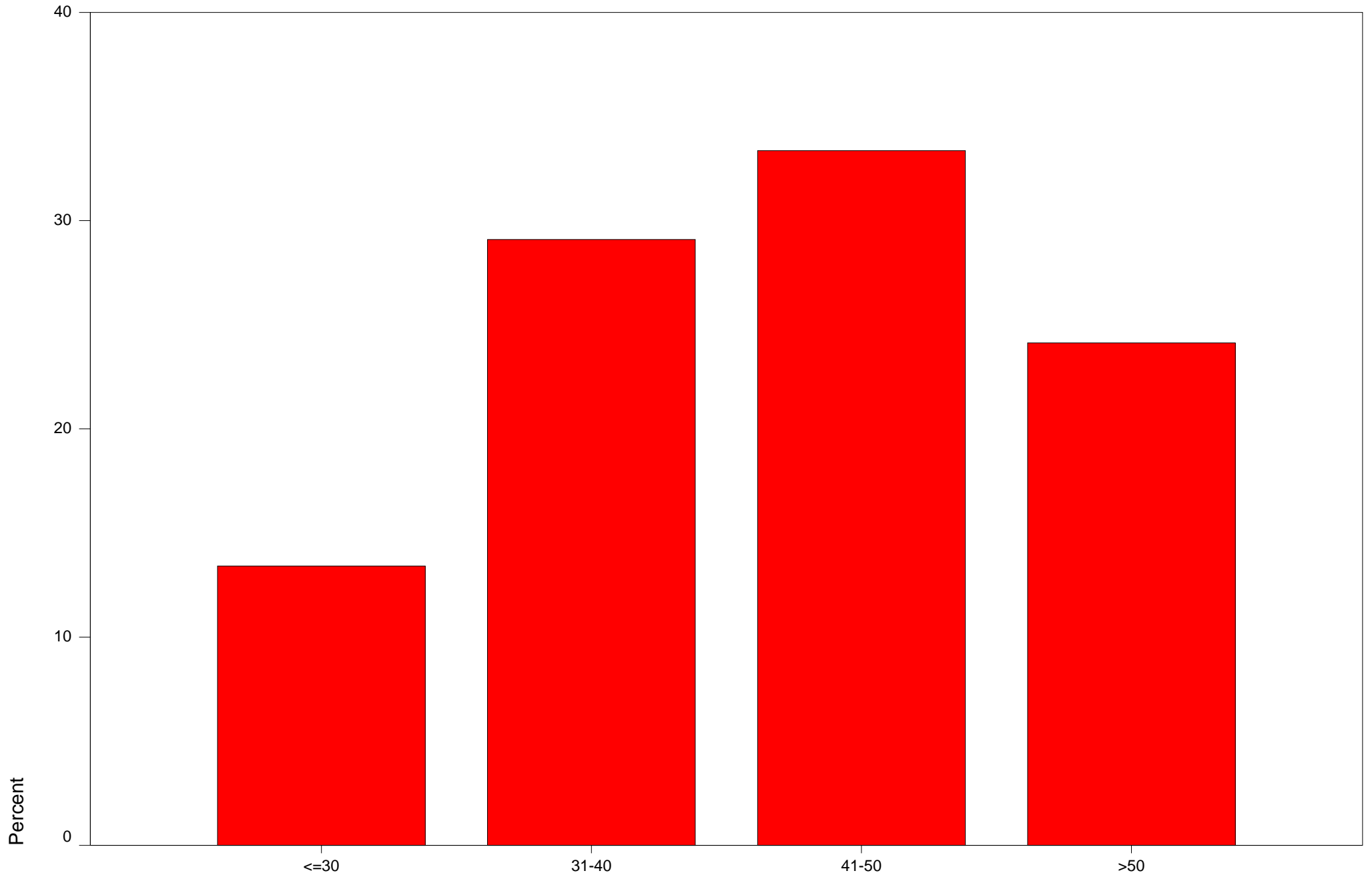


Sede

Sesso

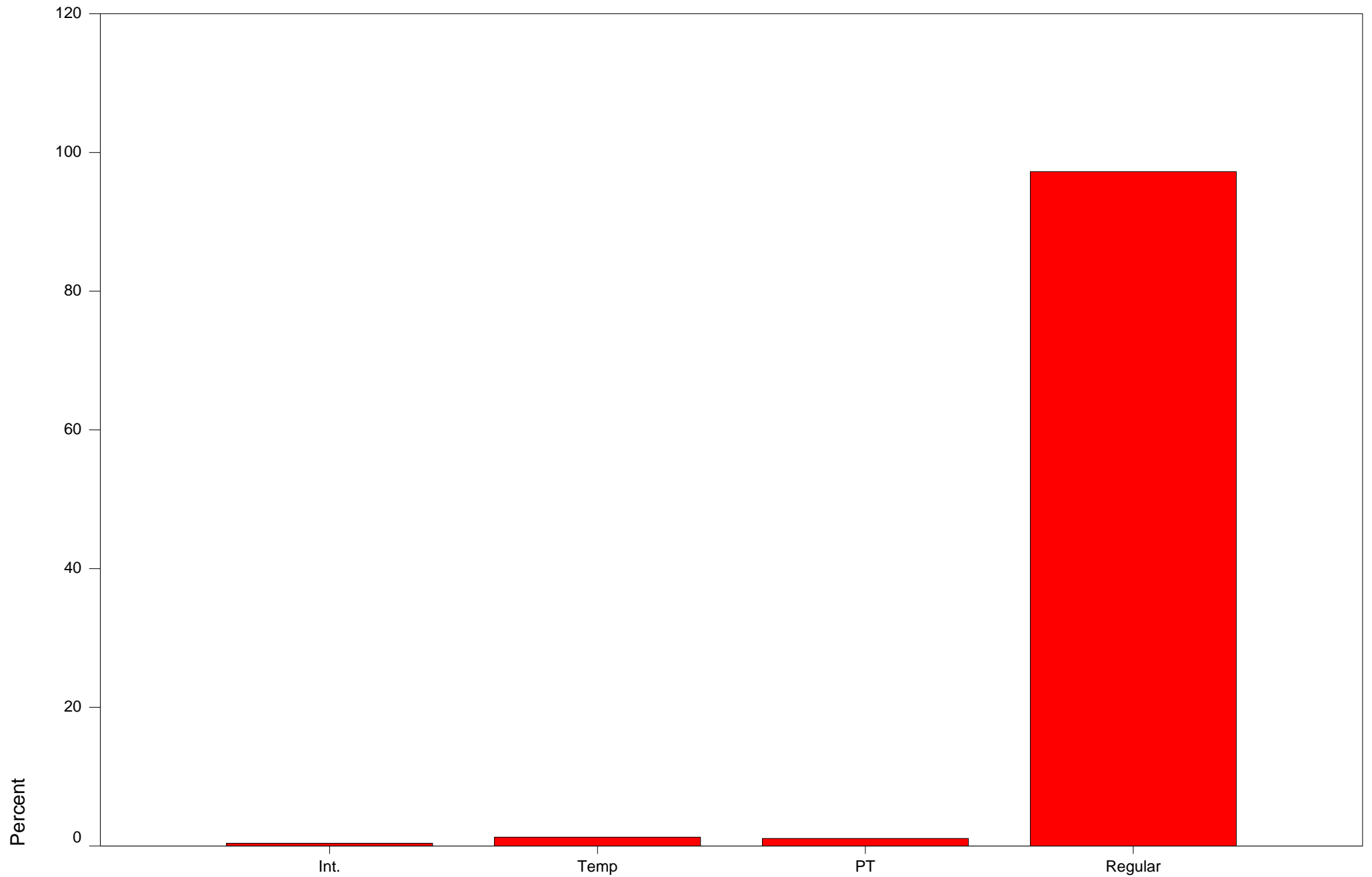


Età

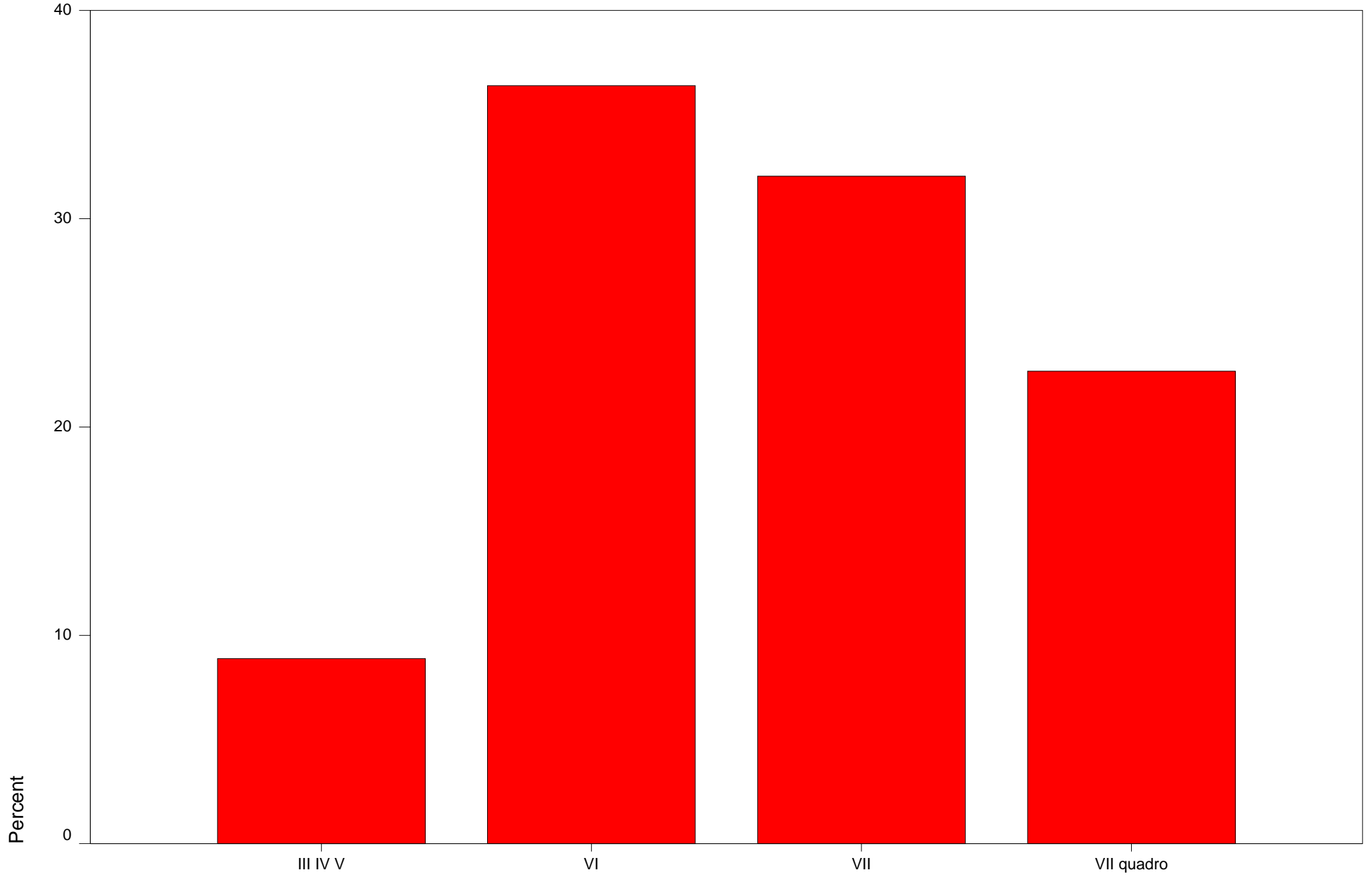


Età

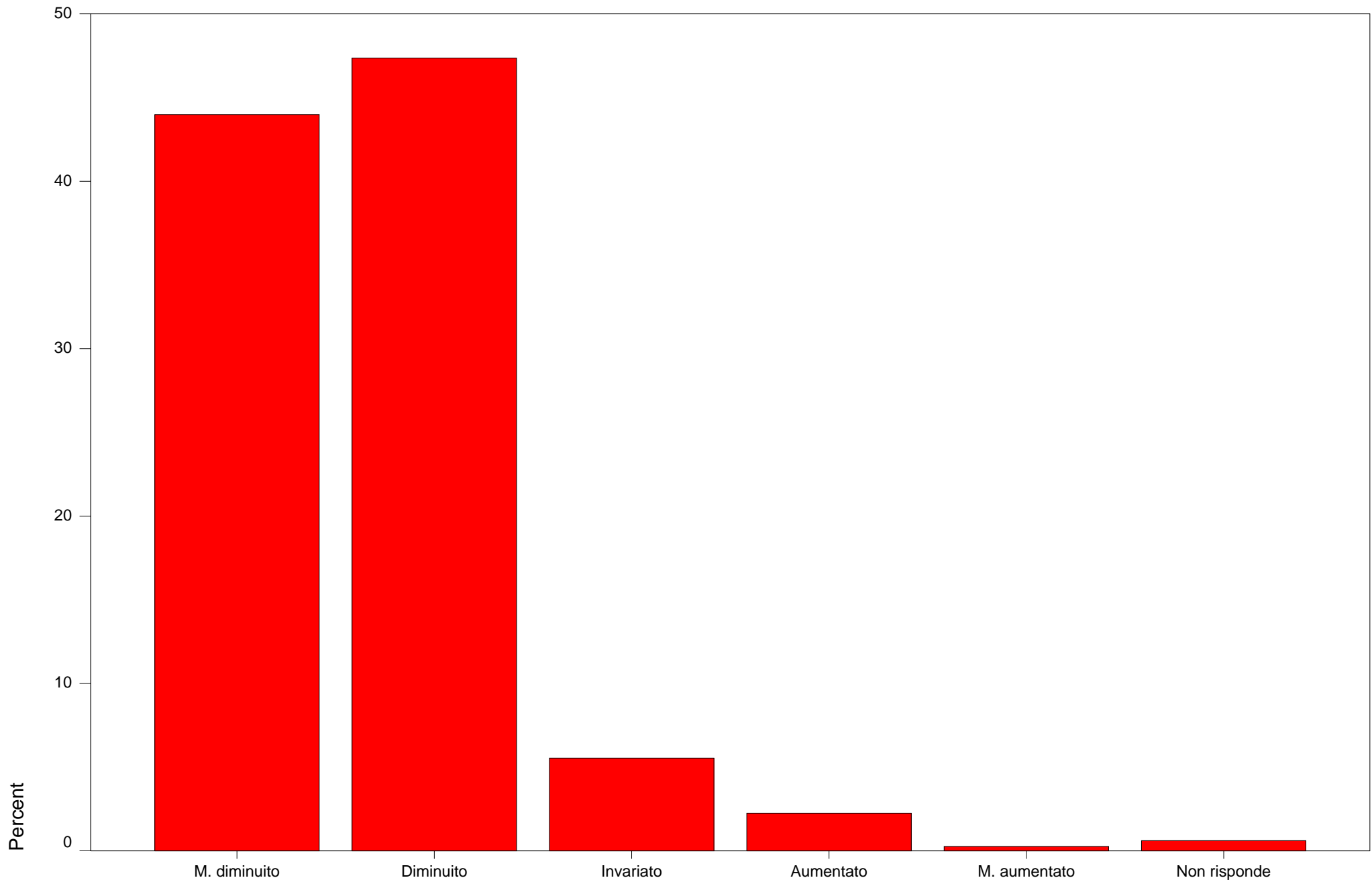
Rapporto di lavoro



Categoria

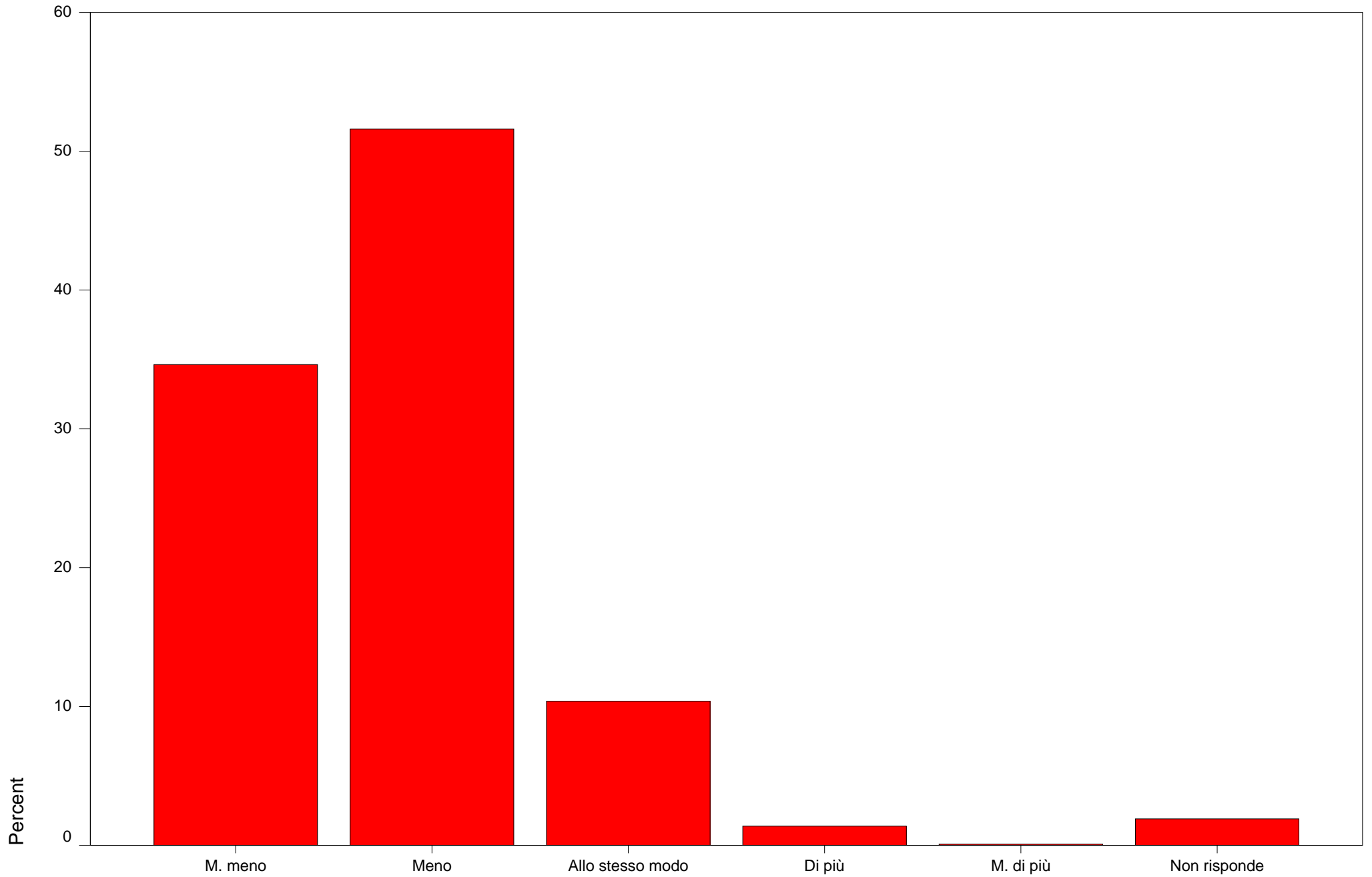


Retribuzione v/s potere acquisto

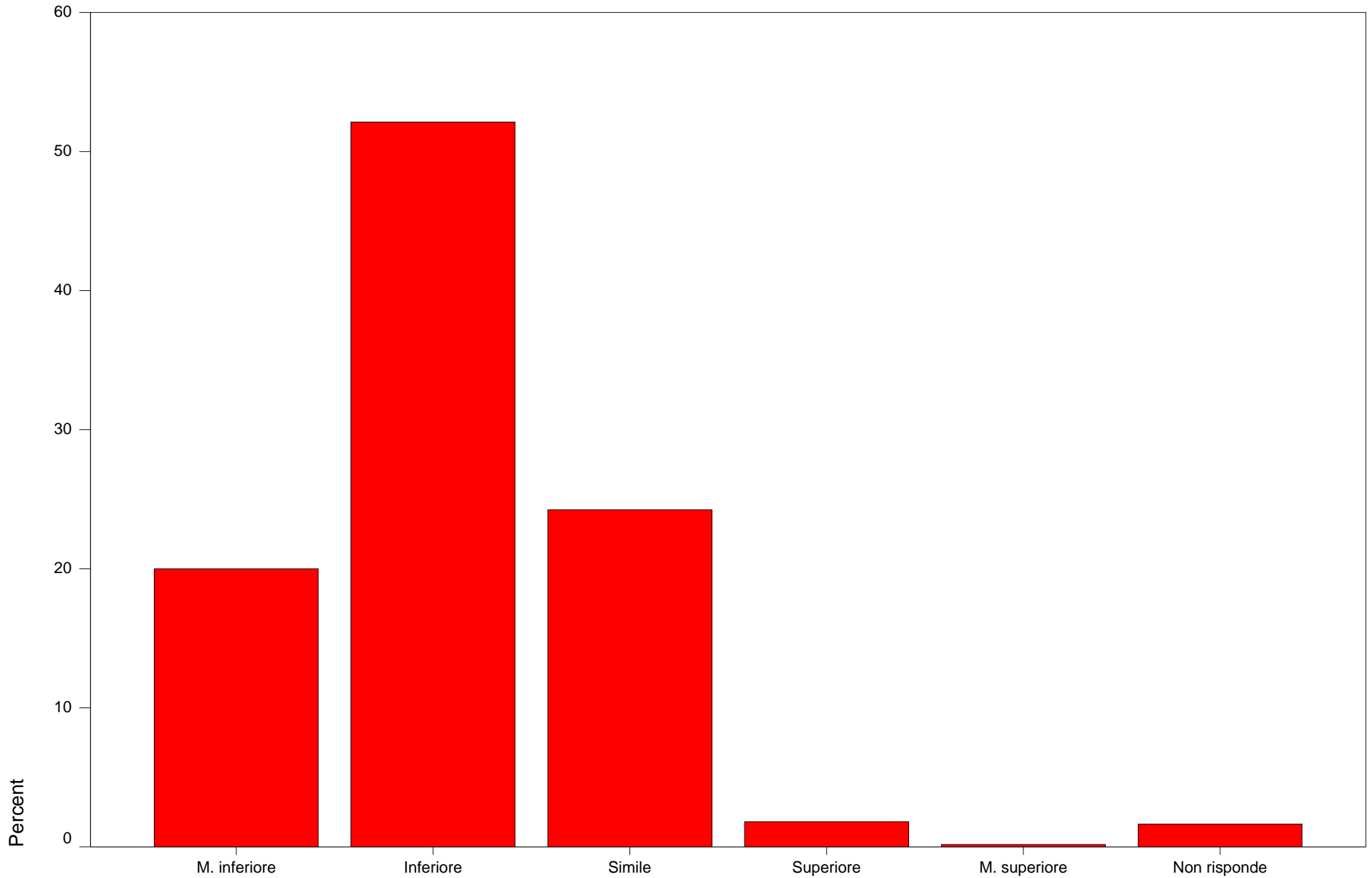


Retribuzione v/s potere acquisto

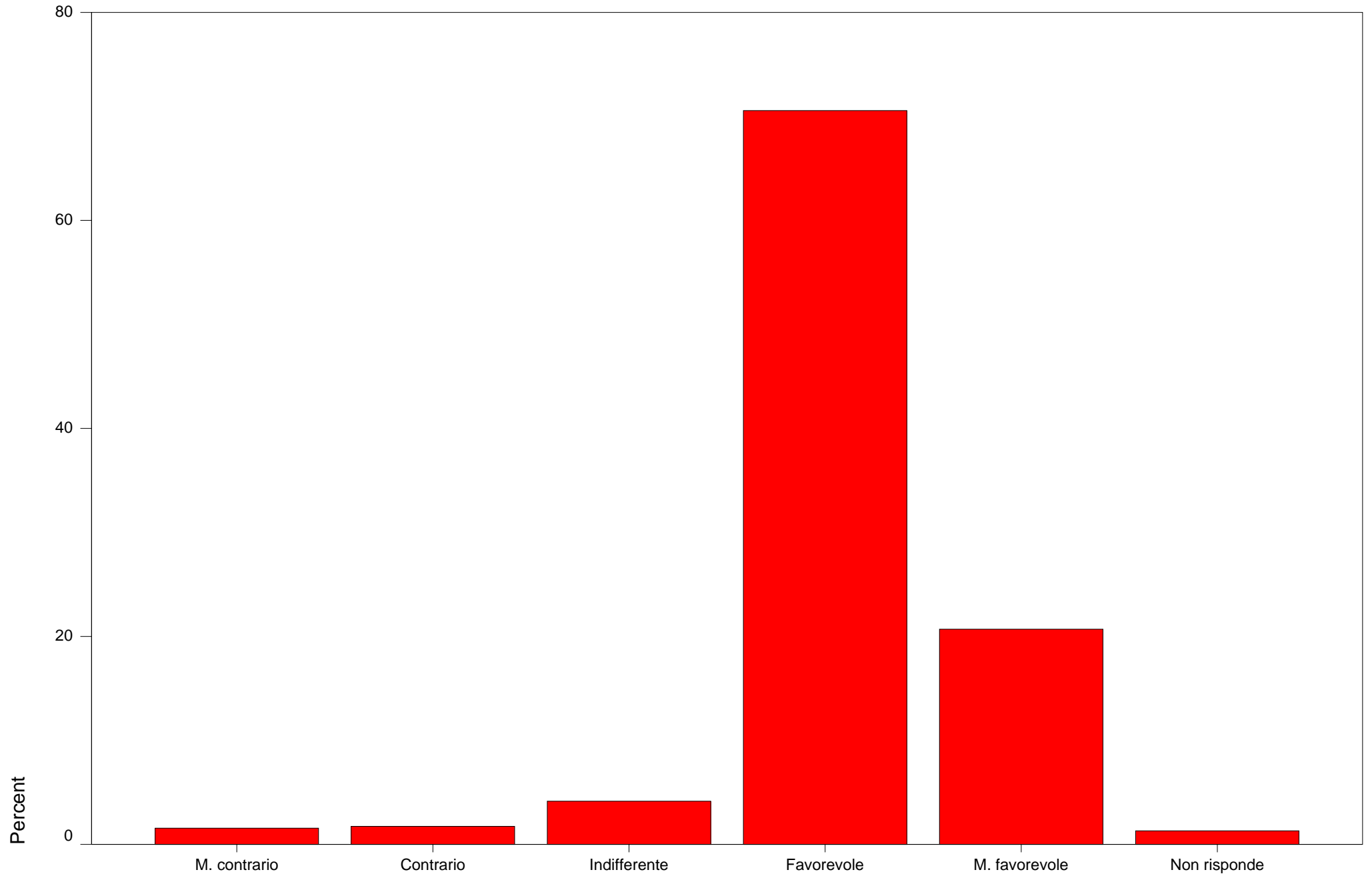
Retribuzione v/s risultati IBM



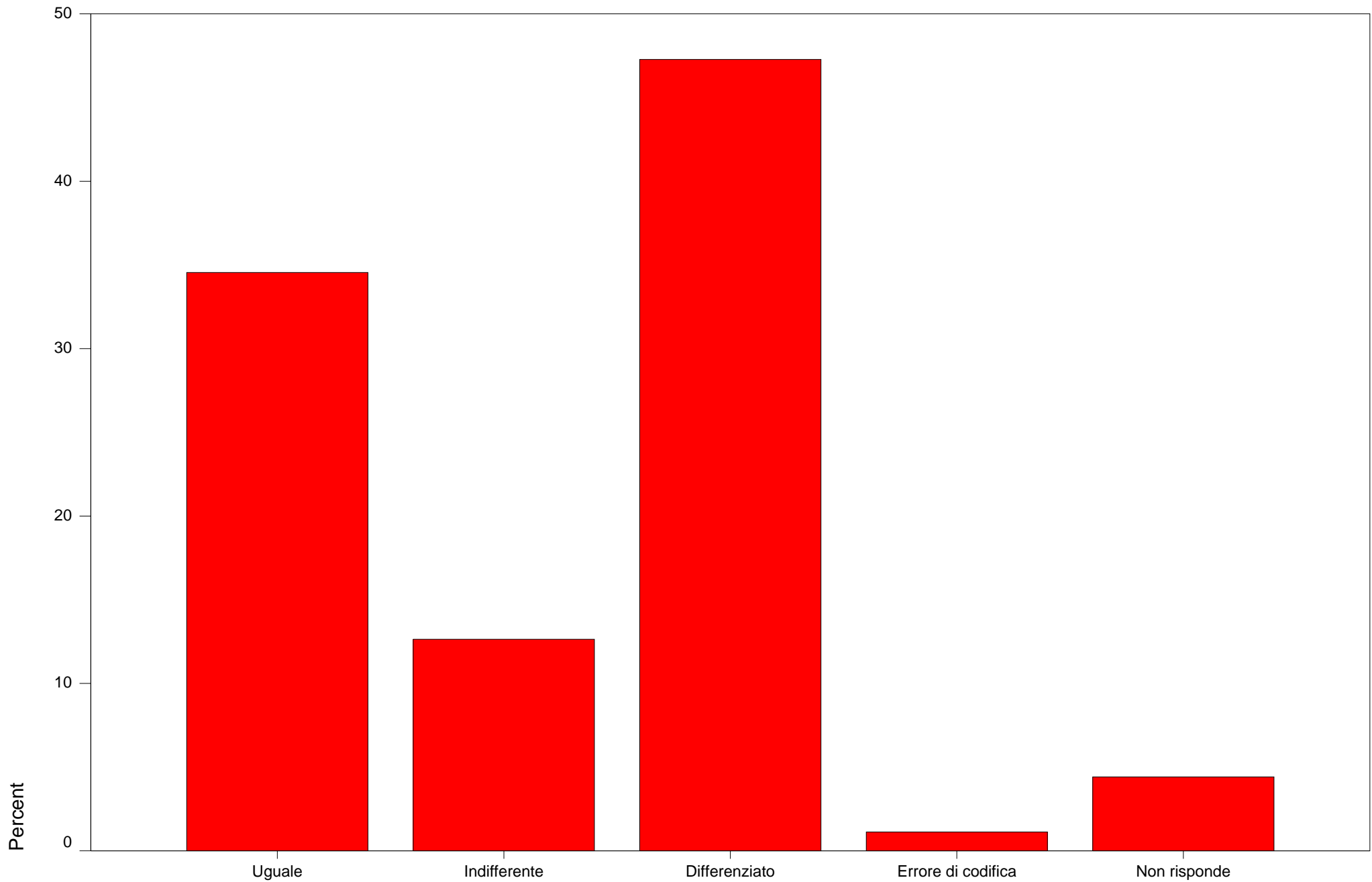
Retribuzione v/s mercato lavoro



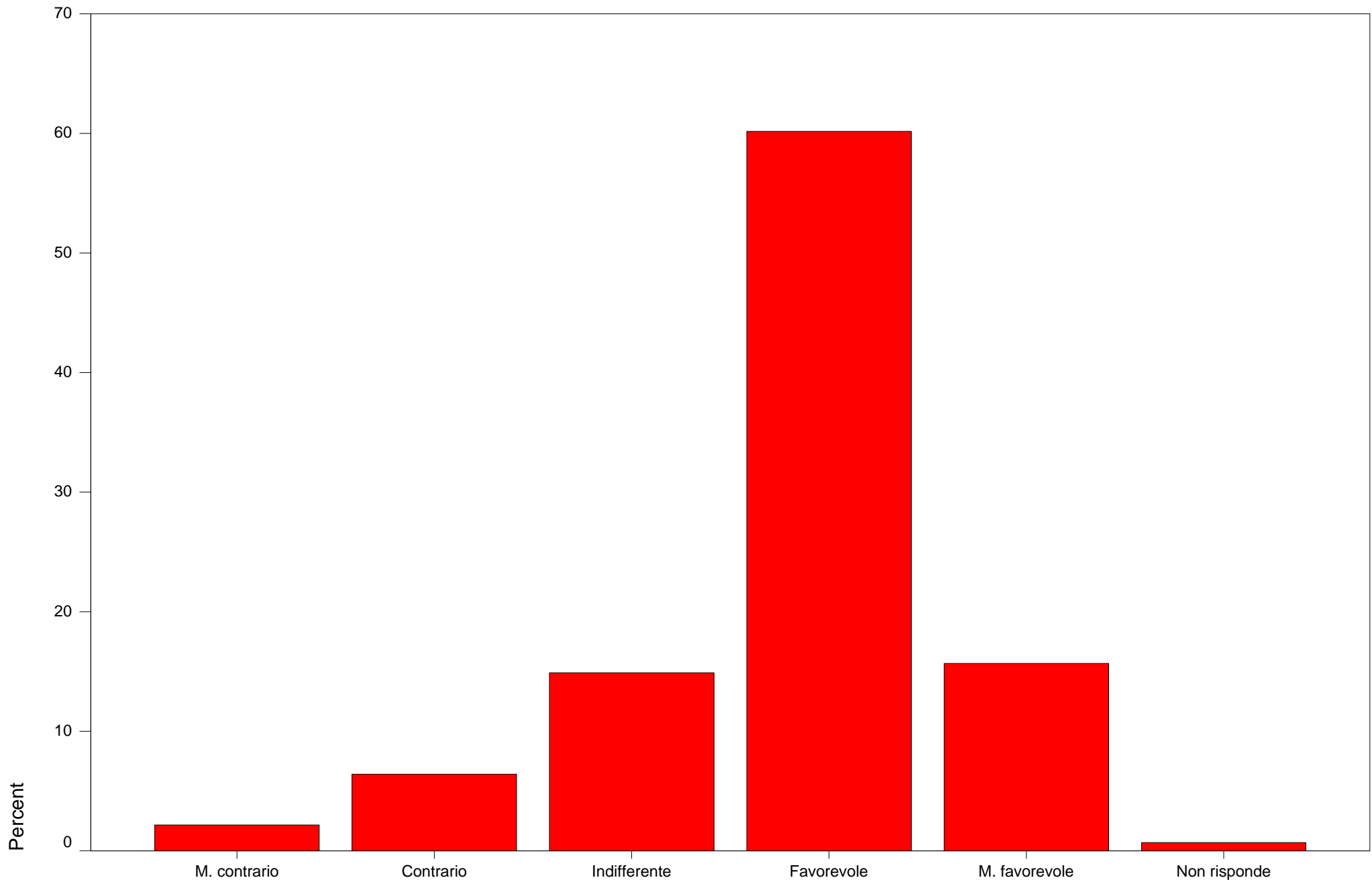
Richiesta di aumento



Aumento: uguale o differenziato



Pagamento straordinari per exempt



Richiesta di formazione

