

# Frequencies

## Statistics

		Sede	Sesso	Età	Rapporto di lavoro	Categoria	Retribuzione v/s potere acquisto	Retribuzione v/s risultati IBM	Retribuzione v/s mercato lavoro	Richiesta di aumento	Aumento: uguale o differenziato
N	Valid	9	9	9	9	8	9	9	9	9	9
	Missing	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

## Statistics

		Pagamento straordinari per exempt	Richiesta di formazione
N	Valid	9	9
	Missing	0	0

# Frequency Table

## Sede

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ROMA SCI	1	11,1	11,1	11,1
	VIME	1	11,1	11,1	22,2
	SEG	7	77,8	77,8	100,0
	Total	9	100,0	100,0	

## Sesso

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M	7	77,8	77,8	77,8
	F	2	22,2	22,2	100,0
	Total	9	100,0	100,0	

## Età

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<=30	2	22,2	22,2	22,2
	31-40	2	22,2	22,2	44,4
	41-50	4	44,4	44,4	88,9
	>50	1	11,1	11,1	100,0
	Total	9	100,0	100,0	

### Rapporto di lavoro

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PT	1	11,1	11,1	11,1
	Regular	8	88,9	88,9	100,0
	Total	9	100,0	100,0	

### Categoria

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	III IV V	1	11,1	12,5	12,5
	VI	1	11,1	12,5	25,0
	VII	1	11,1	12,5	37,5
	VII quadro	5	55,6	62,5	100,0
	Total	8	88,9	100,0	
Missing	Missing	1	11,1		
	Total	9	100,0		

### Retribuzione v/s potere acquisto

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. diminuito	1	11,1	11,1	11,1
	Diminuito	2	22,2	22,2	33,3
	Invariato	3	33,3	33,3	66,7
	Aumentato	2	22,2	22,2	88,9
	M. aumentato	1	11,1	11,1	100,0
	Total	9	100,0	100,0	

### Retribuzione v/s risultati IBM

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. meno	1	11,1	11,1	11,1
	Meno	2	22,2	22,2	33,3
	Allo stesso modo	3	33,3	33,3	66,7
	Di più	1	11,1	11,1	77,8
	M. di più	1	11,1	11,1	88,9
	Non risponde	1	11,1	11,1	100,0
	Total	9	100,0	100,0	

### Retribuzione v/s mercato lavoro

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Simile	2	22,2	22,2	22,2
Superiore	4	44,4	44,4	66,7
M. superiore	1	11,1	11,1	77,8
Non risponde	2	22,2	22,2	100,0
Total	9	100,0	100,0	

### Richiesta di aumento

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid M. contrario	6	66,7	66,7	66,7
Contrario	1	11,1	11,1	77,8
Indifferente	1	11,1	11,1	88,9
Favorevole	1	11,1	11,1	100,0
Total	9	100,0	100,0	

### Aumento: uguale o differenziato

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Indifferente	1	11,1	11,1	11,1
Differenziato	4	44,4	44,4	55,6
Non risponde	4	44,4	44,4	100,0
Total	9	100,0	100,0	

### Pagamento straordinari per exempt

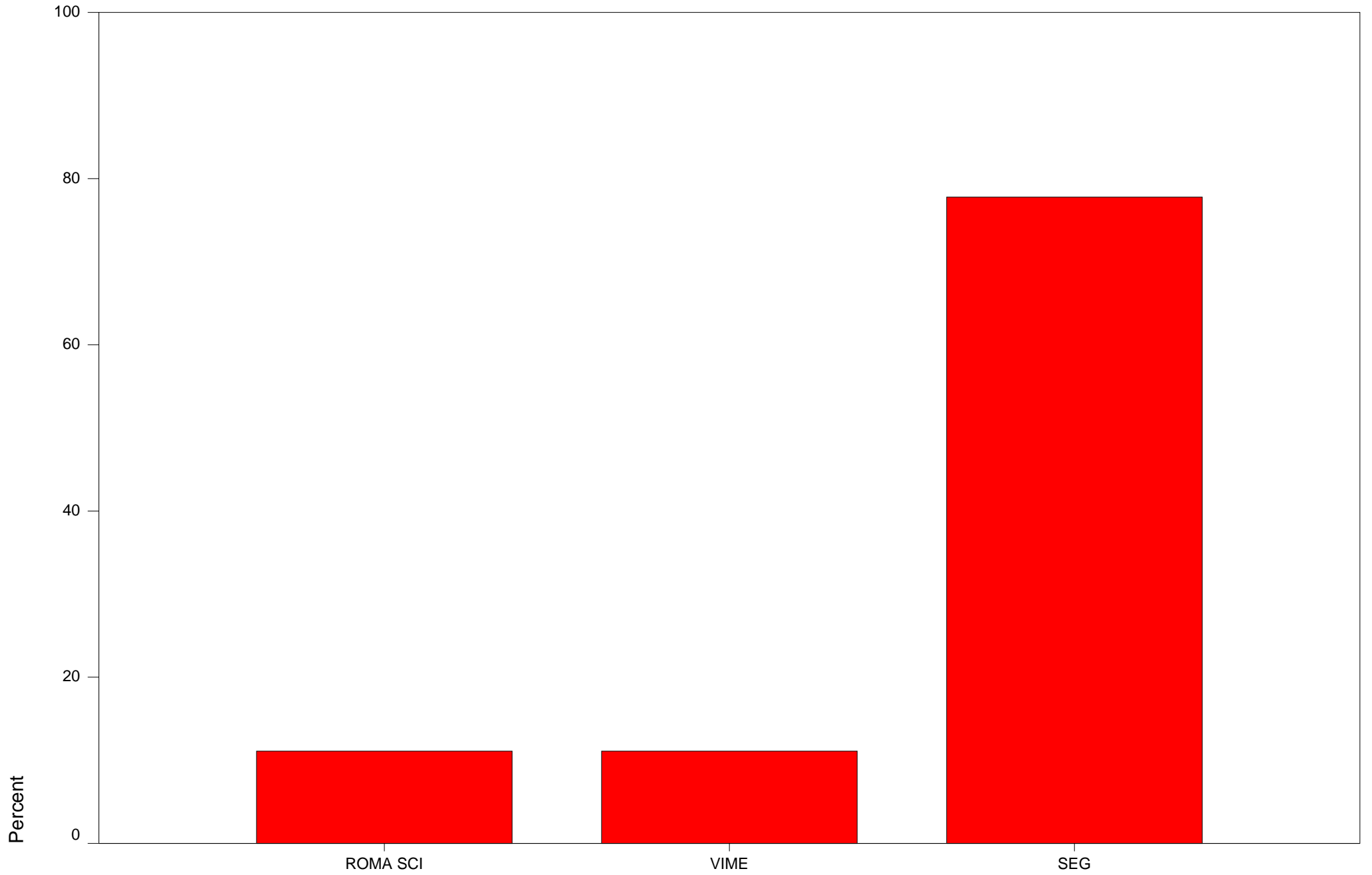
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid M. contrario	8	88,9	88,9	88,9
Favorevole	1	11,1	11,1	100,0
Total	9	100,0	100,0	

### Richiesta di formazione

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid M. contrario	9	100,0	100,0	100,0

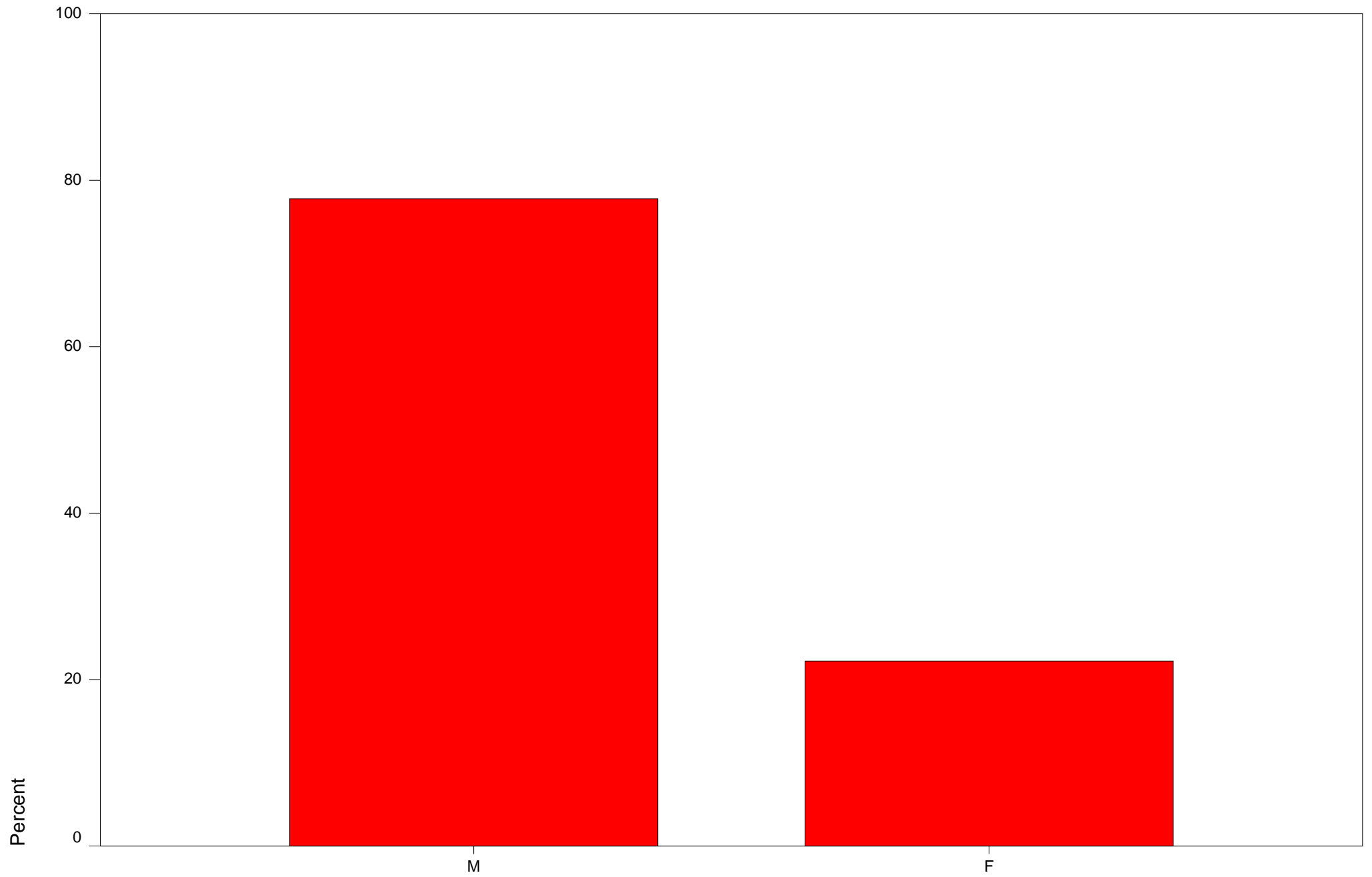
## Bar Chart

# Sede



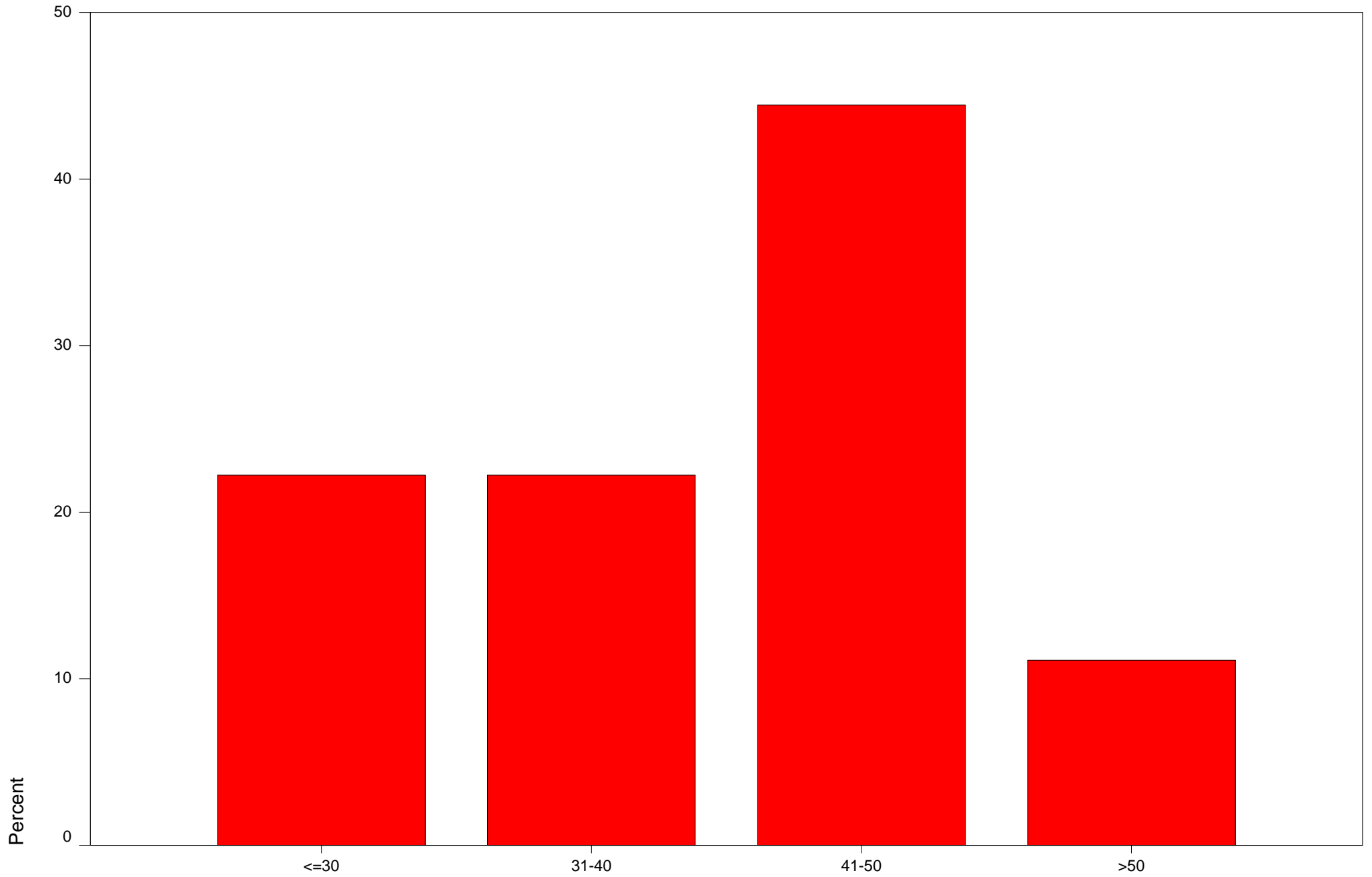
Sede

# Sesso



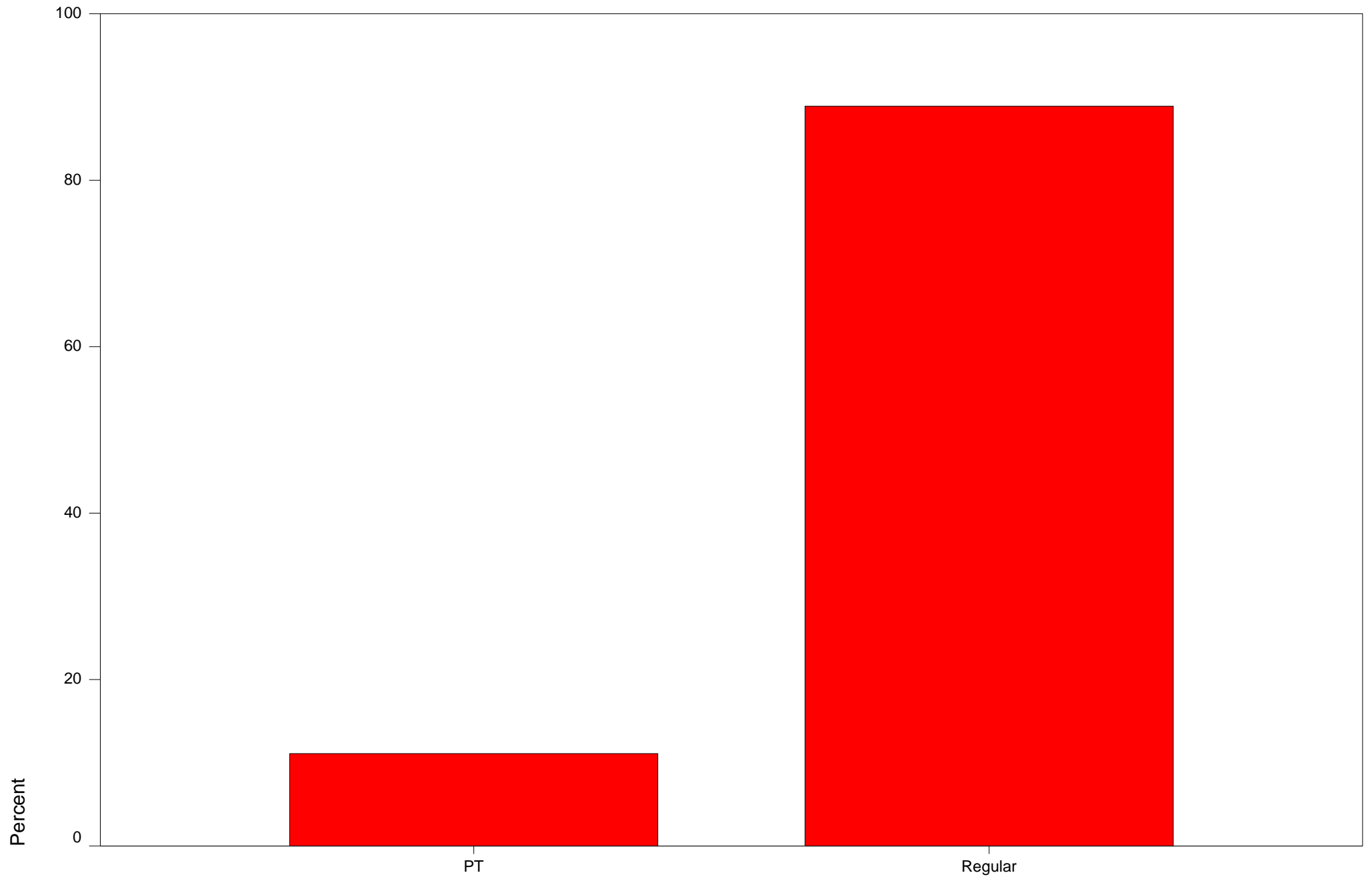
Sesso

# Età

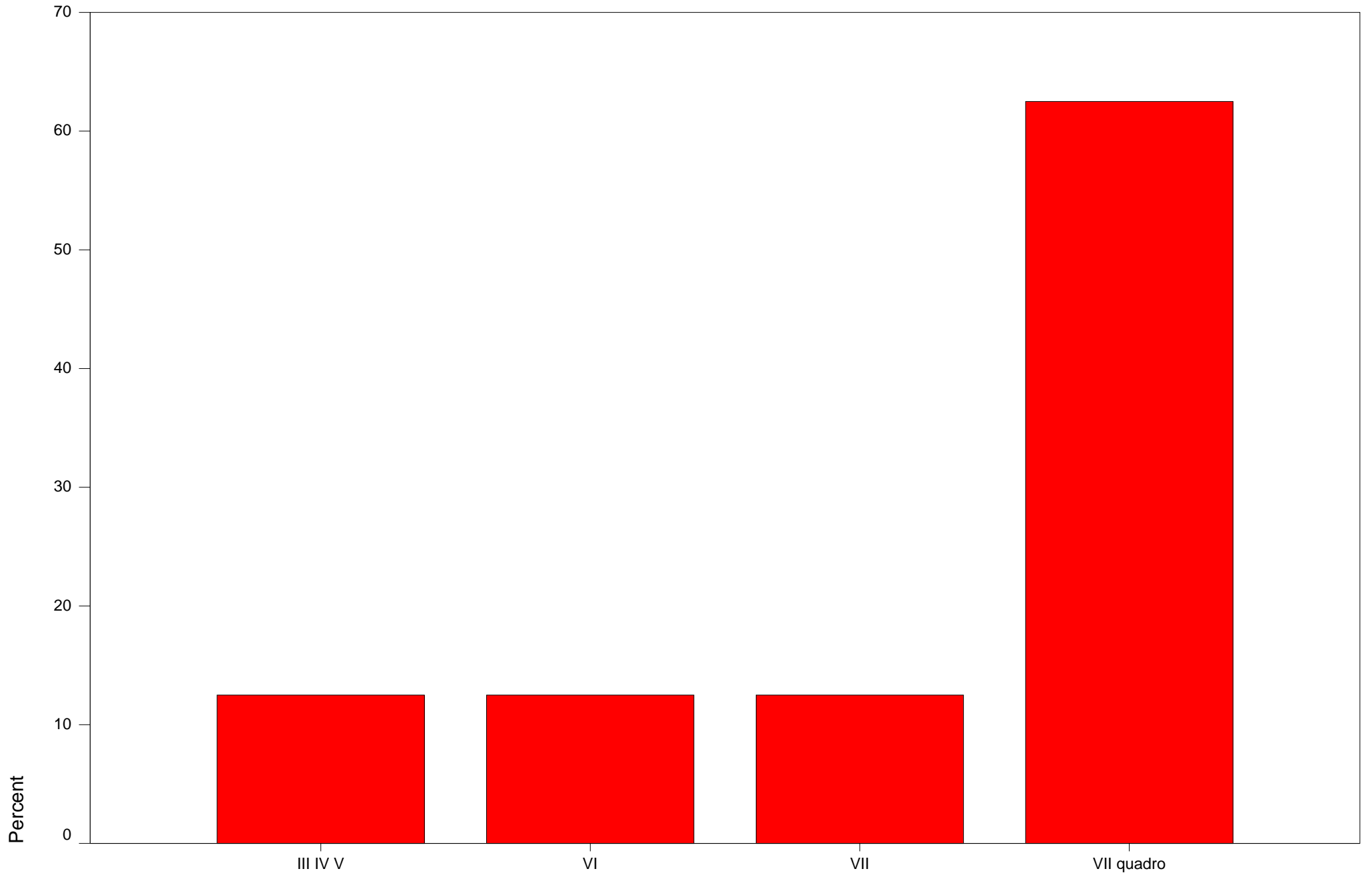


Età

# Rapporto di lavoro

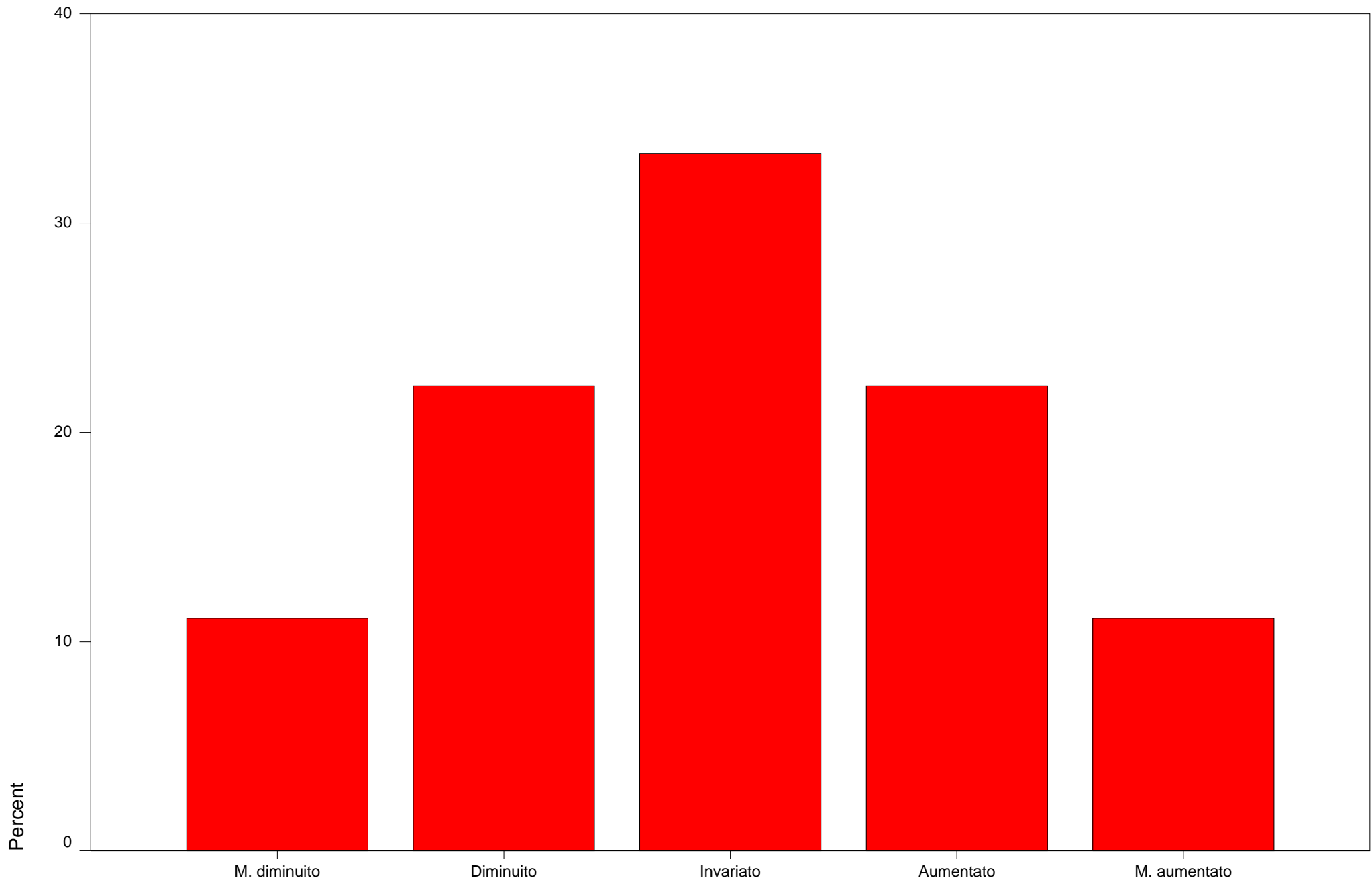


# Categoria

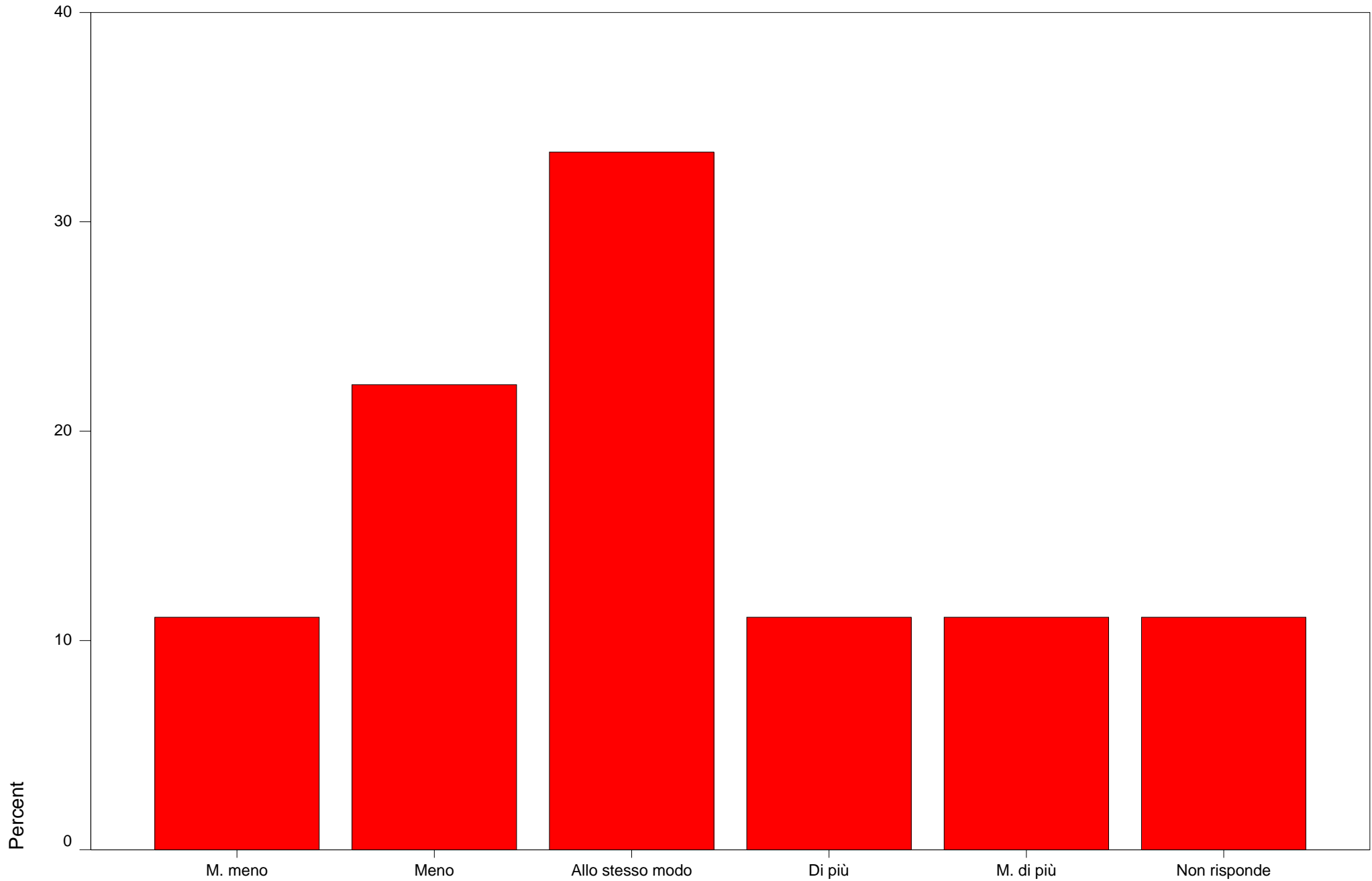




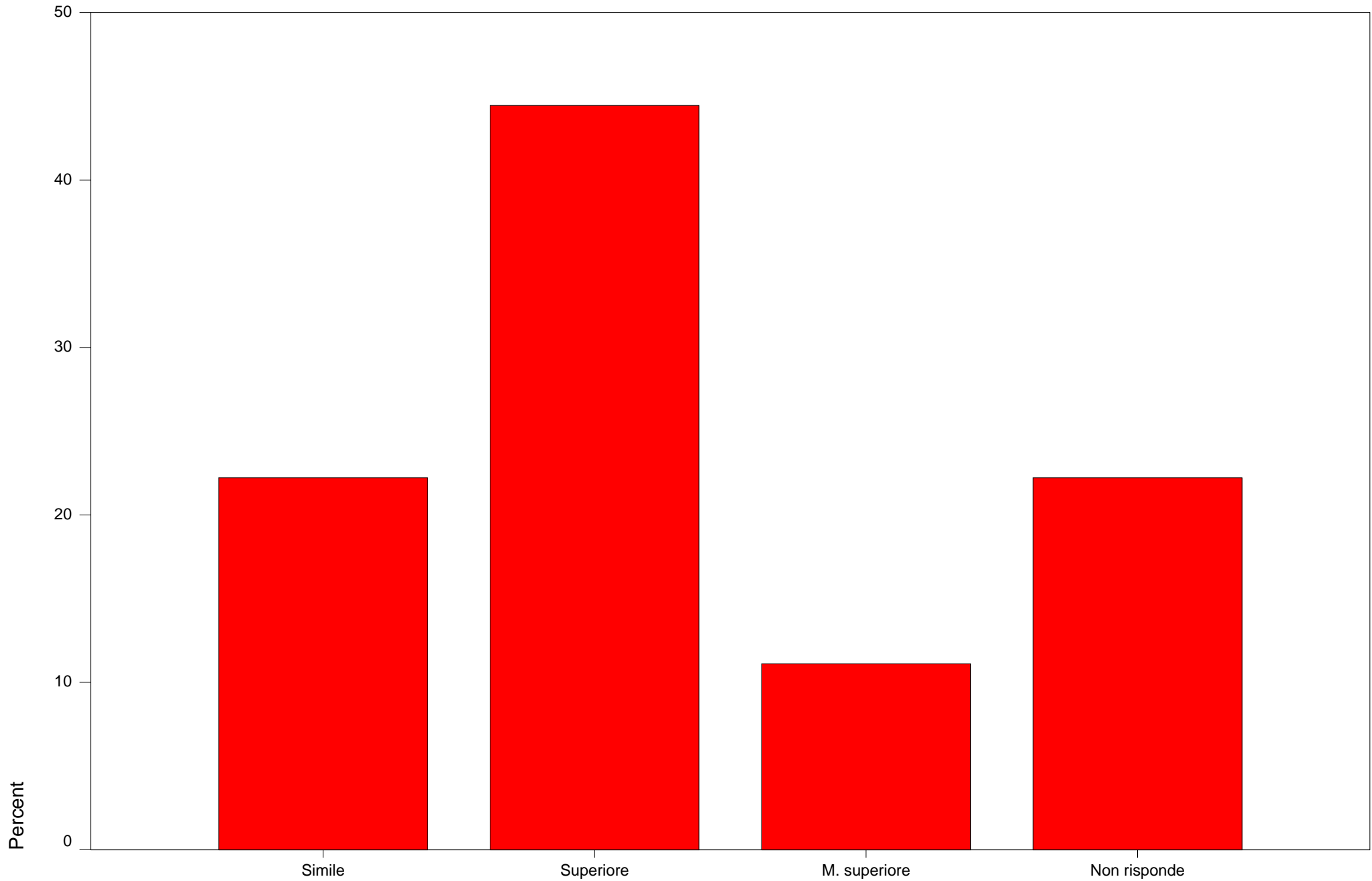
# Retribuzione v/s potere acquisto



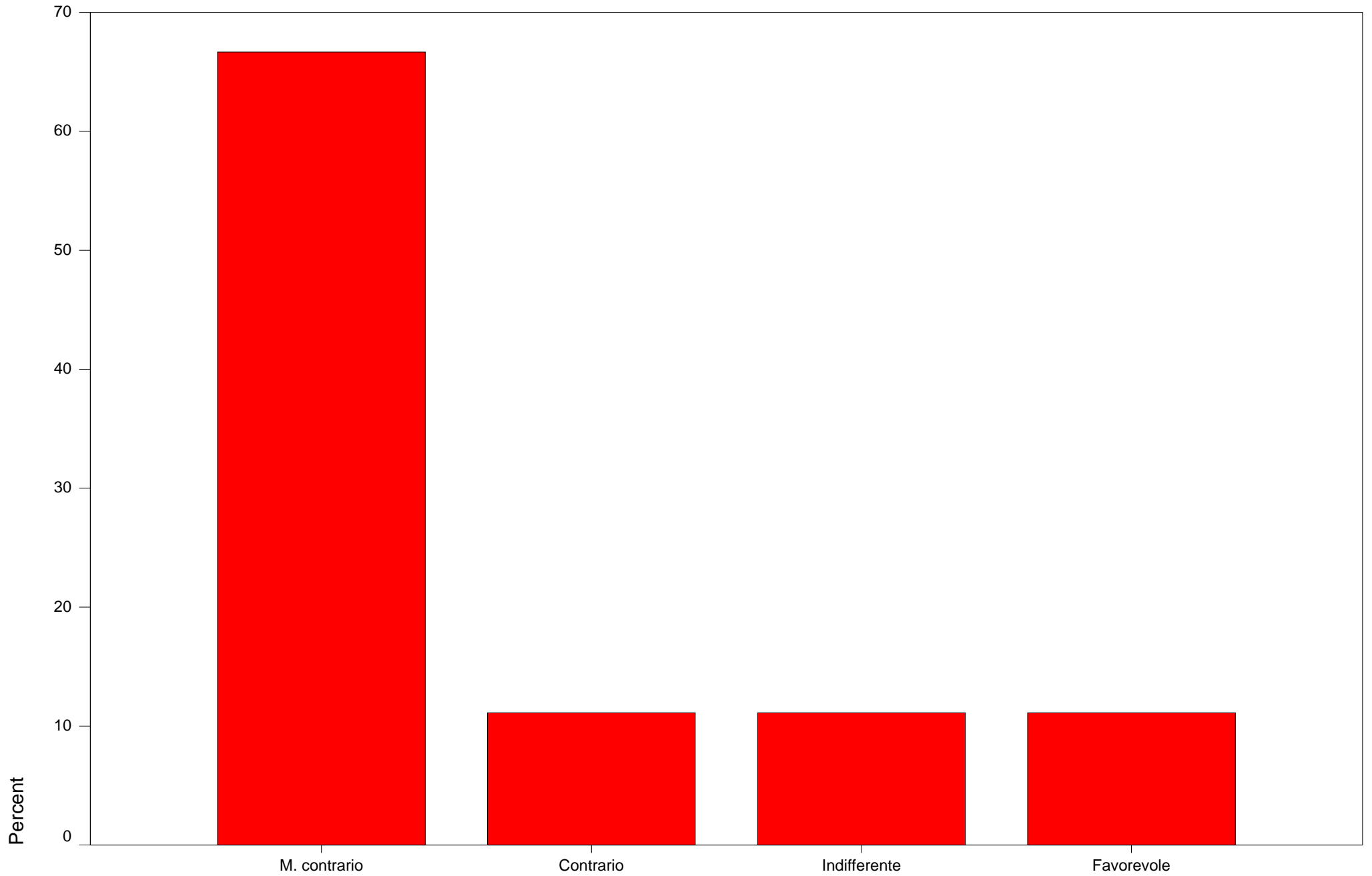
# Retribuzione v/s risultati IBM



# Retribuzione v/s mercato lavoro

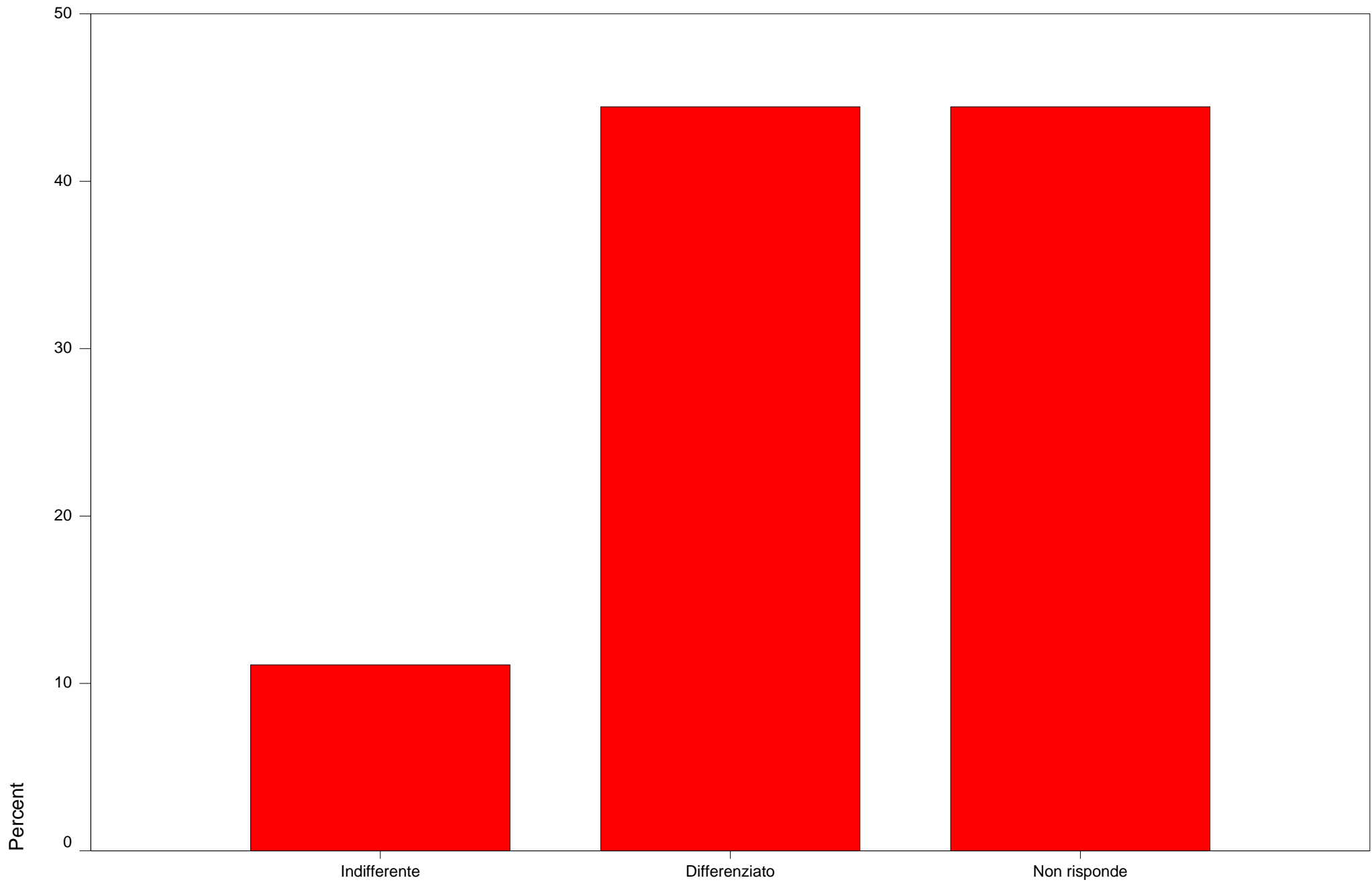


# Richiesta di aumento

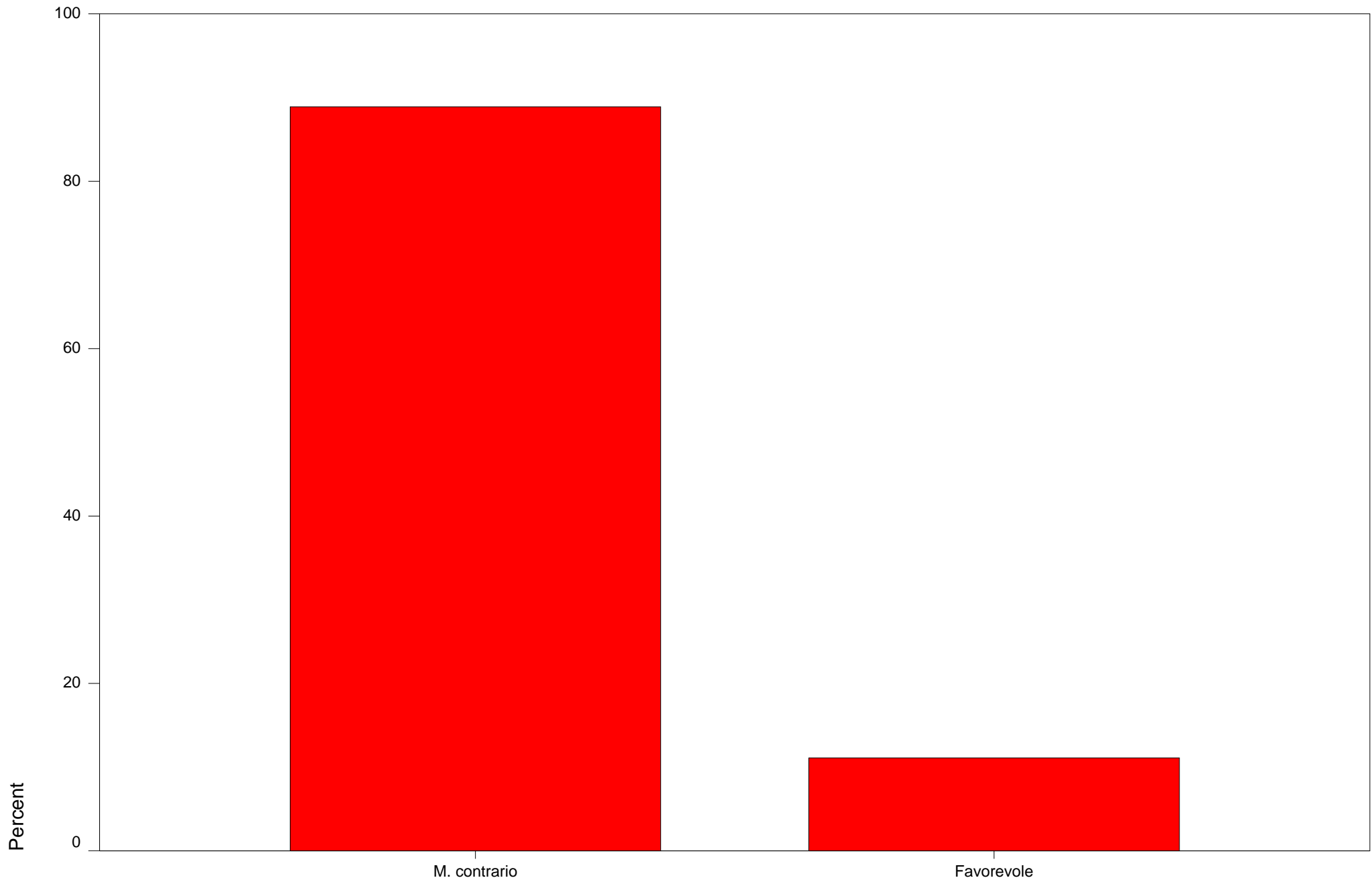


Richiesta di aumento

# Aumento: uguale o differenziato



# Pagamento straordinari per exempt



# Richiesta di formazione

