

Frequencies

Statistics

		Sede	Sesso	Età	Rapporto di lavoro	Categoria	Retribuzione v/s potere acquisto	Retribuzione v/s risultati IBM	Retribuzione v/s mercato lavoro	Richiesta di aumento	Aumento: uguale o differenziato
N	Valid	148	148	147	132	131	148	148	148	148	148
	Missing	0	0	1	16	17	0	0	0	0	0

Statistics

		Pagamento straordinari per exempt	Richiesta di formazione
N	Valid	148	148
	Missing	0	0

Frequency Table

Sede

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ROMA SCI	38	25,7	25,7	25,7
	ROMA PDM	7	4,7	4,7	30,4
	TO	2	1,4	1,4	31,8
	VIME	63	42,6	42,6	74,3
	SEG	22	14,9	14,9	89,2
	MI	8	5,4	5,4	94,6
	PD	2	1,4	1,4	95,9
	BO	2	1,4	1,4	97,3
	NA	4	2,7	2,7	100,0
	Total	148	100,0	100,0	

Sesso

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M	97	65,5	65,5	65,5
	F	51	34,5	34,5	100,0
	Total	148	100,0	100,0	

Età

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<=30	25	16,9	17,0	17,0
	31-40	51	34,5	34,7	51,7
	41-50	49	33,1	33,3	85,0
	>50	22	14,9	15,0	100,0
	Total	147	99,3	100,0	
Missing	Missing	1	,7		
Total		148	100,0		

Rapporto di lavoro

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Int.	1	,7	,8	,8
	Temp	2	1,4	1,5	2,3
	PT	17	11,5	12,9	15,2
	Regular	112	75,7	84,8	100,0
	Total	132	89,2	100,0	
Missing	Missing	1	,7		
	Missing	15	10,1		
	Total	16	10,8		
Total		148	100,0		

Categoria

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	III IV V	16	10,8	12,2	12,2
	VI	65	43,9	49,6	61,8
	VII	30	20,3	22,9	84,7
	VII quadro	20	13,5	15,3	100,0
	Total	131	88,5	100,0	
Missing	Missing	17	11,5		
Total		148	100,0		

Retribuzione v/s potere acquisto

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. diminuito	68	45,9	45,9	45,9
	Diminuito	68	45,9	45,9	91,9
	Invariato	11	7,4	7,4	99,3
	Aumentato	1	,7	,7	100,0
	Total	148	100,0	100,0	

Retribuzione v/s risultati IBM

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. meno	64	43,2	43,2	43,2
	Meno	72	48,6	48,6	91,9
	Allo stesso modo	10	6,8	6,8	98,6
	Di più	1	,7	,7	99,3
	Non risponde	1	,7	,7	100,0
	Total	148	100,0	100,0	

Retribuzione v/s mercato lavoro

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. inferiore	44	29,7	29,7	29,7
	Inferiore	75	50,7	50,7	80,4
	Simile	27	18,2	18,2	98,6
	Non risponde	2	1,4	1,4	100,0
	Total	148	100,0	100,0	

Richiesta di aumento

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. contrario	1	,7	,7	,7
	Contrario	3	2,0	2,0	2,7
	Indifferente	1	,7	,7	3,4
	Favorevole	32	21,6	21,6	25,0
	M. favorevole	110	74,3	74,3	99,3
	Non risponde	1	,7	,7	100,0
	Total	148	100,0	100,0	

Aumento: uguale o differenziato

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Uguale	72	48,6	48,6	48,6
Indifferente	16	10,8	10,8	59,5
Differenziato	51	34,5	34,5	93,9
Errore di codifica	1	,7	,7	94,6
Non risponde	8	5,4	5,4	100,0
Total	148	100,0	100,0	

Pagamento straordinari per exempt

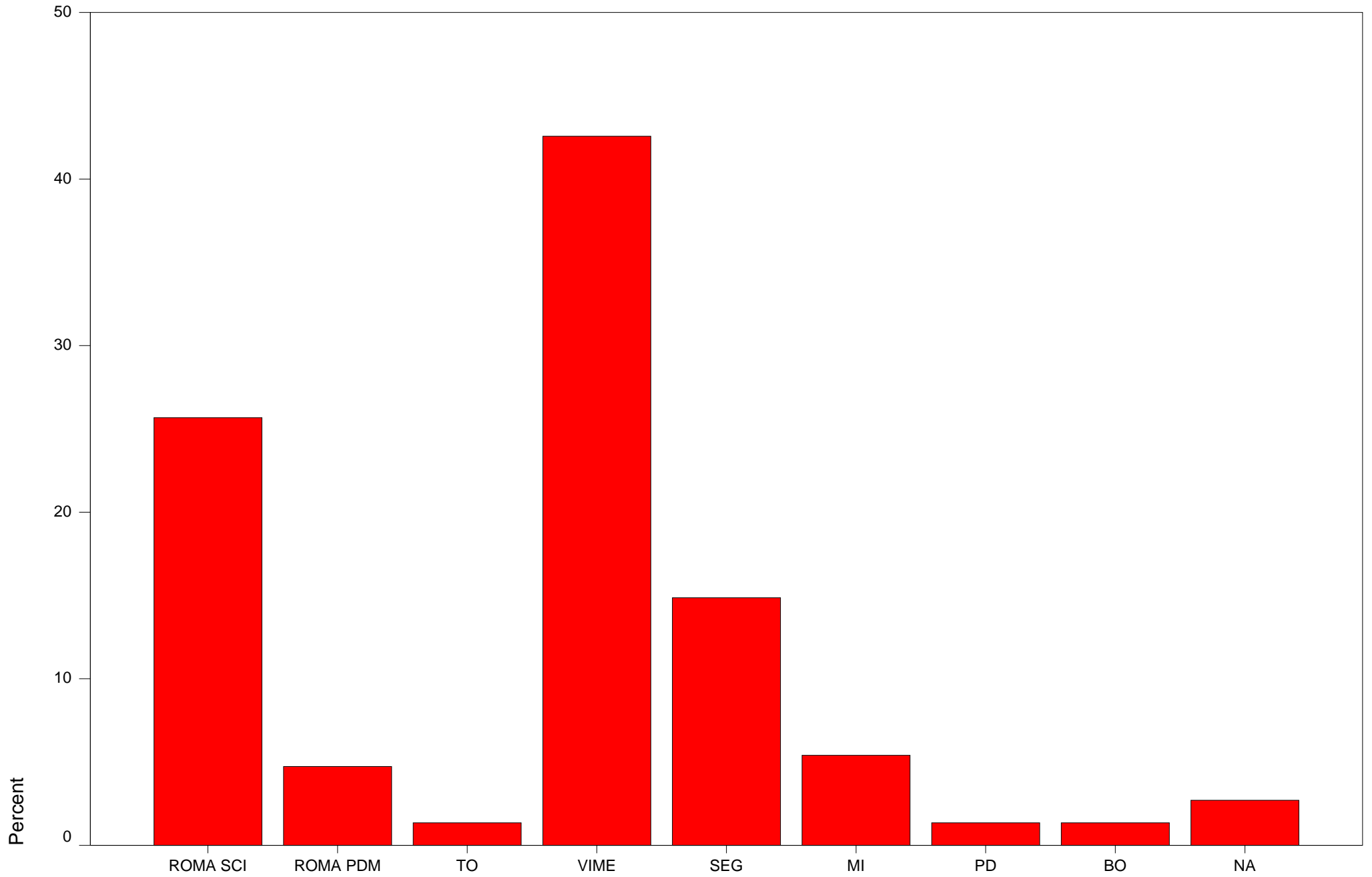
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid M. contrario	2	1,4	1,4	1,4
Contrario	6	4,1	4,1	5,4
Indifferente	13	8,8	8,8	14,2
Favorevole	35	23,6	23,6	37,8
M. favorevole	92	62,2	62,2	100,0
Total	148	100,0	100,0	

Richiesta di formazione

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid M. favorevole	148	100,0	100,0	100,0

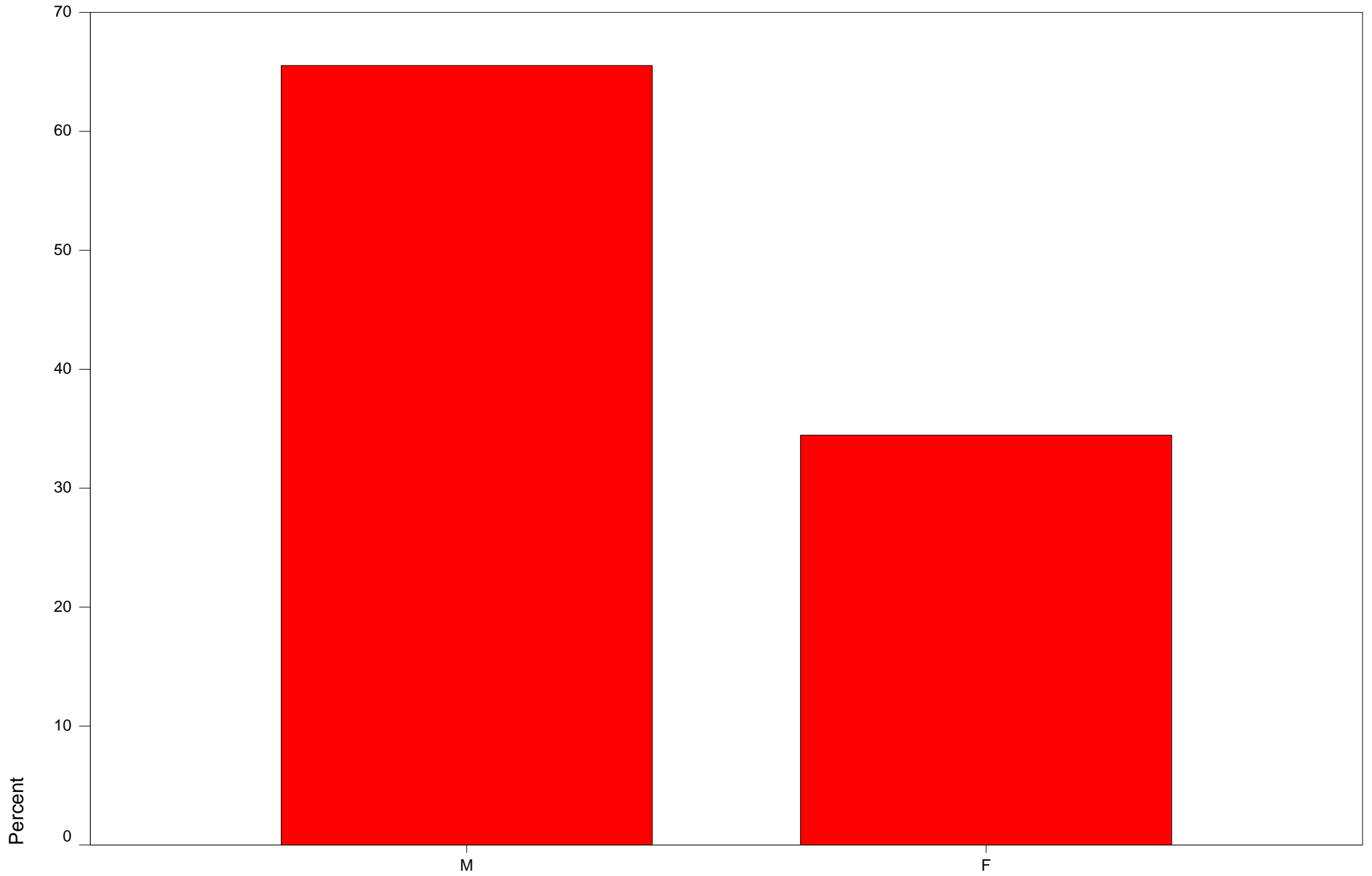
Bar Chart

Sede

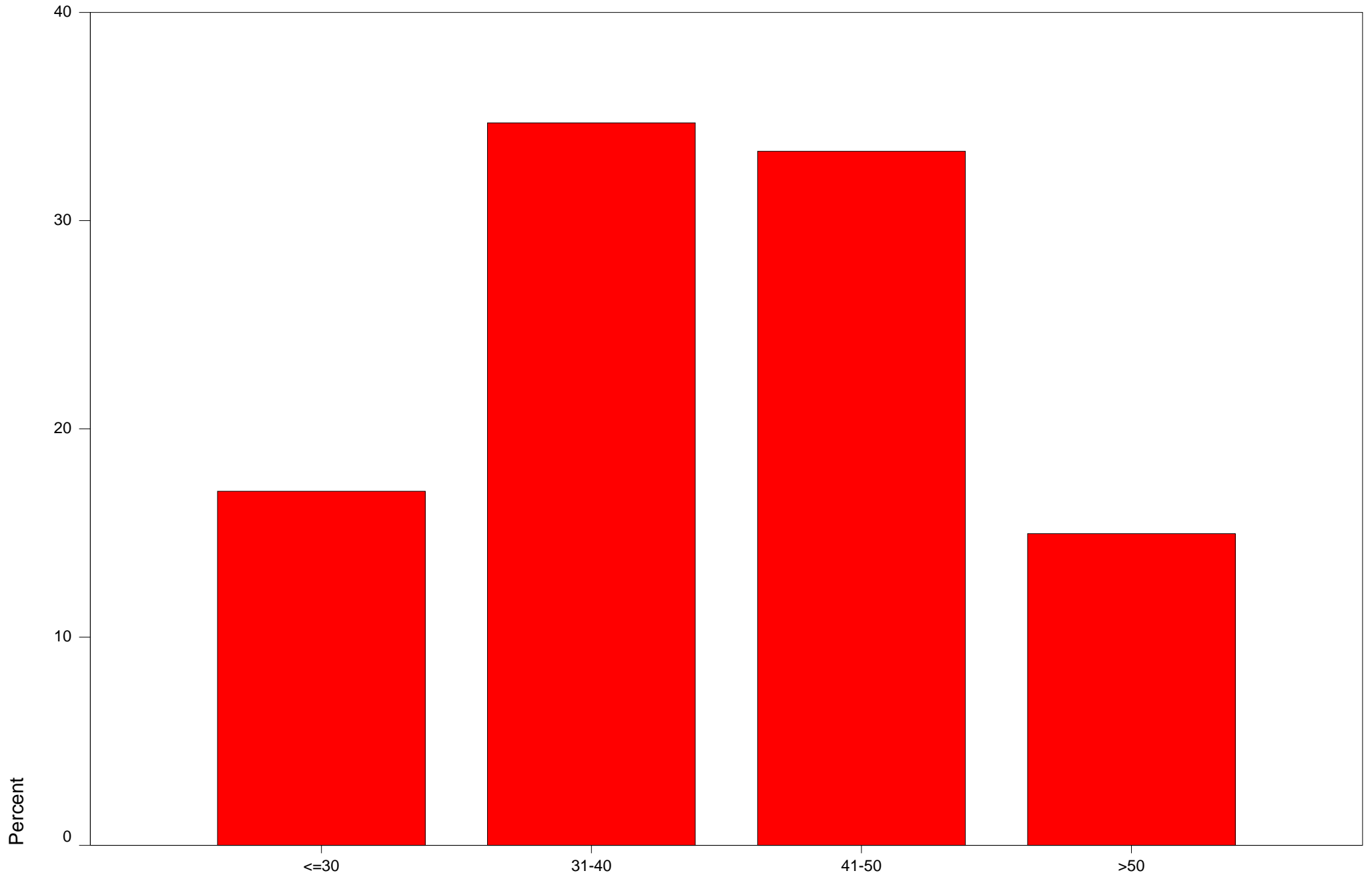


Sede

Sesso

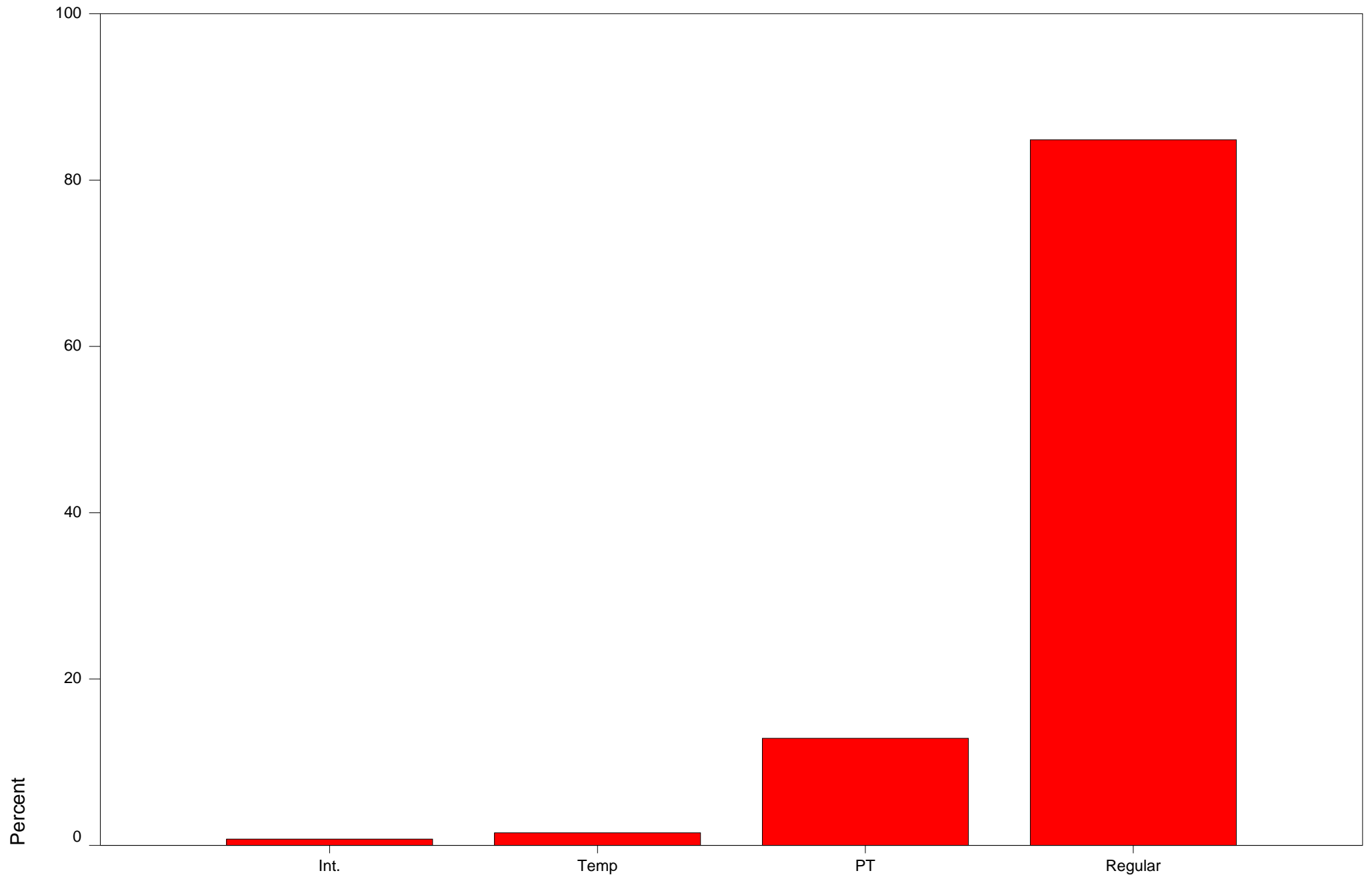


Età

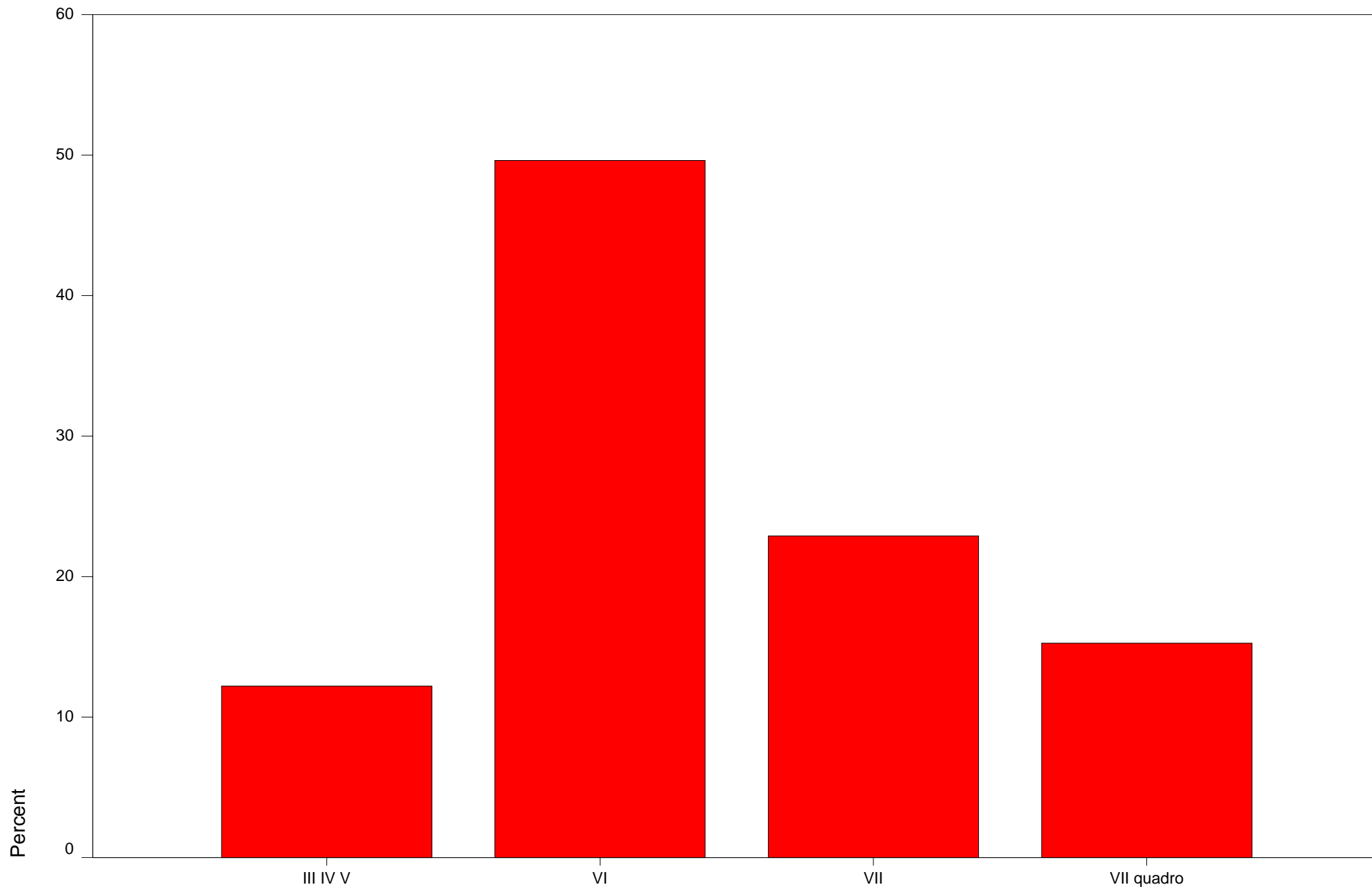


Età

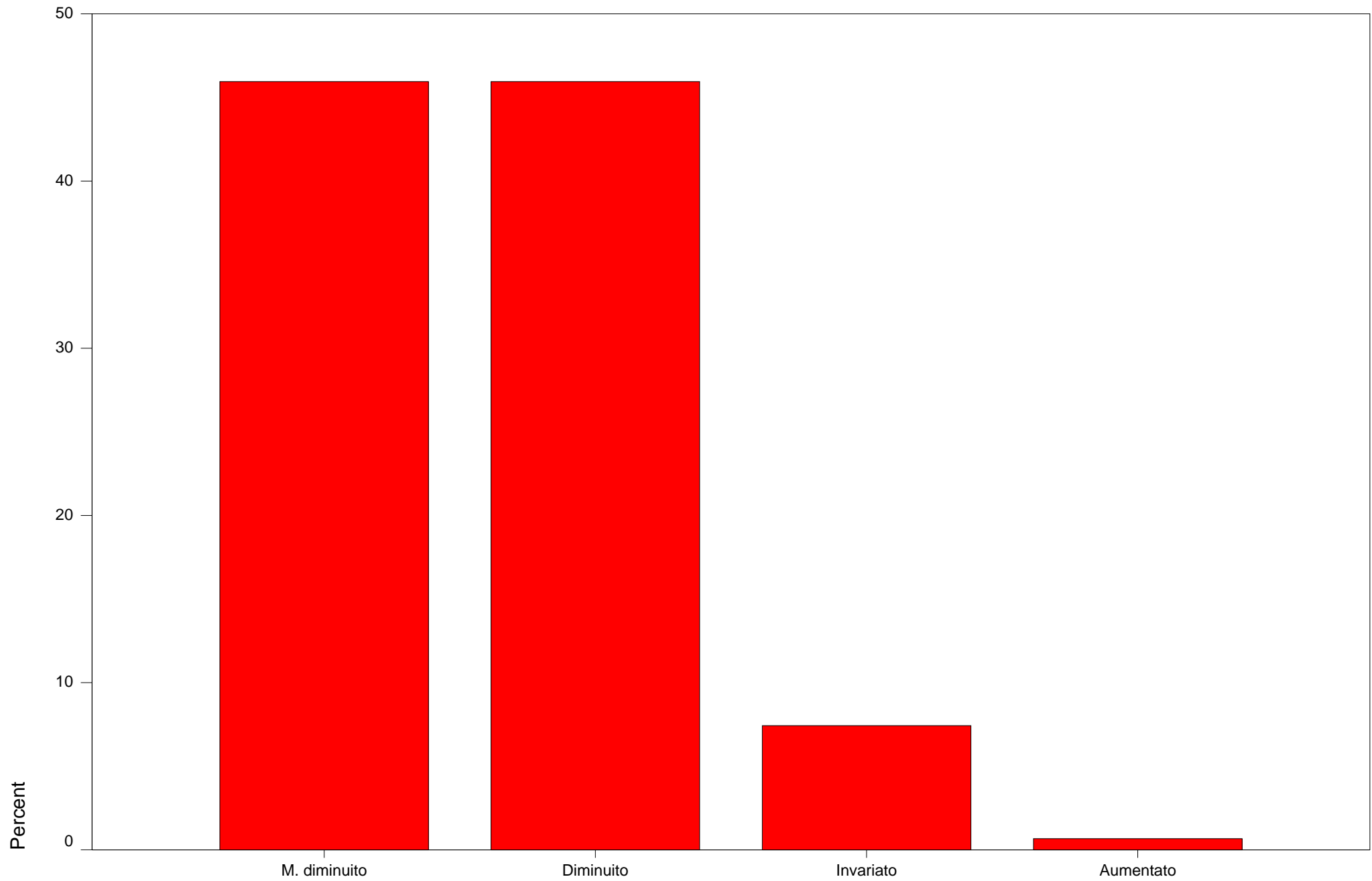
Rapporto di lavoro



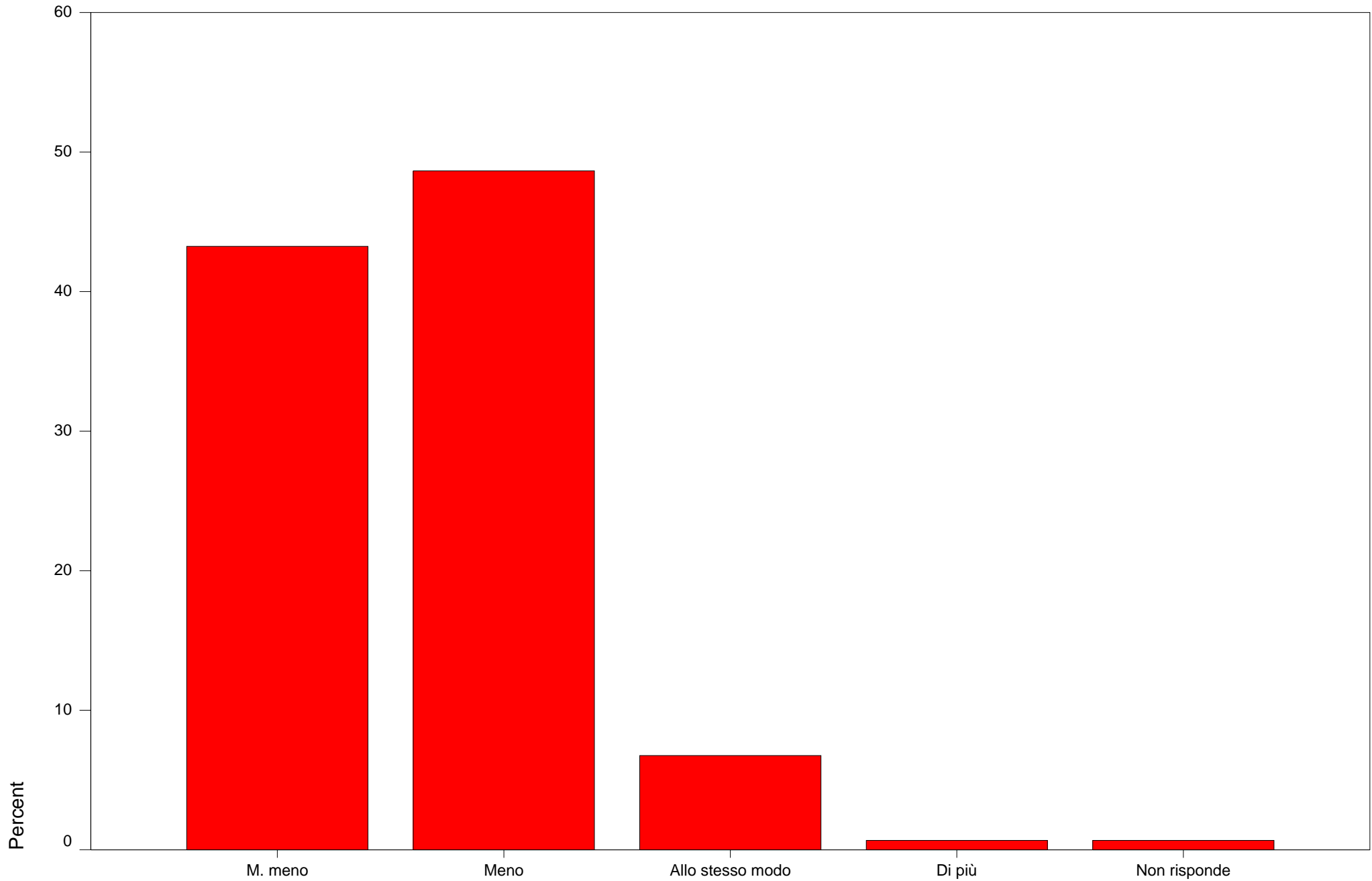
Categoria



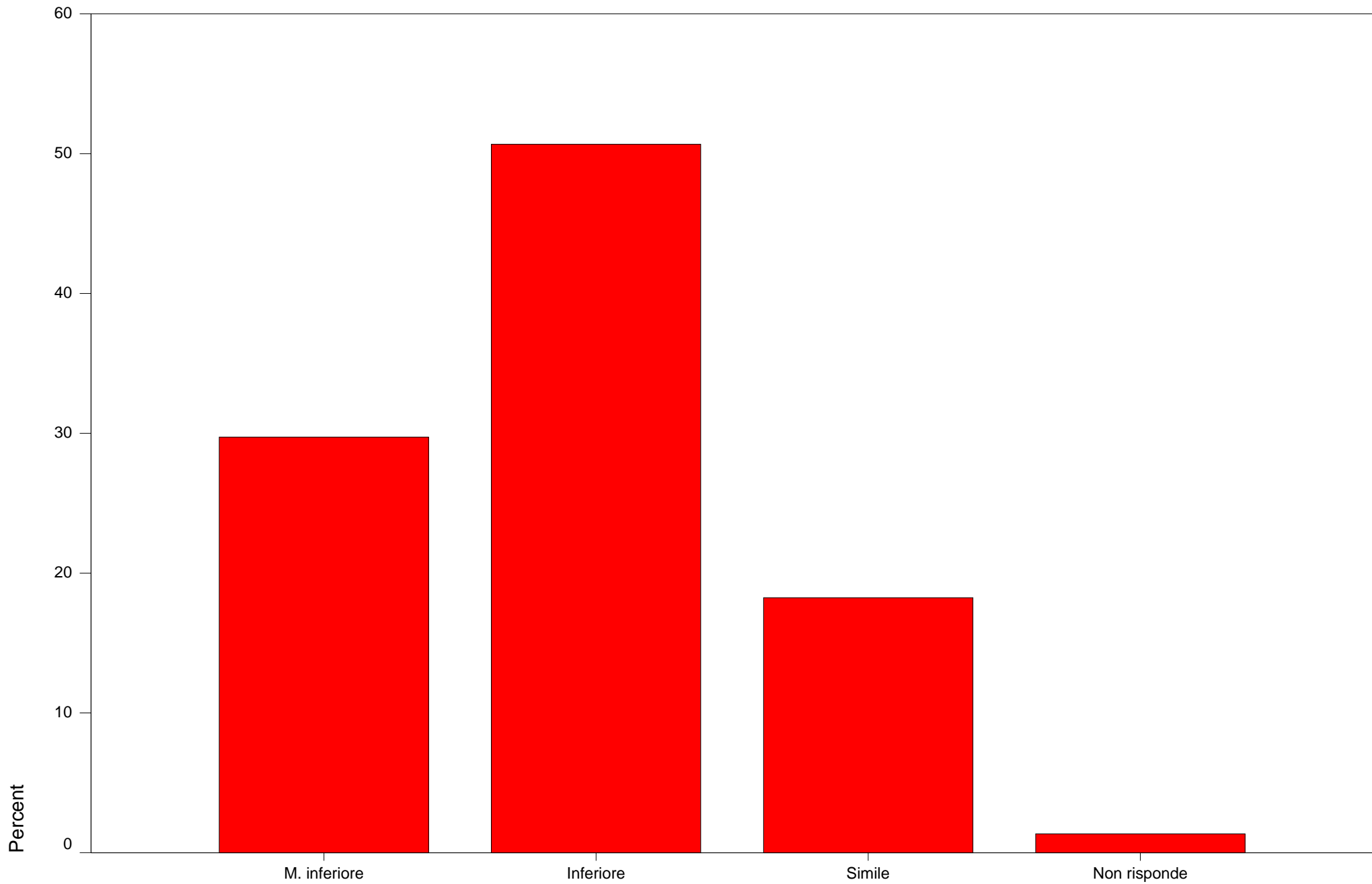
Retribuzione v/s potere acquisto



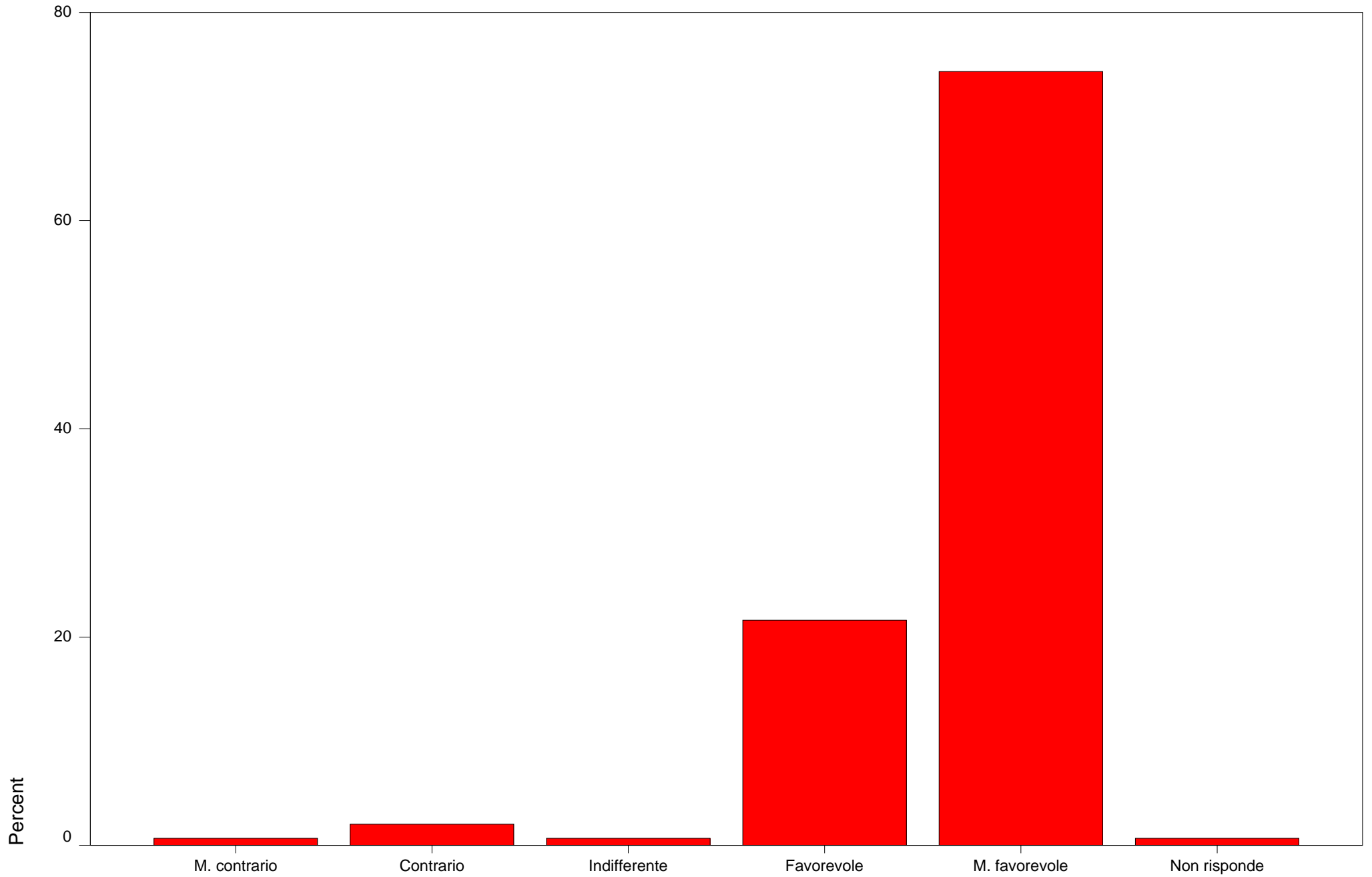
Retribuzione v/s risultati IBM



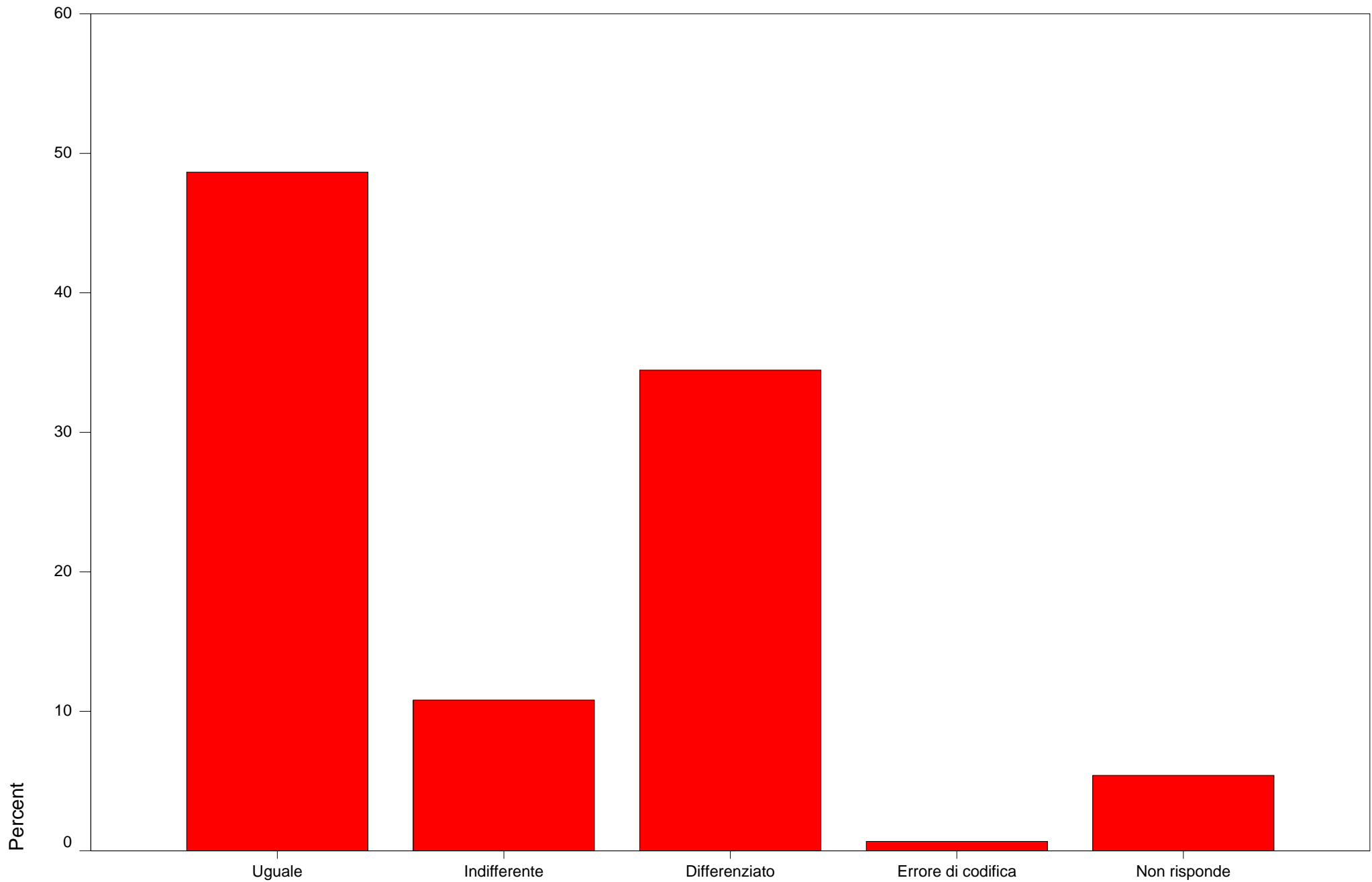
Retribuzione v/s mercato lavoro



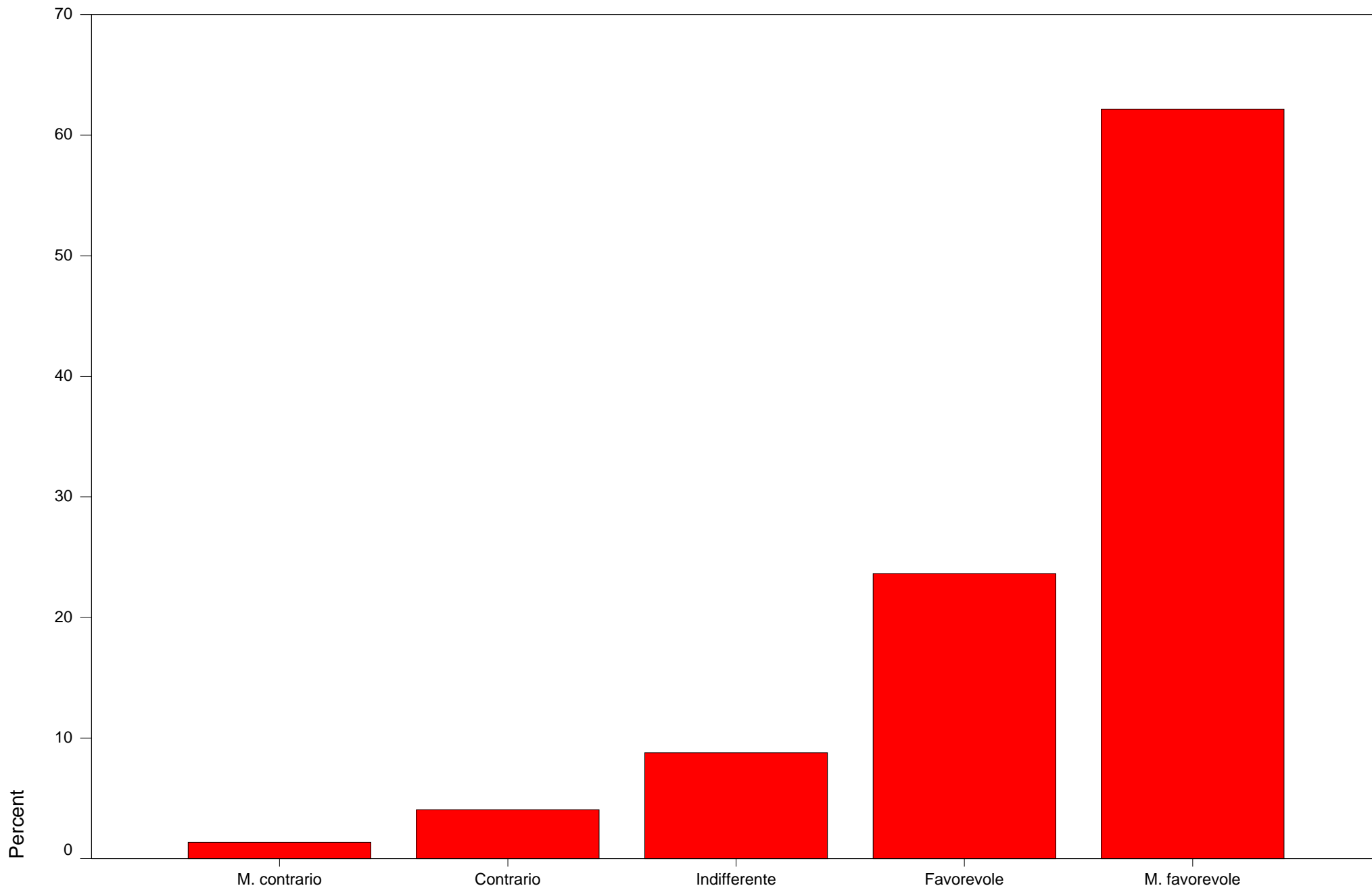
Richiesta di aumento



Aumento: uguale o differenziato



Pagamento straordinari per exempt



Richiesta di formazione

