

Frequencies

Statistics

	Sede	Sesso	Età	Rapporto di lavoro	Categoria	Retribuzione v/s potere acquisto	Retribuzione v/s risultati IBM	Retribuzione v/s mercato lavoro	Richiesta di aumento	Aumento: uguale o differenziato
N Valid	321	321	321	266	312	321	321	321	321	321
Missing	0	0	0	55	9	0	0	0	0	0

Statistics

	Pagamento straordinari per exempt	Richiesta di formazione
N Valid	321	321
Missing	0	0

Frequency Table

Sede

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ROMA SCI	57	17,8	17,8	17,8
ROMA PDM	25	7,8	7,8	25,5
CA	10	3,1	3,1	28,7
TO	20	6,2	6,2	34,9
GE	3	,9	,9	35,8
VIME	75	23,4	23,4	59,2
SEG	72	22,4	22,4	81,6
MI	24	7,5	7,5	89,1
PD	8	2,5	2,5	91,6
BO	8	2,5	2,5	94,1
NA	19	5,9	5,9	100,0
Total	321	100,0	100,0	

Sesso

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid M	277	86,3	86,3	86,3
F	44	13,7	13,7	100,0
Total	321	100,0	100,0	

Età

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >50	321	100,0	100,0	100,0

Rapporto di lavoro

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Int.	1	,3	,4	,4
PT	7	2,2	2,6	3,0
Regular	258	80,4	97,0	100,0
Total	266	82,9	100,0	
Missing Missing	55	17,1		
Total	321	100,0		

Categoria

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid III IV V	14	4,4	4,5	4,5
VI	85	26,5	27,2	31,7
VII	104	32,4	33,3	65,1
VII quadro	109	34,0	34,9	100,0
Total	312	97,2	100,0	
Missing Missing	9	2,8		
Total	321	100,0		

Retribuzione v/s potere acquisto

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid M. diminuito	173	53,9	53,9	53,9
Diminuito	135	42,1	42,1	96,0
Invariato	10	3,1	3,1	99,1
Aumentato	2	,6	,6	99,7
Non risponde	1	,3	,3	100,0
Total	321	100,0	100,0	

Retribuzione v/s risultati IBM

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. meno	134	41,7	41,7	41,7
	Meno	157	48,9	48,9	90,7
	Allo stesso modo	19	5,9	5,9	96,6
	Di più	5	1,6	1,6	98,1
	Non risponde	6	1,9	1,9	100,0
	Total	321	100,0	100,0	

Retribuzione v/s mercato lavoro

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. inferiore	57	17,8	17,8	17,8
	Inferiore	171	53,3	53,3	71,0
	Simile	81	25,2	25,2	96,3
	Superiore	7	2,2	2,2	98,4
	Non risponde	5	1,6	1,6	100,0
	Total	321	100,0	100,0	

Richiesta di aumento

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	M. contrario	8	2,5	2,5	2,5
	Contrario	2	,6	,6	3,1
	Indifferente	13	4,0	4,0	7,2
	Favorevole	230	71,7	71,7	78,8
	M. favorevole	62	19,3	19,3	98,1
	Non risponde	6	1,9	1,9	100,0
	Total	321	100,0	100,0	

Aumento: uguale o differenziato

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Uguale	107	33,3	33,3	33,3
	Indifferente	37	11,5	11,5	44,9
	Differenziato	152	47,4	47,4	92,2
	Errore di codifica	4	1,2	1,2	93,5
	Non risponde	21	6,5	6,5	100,0
	Total	321	100,0	100,0	

Pagamento straordinari per exempt

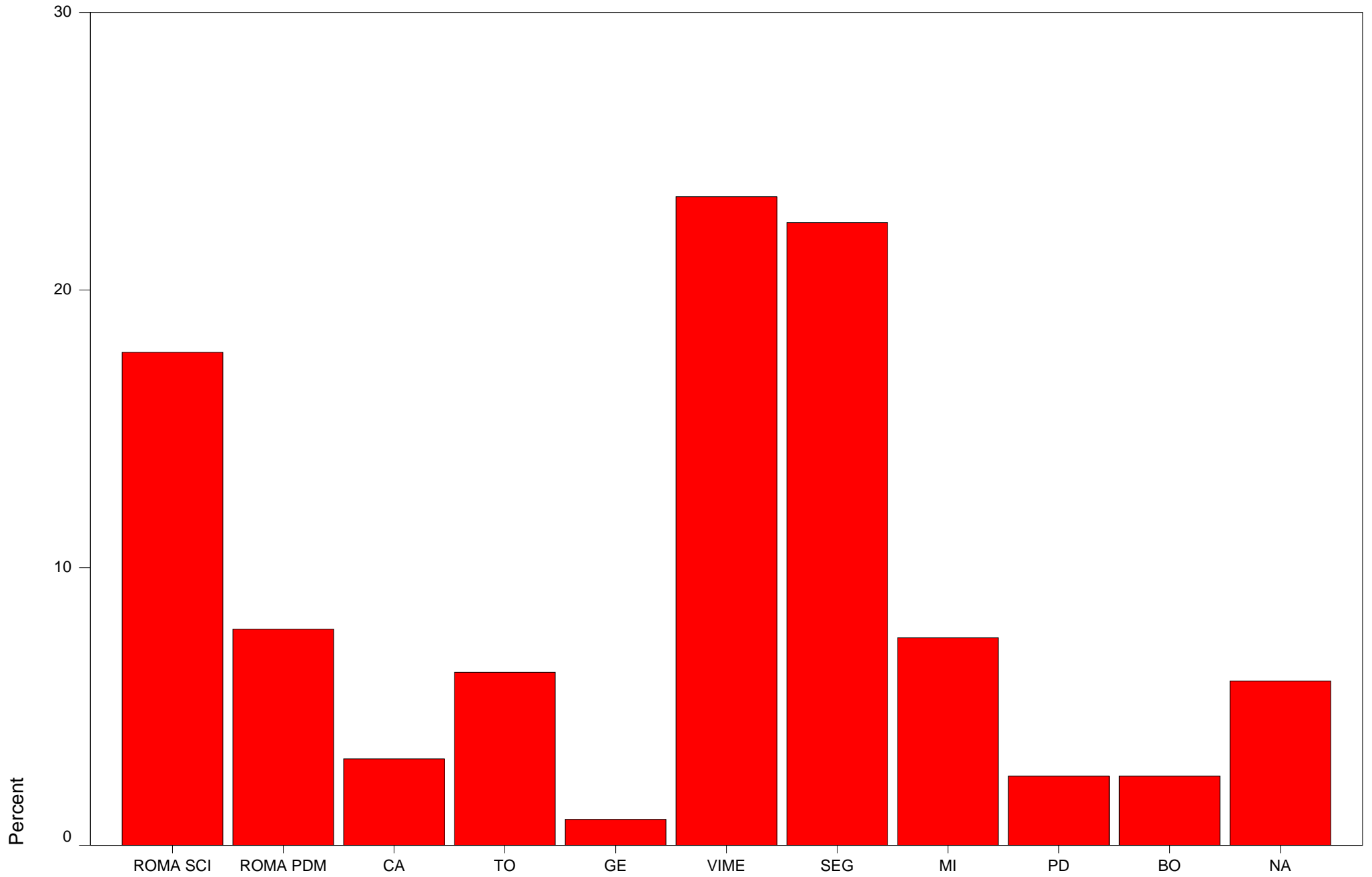
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid M. contrario	8	2,5	2,5	2,5
Contrario	27	8,4	8,4	10,9
Indifferente	60	18,7	18,7	29,6
Favorevole	192	59,8	59,8	89,4
M. favorevole	32	10,0	10,0	99,4
Non risponde	2	,6	,6	100,0
Total	321	100,0	100,0	

Richiesta di formazione

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid M. contrario	1	,3	,3	,3
Contrario	3	,9	,9	1,2
Indifferente	44	13,7	13,7	15,0
Favorevole	250	77,9	77,9	92,8
M. favorevole	22	6,9	6,9	99,7
Non risponde	1	,3	,3	100,0
Total	321	100,0	100,0	

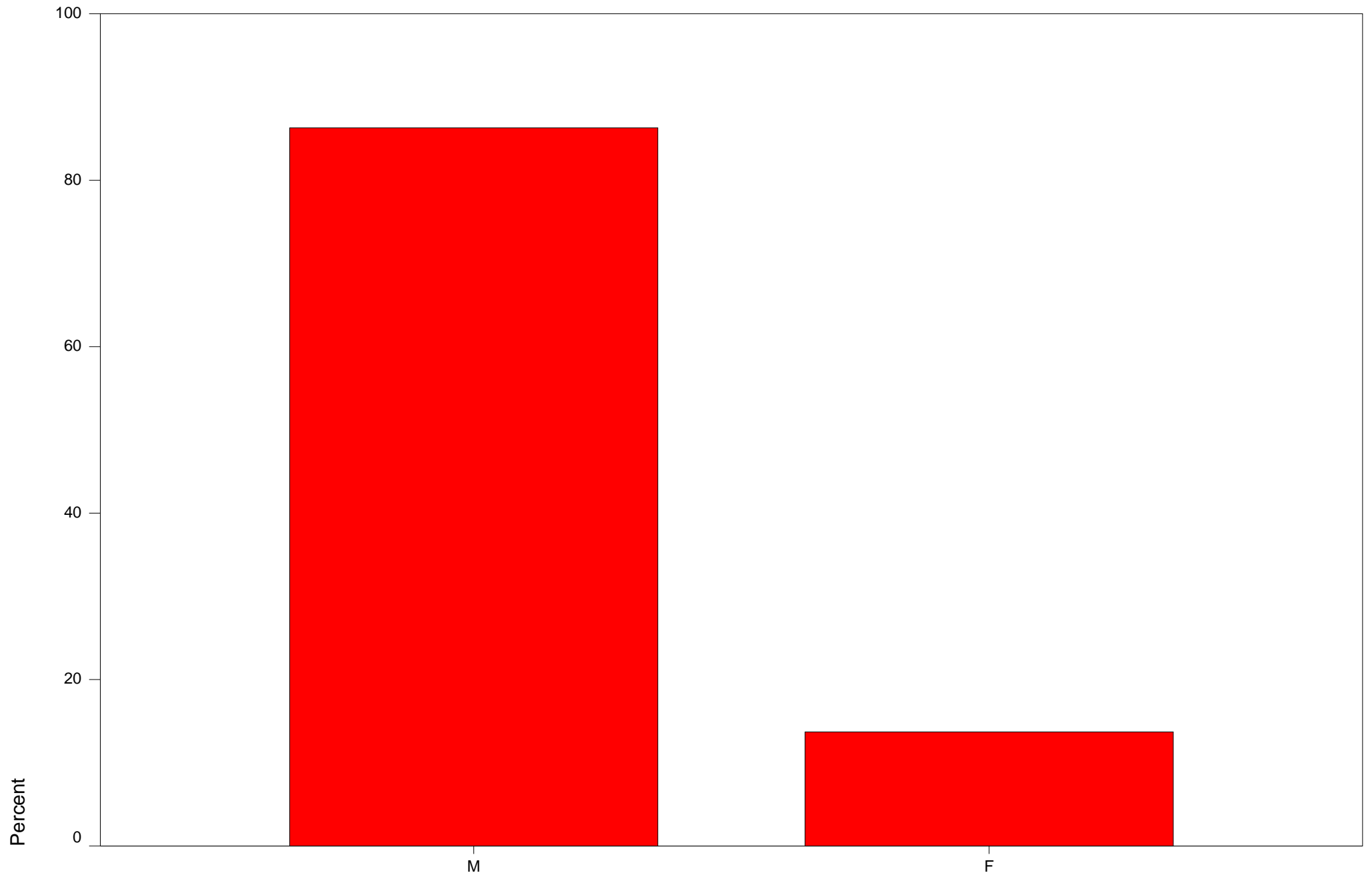
Bar Chart

Sede



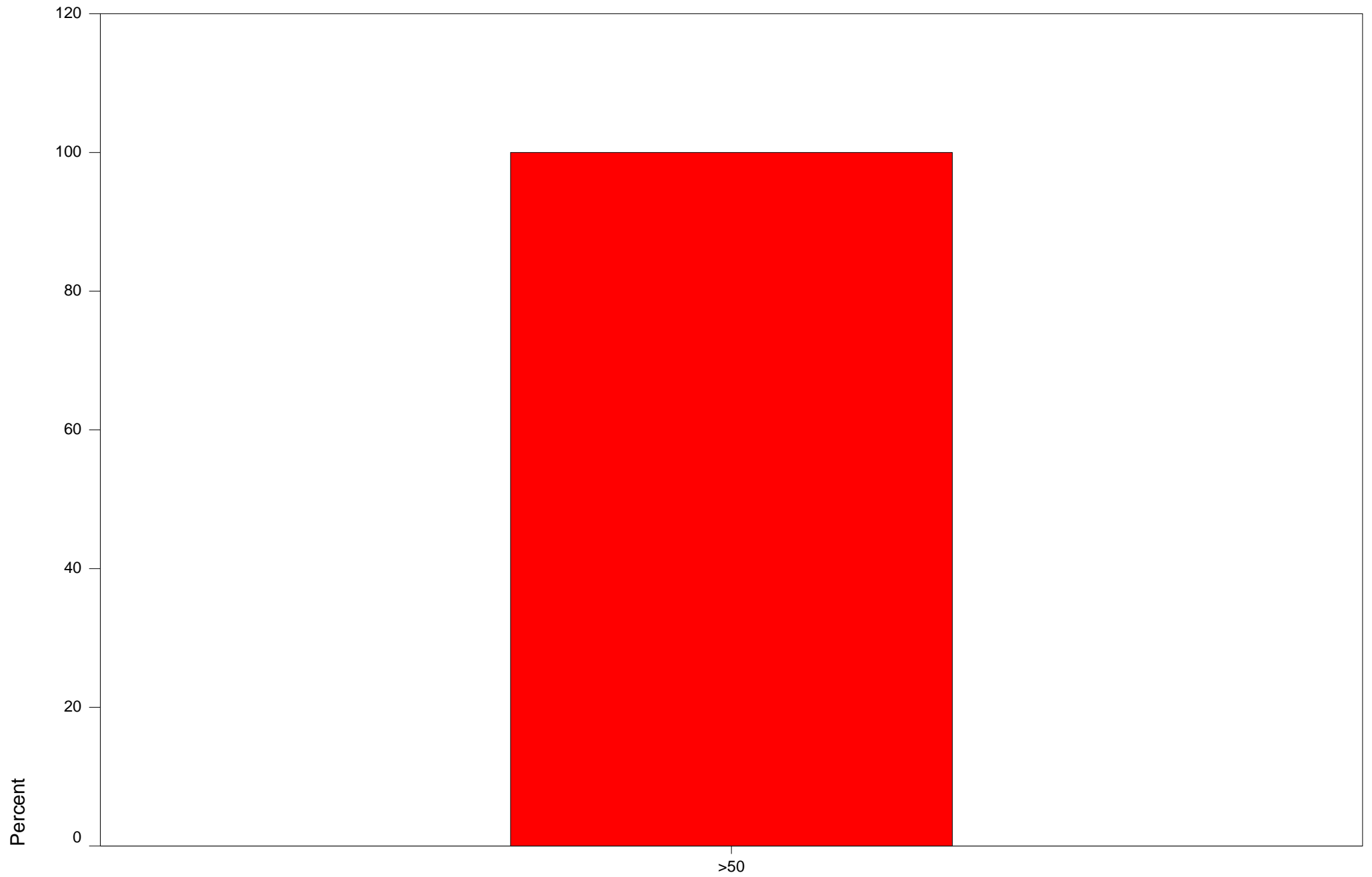
Sede

Sesso



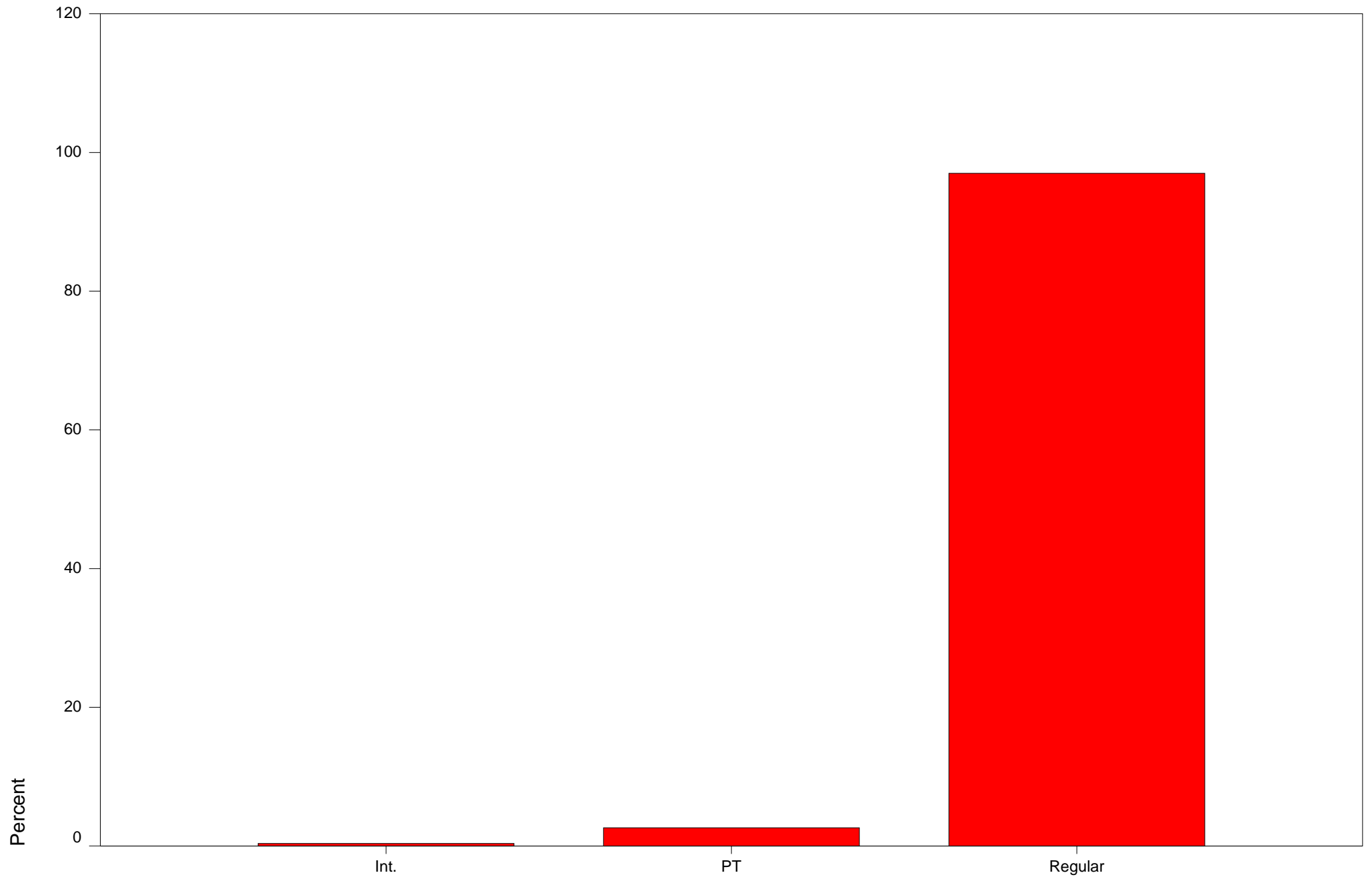
Sesso

Età

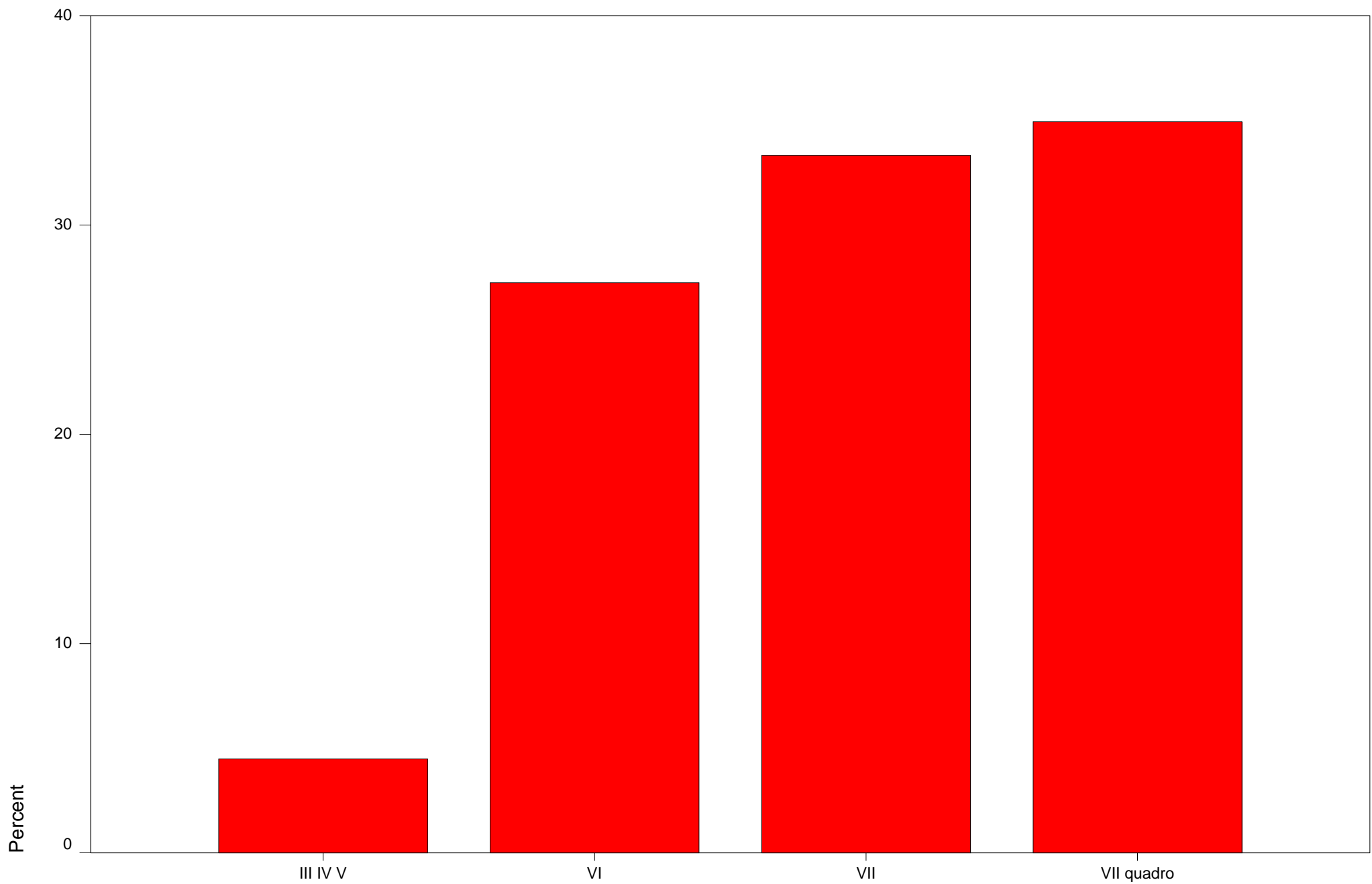


Età

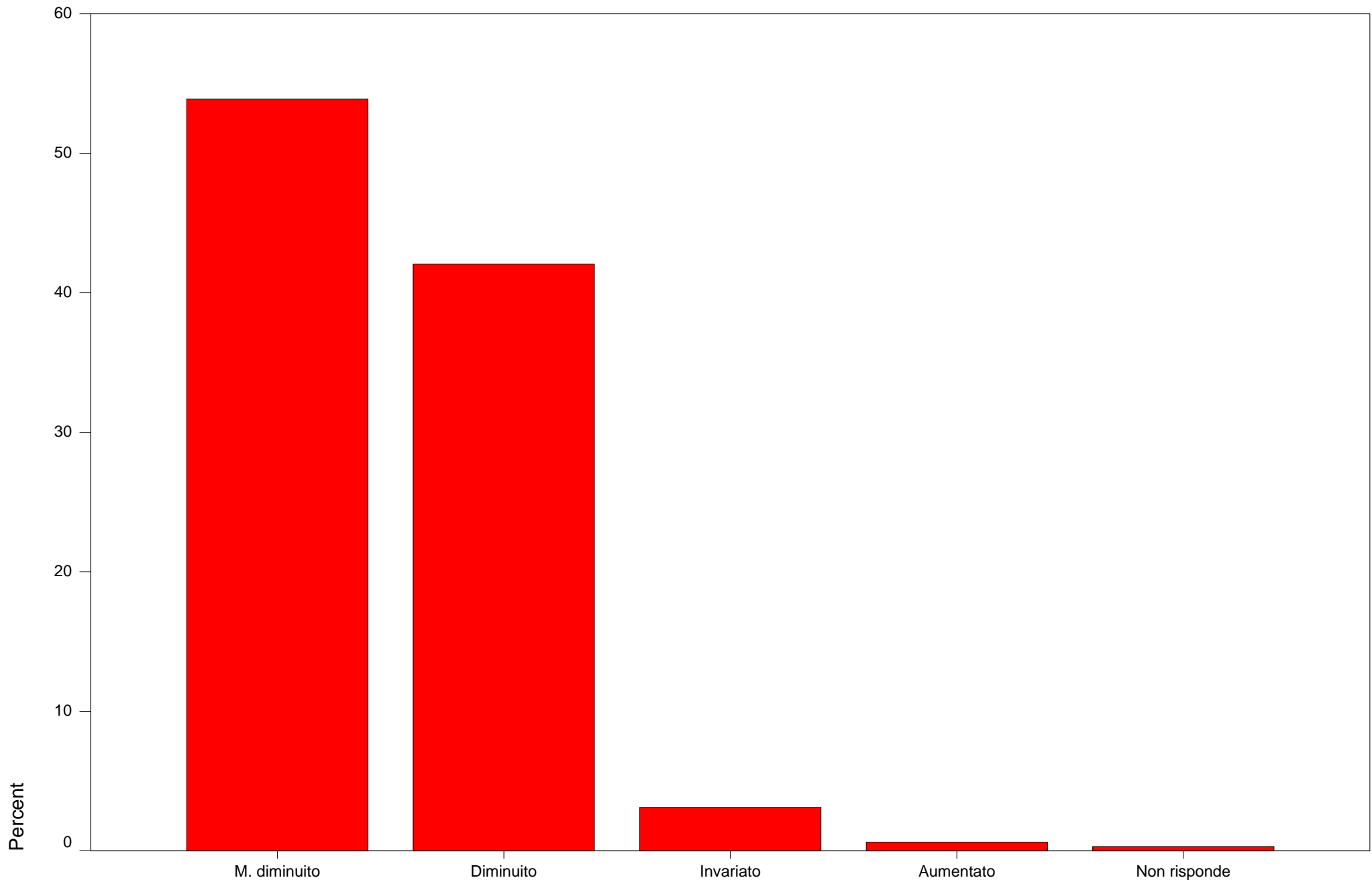
Rapporto di lavoro



Categoria

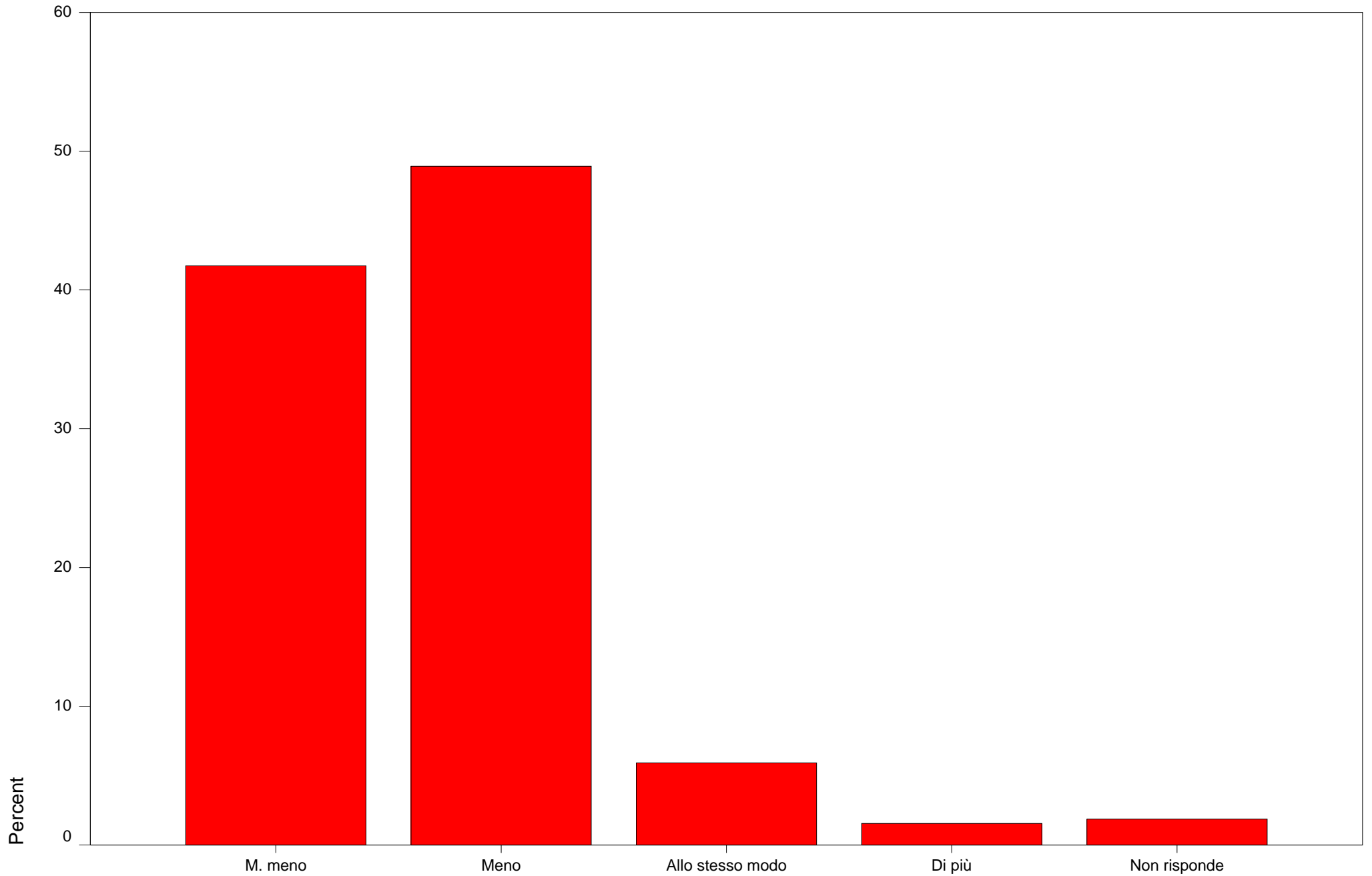


Retribuzione v/s potere acquisto

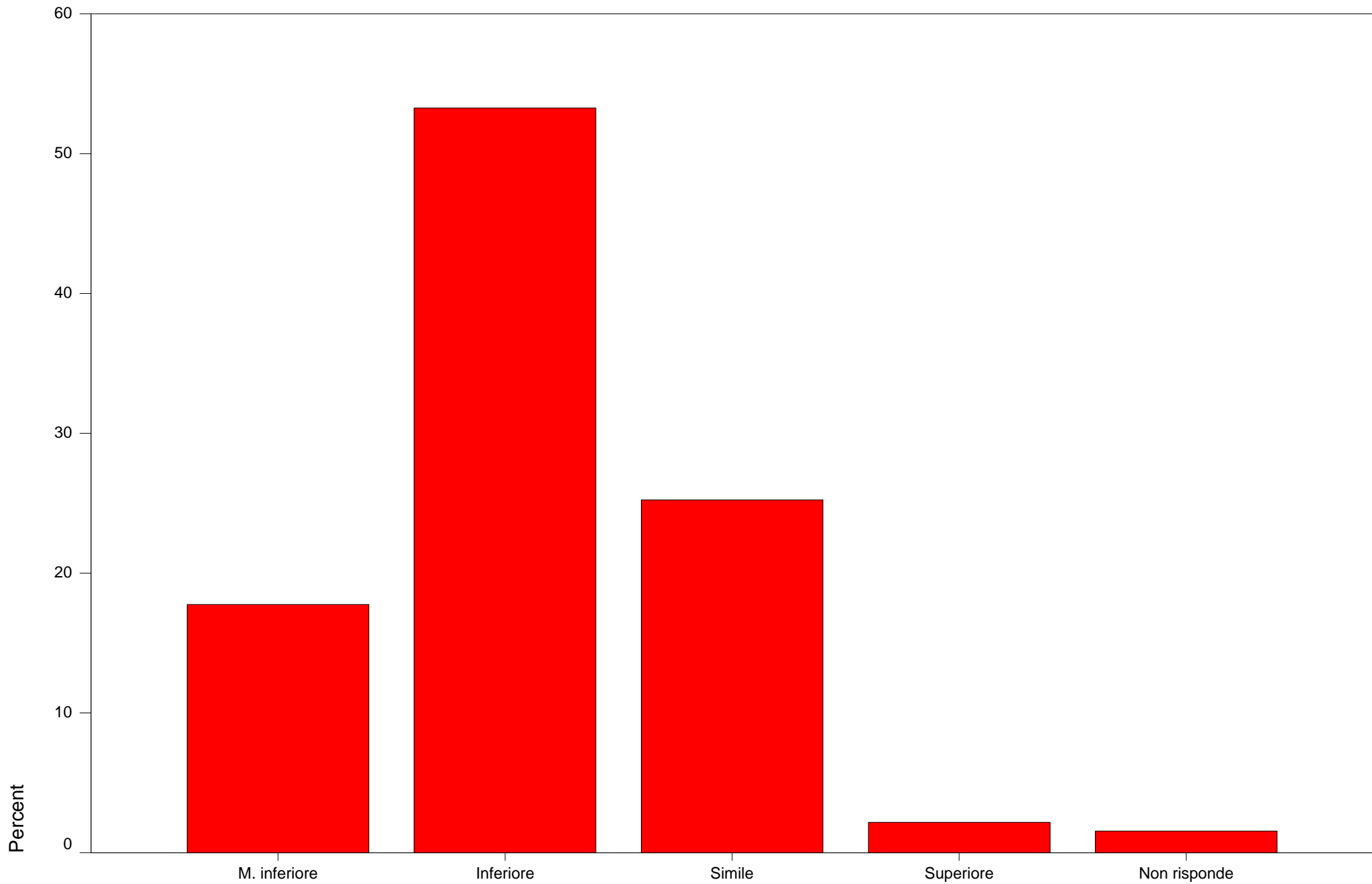


Retribuzione v/s potere acquisto

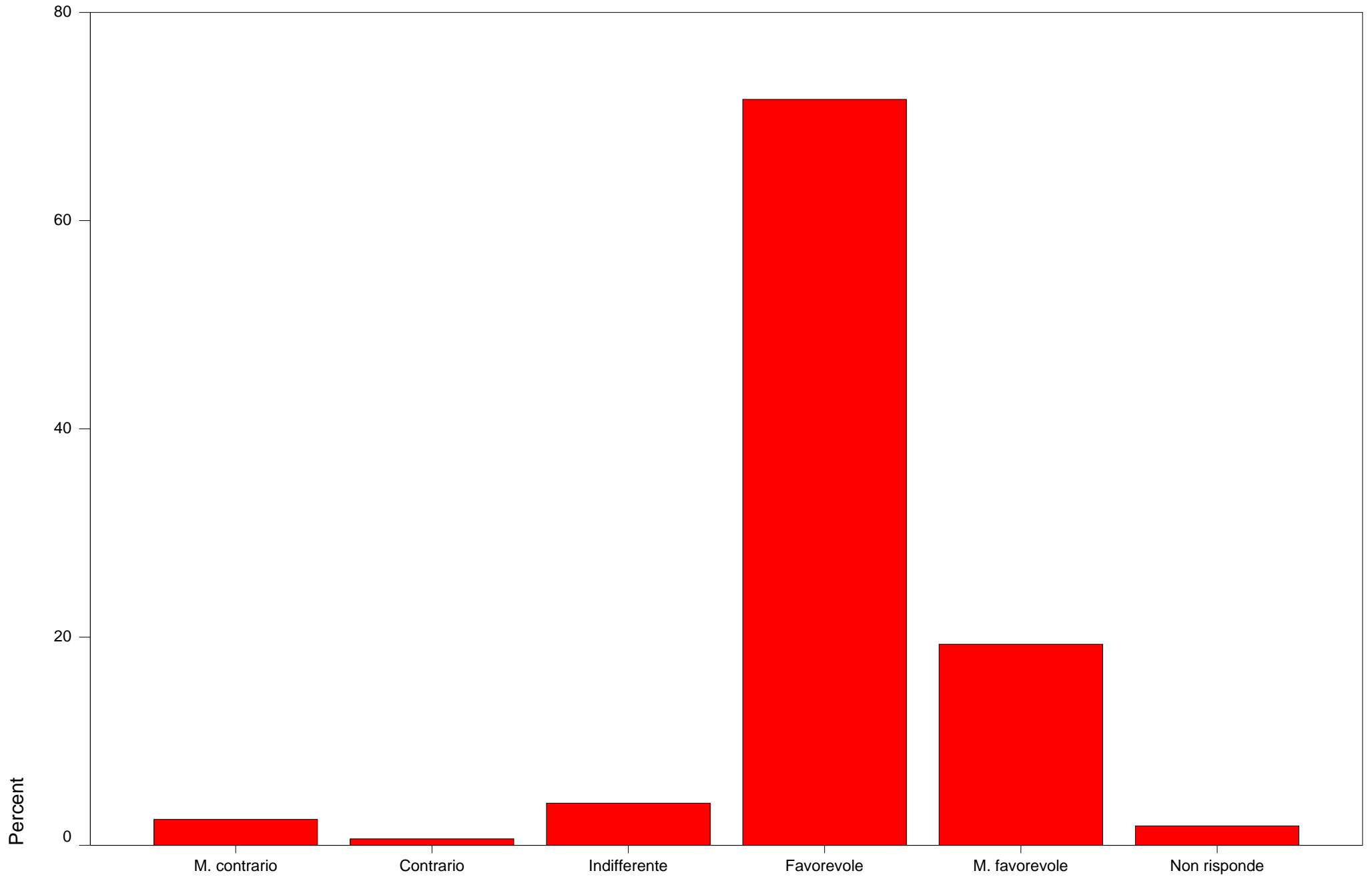
Retribuzione v/s risultati IBM



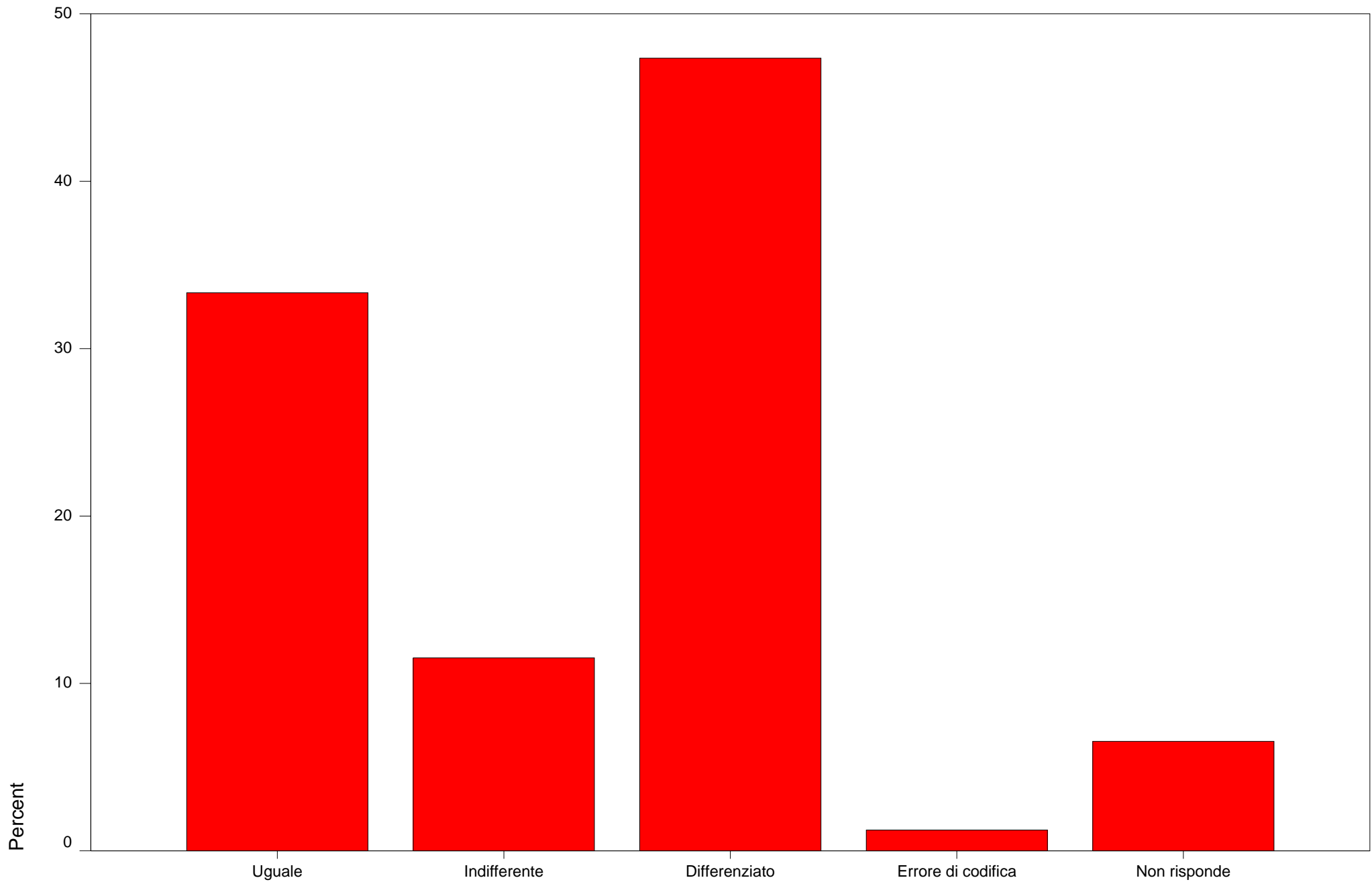
Retribuzione v/s mercato lavoro



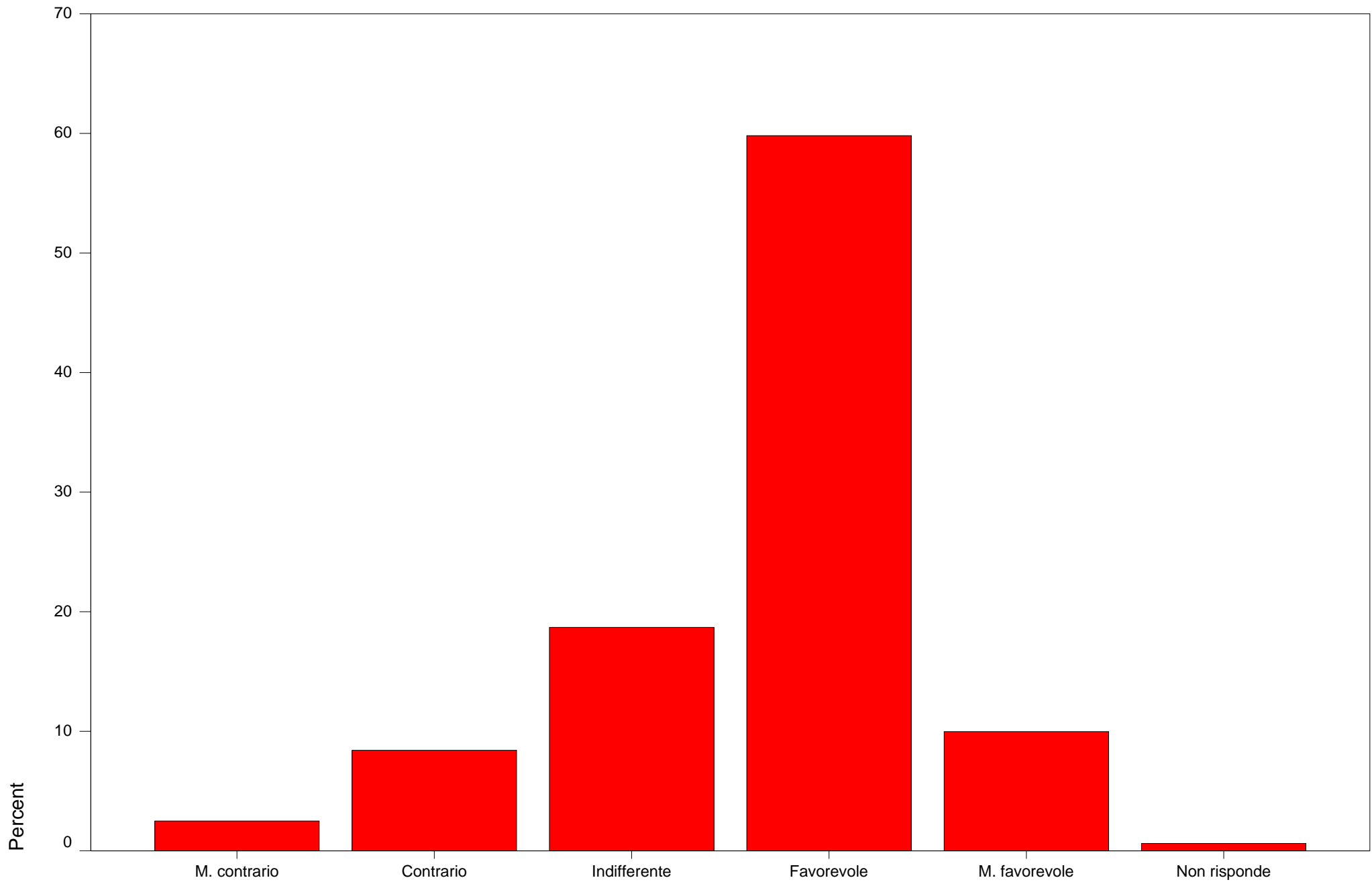
Richiesta di aumento



Aumento: uguale o differenziato



Pagamento straordinari per exempt



Richiesta di formazione

