

# *Il perché e il per come*

Dal 17 maggio stiamo distribuendo un questionario: esso s'inserisce in un quadro più generale di iniziative finalizzate a promuovere una vertenza aziendale. La raccolta dei questionari compilati continua nei prossimi giorni e vi sollecitiamo a rispondere.

Cosa si intende per "vertenza aziendale"?

Si tratta di uno strumento sindacale con il quale i lavoratori fanno alla Direzione Aziendale le richieste che ritengono idonee a migliorare le loro condizioni di vita e di lavoro. Sta ai lavoratori stessi, e quindi a tutti e a ciascuno di noi, agire in modo tale da farla diventare un'iniziativa efficace nell'interesse di tutti e di ciascuno.

Perché il **questionario** ?

Il Coordinamento Nazionale delle RSU IBM, per formulare le richieste alla Direzione Aziendale, deve misurare il consenso o il dissenso dei colleghi sull'inserimento di alcuni temi fondamentali nella vertenza aziendale; deve inoltre capire la disponibilità dei colleghi a darsi da fare per ottenere, una volta avviata la vertenza, ciò che hanno chiesto venisse inserito.

**Sollecitiamo quindi tutte le colleghe e i colleghi a compilare e a far compilare il questionario e a restituirlo nelle urne che sono state collocate presso le bacheche sindacali e all'ingresso della mensa.**

Intanto, vista la curiosità suscitata dai dati pubblicati attraverso le bacheche sindacali ... e sentito anche qualche commento incredulo, pubblichiamo, nel retro del foglio, gli stessi dati disaggregati per categoria precisando cosa s'intende per retribuzione mensile: minimo contrattuale + eventuali altre voci derivanti dal Contratto Nazionale di Lavoro, Superminimo Individuale, Premio di Risultato (mensilizzato), Variable Pay (mensilizzato), EDR e Quarto Elemento.



## UN'OCCHIATA AL NOSTRO STIPENDIO...

Retribuzione media lorda mensile  
(fonte: IBM Italia S.p.A.)

	2000	2001	2002	2003
4 Cat	1439	1536	1540	1587
5 Cat	1704	1766	1789	1829
6 Cat	2282	2318	2337	2348
7 Cat	3018	3063	3036	2995
7 Cat quadri	3875	4017	4080	3972

Variazione retribuzione  
su anno precedente

	2001	2002	2003
4 Cat	6,7%	0,3%	3,1%
5 Cat	3,6%	1,3%	2,2%
6 Cat	1,6%	0,8%	0,5%
7 Cat	1,5%	-0,9%	-1,3%
7 Cat quadri	3,7%	1,6%	-2,6%

## ... E ALLE DIFFERENZE

INFLAZIONE

(fonte: ISTAT - variazione anno su  
anno dei prezzi al consumo)

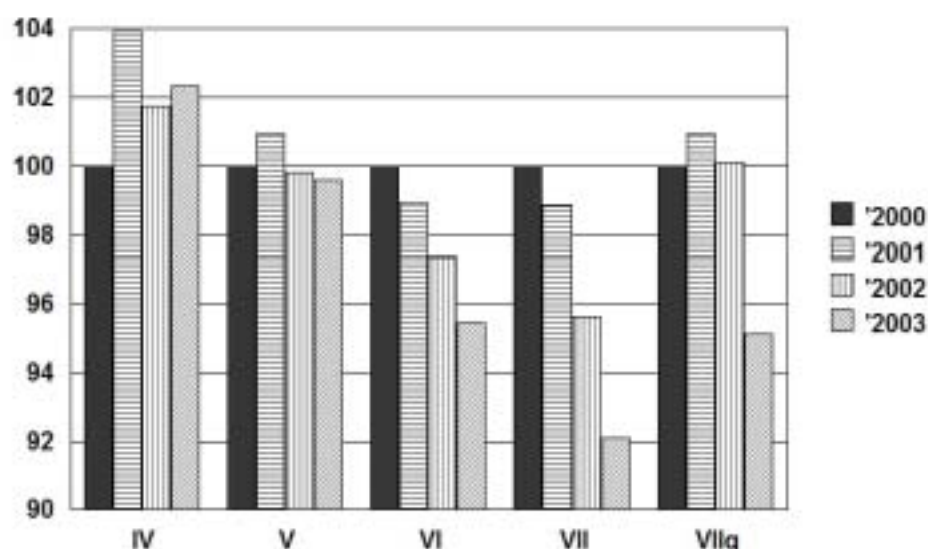
	2001	2002	2003
	2,7%	2,4%	2,5%

Variazione retribuzione  
rispetto all'inflazione

	2001	2002	2003
4 Cat	4,0%	-2,1%	0,6%
5 Cat	0,9%	-1,1%	-0,3%
6 Cat	-1,1%	-1,6%	-2,0%
7 Cat	-1,2%	-3,3%	-3,8%
7 Cat quadri	1,0%	-0,8%	-5,1%

## POTERE D'ACQUISTO DEI NOSTRI STIPENDI:

VARIAZIONI RISPETTO AL 2000 - OCCHIO ALLE DIFFERENZE



Fonti: IBM Italia S.p.A - Retribuzioni  
ISTAT - Indici dei prezzi al consumo