

Situazione Celestica Italia Srl – Vimercate

Con la presente vi inviamo alcuni files riguardanti:

- Storia e presenza nel Vimercatese di Celestica Italia Srl . ;
- Dati economici aziendali degli ultimi anni ;
- Dinamiche occupazionale, con particolare riferimento allo stabilimento di Vimercate.

Vi portiamo anche a conoscenza degli ultimi e preoccupanti fatti aziendali;

Venerdì 30 Settembre la Direzione Aziendale di Celestica Italia ha inviato alla RSU e alle OO.SS un comunicato ai sensi dell'art. 47 legge 29 Dicembre 1990 nel quale si annunciava la costituzione ed il trasferimento di circa 170/200 lavoratori alla nascente società Jimini S.r.l. che entro il 31.12.2005 diventerà Services for Electronic Manufacturing S.r.l.

Come comunicatoci la nuova società sarà totalmente posseduta da Celestica Inc. e l'Amministratore Delegato sarà sempre l' Ing. Luca Bertazzini (attuale Amm..Delegato Celestica Italia Srl.) .

“...La costituenda nuova società raggrupperà attività di progettazione, sviluppo, ingegnerizzazione, collaudo e riparazione a servizio dei nuovi clienti locali e regionali ed a supporto delle attività di prototipazione, NPI e delle produzioni a bassi volumi....”.

E' forte la preoccupazione **tra tutti i lavoratori (attualmente circa 900 persone)** , poiché con questa “iniziativa” vengono scorporate da Celestica Italia quelle attività che erano preposte allo sviluppo e dovevano garantire i livelli occupazionali in Vimercate come concordato (giugno 2003) tra OO.SS. e Direz. Az. nel piano industriale aziendale 2003-2005.

La RSU Celestica ed OO.SS. sono disponibili a fornire tutti i chiarimenti e la documentazione che richiederete; **chiediamo la vostra disponibilità per incontri** al fine di approfondire e meglio esplicitare la grave situazione aziendale ed occupazionale che potrebbe verificarsi in un prossimo futuro.

Celestica Italia (Vimercate)

Celestica Corporation nasce in Canada nel 1992 dalla vendita della parte produttiva di IBM Canada ad alcuni suoi dirigenti che iniziano così questa attività industriale, acquisendo negli anni sempre più siti produttivi, nelle varie aree geografiche mondiali.

Celestica Italia è il prodotto dello scorporo e quindi della cessione del ramo d'azienda della parte produttiva di IBM Italia e acquisisce nel Giugno del 2000 i due siti produttivi italiani di Vimercate (MI) e di S. Palomba (Roma). La scelta di vendere da parte di IBM i due stabilimenti a Celestica, a discapito di altri competitors quali, Flextronics, Solectron, Jabil, è dettata dalle garanzie occupazionali e dalle prospettive produttive che questa azienda offre.

Viene stilato un accordo di cessione del ramo d'azienda dove:

- vengono mantenuti tutti gli accordi, sia normativi che salariali di IBM (Fondo Pensionistico-Fondo MutualisticoFADiC, ecc..)
- vengono date garanzie occupazionali per 5 anni per entrambi i siti produttivi. (Vedremo più avanti che per S.Palomba questa garanzia non verrà rispettata)
- IBM si impegna a fornire produzione a Celestica per 3 anni + 2 anni di ridimensionamento produttivo in modo che la nuova azienda diventi sempre più autonoma e possa acquisire nuovi clienti.
- accordo con le OO.SS e le RSU locali per una forte flessibilità nell'utilizzo di lavoratori temporanei con possibilità di assumere per i primi 3 anni temporanei sino al 50% e nei seguenti 2 anni sino al 30% della forza lavoro a tempo indeterminato.

• **PRODUZIONI**

In Vimercate si producono principalmente schede elettroniche di varia complessità mentre a S.Palomba si producevano piccoli e medi sistemi.

Al momento della cessione nel Giugno 2000 gli occupati nei due stabilimenti erano **1756** lavoratori (**Vime 1238 + Spal 518**)

per diventare nel Dicembre dello stesso anno, con assunzione di lavoratori temporanei e di 100 CFL un totale di **2231** lavoratori. (**Vime1595 + Spal 636**) con investimenti dell'ordine di **18-20M\$**.

2001

- Nel Novembre viene acquisita da Celestica Italia il reparto produttivo di Cisco Italia con l'assunzione a tempo indeterminato di **41** lavoratori.
- vengono firmati ulteriori accordi per Summer Job, Week End Job, Stagisti e Progetto Donna.
- vengono utilizzate grandi quantità di ore di straordinario non contrattato

2002

- l'attività produttiva continua con volumi significativi
- viene acquisito come cliente ENEL per la produzione di nuovi contatori
- nel Maggio vengono assunti circa 200 lavoratrici temporanee
- accordo per continuità produttiva sui contatori ENEL con turnazioni 6x6x4 (6 ore al giorno per 6 giorni la settimana per 4 turni)
- nel secondo semestre gli indicatori aziendali cominciano ad essere negativi e nonostante il fatturato di che a fine anno raggiungerà i **1100MS**, Celestica produce in perdita.
- per limitare le perdite l'azienda decide la delocalizzazione produttiva dei contatori ENEL in Cecoslovacchia.

2003

- aggravamento della situazione aziendale
- chiusura del sito di S PALOMBA con 350 lavoratori in cassa integrazione (30 Giugno)
- incentivi per dimissioni spontanee abbasseranno il numero dei lavoratori di S.Palomba in CIGS a 225 persone
- richiesta di mobilità normale+ lunga in **Vimercate** per **180** lavoratori (over 50)
- chiusura del bilancio in NEGATIVO di - **63MS**
- accordo tra le parti Istituzionali, le parti Sociali e la Direzione Aziendale per la reindustrializzazione del sito di S.Palomba
- accordo tra le parti Sociali per un nuovo Piano Industriale (2003-2005) per il rilancio e lo sviluppo dell'attività lavorativa in Vimercate.

2004

- continua la diminuzione di posti di lavoro temporanei
- come previsto dal Piano Industriale inizia il "tentativo" di cambio missione dello stabilimento di Vimercate da Manufacturing (Produttore) a Service Provider (Fornitore di Servizi)
- conclusione della procedura di mobilità con accompagnamento alla pensione degli ultimi lavoratori di Vimercate inseriti nella lista dei 180

2005

- dichiarazione di inizio anno di CEO (paragonabile alla Presidenza di Celestica Inc.) che nell'annunciare i risultati finanziari di Celestica Corp. afferma che ci sarà entro il **2005 - I° trimestre 2006** un taglio occupazionale di **5500** lavoratori nei paesi a cosiddetto Alto Costo di manodopera
- per l'Italia crollo degli investimenti limitati a 1.5-2 M\$
- chiusura di 6 stabilimenti in USA e chiusi o in via di chiusura 4 stabilimenti in Europa di cui 2 in Spagna e 2 in Francia.
- dichiarazione di Celestica Italia della volontà di azzeramento di tutti i lavoratori temporanei entro fine anno
- riduzione del fatturato preventivato da **640M\$**(da piano Industriale 2003-2005) ad una stima di **420M\$** per fine anno
- spedizione verso paesi Low-Cost di linee produttive e sistemi di Test di proprietà Celestica
- restituzione ai fornitori di apparecchiature e di linee produttive gestite con contratti di Leasing
- INOLTRE: per limitare i costi di gestione del sito; chiusura di alcuni servizi igienici, limitazione di riscaldamento e di aria condizionata, contratti di sorveglianza diurna con personale non armato, rimozione degli addobbi floreali nella zona mensa ecc...
- Introduzione di nuovi clienti quali, Pirelli, Core Optics, SIAE, Aethra di recente acquisizione NPI (New Product Introduction) per l'assiatura di prototipi e primaria produzione di schede, non garantiscono un fatturato elevato che giustifichi gli spazi e le persone (846 a tempo indeterminato + mediamente 80 lavoratori temporanei) che attualmente lavorano in Celestica.Vimercate
- perdita complessivamente a Luglio 2005 di 2500-2800 posti di lavoro nei paesi High-Cost
- la mancanza di un proprio MARCHIO fanno di Celestica un'azienda a tutti gli effetti terzistica e con poca contrattazione verso i clienti

PIANO INDUSTRIALE AZIENDALE

Nell'incontro con la Direzione Aziendale ad Aprile 2005 le RSU hanno richiesto un **NUOVO PIANO INDUSTRIALE AZIENDALE** ; e il 21 Giugno è stata inviata in AIL e alla Direzione Aziendale una Piattaforma Rivendicativa con al centro la richiesta da parte dei lavoratori, (scaturita da un partecipato referendum) di conoscere quale sarà il futuro di questa azienda nei prossimi 3 anni.

L'azienda non intende ottemperare a tale richiesta.

Siamo Fortemente Preoccupati:

- per il continuo calo occupazionale, che seppur per il momento interessa lavoratori/trici temporanei, toglie nel territorio centinaia posti di lavoro
- per la desertificazione degli spazi produttivi (oltre il 50% della superficie della fabbrica è VUOTA)
- per la mancanza di contratti e produzioni che portino sicura occupazione
- per il silenzio messo in atto dall'azienda sul futuro di questa fabbrica
- per il continuo ridimensionamento del fatturato

SVILUPPI RECENTISSIMI:

Venerdì 30 Settembre la Direzione Aziendale di Celestica Italia ha inviato alla RSU e alle OO.SS un comunicato ai sensi dell'art. 47 legge 29 Dicembre 1990 per la costituzione ed il trasferimento di circa 170/200 lavoratori alla nascente società Jimini S.r.l. che entro il 31.12.2005 diventerà “**Services for Electronic Manufacturing S.r.l.**” posseduta da Celestica Inc.

Con la cessione del ramo aziendale viene trasferito il Core Business di questa realtà produttiva del vimercatese in quanto la nuova società raggrupperà attività di progettazione, sviluppo, ingegnerizzazione, collaudo e riparazione a servizio dei clienti locali e regionali (Italia - Europa) ed a supporto delle attività di prototipazione, NPI e delle produzioni di bassi volumi. Questa decisione contrasta con le dichiarazioni e con la presentazione delle prospettive aziendali che ci sono state comunicate più volte negli incontri Sindacali nel corso del 2005.

Nella realtà aziendale, dopo lo scorporo, resteranno solo prodotti (schede elettroniche) di multinazionali globali (IBM-Nortel...) che sono stati ormai dichiarati in fase di delocalizzazione nei paesi Low-Cost e prodotti destinati a fine produzione.

E' naturale che questi ultimi fatti preoccupino tutti i lavoratori (attualmente circa 900 persone) che vedono a rischio il loro posto di lavoro ed il loro futuro.

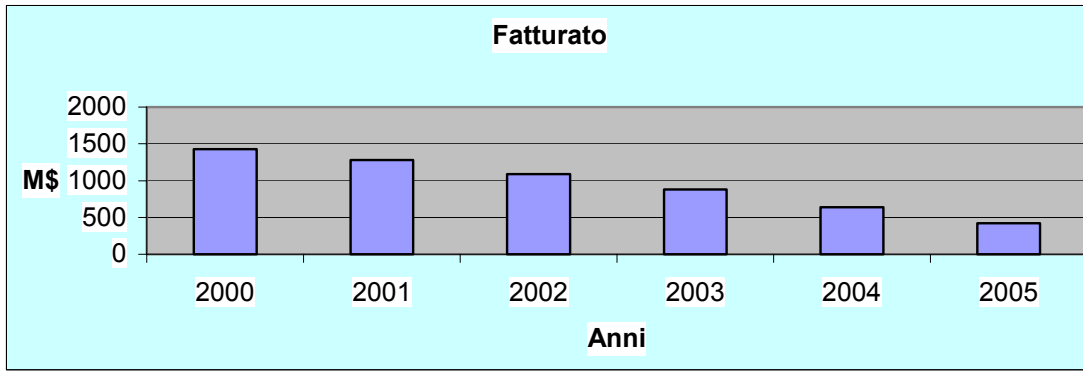
La RSU Celestica rimane a disposizione per chiarimenti ed auspicabili incontri .

Vimercate 06.10.05

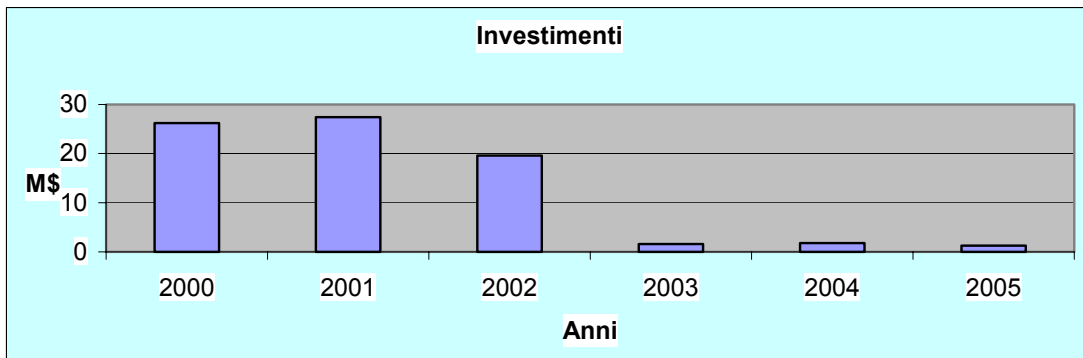
Per informazioni contattare:

Riva Gianluigi	039 6394720	griva@celestica.com
Contesi Gianmario	039 6394713	gcontes@celestica.com
Riboldi Mauro	039 6393631	mribold@celestica.com
Zucchelli Rino	039 6395211	rzucche@celestica.com
Del Nero Luigi	039 6395929	ldelnero@celestica.com

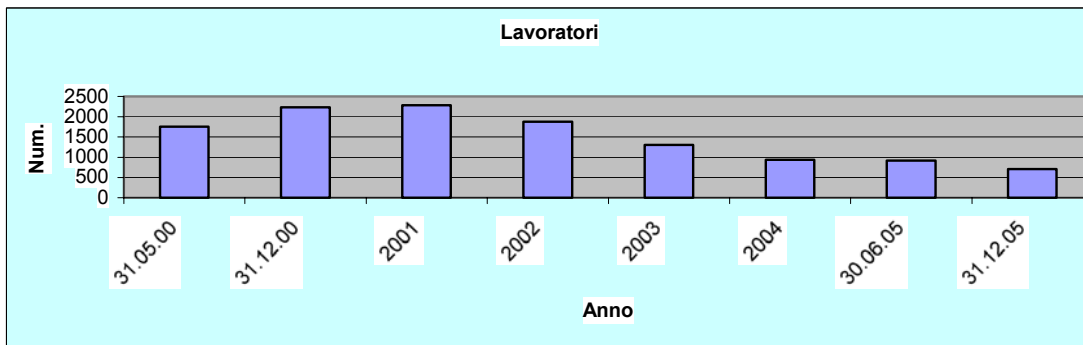
Dati Informativi



	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Fatturato	1429	1279	1088	880	640	420



	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Investimenti	26,2	27,4	19,6	1,6	1,8	1,3



	31.05.00	31.12.00	2001	2002	2003	2004	30.06.05	31.12.05
Lavoratori	1756	2231	2281	1878	1302	940	916	710 stima RSU

31/05/2000	Sede	Tempo indeterminato	Tempo Determinato	C.f.L.	Apprendisti	Totale
	Vimercate	902	320	0	16	1238
	Santa Palomba	246	211	0	61	518
	Totale	1148	531	0	77	1756

31/12/2000	Sede	Tempo indeterminato	Tempo Determinato	C.f.L.	Apprendisti	Totale
	Vimercate	953	601	37	4	1595
	Santa Palomba	320	299	4	13	636
	Totale	1273	900	41	27	2231

31/12/2001	Sede	Tempo indeterminato	Tempo Determinato	C.f.L.	Apprendisti	Totale
	Vimercate	986	518	101	1	1606
	Santa Palomba	317	307	48	3	675
	Totale	1303	825	149	4	2281

31/12/2002	Sede	Tempo indeterminato	Tempo Determinato	C.f.L.	Apprendisti	Totale
	Vimercate	1002	272	78	0	1352
	Santa Palomba	302	177	47	0	526
	Totale	1304	449	125	0	1878

31/12/2003	Sede	Tempo indeterminato	Tempo Determinato	C.f.L.	Apprendisti	Totale
	Vimercate	928	357	17	0	1302
	Santa Palomba	0	0	0	0	225 CIGS
	Totale	928	357	17	0	1302

31/12/2004	Sede	Tempo indeterminato	Tempo Determinato	C.f.L.	Apprendisti	Totale
	Vimercate	840	73	0	27	940
	Santa Palomba	0	0	0	0	179 CIGS
	Totale	840	73	0	27	940

31/06/2005	Sede	Tempo indeterminato	Tempo Determinato	C.f.L.	Apprendisti	Totale
	Vimercate	834	25	0	57	916
	Santa Palomba	0	0	0	0	133 CIGS
	Totale	834	25	0	57	916