

Ibm: giro di vite sulle pensioni
Taglia costi per 3 miliardi di dollari
(ANSA) - ROMA, 6 gen - Giro di vite di IBM, il colosso informatico mondiale, sui costi pensionistici a carico dell'azienda. Il gruppo che e' al primo posto al mondo nella produzione di computer ha infatti annunciato la decisione in pratica di azzerare il sistema attraverso il quale fino ad oggi ha contribuito a garantire il trattamento pensionistico dei suoi dipendenti, con l'obiettivo di risparmiare fino ad un massimo di tre miliardi di dollari nel giro di quattro anni.

ATTENZIONE A QUESTA NOTIZIA ANSA

La notizia si riferisce ad un'iniziativa presa da IBM in U.S.A. e riguarda ciò che la Corporation definisce (<http://www-03.ibm.com/press/us/en/pressrelease/19090.wss>) "benefit pension plans"

E' importante sottolineare che il Fondo Pensione Dipendenti IBM non è un "Benefit", bensì il risultato di una **contrattazione** che ha prodotto un **accordo sindacale** costitutivo firmato l'8/1/1987 e successivamente migliorato (l'ultima volta lo scorso 12/12/2005: <http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/2005d12.htm>).

Che differenza c'è fra un "benefit" e un accordo sindacale? Semplice: un accordo sindacale è un diritto acquisito dei lavoratori e NON QUALCOSA CHE IBM POSSA MODIFICARE O CANCELLARE A PIACIMENTO.

Segrate, gennaio 2006.

