



COMITATO AZIENDALE EUROPEO gruppo IBM Italia

Rappresenta
93.613 lavoratori IBM
di 19 Paesi europei
e difende i nostri diritti

Incontro Informativo
2006 con il Comitato
Ristretto dell' EWC
(Parigi, 7-8/2/2006)

NOTIZIE PRINCIPALI

Il management europeo esclude ulteriori azioni di RISTRUTTURAZIONE come quelle avvenute nel 2005. Attualmente non esistono nuovi progetti di VENDORIZZAZIONE.

IBM non conferma che ulteriori 20000 posti di lavoro europei potrebbero essere impattati da nuovi progetti di OFF-SHORING.

Il completamento del trasferimento del CUSTOMER FULLFILLMENT a Madrid e Bratislava potrebbe condurre ad un meeting straordinario. In Italia 400 persone coinvolte.

IBM RIFORMA I PIANI PENSIONISTICI:
4 paesi europei impattati. Altissima la preoccupazione per questa azione ingiustificata. In Italia un accordo sindacale difende i lavoratori da qualsiasi azione peggiorativa.

NOTIZIE INTERNE EWC

L'EWC continua a rafforzarsi tramite una riorganizzazione strategica interna.

Aggiornamento sui RISULTATI DI BUSINESS e HUMAN RESOURCES: 4Q migliore del 3Q. Fulfillment fortemente impattato in attivita' di trasferimento.

Sono stati presentati i risultati di business per il 4th Quarter 2005 per gli IOT (panoramica dei risultati finanziari, aspetti positivi e negativi, e un'analisi per brand e settore). Il Comitato Ristretto ha chiesto numerosi dettagli relativi specialmente ai motivi delle scarse performance nel settore industriale e pubblico, l'alto numero delle uscite piu' i nuovi inserimenti, i tipi di contratti nel Manufacturing & Development e nell' ISC.

PENSIONI: IBM cambia il piano a "contributo definito": impatti negativi su diversi paesi. Molte domande aperte.

Questo argomento e' stato discusso con diverse difficolta'. IBM si sta muovendo da "defined benefit pension plans" a "defined contribution plans". 4 paesi in Europa sono attualmente impattati (Germania, UK, Olanda e Svizzera). Altri paesi europei saranno impattati piu' tardi per la riforma del piano pensionistico. Motivo: forte risparmio fra il 2006 e il 2010. IBM vuole ridurre la sua dipendenza finanziaria dai fattori esterni, come i tassi di interesse e le performance del mercato, assicurando un livello di pension benefit per i lavoratori in modo che sia competitivo sul mercato del lavoro. Le riforme sono attualmente in discussione a livello nazionale, in accordo con il sistema legislativo di gestione delle pensioni e le regole di rappresentanza per i lavoratori. IBM sta tentando in questo modo di "limitare diritti futuri". IBM non ha esitato in passato a ritirare soldi dalle diverse tipologie di fondi pensionistici e ora sta chiedendo ai lavoratori di pagare.

- e' ingiusto trasferire i rischi ai lavoratori
- i lavoratori stanno pagando per gli errori del management
- non esistono sufficienti giustificazioni per attuare queste azioni.
- abbiamo sottolineato gli impatti sul clima interno
- abbiamo criticato la 'segretezza' (accordi non-pubblici, etc) e chiesto se IBM ha una 'cattiva coscienza' su questo argomento
- abbiamo chiesto dettagli sui piani pensioni dei nuovi paesi europei.

In Italia il fondo pensione è frutto di un accordo sindacale che, anche dopo la revisione operata a dicembre 2005, difende i lavoratori da qualsiasi azione peggiorativa.

-FMS (Financial Measurement System): news in aprile

IBM sta lavorando a migliorare l' FMS, in ottica di accuratezza, semplicita' e velocita' di pagamento degli incentivi per i lavoratori del sales.

-VARIE: Agenda XIII regular meeting, accesso nuovi paesi,...

Sono stati forniti i dettagli dei progetti di redeployment/trasferimenti aggiornati a febbraio 2006. IBM ha confermato l'agenda del prossimo regular meeting di aprile (fra gli argomenti in discussione: la confidenzialita' dei dati, la responsabilita' sociale di impresa, il clima interno dei lavoratori, il ruolo dell'Europa, BPTS, GIM, riforma delle pensioni). Nessuna novita' sull'accesso dei nuovi paesi europei all'interno dell'EWC. Ibm accetta di velocizzare il processo di preparazione delle minute degli incontri.



Per maggiori info contatta i rappresentanti sindacali della tua RSU oppure il delegato italiano all'EWC (D.Barillari - interno 80637)