



Questi gli argomenti contenuti nella piattaforma per il rinnovo del contratto aziendale che, dopo essere stata approvata dai lavoratori attraverso il referendum, è stata presentata alla direzione aziendale lo scorso 30 gennaio. Ricordiamo, qui di seguito brevemente, le richieste riguardanti la retribuzione.

Importo Forfettario

Si tratta di un'indennità che è corrisposta in occasione di trasferte che richiedano il pernottamento fuori sede o comportino spostamenti superiori a 150 Km con oltre 3 ore di viaggio. L'attuale importo di 15 euro, fissato nel 2002, non è più adeguato alla copertura delle spese non documentate: la richiesta è perciò quella di elevarlo a 45 €.

Premio di Risultato

Il valore minimo garantito, che costituisce la base di calcolo per la determinazione dell'importo liquidabile, è fermo dal 2000, a 877,98 €: la richiesta è quella di elevare tale valore a 2000 €. Ciò equivale, nel caso di risultati meno favorevoli, ad un aumento annuo uguale per tutti di circa 785 € (65 € mensili). Inoltre si richiede di applicare un'unica percentuale di calcolo a tutti i lavoratori, ovvero di eliminare le differenziazioni fra i diversi settori aziendali.

Clausola di non assorbibilità

Il superminimo individuale non deve essere oggetto di assorbimento a fronte di incrementi retributivi derivanti dalla contrattazione collettiva. Il superminimo è attribuito unilateralmente da IBM per riconoscere il merito ed è quindi truffaldino ridurlo di un valore pari a quello degli incrementi derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale.