



Questi gli argomenti contenuti nella piattaforma per il rinnovo del contratto aziendale che, dopo essere stata approvata dai lavoratori attraverso il referendum, è stata presentata alla direzione aziendale lo scorso 30 gennaio. Ricordiamo, qui di seguito brevemente, le richieste riguardanti le previdenze aziendali.

### Contributo aziendale al CADGI

Nel 1993, per contenere i costi e salvare posti di lavoro, fu ridimensionato il contributo aziendale alla C.A.D.G.I. In considerazione delle difficoltà economiche che potrebbero interessare quest'importante istituto che integra il servizio sanitario nazionale e per affermare il diritto a una diversa distribuzione delle risorse economiche di IBM, è stato richiesto il ripristino della contribuzione aziendale ante 1993, ovvero il ritorno ad un contributo IBM pari al doppio di quello dei lavoratori.

### Contributo aziendale al Fondo Pensione per i Dipendenti

Anche per il Fondo Pensione, nel 1993, fu concessa la riduzione del contributo a carico di IBM portandolo dal 2% all'1,5% della retribuzione.

Per le stesse ragioni illustrate riguardo alla CADGI, si richiede il ripristino di un contributo paritario a carico dell'azienda pari al 2%. Inoltre, per quanto concerne il contributo aziendale relativo ai giovani fino a 10 anni di anzianità di servizio, si richiede l'innalzamento del contributo aziendale dall'1,2% del minimo contrattuale al 2% della retribuzione.