



L'AZIENDA INCONTRA LA PERIFERIA

Lo scorso Venerdì 18 gennaio la Direzione delle Relazioni Industriali dell'IBM ha fatto visita alla sede di Bari dove ha incontrato il management e le RSU della sede.

L'incontro con le RSU è stato caratterizzato da un tono molto disteso ed informale con l'obiettivo, da parte dell'azienda, di acquisire tutte le informazioni che le RSU ritenessero importanti evidenziare.

A tale richiesta la RSU di Bari ha risposto riportando tutti i punti critici della vita lavorativa della sede periferica che sono sintetizzabili come segue, citando i più importanti:

- Ruolo: Offrire alla sede di Bari la possibilità di assumere un Ruolo nello scenario IBM con l'auspicio di poter ottenere una maggiore presenza commerciale / business sul territorio locale.
- Formazione: è stata evidenziata la mancanza di formazione, molto rilevante per un team che, essendo stato riconosciuto come tecnologicamente avanzato, richiede di poter mantenere alte le competenze tecnologiche.
- Struttura organizzativa IBM: è stata evidenziata la difficoltà che si percepisce nel dover operare vincolati alla presenza di un codice di commessa che giustifichi l'impegno.
- Aspetti economici: è stato denunciato il basso livello di remunerazione che si discosta molto dalla media IBM. Nello stesso ambito è stato fatto notare che, essendo soggetti alle trasferte, il valore economico destinato al rimborso delle spese (vitto principalmente) e importo forfettario non sono più allineati al reale costo della vita. Collegata a questo aspetto, si è rilevata la necessità di riconoscere, anche al di là degli aspetti economici, la professionalità e i risultati dei lavoratori, tramite il processo di valutazione PBC, in modo obiettivo e non inutilmente ridimensionato.
- Si è parlato della possibilità di prendere in considerazione anche riconoscimenti economici rivolti al team che ha lavorato su di uno specifico progetto che ha ottenuto risultati degni di nota.
- Percorsi di carriera: è stato detto che, in particolare per le persone ex ACG, per le quali questo aspetto non era stato più considerato per l'appartenenza ad una struttura diversa da IBM (GlobalValue), ma per tutti comunque, si dovrà recuperare il gap tramite percorsi da definire con i propri manager
- Comunicazione: E' stata fatta notare una mancanza di comunicazione, da parte dell'azienda, che ci informi costantemente sull'andamento dell'azienda, dei problemi delle novità,...

La delegazione ha ascoltato e riconosciuto interessante quanto esposto.

RSU IBM Bari