

CONTRATTO: IPOTESI D'ACCORDO

Il 20 Gennaio 2008 FIM, FIOM, UILM e Federmeccanica hanno raggiunto un'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale dei metalmeccanici scaduto il 30 giugno 2007. L'accordo riguarda sia la parte economica che quella normativa.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

LIVELLO	1 GENNAIO 2008	1 GENNAIO 2009	1 SETTEMBRE 2009	TOTALE
1	37,50	23,12	18,76	79,38
2	43,88	27,06	21,93	92,87
3	51,75	31,91	25,88	109,54
4	54,75	33,76	27,33	115,89
5	60,00	37,00	30,00	127,00
5S	66,38	40,93	33,18	140,49
6	71,25	43,94	35,62	150,81
7	78,25	48,56	39,38	166,69

UNA TANTUM

Unitamente alla retribuzione di marzo, saranno corrisposti, "una tantum", **267 €** (aggiungendo a tale somma i 33 € di Indennità di Vacanza Contrattuale già corrisposti, l'ammontare complessivo sarà di **300 €** uguale per tutti).

ASSORBIMENTI

I superminimi individuali potranno essere assorbiti dagli aumenti contrattuali **solo se espressamente definiti assorbibili** o se **concessi come anticipi degli aumenti contrattuali**.

ORARIO PLURISETTIMANALE

L'orario plurisettimanale, in caso di picchi produttivi, potrà essere introdotto esclusivamente previo accordo con le RSU.

CODICI 99 (Permessi Anni Retribuiti)

E' **ridotto da 25 a 15 giorni il preavviso** che il lavoratore deve dare all'azienda per avere la certezza della fruizione del cod. 99. Tra quelli (massimo 7) destinati a chiusure collettive dopo esame congiunto tra azienda e RSU, **uno potrà essere spostato all'anno successivo o retribuito**, se il lavoratore interessato comunica, entro novembre, di volerne il pagamento.

STRAORDINARI

E' **aumentata di 8 ore annue** la quota di straordinario "comandabile" in giornata di sabato, che passa da 32 a 40 ore per le imprese con oltre 200 addetti e per i turnisti. E' opportuno ricordare che, in IBM, esistono condizioni di miglior favore in conseguenza di accordi sindacali aziendali.

BANCA ORE

Potranno essere inserite nella banca tutte le ore straordinarie prestate, mentre fino a oggi era possibile farlo solo a partire dalla 33°. Per le ore messe nella banca la maggiorazione corrisposta sarà la metà di quella prevista per lo straordinario.

CONTRATTI PRECARI

Il rapporto a tempo indeterminato è riconosciuto come il normale rapporto di lavoro. Per i contratti a termine varranno le regole di legge (dopo **6 mesi** diritto di precedenza in caso di assunzioni a tempo indeterminato e durata massima di **36 mesi** comprensivi di proroghe, interruzioni e rinnovi). Per i lavoratori che, nella stessa azienda, hanno avuto rapporti sia a tempo determinato sia interinali, la durata massima del periodo di precariato sarà **44 mesi** anche non consecutivi. Il **periodo di prova** per i lavoratori assunti a tempo indeterminato ma "provenienti" da contratti precari è **eliminato o ridotto**.

PARIFICAZIONE OPERAI-IMPIEGATI

A partire dal 1° gennaio 2009 sono uniformati tutti i trattamenti normativi, superando le distinzioni tra operai e impiegati riguardo a periodo di prova e preavviso/dimissioni, scatti di anzianità, festività, mensilizzazione della paga, ferie, trasferte, lavoro notturno. Per gli impiegati, ciò determina una positiva innovazione della normativa sugli **scatti d'anzianità**: a partire dal 1° febbraio 2008, gli scatti di anzianità non saranno più assorbiti al momento del passaggio di categoria, ma saranno trasferiti e rivalutati all'importo definito per la categoria superiore. Ciò comporta un **significativo vantaggio economico**. Ad es.: un impiegato di 5° livello, per cui ogni scatto vale 29,64 €, che passava al 6° perdeva il 50% del valore degli scatti maturati; il rimanente 50% era sommato alla retribuzione di 6° livello che acquisiva, il numero di scatti si azzerava e ripartiva il conteggio dalla data del passaggio. Col nuovo sistema, quell'impiegato mantiene il numero di scatti maturati rivalutati a 36,41 € ciascuno (valore dello scatto di 6° livello) e continua a maturare gli scatti rimanenti. Quindi, il vantaggio, per ogni scatto, è pari a 21,59 €, ovvero a **280.67 € annui** (21.59 € x 13 mensilità).

INQUADRAMENTO

La riforma dell'inquadramento è demandata a una commissione che dovrà concludere i suoi lavori entro il 28 febbraio 2009.

AMBIENTE E SICUREZZA

Sono aumentate le ore di permesso per gli Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS): da 40 ore si passa 70 per le imprese con oltre 100 addetti. Dopo aver consultato l'RLS le imprese dovranno, di norma ogni 6 mesi, informare i lavoratori sulle questioni della sicurezza e della salute. Inoltre, il datore di lavoro è tenuto a consegnare all'RLS il documento di valutazione dei rischi e copia del registro degli infortuni sul lavoro.

DIRITTI

Le parti si attiveranno presso il Ministero della Pubblica Istruzione per definire un corso di formazione per l'insegnamento dell'italiano ai lavoratori immigrati, che potranno usufruire delle 250 ore di permesso retribuito per formazione previste dal contratto. E' agevolata la fruizione dei permessi per i lavoratori immigrati che debbano sbrigare pratiche burocratiche (permessi di soggiorno ecc.). E' riconosciuta l'opportunità che tutti i lavoratori possano accedere, nell'arco della propria vita lavorativa, a programmi di formazione e aggiornamento professionale.

DURATA

Il nuovo contratto, per quanto riguarda la parte economica, varrà fino al 31 dicembre 2009, mentre, per la parte normativa, scadrà il 31 dicembre 2011.

L'ipotesi di accordo sarà sottoposta a referendum i prossimi
25, 26 e 27 febbraio 2008.

REFERENDUM: LA PAROLA A VOI !!!

