

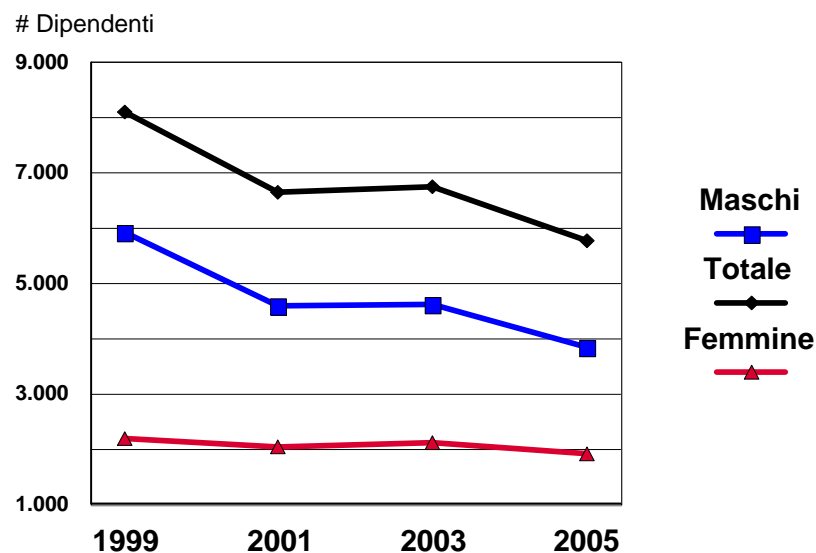
8 Marzo 2008... che c'è da festeggiare?

L'8 marzo per noi è un giorno di lotta. Dopo cento anni di battaglie per l'emancipazione da realtà di vita che ci vedono ancora soggette a condizioni di subalternità e di oppressione, l'Italia si trova oggi all'84° posto nella classifica mondiale sulla disparità di genere, al fianco del Kenya (Global Gender Gap Index 2007). La recente recrudescenza della violenza maschile contro le donne che si esprime anche negli attacchi alla legge 194 e nella volontà politica di controllo sui nostri corpi (fecondazione assistita, RU486, depotenziamento dei consultori) sommata agli integralismi religiosi tutti unanimemente contrari a riconoscere la libertà di scelta delle donne, ad imporre il modello di famiglia patriarcale come unica e naturale e a negare l'esistenza di altre forme di desiderio e sessualità al di fuori della norma eterosessuale, sono segnali lampanti di un **arretramento spaventoso dei diritti** che ci rende sempre più ricattabili e deboli. Tutto questo deve necessariamente farci reagire.

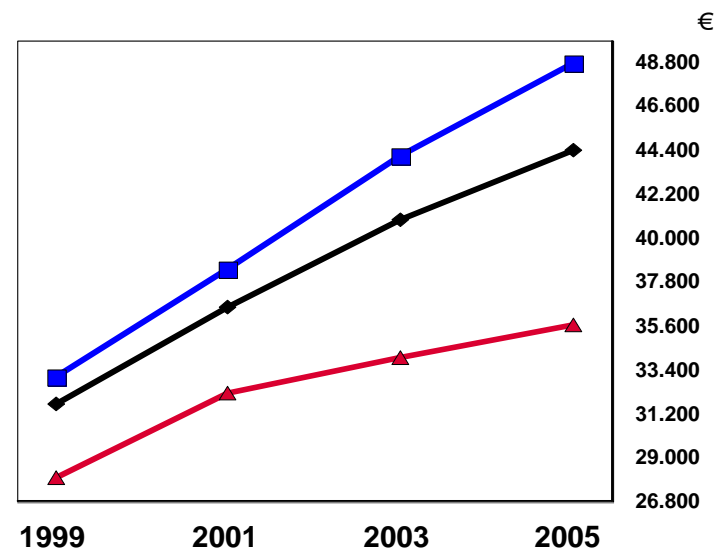
Non possiamo più delegare ciecamente le nostre istanze alle istituzioni, ai partiti e ai **sindacati**, perchè si tratta di strutture prevalentemente maschili tutt'altro che permeate da una cultura di genere anzi, dove spesso viene usata strumentalmente ai fini propagandistici per consolidare il loro strapotere! Quante sono le donne che occupano posizioni di potere?

Parliamo di parità nel lavoro in IBM? E' un obiettivo ancora lontano sia in termini occupazionali che salariali. Nonostante gli strumenti di legge (la 125/91 azioni positive per le pari opportunità) l'azione delle forze sindacali è stata del tutto inefficace in quanto le stesse non ne fanno una priorità, dimostrandosi reticenti ad affrontare un confronto con la direzione del personale su queste tematiche... **risultato?**

L'occupazione in IBM



La retribuzione in IBM



I dati relativi al biennio 2006-2007 saranno pubblici entro 04/2008. Fonte: rapporti sulla situazione del personale ex art. 9 L125/91 ai sensi del D.M.17/7/96.

8 Marzo 2008... che c'è da festeggiare?

Parliamo di parità nel sindacato in IBM?

Le differenze nella popolazione IBM si rispecchiano nella rappresentanza sindacale a **stragrande maggioranza Fiom**. Con una non trascurabile differenza: la partecipazione agli incarichi di "potere" avviene attraverso il meccanismo democratico del voto. Come mai se le delegate femmine nelle RSU IBM Italia sono 15 su un totale di 63 (**25%**), le componenti il Coordinamento Nazionale delle RSU IBM Italia (gradino + alto) sono solo 4 su un totale di 27 (**15%**)? E come mai negli organi esecutivi delle RSU IBM non c'è alcuna donna (**0%**)?

E' triste che durante le recenti votazioni della commissione per le Pari Opportunità a Roma tra le delegate CGIL/FIOM c'è chi abbia proposto delegati maschi. Questo ci appare significativo di una totale assenza di consapevolezza dei bisogni REALI delle donne e, ahì noi, di un asservimento a quelli che sono i tristi diktat di apparato...

Ma se per regolamento la Commissione per le Pari Opportunità DEVE rendere conto al Coordinamento Nazionale dove la presenza femminile è minima (4 su un totale di 27) ci domandiamo su quali sensibilità vengono stabilite le priorità d'azione?

Non sarà per questo che i tentativi delle passate commissioni P.O. di voler incalzare l'azienda sulle evidenti sperequazioni (salariali, professionali ed occupazionali) e sulle altre questioni che attengono alle pari opportunità (parti time, telelavoro, asili nido) si siano arenati proprio in quelle sedi?

Donne, per cambiare le cose dobbiamo assumerci le nostre RESPONSABILITA' e portare avanti in prima persona le nostre istanze. Basta deleghe in bianco ai maschi!

Vogliamo cogliere quest'occasione per esprimere i nostri migliori auguri alle nuove componenti la Commissione per le Pari Opportunità recentemente elette offrendo loro la nostra collaborazione con idee, elaborazioni, proposte e perchè no, anche con sollecitazioni costruttive affinché il raggiungimento degli obiettivi dichiarati dalle stesse non sia nuovamente reso impossibile.

COSTRUIAMO INSIEME UN FUTURO 8 MARZO PER FESTEGGIARE VITTORIE!

Le delegate **SLAI Cobas** RSU IBM di Roma: Grazia Barbera e Julia Pietrangeli

Roma 29/02/2008