

ELEZIONI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DELLA CADGI

Cari colleghi, dal 16/4 al 19/5, siete chiamati a votare per l'elezione del CdA della CADGI. Le R.S.U. partecipano attivamente alle elezioni indicando le seguenti candidature:



**BERNARDI
VALERIA**



**FIACCADORI
FRANCESCO**



ROVINA



**FRONTINI
LAURA**



**PAPARATTO
MIMMA**



**RIBONI
ALFIO**



**ROSSELLO
NEVIO**

Nel Consiglio uscente è presente una nutrita pattuglia di attivisti sindacali che hanno lavorato molto in questi 3 anni e hanno dato un contributo determinante per l'approvazione di diverse innovazioni, per il miglioramento delle prestazioni e per il risanamento economico della CADGI.

Qui di seguito sono sinteticamente elencate le più importanti azioni del CdA nel periodo 2005-2008

- Chiusura degli ultimi 2 bilanci in attivo, modesto nel 2006 e più sostanzioso nel 2007 in corso di certificazione, ora quindi con possibilità di modificare in positivo i rimborsi;
- Creazione e costante aggiornamento del sito Internet www.cadgi.it a disposizione dei soci attivi e dei soci pensionati che prima non avevano nessuna fonte informativa;
- Maggiore comunicazione con tutti i Soci;
- Rigorosa gestione delle pratiche pervenute in Giunta;
- Piena attuazione di quanto stabilito nell'accordo Aziendale tra RSU e IBM sulla nuova contribuzione alla Cadgi;
- Avvio del nuovo tool Cadgi on-line, che consente un costante controllo dell'iter delle proprie notule e la raccolta di dati utili per la Cadgi ai fini di un'analisi della spesa, di una migliore gestione della Cassa e della progettazione di innovazioni migliorative (il tool sarà soggetto a continui release, anche su suggerimenti dei soci);
- Rivisitazione dell'elenco dei Grandi Interventi Chirurgici, con aggiunta di interventi oggi all'avanguardia;
- Possibilità, su base volontaria, di aumentare i massimali dei Grandi Interventi con una spesa modesta;
- Notevole incremento delle convenzioni sanitarie ormai in tutto il territorio con importanti e selezionate strutture;
- Grande attenzione da parte della Giunta ai casi particolarmente delicati e umani ;
- Cambio della Banca di appoggio con conseguente miglioramento delle condizioni contrattuali e incremento delle risorse economiche
- Attento controllo sul fornitore Marsh per il rispetto del contratto di servizio stipulato e gestito da IBM

Le R.S.U. invitano i le colleghe e i colleghi a votare e ad esprimere 3 preferenze scegliendo fra i candidati sopra elencati.

