



# Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – DIV. VIII

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 dicembre 2008, presso il Ministero del Lavoro, Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dr.sse Caterina Piselli e Francesca Cirelli, della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è svolta una riunione

### TRA

La Società LENOVO (ITALY) SRL rappresentata dalla Dr.ssa Patrizia Sangalli assistita dalla Assolombarda nella persona del Dott. Massimiliano Traversa

### E

La FIOM-CGIL rappresentata dal Sig. Alfio Riboni

### PREMESSO CHE

- Lenovo (Italy) Srl si occupa della commercializzazione di Personal Computer, Monitor, Notebook, Server software ed accessori.
- Lenovo (Italy) Srl ritiene che l'attuale situazione di mercato, il persistente clima di incertezza economica ed i trend correlati (contrazione della domanda ed evoluzione dei canali distributivi), unitamente alle problematiche legate proprio al settore dei servizi di attività I.T. (incremento della concorrenza e riduzione dei margini), abbiano evidenziato un sempre più incisivo squilibrio tra le richieste dei clienti, le attività, i carichi di lavoro e le risorse interne aziendali. L'Azienda, infatti, negli ultimi tre anni di attività ha registrato risultati in costante decrescita pari ad una perdita stimata di oltre tre milioni di euro rispetto ai piani previsti.
- Lenovo (Italy) Srl ha pertanto avviato, con lettera del 3 ottobre u.s. e tramite Assolombarda, ai sensi dell' art. 24 co. 1 della Legge 223/91, una procedura di riduzione del personale nei confronti di n. 17 dipendenti in esubero (di cui n. 8 dipendenti per la sede di Milano e 9 dipendenti per la sede di Roma).
- I motivi alla base del suddetto provvedimento, così come descritti nella lettera del 3 ottobre u.s. hanno formato oggetto di approfondito esame e discussione con le OO.SS. nell'ambito degli incontri procedurali.
- Esaurita la fase procedurale a livello sindacale in assenza di un accordo, Assolombarda, in nome e per conto di Lenovo (Italy) Srl, ne ha dato comunicazione al Ministero del Lavoro, Salute e Politiche Sociali, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni di legge, con lettera datata 18 novembre 2008.
- Nelle more della presente procedura l'Azienda ha registrato le dimissioni di n. 1 dipendente in esubero presso la sede di Milano

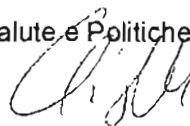
**TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

- nel corso degli incontri svoltisi sono state esaminate e discusse le cause che hanno determinato la situazione di eccedenza di personale di cui alla procedura e sono risultate impraticabili soluzioni alternative alla risoluzione del rapporto di lavoro per n. 16 dipendenti, riferenti alla procedura sopra citata.
- L'Azienda pertanto procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro con efficacia 1° gennaio 2009 e la conseguente messa in mobilità di n. 16 dipendenti (di cui n. 7 della sede di Milano e n. 9 di quella di Roma). Le risoluzioni dei rapporti di lavoro potranno avvenire comunque entro il 30 settembre 2009 esercitando l'Azienda la facoltà di deroga e proroga dei termini ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 8, comma 4 della legge 236/93.
- Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5 comma 1 della legge 223/91, l'individuazione dei dipendenti con cui verrà risolto il rapporto di lavoro avverrà sulla base delle esigenze tecnico produttive ed organizzative. Le modalità attuative relative alla risoluzione dei rapporti di lavoro e della conseguente messa in mobilità avverranno nel rispetto delle intese aziendali definite in materia.

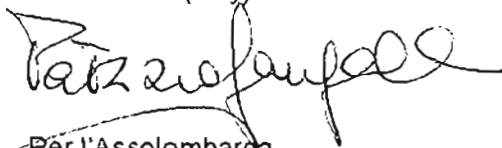
Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno atto di avere esperito ed espletato a tutti gli effetti di legge, compreso quello dell'art. 5, comma 4, L. 223/91 la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della stessa Legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

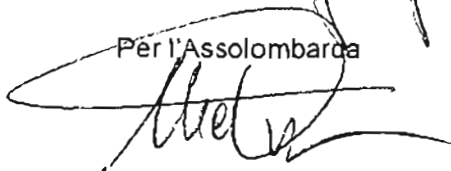
Per il Ministero del Lavoro, della Salute e Politiche Sociali



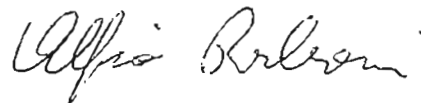
Per Lenovo (Italy) Srl



Per l'Assolombarda



Per la FIOM.CGIL



Addì, 11 dicembre 2008 in Milano

Tra

La società LENOVO (ITALY) SRL presente nella persona della Dr.ssa Patrizia Sangalli  
e  
la FIOM-CGIL rappresentata dai Sigg.ri Jorge Torre e Alfio Riboni

Con espresso riferimento alla procedura di riduzione di personale attivata in data 3 ottobre 2008 e all'accordo sindacale raggiunto presso il Ministero del Lavoro, le Parti convengono che l'Azienda risolverà il rapporto di lavoro con un numero massimo di 16 lavoratori (delle sedi di Milano e Roma) sulla base della non opposizione al licenziamento manifestata dagli stessi attraverso scrittura privata.

La Società, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione, riconoscerà ai lavoratori da collocare in mobilità, in aggiunta all'indennità sostitutiva di preavviso e alle competenze di fine rapporto, una incentivazione all'esodo secondo lo schema legato all'anzianità aziendale di seguito riportato:

fino a 10 anni	14 mensilità
oltre i 10 anni e fino a 15 anni	16 mensilità
oltre i 15 anni e fino ai 20 anni	18 mensilità
oltre i 20 anni e fino ai 25 anni	20 mensilità
oltre i 25 anni	22 mensilità

Il valore della mensilità di riferimento sarà quello del c.d. Reference Salary diviso 13.

La Società metterà a disposizione dei lavoratori collocati in mobilità un servizio di outplacement con primaria società per la durata di 12 mesi, a completo carico aziendale. Detto servizio non potrà essere monetizzato.

La Società metterà altresì a disposizione dei lavoratori collocati in mobilità la possibilità di accedere, a completo carico aziendale, alla polizza sanitaria SANINT per un periodo di 18 mesi successivi alla data di cessazione del rapporto di lavoro, salvo diverse intese a livello individuale.

La società si dichiara disponibile, nella eventualità che il numero degli occupati dovesse scendere sotto la soglia dei 16 dipendenti, ad applicare integralmente la tutela reale ai sensi dell'art. 18 della legge 300/70, nonché i diritti sindacali di cui al titolo terzo dello Statuto dei Diritti dei lavoratori.

La Società:

- con riferimento alla riorganizzazione in atto che trae origine anche da un più vasto progetto internazionale di Lenovo e sulla base del proprio programma di sviluppo, si dichiara disponibile ad un incontro con le Organizzazioni Sindacali firmatarie, che si svolgerà prevedibilmente entro il prossimo mese di marzo 2009, finalizzato ad un esame della situazione
- nel caso di eventuali future riorganizzazioni, cambiamenti degli assetti societari ed eventi di particolare rilevanza per l'occupazione, si dichiara disponibile ad incontrare le Organizzazioni sindacali per un esame della situazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Lenovo Italy S.r.L.



p. la FIOM- CGIL

