

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 febbraio 2009 si sono incontrati:

la **Geodis Holding Italia S.p.A.** rappresentata da Francesco Cazzaniga, Fabio Mazzariol e Bruno Armeni ed assistita da ALSEA presente nella persona di Giuseppe Cesaris

e

la F.I.O.M.-C.G.I.L. Brianza rappresentata da Antonio Guzzi e

la RSU della IBM Italia S.p.a. della sede di Vimercate nelle persone di Francesco Mastrapasqua e Renato Pomari

### Premesso che:

con lettera del 19 gennaio 2009 IBM Italia S.p.A e Geodis Holding Italia S.p.A., anche a nome di una costituenda New.Co., hanno comunicato alle rispettive OO.SS.LL la volontà della prima di cedere e della seconda di acquisire il ramo di azienda identificato come Global Logistic relativo ai servizi operativi della gestione logistica tutti inerenti alla Global Logistic Operational Services e comprendenti le aree Core Logistics (Finished Goods), Service Parts Operations, Global Asset Recovery Services e le relative attività a supporto, afferenti tutte alla sede di Vimercate. Detta cessione coinvolge n. 19 lavoratori (di cui uno risulta dimissionario alla data odierna).

In data 2 febbraio u.s. presso Assolombarda si è tenuto il primo incontro per la procedura ex art. 47 della Legge 428/90 durante il quale le due Aziende hanno rappresentato le motivazioni che hanno portato le due Corporation a tale decisione strategica per i rispettivi piani di sviluppo. Durante tale incontro le Parti hanno ravvisato la necessità di istituire un tavolo tecnico al fine di procedere e meglio definire le caratteristiche delle eventuali armonizzazioni necessarie.

In data 9 febbraio 2009 è stata costituita la Geodis Global Solutions Italia s.r.l. (detenuta al 100% dalla Geodis Holding Italia S.p.A) con Sede Legale in Milano via Toffetti, 104. e che detta società acquisirà il ramo d'azienda in oggetto

In data 9 e 11 febbraio u.s. le Parti si sono incontrate ed hanno esaminato esaurientemente i trattamenti in atto per i lavoratori oggetto della cessione.

### Tutto ciò premesso le parti concordano per i 18 lavoratori interessati quanto segue:

1. in virtù del art. 2112 del C.C. continueranno ad essere applicati il Contratto Collettivo Nazionale per gli addetti all'industria Metalmeccanica privata ed i vigenti accordi sindacali siglati tra IBM Italia SpA e la RSU dei Lavoratori IBM di seguito elencati:

16/11/1979	(prestazioni di straordinario 22-7 )
17/12/1993	Festività e Mensa (relativo alla fruizione dei permessi individuali retribuiti "codici 99")
21/03/1991	(Sabato per non exempt )
16/03/1994	(Turni e straordinari )
03/10/2000	(Reperibilità)
13/06/2002	Art. 6 (Orario di lavoro)
10/07/2003	(Telelavoro )
18/12/2003	(Estensione dell'accordo del 21/3/1991 sul lavoro straordinario di sabato a tutto il personale della sede di Vimercate)
31/01/2007	(Uso auto propria per servizio )
13/11/2007	(Premio Di Risultato paragrafo A)

2. Il mantenimento degli stessi livelli professionali di inquadramento e retribuzione nonché l'anzianità di servizio maturati al momento del passaggio.
3. Le voci di retribuzione presenti nell'attuale cedolino paga di IBM Italia S.p.A. saranno riprodotte nella busta paga della Geodis Global Solutions Italia srl.
4. La sede lavorativa resterà Vimercate per almeno un anno dalla data del passaggio.
5. Preso atto che non potrà essere mantenuta l'iscrizione al Fondo Previdenziale IBM, la Geodis Holding Italia S.p.a. per conto della Geodis Global Solutions Italia srl. assicurerà lo stesso livello di contribuzione oggi riconosciuto da IBM ai lavoratori coinvolti che si iscrivano al Fondo Pensionistico Complementare previsto dal CCNL applicato.
6. Le coperture sanitaria e assicurativa saranno garantite mediante iscrizione al fondo ZACAD già presente in un'altra società del gruppo Geodis. Le eventuali differenze risultanti sui massimali e sulle percentuali di rimborso sanitario liquidate, rispetto a quelle attualmente previste dalla Cadgi, saranno rimborsate dalla società.
7. L'Accordo Sindacale di secondo livello, denominato Premio di Risultato sarà recepito, così come gli altri accordi sindacali sopra specificati, per quanto attiene l'impianto e la struttura variabile del premio stesso, la durata e la Base di riferimento degli importi erogabili. Per quanto invece attiene agli Indicatori e agli Obiettivi di performaces, saranno comunicati ed oggetto di confronto sindacale nel corso del corrente anno.
8. La società inoltre erogherà, anche a compensazione della mancata copertura assicurativa sanitaria dopo il pensionamento, una somma lorda onnicomprensiva e determinata forfettariamente pari a € 3.500,00 (tremilacinquecento/00) per i dipendenti con un'età pari o superiore a 50 anni e a € 2.000,00 (duemila/00) per quelli con un'età inferiore ai 50 anni. Tali importi saranno erogati a seguito della sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi e per tutti gli effetti degli art. 410 e 411 cpc.

La Geodis Holding Italia S.p.A. per conto della Geodis Global Solutions Italia srl si dichiara disponibile, nell'eventualità che il livello occupazionale di quest'ultima dovesse scendere sotto la soglia dei 16 dipendenti, ad applicare integralmente la tutela reale dell'art. 18, nonché i diritti sindacali di cui al Titolo Terzo della Legge 300 del 20 maggio 1970.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti hanno inteso definire l'armonizzazione degli istituti contrattuali ed aziendali che saranno applicati esclusivamente ai lavoratori oggetto della procedura ex art. 47 legge 428/90 citata in premessa.

L'elenco dei dipendenti che passeranno dalla IBM Italia S.p.A. alla Geodis Global Solutions Italia srl è allegato al presente verbale e ne forma parte integrante.

Letto, confermato e sottoscritto.

ALSEA

Geodis Holding Italia S.p.A.

FIOM-CGIL

RSU-IBM