

DECIDI TU

dal 23 al 27 marzo, davanti alla mensa, referendum sull'accordo separato firmato da CISL, UIL e UGL

Se fosse stato applicato l'accordo sul modello contrattuale firmato da CISL, UIL e UGL, avremmo subito una perdita media cumulata di potere d'acquisto delle retribuzioni lorde contrattuali di -2,1%, pari a -1.357 € (mediamente -271 € ogni anno).

	Protocollo 23 luglio 1993			Accordo separato		
	Retr. Contr. nominali	IPCA	Retr. Contr. reali	Retr. Contr. nominali	IPCA	Retr. Contr. reali
Somma dal 2004 al 2008	14,5%	12,2%	+2,3%	10,2%	12,2%	-2,1%
Media annua	2,9%	2,5%	+0,5%	2,0%	2,5%	-0,5%
Incr. nominale	€ 2.935	€ 2.469		€ 2.064	€ 2.469	
Variazione cumulata reale delle Retrib.			€+1.773			€1.357

Fonte: elaborazioni su dati Istat.
IPCA = Indice dei Prezzi al Consumo Armonizzato a livello europeo

Nel quadriennio 2009-2012, il nuovo modello contrattuale - secondo la previsione d'inflazione alla quale è sottratta la componente energia, considerando inoltre la riduzione del valore punto e il mancato recupero degli scostamenti dall'inflazione effettiva - produrrà un risultato negativo, vale a dire una perdita cumulata di -1,1%, pari a -548 € rispetto ad una retribuzione media annua contrattuale di circa 23.000 €

	Retr. Contr. nominali	IPCA	Retr. Contr. reali
Somma dal 2009 al 2012	7,3%	8,4%	-1,1%
Media annua	1,8%	2,1%	-0,3%
Incr. nominale	€ 1.675	€ 1.864	
Variazione cumulata reale delle Retrib.			€-548

Fonte: elaborazioni su dati Istat.
IPCA = Indice dei Prezzi al Consumo Armonizzato a livello europeo

Inoltre, l'accordo sul modello contrattuale firmato da CISL, UIL e UGL:

- riduce il ruolo e la forza del contratto nazionale;
- non rafforza la contrattazione aziendale, ma le consente di ridurre le tutele previste nel contratto nazionale;
- limita il diritto di sciopero che per la Costituzione è un diritto di ogni singolo lavoratore.

CISL, UIL e UGL si sono rifiutati di indire il referendum tra i lavoratori che sono destinatari dell'accordo.	LA CGIL HA INDETTO IL REFERENDUM E TI INVITA A VOTARE "CONTRARIO"
---	---

