

## ACCORDO PER I DIPENDENTI TRASFERITI DA CESANO A VIMERCATE

Il giorno 28 luglio 2009 presso la sede di Segrate, IBM rappresentata dalle persone che sottoscrivono e le RSU si sono incontrate per esaminare le problematiche connesse al trasferimento della sede di Cesano Boscone a Vimercate e le relative conseguenze sui dipendenti oggetto del trasferimento.

Premesso che:

- IBM ha confermato l'importanza di garantire il bilanciamento tra l'attività lavorativa e la vita privata senza che si arrechi pregiudizio all'organizzazione del lavoro;
- le RSU hanno manifestato la volontà di trovare una soluzione per limitare il disagio derivante ai dipendenti dal trasferimento di sede e hanno illustrato all'azienda i risultati del sondaggio condotto sulla popolazione interessata; tale sondaggio ha evidenziato che buona parte dei lavoratori coinvolti subisce un peggioramento in termini di distanza dalla sede di lavoro e di tempi di percorrenza per raggiungere la medesima;
- i tempi tecnici di chiusura della sede di Cesano Boscone sono attualmente previsti per il 31 agosto 2009.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. la definizione di contratti individuali di telelavoro domiciliare nel numero massimo di 10 unità a partire dal mese di settembre, riferiti a esigenze personali e familiari significative – motivate nelle richieste - che avrebbero trovato comunque attenzione indipendentemente dal trasferimento di sede;
2. l'avvio di un programma sperimentale della durata di sei mesi (01.09.2009 – 01.03.2010) che attraverso l'utilizzo di tutti gli strumenti di flessibilità esistenti possa limitare il disagio dei dipendenti senza pregiudicare l'organizzazione dell'attività lavorativa; tale programma prevede lo svolgimento dell'attività secondo le seguenti modalità:
  - a. una media mensile di 5 giornate di telelavoro a domicilio;
  - b. la possibilità di estendere le giornate di cui alla precedente lettera a;
  - c. la facoltà di pianificare e prestare attività in media 6 giornate al mese presso la sede di fornitori/clienti (cd e-work);

le possibili soluzioni sopra specificate saranno rese operative previo accordo con il superiore diretto; stante il carattere sperimentale del programma suddetto le parti definiscono che lo stesso coinvolgerà il maggior numero di persone possibili tra quelle che subiscono disagio, con una prima applicazione iniziale che coinvolgerà almeno 10 unità.

Le parti concordano di incontrarsi nel termine di tre mesi dalla data di stipula del presente accordo per una prima verifica della sua applicazione e della possibilità di un ampliamento delle unità di cui al punto 2.

Letto, confermato e sottoscritto

IBM Italia S.p.A.  


R.S.U.  
IBM Italia S.p.A.  
Milano - Segrate  
