

## VERBALE DI ACCORDO

Addi 25 settembre 2009

Tra

La IBM Italia S.p.A. e GLOBAL VALUE SERVICE S.p.A., assistita dall'A.M.M.A.

e

FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL, Nazionali e Territoriali unitamente alle R.S.U. degli Stabilimenti interessati

A seguito dell'accordo siglato in data 15 giugno 2009 inerente all'attivazione di procedura ai sensi dell'art.47 della legge 29 dicembre 1990, n.428 e successive modificazioni, in merito all'affitto d'azienda da parte di IBM Italia S.p.a. nei confronti di GLOBAL VALUE SERVICE S.p.A. a valere prevedibilmente dal 1° ottobre 2009 e, dalla successiva fusione per incorporazione di GLOBAL VALUE SERVICE S.p.A. nei confronti di IBM Italia S.p.A. con efficacia civilistica al 31 dicembre 2009.

Si è convenuto quanto segue:

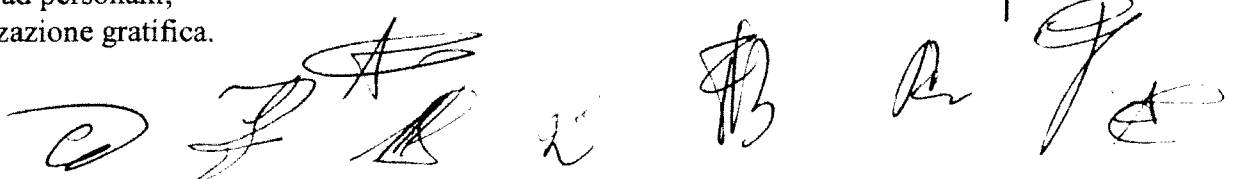
### 1. Trattamento Economico – Armonizzazione.

La retribuzione mensile presso IBM sarà determinata come segue:

(Totale retribuzione mensile cedolino Global Value Services S.p.A. mese passaggio -1)

Per totale retribuzione mensile cedolino GVS si intende la sommatoria delle voci di testata del cedolino di seguito specificate:

- Minimo Contrattuale;
- Scatti Anzianità, 50%;
- Scatti Anzianità Prec;
- Superminimi assorbibili;
- Superminimi non assorbibili;
- Assegno di merito;
- Quota Parte;
- Premio Produzione;
- EDR;
- Indennità Mensa;
- Indennità Cancelleria;
- Eventuali IFD;
- Elemento rischio professionale;
- Premio feriale diviso 13;
- Assegno ad personam;
- Mensilizzazione gratifica.



La retribuzione verrà corrisposta tredici volte l'anno.

La retribuzione, sarà oggetto di armonizzazione come segue:

- nel caso in cui la retribuzione sia superiore alla retribuzione contrattuale IBM (ossia alla somma delle seguenti voci del cedolino IBM: Minimo Contrattuale, Elemento Salariale Aggiuntivo/Indennità di Funzione, Scatti di Anzianità, Complemento Scatti, Terzo Elemento, EDR, derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale vigente alla data del passaggio), essa sarà oggetto di compensazione fino a concorrenza della retribuzione contrattuale IBM stessa, così come sopra specificata;

nel caso permangano eccedenze retributive a seguito della compensazione di cui al punto precedente, esse, viste le condizioni in essere in GVS, saranno attribuite come superminimo individuale assorbibile, fino a concorrenza dell'ammontare assorbibile esistente in GVS, poi come superminimo non assorbibile

- nel caso in cui la retribuzione contrattuale IBM sia superiore alla retribuzione risultante dalla formula di cui sopra, l'eventuale differenza sarà utilizzata per compensare altri istituti di cui al punto 2 del presente accordo.

## 2. Premio di Risultato

Al personale trasferito sarà riconosciuto un incremento lordo della retribuzione annua individuale riferito al PDR valore teorico 2009, ex accordo GVS del 14 luglio 2006 nelle sue componenti di "quota mensile" e "conguaglio", ragguagliato alla percentuale di raggiungimento relativa all'anno 2008 e pari al 90,43% secondo le seguenti modalità di calcolo:

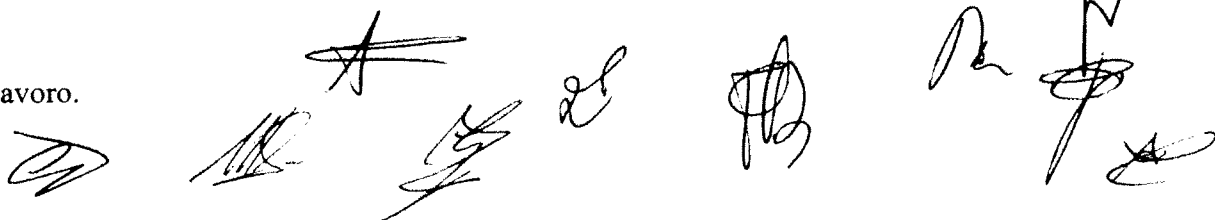
- la "quota mensile" del PDR GVS moltiplicata per 12 mesi sarà comparata al valore IBM del IV (1187,81 euro lordi annui pro capite) e del V elemento (550,00 euro lordi annui pro capite);
- la quota a conguaglio sarà confrontata con il Premio di Risultato IBM previsto nell'Accordo Aziendale 26.10.2007 considerando il valore ultimo pagato relativo all'anno 2008 pari al 78% (e tale percentuale sarà applicata alla "base di riferimento", determinata dal sopracitato accordo, "brf" = 1,5% della Retribuzione Annua Lorda determinata dalla somma delle seguenti voci: Totale Competenze – riferito alla retribuzione mensile di ingresso in IBM - EDR, 4° Elemento, 5° Elemento);
- dal confronto delle voci di cui ai punti a) e b) si procederà alla determinazione del valore da corrispondere incrementato dell'eventuale differenza risultante dal punto 1 del presente accordo secondo le seguenti percentuali:
  - a) 40% nella voce superminimo assorbibile per promozioni;
  - b) 60% nella voce superminimo non assorbibile.

Tale incremento annuo sarà suddiviso pro-rata (per l'anno 2009 a partire dal 1° ottobre) nella retribuzione mensile, pagata 13 volte all'anno.

## 3. Sedi di lavoro.

Verranno mantenute le attuali dislocazioni lavorative, eccezion fatta per Pomigliano D'Arco e per Brindisi i cui lavoratori saranno trasferiti rispettivamente nelle sedi IBM di Napoli e Bari.

## 4. Orario di lavoro.



Ai dipendenti GVS con sede Torino sarà applicato l'orario di lavoro cosiddetto di sede, ovvero con una flessibilità in entrata tra le ore 8 e le ore 9.30 e, in uscita, fra le ore 16.45 e le 18.15, con 45 minuti di pausa mensa.

Le parti si danno atto che l'orario sopra specificato diventerà l'orario formale per tutti i dipendenti di IBM con sede a Torino.

#### 4.1 Accessi

Il sistema di controllo accessi sarà allineato agli Standard IBM pertanto a conclusione della fase operativa necessaria saranno applicate le regole vigenti in IBM; fino a tale momento l'azienda garantisce che non saranno effettuate tracciature a nessun livello nei sistemi che possano consentire controlli remoti dei lavoratori.

#### 5. Inquadramento.

La conversione delle categorie in applicazione del CCNL Metalmeccanici (CCNLM), avverrà secondo la tabella di seguito indicata:

Livello Global Value Services	Livello IBM
4°	4°
5°	5°
6°	6°
6° Professional	7°
7°	7°
7°Q	7°Q
7°Funzionario	7°Q

#### 6. Trattamento di lavoro straordinario.

A compensazione della prassi vigente in IBM per cui dal 6° livello non vengono retribuiti gli straordinari, esclusi quelli prestati al sabato, alla domenica, nei giorni festivi e nelle ore notturne, verrà corrisposta ai sestimi livelli non professional una somma pari alla media degli importi pagati negli ultimi due anni fino ad un massimo di € 150,00 € lordi mensili come superminimo assorbibile. I dipendenti trasferiti aventi un inquadramento contrattuale fino al 7Q riceveranno il trattamento previsto dagli accordi sindacali in essere in IBM.

#### 7. Ferie.

Con riferimento alla diversa composizione dell'orario di lavoro annuo, ferie e festività esistenti nelle due aziende ai dipendenti trasferiti che al 1 ottobre 2009 abbiano compiuto rispettivamente 10 e 18 anni di anzianità aziendale sarà riconosciuto un incremento della retribuzione lorda annuale individuale non assorbibile pari rispettivamente a 6 e 12 ore della paga oraria; per il personale part time tali valori saranno riproporzionati all'orario effettuato.

7.1 Si conferma che saranno caricati i residui comunicati da GV a IBM e che i sistemi IBM automaticamente daranno la maturazione dei 3/12.

7.2 La regola contenuta nel punto 7 si applicherà a far data dal 1 gennaio 2010, pertanto da tale data sarà valorizzato in busta paga l'incremento pari a 6 e 12 ore di paga oraria.

7.3 La regola applicata ai punti 7 e seguenti, vale anche per i PAR.

#### 8. Piano Medico Aziendale.



I dipendenti trasferiti possono iscriversi alla CADGLI. Le parti chiedono al Consiglio di amministrazione della Cadgi che sia possibile far decorrere l'iscrizione dal mese di gennaio per non duplicare i costi a carico dei dipendenti.

9. Piano Pensione Integrativo.

I dipendenti trasferiti si iscriveranno al Fondo Pensione dipendenti IBM.

10. Anzianato.

Le parti riconfermano quanto previsto dall'accordo GVS del 14 luglio 2006 che deve intendersi qui integralmente ritrascritto.

11. Mensa.

Viene confermato il servizio in natura o sostitutivo attualmente esistente.

12. Rapporti Part Time.

Gli accordi attualmente in essere continueranno alle medesime condizioni.

13. Provvidenze scolastiche.

Viene confermato ai dipendenti trasferiti che presenteranno domanda entro il 30 settembre 2009, il pagamento di quanto previsto dall'accordo 14 giugno 2006 per l'anno accademico 2008/2009.

14. Prestazioni Specialistiche ambulatoriali.

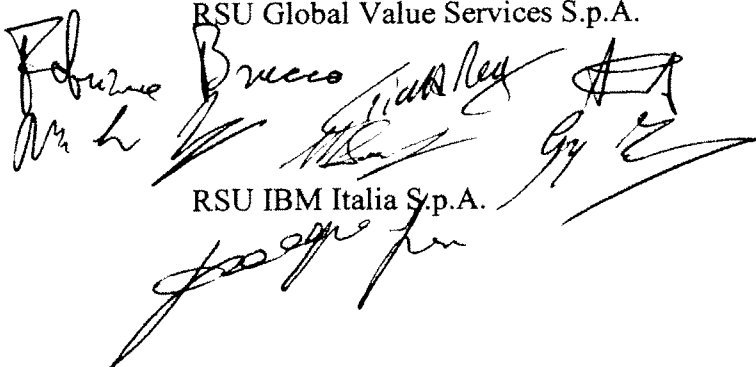
Le prestazioni specialistiche ambulatoriali opportunamente documentate da certificazione ASL ricadono nella disciplina del "Day Hospital" stabilita dall'INPS.

15. Clausola Finale.

Le parti si danno reciprocamente atto che con il presente accordo sono stati esaminati esaustivamente i trattamenti economici e normativi vigenti in GVS, e che gli stessi sono replicati in IBM ai sensi dell'art. 2112 C.C., secondo il principio della globale equivalenza, a soddisfazione di tutte le pretese in merito.

Letto, confermato e sottoscritto.

RSU Global Value Services S.p.A.

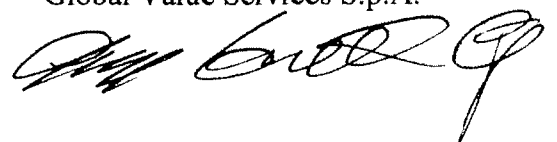


RSU IBM Italia S.p.A.

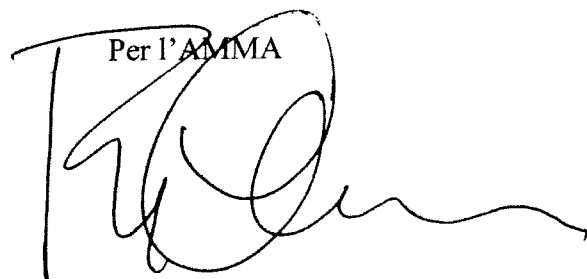
IBM Italia S.p.A.



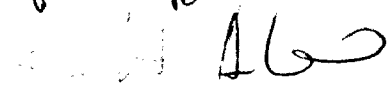
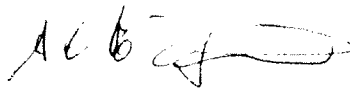
Global Value Services S.p.A.



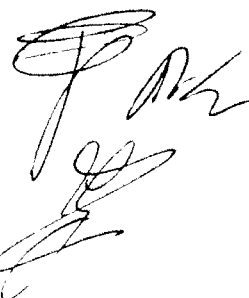


OO.SS. Nazionali

Per l'AMMA  


OO.SS. Territoriali

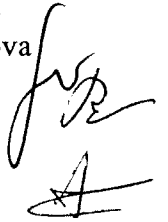
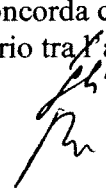
Fabrizio Bruno  
  


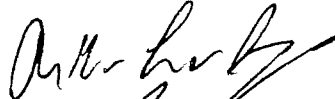

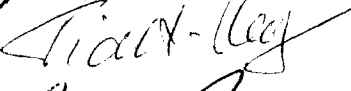



Torino, 25 settembre 2009

LETTERA D'INTENTI: monte ore sindacale GV/IBM

Con riferimento al monte ore sindacale RSU/RLS, le parti si danno atto che lo stesso rimane nei valori attuali fino alle prossime elezioni delle RSU/RLS. Si concorda che tre mesi prima delle elezioni le parti si incontreranno per definire un giusto equilibrio tra l'attuale accordo e la nuova configurazione della sede di Torino.



RSU GV/IBM

GV/IBM

