

VERBALE DI ACCORDO

Milano, 12 ottobre 2009

TRA

la IBM Italia S.p.A., nelle persone che sottoscrivono

E

FILCAMS - CGIL rappresentata dal Signor Marco Rossi e Massimo Viganò, Egidio Zanovello;
e la RSA di Sap Italia Consulting S.p.A. nelle persone che sottoscrivono

premesso che:

- IBM Italia S.p.A (da ora "IBM) e Sap Italia Consulting S.p.A. (da ora SIC) intendono procedere a far data dal 1° ottobre 2009 all'affitto d'azienda e alla successiva operazione di fusione della società SIC ai sensi dell'art. 47 della Legge 428 nell'ambito della strategia globale di IBM, in linea con gli accordi a livello mondiale tra i gruppi SAP e IBM, avente lo scopo di realizzare una *value proposition* integrata sia nell'approccio strategico verso i clienti sia nella fornitura di servizi, mirando anche a potenziare la partnership in essere fra le due società e a ottimizzare il modello di copertura del mercato e dei flussi operativi, integrando pienamente le soluzioni SAP di SIC con quelle IBM;
- la procedura informativa ex art. 47 Legge 428/1990 è stata aperta il 5 giugno 2009 ed è stata regolarmente esperita come da verbale di esperita procedura del 17 settembre 2009;
- le parti si sono incontrate per effettuare l'esame in sede tecnica aziendale e definire l'armonizzazione dei trattamenti esistenti

tutto ciò premesso

la OOSS, FILCAMS - CGIL e le RSA interessate prendono atto dell'avvenuto esperimento della procedura e le parti tutte concordano sulla seguente armonizzazione

1. Inquadramento

La conversione delle categorie per il trasferimento al CCNL Metalmeccanici (CCNLM), avverrà secondo la tabella di seguito indicata:

TRATTAMENTO SIC	TRATTAMENTO IBM
4°	4°
3°	5°
2°	6°
1°	7°
Q	7°Q

2. Trattamento Economico - Armonizzazione

La retribuzione mensile presso IBM sarà determinata come segue:



Per totale competenze mensili cedolino SIC si intende la sommatoria delle voci di testata del cedolino di seguito specificate: paga base, contingenza (incluso EDR), indennità di funzione, scatti di anzianità, scatti congelati, terzo elemento, Superminimo assorbibile, Superminimo non assorbibile.

La retribuzione, così come risulterà dall'applicazione della formula di cui sopra, sarà oggetto di armonizzazione come segue:

nel caso in cui la retribuzione risultante dalla formula di cui sopra sia superiore alla retribuzione contrattuale IBM (ossia alla somma delle seguenti voci del cedolino IBM: Minimo Contrattuale, Elemento Salariale Aggiuntivo/Indennità di Funzione, Scatti di Anzianità, Complemento Scatti, Terzo Elemento, Quarto Elemento, Quinto Elemento, EDR, derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale vigente alla data del passaggio), essa sarà oggetto di compensazione fino a concorrenza della retribuzione contrattuale IBM stessa, così come di seguito specificato;

nel caso permangano eccedenze retributive a seguito della compensazione di cui al punto precedente, esse, viste le condizioni in essere in SIC, saranno corrisposte come superminimo individuale.

Tale superminimo individuale sarà:

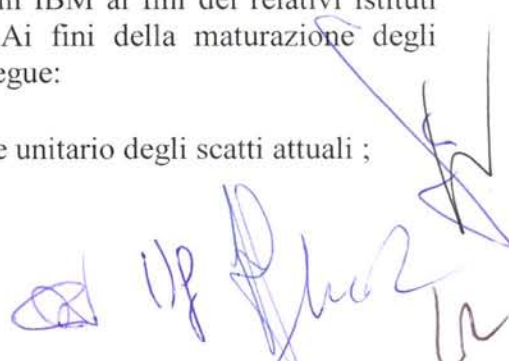
- In presenza di entrambe le voci (superminimo non assorbibile e superminimo assorbibile) nel cedolino di partenza le eccedenze confluiranno prima nel superminimo non assorbibile fino a concorrenza dell'importo di detta voce nell'ultimo cedolino SIC, se permarranno delle eccedenze confluiranno nel superminimo assorbibile fino a concorrenza dell'importo di detta voce nell'ultimo cedolino SIC, ove dovessero ancora permanere delle eccedenze esse confluiranno nel superminimo non assorbibile del cedolino IBM;
- In presenza del solo superminimo non assorbibile nel cedolino SIC le eccedenze confluiranno nel superminimo non assorbibile del cedolino IBM;
- In presenza del solo superminimo assorbibile nel cedolino SIC le eccedenze confluiranno, fino a concorrenza, nel superminimo assorbibile del cedolino IBM, ove dovessero ancora permanere delle eccedenze esse confluiranno nel superminimo non assorbibile del cedolino IBM;

l'EDR ex Protocollo 31.7.1992 per l'importo di € 10,32 (dieci/32), incluso da SIC nel totale delle retribuzioni, sarà corrisposto da IBM in voce specifica.

2. Anzianità

L'anzianità di servizio maturata in SIC verrà conservata in IBM ai fini dei relativi istituti contrattuali secondo le correnti disposizioni CCNLM. Ai fini della maturazione degli aumenti periodici da maturare in IBM si procederà come segue:

- Numero degli scatti residui in SIC moltiplicato per il valore unitario degli scatti attuali ;



- Il totale del punto precedente sarà diviso per il valore unitario degli scatti del CCNLM vigente e il risultato, arrotondato matematicamente per eccesso, costituirà il numero degli scatti biennali da maturare in IBM al valore del CCNLM vigente alla data di maturazione.

La data di maturazione del prossimo scatto attribuibile viene conservata, con un massimo di 24 mesi dalla data di trasferimento in IBM. Nel caso in cui alla data di passaggio siano stati maturati più di 24 mesi dalla data dell'ultimo scatto, il successivo aumento periodico sarà riconosciuto al completamento del triennio. In caso di passaggio di categoria si applicheranno le disposizioni del vigente CCNLM.

3. Mensa

In considerazione del diverso trattamento in atto verrà corrisposta a titolo di superminimo non assorbibile una somma pari a 1,03 € per 22 giornate mensili per un totale di 11 mesi annui, a cui sarà applicata la lordizzazione dei contributi sociali.

4. Sedi di lavoro

Verranno mantenute le attuali sedi di lavoro. Con le seguenti eccezioni :

- 2 dipendenti sede Torino
- 2 dipendenti sede Treviso
- 3 dipendenti sede Bologna

5. Ferie

Con riferimento alla diversa composizione dell'orario di lavoro annuo, ferie e festività esistenti nelle due Aziende, al personale inquadrato in SIC sarà riconosciuto un incremento della retribuzione annuale individuale non assorbibile con la seguente distribuzione:

- a coloro che abbiano, alla data del 30 settembre 2009, una anzianità inferiore a dieci anni sarà riconosciuto un incremento della retribuzione individuale non assorbibile pari a 2 gg di retribuzione;
- a coloro che abbiano, alla data del 30 settembre 2009, una anzianità di almeno dieci anni, sarà riconosciuto un incremento della retribuzione individuale non assorbibile pari a 1 gg di retribuzione;

6. Trattamenti di trasferta

Ai dipendenti che abbiano effettuato viaggi nel corso del biennio precedente al trasferimento sarà riconosciuto, a fronte dei diversi trattamenti esistenti nelle due società, un importo a titolo di superminimo non assorbibile come di seguito determinato: 75% del valore medio dell'importo percepito in SIC negli ultimi due anni (2007- 2008), o dalla data di assunzione se inferiore, (decurtato del valore di 15 € - importo forfettario IBM – moltiplicato per il numero di trasferte effettuate), secondo il seguente calcolo:

$$\frac{[(\text{Trasferte degli ultimi due anni} - 2007/2008 - \text{ o da data assunz.}) - (15€ \times \text{nr trasferte effettuate})]}{\text{due anni o da data assunz.}}$$

due anni o da data assunz.

x 75%

7. Leasing

Ai dipendenti SIC trasferiti in IBM titolari di auto aziendale (Leasing), verrà mantenuto il trattamento vigente al momento del passaggio, fino alla scadenza del contratto di leasing. Successivamente rientreranno, se eleggibili, nelle condizioni previste dalla policy IBM.

8. Piano Medico Aziendale

I dipendenti trasferiti possono iscriversi alla CADGI. Le parti chiedono al Consiglio di amministrazione della Cadgi che sia possibile far decorrere l'iscrizione dal mese di gennaio per non duplicare i costi a carico dei dipendenti.

9. Piano Pensione Integrativo

I dipendenti trasferiti potranno iscriversi al Fondo Pensione Dipendenti IBM.

10. Rinunce e Transazioni

Ai sensi di quanto previsto dagli artt. 410 e 411 c.p.c. e secondo quanto previsto dall'art. 2113 c.c, a titolo di transazione e rinuncia delle condizioni SIC non interamente replicabili presso IBM, a seguito di sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione entro il 30 novembre 2009, IBM erogherà la somma di € 45 (quarantacinque/00) lordi a titolo di aumento non assorbibile della retribuzione mensile.

Inoltre, al solo personale avente sede in Milano, verrà erogata un'ulteriore somma di € 12 (dodici/00) lordi a titolo di aumento non assorbibile della retribuzione mensile in sostituzione della giornata spettante ex accordo Provincia di Milano del 2 dicembre 1971 e dell'art.2 dell'accordo per la Provincia di Milano del 17 maggio 1983 sulle festività.

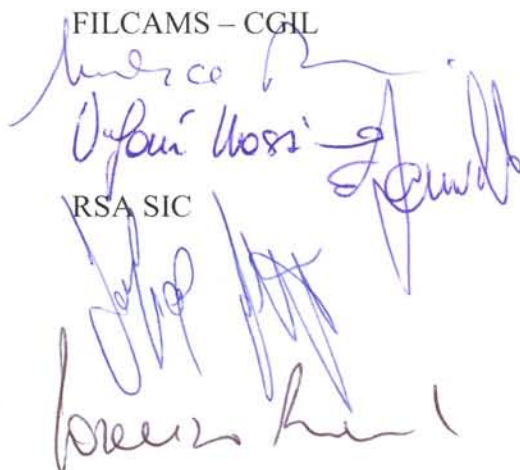
11. Trattamento fiscale

Ciascun pagamento si intende al lordo di ogni ritenuta applicabile per legge.

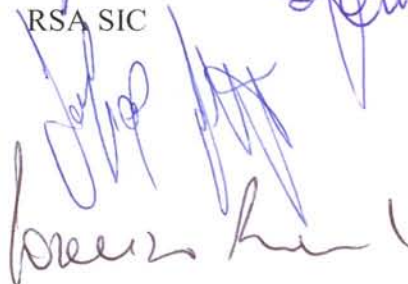
IBM Italia S.p.A.



FILCAMS - CGIL



RSA SIC



Spett.le FILCAMS Territoriali

Spett.le RSA SIC

DICHIARAZIONE INTEGRATIVA

A) I ratei di 14 menilità maturati in SIC da Luglio a Settembre 2009 saranno liquidati da Sic con il cedolino integrativo di ottobre 2009 (cedolone)

B) Il premio di risultato 2009 sarà erogato da SIC nella misura pari al 100% del percepito nell'anno 2008 con il cedolino integrativo di ottobre 2009 (cedolone).

IBM Italia S.p.A.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Claudio Nepoti". The signature is written in a cursive style and is positioned below the printed name "IBM Italia S.p.A."

Spett.le FILCAMS
Nazionale e Territoriali

Spett.le RSA SIC

Le parti che hanno stipulato l'accordo di armonizzazione SIC / IBM concordano di incontrarsi entro la fine di gennaio 2010 per una verifica dell'applicazione dell'accordo stesso.