

# **Programma della Fiom CGIL per l'elezione delle RSU di Vimercate**

**A partire dai principali risultati acquisiti nel triennio 2007-2009, la RSU Fiom CGIL di Vimercate costruisce il suo proponimenti per i prossimi 3 anni.**

## **RIMBORSO CHILOMETRICO AUTO PROPRIA**

L'accordo sindacale (<http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/2007131.htm>) ha migliorato la normativa in materia introducendo una terza fascia di rimborsi chilometrici che tenga conto dei costi di percorrenza per le vetture a benzina di cilindrata superiore ai 1.500 cc e incrementando del 9% di tutti i rimborsi chilometrici, compresi quelli della terza fascia appena creata. Le recenti iniziative dell'azienda - sia per quanto riguarda l'auto in leasing, sia per ciò che concerne la tariffa utilizzata in caso di utilizzo di auto propria per servizio - sono all'attenzione delle R.S.U. che non mancheranno di impedire comportamenti non corrispondenti a quanto previsto dall'accordo sindacale vigente e interverranno, anche attraverso un'informazione capillare, per tutelare i legittimi interessi dei lavoratori.

## **PREMIO DI RISULTATO**

Nell'ottobre del 2007 è stato ricontrattato il P.di R.: ne è stata consolidata una parte che, con l'aggiunta di un valore fisso, è andata a costituire una nuova voce retributiva mensile definita Quinto elemento (<http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/2007n13.htm>) e sono stati ridefiniti i parametri e le modalità di calcolo del nuovo premio di risultato. Un'attenta analisi delle condizioni retributive e, soprattutto, del potere d'acquisto degli stipendi, sarà lo strumento che la R.S.U. userà per discutere con i lavoratori sulle iniziative da intraprendere ai fini di un giusto riconoscimento del valore delle prestazioni professionali di tutti.

## **FESTIVITA' DI SANT'AMBROGIO**

IBM aveva abolito unilateralmente, per le sedi di Segrate e Vimercate, la festività del patrono cadente il 7 dicembre: la Fiom-CGIL si è opposta promuovendo una vertenza legale conclusasi positivamente con una sentenza che ha ordinato la reintroduzione di tale festività (<http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/2008312.htm>). Ogni volta che si presenterà un abuso da parte della Direzione Aziendale, la R.S.U. si attiverà, nelle sedi più opportune e nei modi ritenuti più efficaci, per tutelare l'interesse collettivo ed individuale e ripristinare i trattamenti illegittimamente soppressi.

## **TELELAVORO**

La discussione con IBM partì intorno al 1995: ci sono voluti + di 10 anni per introdurre il telelavoro (<http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/2003710.htm>) e non a causa di problemi dipendenti dalla tecnologia: ci è voluto tutto questo tempo per concordare e introdurre una regolamentazione precisa che disciplini il telelavoro. Il telelavoro è una modalità lavorativa che va incontro alle esigenze del lavoratore (ad esempio diminuisce il tempo di percorrenza casa ufficio, si riducono i costi conseguenti e si elimina l'eventuale stress da traffico), per certi versi anche a quelle di IBM e, infine, si sposa con un'idea di sviluppo sostenibile, di riduzione del traffico e dell'inquinamento. Mentre IBM fa esclusivamente operazioni di immagine, la FIOM-CGIL ha operato, opera e opererà per realizzare i risultati sinteticamente fin qui accennati..

## **CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO**

Dopo + di 60 ore di sciopero, è stato firmato il Contratto Nazionale di Lavoro dei Metalmeccanici che ha introdotto importanti novità di carattere normativo per il quadriennio 2008-2011 e ha conquistato interessanti incrementi retributivi per il biennio 2008-2009 <http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/2008121.pdf>. La R.S.U. si impegnerà a fondo per difendere il contratto nazionale di fronte alle iniziative di chi cerca di smantellarlo per introdurre trattamenti diversificati, perfino per area geografica, fra lavoratori che svolgono la stessa attività, continuerà inoltre la sua battaglia affinché i contratti siano considerati applicabili esclusivamente in seguito alla loro approvazione, da parte dei lavoratori, attraverso il referendum

## **CESSIONI DI RAMO D'AZIENDA E ACQUISIZIONI**

Al link <http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/rete.htm> sono visibili tutti gli accordi sindacali realizzati per tutelare i diritti e gli interessi dei lavoratori coinvolti sia in acquisizioni di aziende da parte di IBM (Filenet, MRO Software, Vodafone, SAP, Global Value), sia, in scorpori dalla nostra azienda (IBM PSD->INFOPRINT, IBM NSD->AT&T, IBM Logistics ->Geodis) e, laddove i lavoratori insieme alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali hanno percorso la strada della discussione, è stato possibile garantire l'equivalenza dei trattamenti normativi e retributivi e la tutela più

generale degli interessi dei lavoratori interessati. Un esempio negativo: l'arroganza e l'incapacità di dialogo di AT&T nell'acquisizione di IBM NSD ha impedito una soluzione accettabile per quanto riguarda le condizioni della cessione e ciò, occorre ricordarlo, anche per l'atteggiamento alla Ponzio Pilato di IBM nonostante il forte impegno dei lavoratori, delle Rsu e delle Organizzazioni Sindacali.

Contrastare i conferimenti di rami d'azienda o garantire gli interessi dei lavoratori coinvolti e battersi contro le delocalizzazioni, sia di lavori che di competenze, è stato e sarà uno dei principali impegni della RSU di Vimercate contestualmente alle iniziative di lotta e all'opera di sensibilizzazione di tutti i lavoratori, continueremo a promuovere il Sito del Polo Tecnologico nell'area del vimercatese coinvolgendo, oltre alla Organizzazioni Sindacali, il Comune di Vimercate, la neonata Provincia di Monza-Brianza e la Regione Lombardia.

### **LA CRISI FINANZIARIA MONDIALE**

causata soprattutto dal comportamento spregiudicato delle grandi banche e assicurazioni occidentali, ha già avuto e continuerà ad aver ricadute pesanti per l'occupazione incrementando la disoccupazione a livelli mai visti.

La situazione di crisi economica, nonostante i messaggi rassicuranti costantemente lanciati dal governo, è evidente a tutti noi anche in conformità a ciò che giornalmente constatiamo in IBM:

- Risultati del 3 trimestre hanno più ombre che luci: " Il trend del nostro fatturato è in linea con l'andamento di un mercato molto debole..... sia GTS che GBS migliorano la profittabilità. Altre aree sono in sofferenza.... " di fatto, pare che il fatturato diminuisce ma aumenta la profittabilità' e il dubbio che questo aumento di profittabilità sia sulle spalle nostre è veramente forte. Come recitava un vecchio tormentone IBM: "THINK":
- colleghi che lasciano l'azienda senza essere rimpiazzati con conseguente incremento del carico di lavoro su chi resta;
- contratti di apprendistato che, allo scadere del termine, non sono confermati
- programmi di incentivazione all'esodo venduti come "opportunità "
- clima sul lavoro di non serenità in cui la frase più ricorrente è più o meno:" lavora! E sii contento di avere un lavoro"
- orario di lavoro che si allunga come un elastico e invade sempre di più lo spazio della vita privata;
- poca innovazione interna
- strategie costruite sul brevissimo periodo senza tener conto di tutte quelle iniziative che, nel medio e lungo termine, potrebbero portare affari sicuri e maggiore profittabilità
- lavori che vengono mandati all'estero e lavoratori a cui non vengono assegnati obiettivi chiari e condivisi

L'elenco è lungo, lo conosciamo bene tutti.... la RSU Fiom CGIL, lavorando all'interno del Coordinamento Nazionale RSU, ha podotto iniziative, analisi, proposte sul che fare in questo periodo di crisi per trovarsi preparati ad affrontare e cogliere con rapidità tutte le occasioni positive che potrebbero presentarsi. A questo proposito è opportuno rimandare alla lettura del documento che visibile al link <http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/20090123.htm>.

### **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**

che saranno eletti contemporaneamente alla RSU.

Sono figure "specializzate" nell'affrontare tematiche di sicurezza e salute all'interno del luogo di lavoro: dalla situazione igienico sanitaria, al microclima in ufficio, a situazioni di disagio e/o di potenziale pericolo, a tutte quelle iniziative utili a garantire la sicurezza sul lavoro . Sono coloro che discutono riguardo al Documento sulla Valutazione dei Rischi elaborato, come prevede la legge 626, dalla Direzione Aziendale ogni 12 mesi. Tutto ciò rappresenta un impegno significativo a Vimercate dove spesso siamo costretti a segnalare all'azienda lo stato pietoso di alcuni servizi igienici, oppure frequentemente sollecitiamo interventi di manutenzione per eliminare situazioni potenzialmente pericolose (... e spesso l'azienda ci risponde che i lavoratori segnalano poco o nulla perché le segnalazioni sono registrate attraverso appositi moduli che si trovano in intranet e di questi moduli ce ne sono pochissimi).

Chiediamo a tutti di segnalare agli RLS qualsiasi situazione, igienica, di pericolo, di disagio che si ritiene debba essere approfondita o quantomeno discussa in modo da intraprendere, al più presto, le azioni necessarie per risolverla.

**La RSU invita tutti i lavoratori a partecipare numerosi al voto per l'elezione della RSU: una partecipazione massiccia qualifica la rappresentatività e costituisce il presupposto sul quale costruire coinvolgimento, partecipazione, democrazia e tutela dei diritti e degli interessi di tutti.**