



**GIOVEDI' 12 NOVEMBRE SCIOPERO DI 4 ORE
NELLE AZIENDE METALMECCANICHE MILANESI
ORE 9.30 PRESIDIO A MILANO DAVANTI AD ASSOLOMBARDA**

Il 15-10-2009, FIM-CISL e UILM UIL hanno firmato un accordo che determinerà danni importanti ai lavoratori metalmeccanici. Qui di seguito, in estrema sintesi, gli aspetti maggiormente negativi.

LA DURATA DEGLI AUMENTI SI ALLUNGA

La durata passa da 4 a 3 anni, ma non c'è più il diritto di contrattare la retribuzione a metà della vigenza con la conseguente maggior probabilità di avere uno scostamento tra l'inflazione e gli aumenti retributivi.

GLI AUMENTI RETRIBUTIVI SONO TRA I PIU' BASSI MAI VISTI

| Cat. | totale aumenti mensili | | 1a tranche (1/1/2010) | | 2a tranche (1/1/2011) | | 3a tranche (1/1/2012) | |
|------|------------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
| | €lordi | al netto di contributi e Irpef* | € lordi | al netto di contributi e Irpef* | €lordi | al netto di contributi e Irpef* | €lordi | al netto di contributi e Irpef* |
| 5 | 110,00 | 74,80 | 28,00 | 19,04 | 40,00 | 27,20 | 42,00 | 28,56 |
| 6 | 130,63 | 88,83 | 33,25 | 22,61 | 47,50 | 32,30 | 49,88 | 33,92 |
| 7 | 144,38 | 98,18 | 36,75 | 24,99 | 52,50 | 35,70 | 55,13 | 37,49 |

* Per avere il reale «netto in busta paga» occorre aggiungere le addizionali regionali e comunali, il sistema di detrazioni ecc.

Confrontati con gli aumenti ottenuti nel gennaio 2008

| | Aumento lordo mensile al 5° livello | Durata contratto | Aumento lordo mensile medio** |
|-----------------------------|-------------------------------------|------------------|-------------------------------|
| Ccnl unitario 20/1/2008 | 127 euro | 30 mesi | 78,1 euro |
| Accordo FIM-UILM 15/10/2009 | 110 euro | 36 mesi | 68,6 euro |
| Differenza | | | -12,2% |

** L'aumento lordo mensile medio è calcolato dividendo il «montante» (cioè quanto percepito dai lavoratori nel periodo di validità del contratto sulla base della suddivisione in tranches dell'aumento complessivo) per i mesi di validità del contratto (13 mensilità annue).

Confrontati con gli aumenti richiesti dalla FIOM-CGIL per il biennio 2010-2011

| Cat | AUMENTO MENSILE IN € |
|-----|----------------------|
| 5 | 130,00 |
| 6 | 154,00 |
| 7 | 170,00 |

IL VULNUS DEMOCRATICO

FIM e UILM hanno rifiutato di sottoporre a referendum la loro piattaforma rivendicativa e si rifiutano di sottoporre a referendum anche l'accordo che hanno sottoscritto lo scorso 15 ottobre: la FIOM-CGIL considera indispensabile, oltre che un'irrinunciabile questione di principio, il fatto che tutti i lavoratori possano decidere sui contratti che li riguardano direttamente.

LA VIOLABILITA' DEL CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO

L'accordo firmato da FIM e UILM rende legittime le deroghe ai diritti sanciti dal Contratto Nazionale di Lavoro: in altre parole è possibile introdurre, a livello aziendale, trattamenti peggiorativi rispetto a quelli previsti dal CCNL. Un importante esempio è costituito dalla possibilità di modificare unilateralmente l'orario di lavoro per chi è a part-time (fortunatamente ciò non è applicabile in IBM grazie ad un accordo sindacale aziendale del 24 dicembre 2003 visibile al link <http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/20031224.htm>).