VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 Marzo 2010 in Segrate si sono incontrati la Dassault Systemés S.r.l. nella persone dei Signori Gianluca Gonella e Luigi Andolfo

la FIOM – CGIL di Milano, nella persona di Alfio Riboni, e le RSU IBM Italia di Milano, Vimercate, Torino e Padova rispettivamente nelle persone dei Sigg. Alfio Riboni e Nevio Rossello, Francesco Mastrapasqua, Giorgio Pellegrinelli, Marino Doardi

premesso che

• IBM Italia S.p.A. (da ora "IBM") e Dassault Systémes S.r.l. (da ora "DS") intendono procedere, a far data prevedibilmente dal 01/04/2010, al trasferimento dei dipendenti IBM in DS a seguito della cessione alla seconda del ramo di azienda di IBM denominato PLM (Product Lifecycle Management);

• che la relativa procedura informativa ex art. 47 legge 428/90 è stata aperta da DS e IBM il 22 gennaio 2010 e si è perfezionata a seguito di 3 incontri tra le parti tenutisi il 4, 8 e 15 febbraio

2010;

- DS applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi (CCNL del Commercio) mentre IBM applica il CCNLM (Contratto collettivo per i lavoratori metalmeccanici);
- Il numero dei lavoratori trasferiti è di 24 (vedi elenco nominativo all'all. 1,) di cui 19 quadri e 5 impiegati così distribuiti sul territorio nazionale:
 - Segrate: 1 quadro e 2 impiegati;
 - Vimercate: 14 quadri e 1 impiegato;
 - Torino: 2 quadri e 2 impiegati;
 - Padova: 1 quadro;
 - Bologna: 1*quadro.

Nell'ambito della procedura informativa di cui in premessa e degli incontri svoltisi sono state illustrate, da IBM e DS, le motivazioni e strategie alla base di tale progetto.

Tutto ciò premesso

La citata OO.SS. territoriale e le RSU interessate prendono atto dell'avvenuto esperimento della procedura e le parti tutte concordano sulla seguente armonizzazione dei trattamenti.

1. Inquadramento

Per il personale trasferito, la conversione delle categorie, nell'ambito del CCNL Metalmeccanici (CCNLM), avverrà secondo la tabella di seguito indicata:

<u>Livello IBM</u>	<u>Livello DS</u>
4°	4°
5°	3°
6°	2°
7°	1°
7°Q	Q

2. Trattamento Economico - Armonizzazione

La retribuzione mensile presso DS sarà determinata come segue:

(Voce Totale Competenze della testata cedolino IBM mese gennaio 2010+ EDR+IVel+Vel) x 13

JE MY

D AMP

3 fre

Per voce Totale Competenze della testata del cedolino IBM si intende la sommatoria delle seguenti voci: Minimo Contrattuale, Elemento Dist. di Categoria/Indennità di Funzione, Complemento Scatti, Terzo Elemento, Scatti, Sup. Non Assorbibile, Sup. Assorbibile Prom, Sup. Assorbibile CCNL.

La retribuzione così come risulterà dall'applicazione della formula di cui sopra sarà oggetto di

armonizzazione come segue:

> nel caso che la retribuzione risultante dalla formula di cui sopra sia superiore alla retribuzione contrattuale DS (ovvero alla somma delle voci del cedolino DS derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale vigente in DS alla data del passaggio come da tabella in allegato 2), essa sarà oggetto di assorbimento fino a concorrenza della retribuzione contrattuale DS stessa, così come sopra specificata;

> nel caso permangano eccedenze retributive a seguito dell'assorbimento di cui al punto precedente, esse saranno attribuite come superminimo individuale;

resta inteso che i valori contenuti nelle voci del cedolino IBM "Sup. Non Assorbibile", "Sup Assorbibile Prom", ove non fossero già confluite nella retribuzione contrattuale DS, saranno attribuite ad un apposita voce denominata Superminimo Individuale non assorbibile o ne dovrà essere specificato l'ammontare non assorbibile nella lettera di presa in carico;

3. Sede di lavoro

Il passaggio da IBM a DS comporterà il trasferimento dei lavoratori impattati presso le attuali sedi di DS sul territorio nazionale. Il personale avente sede IBM a Bologna sarà attribuito amministrativamente alla sede di Lainate, ma opererà in modalità remota attraverso la disciplina del telelavoro di cui al successivo punto 14.

4. Orario di lavoro

La Direzione Aziendale dichiara che in DS non sono previste prestazioni di lavoro in regime di straordinario, di turnazione o reperibilità. Se tali regimi fossero in futuro introdotti, DS applicherà i corrispondenti accordi sindacali vigenti in IBM al momento della cessione.

5. Ferie e festività

Al personale avente anzianità di servizio superiore a 18 anni al momento della cessione, sarà riconosciuto un incremento annuo della retribuzione individuale lorda non assorbibile pari ad 3 giorni, dove per retribuzione giornaliera si intende la retribuzione mensile globale di fatto IBM di Gennaio 2010 diviso 26. Tale incremento sarà suddiviso pro rata nella normale retribuzione mensile. La festività prevista dall'accordo Provincia di Milano 2 dicembre 1971 e dall'art. 2 dell'accordo per la provincia di Milano 1983 sulle festività, sarà applicata a tutte le sedi di Italia in compensazione del 14° PAR previsto dal CCNLM per le aziende di informatica. Le festività non godute cadenti in domenica saranno retribuite secondo la disciplina del CCNL.

6. Anzianità

L'anzianità di servizio maturata in IBM sarà conservata in DS ai soli fini dei relativi istituti contrattuali secondo le correnti disposizioni del CCNLC. Ai fini del riconoscimento degli scatti di anzianità, considerata la diversa modalità di maturazione tra i due CCNL, DS procederà come segue:

accertato il numero degli scatti ancora da maturare al momento della cessione secondo la disciplina del CCNLM, DS riconoscerà il diritto alla maturazione di 2 scatti per ognuno dei citati scatti ancora da maturare, secondo la disciplina del CCNLC

> lo scatto in corso di maturazione in IBM al momento della cessione sarà riconosciuto alla scadenza biennale prevista secondo il CCNLM;

> tutti i successivi scatti avranno periodicità triennale.

7. Leasing

Ai dipendenti IBM trasferiti in DS titolari di auto aziendale, sarà mantenuto il trattamento vigente al momento del passaggio fino alla scadenza del contratto di leasing e sarà applicata ai dipendenti la

policy auto leasing DS per quanto attiene al pagamento del canone (la durata del contratto resterà legata al contratto IBM con Leasys).

Successivamente alla scadenza del leasing sarà applicata la policy DS allegata di attribuzione delle

auto aziendali.

DS di norma non richiede l'utilizzo dell'auto propria per servizio. Ove eccezionalmente ciò dovesse accadere, sarà riconosciuto il rimborso chilometrico da tariffa ACI.

8. Mensa

DS riconoscerà un ticket restaurant del valore di € 5,20 per ogni giorno lavorato e non in trasferta. In caso di trasferta saranno applicati i seguenti massimali:

> pranzo € 15

> cena € 30

Per quanto attiene la sede di Lainate, è in corso di convenzionamento un ristorante interaziendale che permetterà di avere un pasto equivalente a quello IBM con il contributo del dipendente di circa 1 €.

9. Assicurazione auto personale

DS si impegna a trasferire l'attuale programma vigente in IBM alle medesime condizioni. Per l'anno 2010 si conferma la prassi attualmente in atto.

10. Assistenza Sanitaria

Al personale per il quale è prevista l'assistenza sanitaria del QUAS o del Fondo Est sarà offerta la polizza assicurativa integrativa allegata la quale garantisce un trattamento complessivamente equivalente a quello della CADGI. I costi per la copertura del dipendente sono interamente a carico di DS, mentre è richiesto un contributo mensile, con costi equivalenti con gli attuali IBM per il dipendente, per l'eventuale copertura familiari fiscalmente a carico.

I massimali della polizza s'intendono per ogni componente del nucleo familiare, incluso il dipendente, anziché per intero nucleo familiare come indicato nel fac-simile della polizza allegata. Per i dipendenti che raggiungeranno l'età pensionabile prima del minimo previsto dal QUAS per

una contribuzione volontaria DS propone:

1) Contribuzione al QUAS di un numero di anni che consenta al dipendente di arrivare al minimo per poter proseguire con la contribuzione volontaria al QUAS.

Se il QUAS non accettasse l'ipotesi precedente

2) Erogazione di una somma pari a 15 anni di contribuzione complementare ad una polizza privata equivalente al QUAS, ove il dipendente contribuisca con una cifra pari al contributo QUAS pensionati. Ad esempio supponendo che il costo annuo della polizza privata sia 100 e il costo della contribuzione volontaria QUAS sia 50, DS si impegna ad erogare al dipendente una somma pari a 50 per 15 al momento del raggiungimento dell'età' pensionabile e conseguente ritiro dall'attività' lavorativa.

Quanto sopra si intende se il dipendente non interrompe la sua attività lavorativa in DS per passare ad altra azienda.

11. Programmi assicurativi

DS stipulerà la polizza assicurativa allegata al fine di garantire ai dipendenti ex IBM un trattamento complessivamente equivalente a quello dei programmi assicurativi di quest'ultima. In dettaglio viene garantito per la polizza vita, infortuni e invalidità da malattia un capitale assicurabile di 35 mensilità e per l' invalidità da infortuni un capitale assicurabile pari a 6 volte la retribuzione annua lorda del dipendente.

12. Trattamento di Malattia

Con riferimento al trattamento previsto dal Contratto Nazionale del Commercio riguardo alla malattia fra il 4° e il 20° giorno, DS provvederà ad integrare al 100% la retribuzione dei dipendenti interessati. 12 Mp R the france of 13. Previdenza Complementare

DS, oltre alla contribuzione obbligatoria a suo carico attualmente prevista per il FON.TE, verserà un contributo aggiuntivo pari al 4% sulle retribuzioni eccedenti la prima fascia di retribuzione pensionabile INPS come annualmente definiti e corrispondente, per l'anno in corso, a 42.364 € annui e 3.530 € mensili.

14.Telelavoro

DS applicherà l'accordo sindacale vigente in IBM al momento della cessione.

15. Part time

DS garantirà il proseguimento e il rinnovo dei contratti di part-time attivi al momento della cessione.

16. Importo forfettario

A fronte della non replicabilità dell'istituto dell'importo forfettario, DS corrisponderà, nella voce del superminimo assorbibile, un importo mensile pari ad un quattordicesimo del valore del 50% della media dell'importo forfettario erogato a ciascun dipendente IBM nel biennio 2008 e 2009.

17. Rinunce e transazioni

Ai sensi di quanto previsto dagli artt. 410 e 411 C.P.C. e secondo quanto previsto dall'art. 2113, a titolo di transazione e rinuncia delle condizioni IBM non interamente replicabili presso DS, a titolo puramente esemplicativo e non esaustivo quali il PDR, la medesima erogherà ai dipendenti che sottoscriveranno la conciliazione relativa alle sopracitate norme, una somma forfettaria omnicomprensiva lorda, a titolo di una tantum, pari a nove dodicesimi del PDR erogato a Marzo 2008. Tale cifra sarà comunicata individualmente prima della formalizzazione delle conciliazioni di cui sopra.

18. Trattamento fiscale

Ciascun pagamento si intende al lordo di ogni ritenuta applicabile per legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Dassault Systemés S.r.l.

Per la FIOM - CGIL di Milano

Per le R.S.U. IBM di

Segrate, Vimercate, Torino e Padova

MAR PANY

ALLEGATO 2. Corrispondenza voci del cedolino

Cedolino IBM:

Minimo Contrattuale, Elemento Dist. di Categoria/Indennità di Funzione, Complemento Scatti, Terzo Elemento, Scatti, Sup. Non Assorbibile, Sup assorbibile Prom, Superminimo Assorbibile CCNL.

Cedolino DS

Impiegati

Paga Base = Minimo Contrattuale

Scatti = Complemento Scatti, Scatti

Contingenza = EDR

Elementi Aggiuntivi: Terzo, quarto e quinto elemento, Elemento Dist. di Categoria

Superminimo non assorbibile = Sup. Non Assorbibile, Sup assorbibile Prom

Futuri Aumenti (Superminimo assorbibile) = Superminimo Assorbibile CCNL.

Quadri

Paga Base = Minimo Contrattuale

Scatti = Complemento Scatti, Scatti

Contingenza = EDR

Indennità di funzione = Indennità di Funzione

Elementi Aggiuntivi = Terzo, quarto e quinto elemento

Superminimo non assorbibile = Sup. Non Assorbibile, Sup assorbibile Prom

Futuri Aumenti (Superminimo assorbibile) = Superminimo Assorbibile CCNL.

Je Je