



MONTE ORE PERMESSI SINDACALI STRUTTURE LOCALI DI R.S.U.

Alfio Riboni to: claudia napoli

05/01/2011 17.14

Cc: Coordinamento Nazionale R.S.U. IBM Italia S.p.A.

Default custom expiration date: 05/01/2012

Faccio riferimento alle recenti discussioni, sia in sede locale che di Esecutivo del Coordinamento, per quanto riguarda il monte ore permessi sindacali delle R.S.U. di Torino e ricordo, alla Direzione in indirizzo, che detto argomento era rimasto in sospeso in seguito all'acquisizione, da parte di IBM Italia S.p.A., di Global Value Service S.p.A. Ritengo inoltre opportuno richiamare l'attenzione sull'inadeguatezza del monte ore permessi sindacali di Roma, se rapportato e raffrontato con quelli delle sedi di pari densità occupazionale.

Il monte ore delle singole strutture locali di R.S.U. è disciplinato dai seguenti accordi sindacali:

13 giugno 1972 <http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/720613.htm>

26 giugno 1974 <http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/740626.htm>

07 gennaio 1978 <http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/780107.htm>

09 ottobre 1989 <http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/891009.htm>

14 settembre 1995 <http://www.lomb.cgil.it/rsuibm/950914b.htm>

Con l'accordo dell'ottobre 2009 fu, tra l'altro, specificatamente definita, a livello regionale, la distribuzione del monte ore permessi sindacali riferito alle cosiddette "altre sedi" e, con la successiva comunicazione dell'8 novembre 1989, la Direzione aziendale precisò le sedi, regione per regione, alle quali era attribuito il predetto monte ore regionale. Con l'accordo del 1995, di costituzione del monte ore permessi sindacali di pertinenza del Coordinamento Nazionale (5.000 ore), si definì anche in 29.000 l'ammontare delle ore di permesso sindacale complessivamente spettanti a livello nazionale, oltre a quelle già citate del Coordinamento.

Col passare del tempo, a seguito della chiusura in Lombardia delle sedi diverse da Milano, Segrate e Vimercate e in seguito alla cessione dello stabilimento di Santa Palomba, il monte ore sindacale di dette sedi non è stato ripartito, riservandosi le parti di farlo al momento che se ne presentasse un'effettiva necessità.

Tutto ciò premesso e specificato, fermo restando l'ammontare complessivo del monte ore spettante alle singole strutture locali di R.S.U. così come quantificato in 29.000 ore dal citato accordo del 1995, lo scrivente Esecutivo ritiene necessario modificarne la distribuzione, diversamente attribuendo le ore delle sedi della Lombardia e di Santa Palomba. In altre parole:

- le R.S.U. di Torino, a far data dal 1 gennaio 2011, disporranno di un monte ore permessi sindacali pari a 2.800 ore, risultante dalla somma delle attuali 1.200, delle 400 ore precedentemente attribuite alle sedi della Lombardia (diverse da Milano, Segrate e Vimercate) e di 1.200 delle 3.000 ore precedentemente attribuite allo stabilimento di Santa Palomba;
- le R.S.U. DI Roma, a far data dal 1 gennaio 2011, disporranno di un monte ore pari a 5.300 ore, risultante dalla somma delle attuali 3.500 e di 1.800 delle 3.000 ore precedentemente attribuite allo stabilimento di Santa Palomba.

In conclusione, il monte ore permessi sindacali risulterà ripartito come da tabella che segue:

REGIONE	SEDI ATTUALMENTE PRESENTI	MONTE ORE PERMESSI SINDACALI
PIEMONTE	TORINO	2.800
LIGURIA	GENOVA	500
TRIVENETO	PADOVA	1.800
EMILIA	BOLOGNA	700
TOSCANA	FIRENZE	600
CENTRO	CAGLIARI	400
CAMPANIA/SUD	BARI NAPOLI	600
SICILIA	PALERMO CATANIA	300
VIMERCATE		7.500
MILANO SEGRATE		8.500
ROMA		5.300
		29.000

Naturalmente, come già specificato, il monte ore permessi sindacali di pertinenza del Coordinamento si conferma in aggiunta di quello sopra specificato e continuerà ad essere utilizzato per le sole attività sindacali riferite al Coordinamento medesimo.

Il Coordinamento Nazionale si riserva eventuali altre modificazioni riguardanti la distribuzione del monte ore complessivamente spettante a livello nazionale.

Distinti saluti.

per l'Esecutivo del

Coordinamento Nazionale R.S.U. IBM Italia S.p.A.

e-mail: alfio_riboni@it.ibm.com

Tel. e Fax: 02.59628825

e-mail R.S.U.: rsuibm@gmail.com

cod. Post: IBM MI SEG 100