

# DONNA = DIRITTI = DIGNITA'



Stupenda manifestazione del 13/02/2011! Orgogliosi di esserci stati con tante donne e uomini.

**Ringraziamo le colleghe che sono state presenti ed invitiamo tutte donne in IBM ad operare al fine di SOLLECITARE la nostra attuale COMMISSIONE AZIENDALE per le Pari Opportunità ad attivarsi per riaprire il dialogo con l'azienda al fine di realizzare azioni positive (legge 125/91) per avviarci nel cammino di EQUA OPPORTUNITA' per SALARIO, CARRIERA E FORMAZIONE.**

Ricordiamo, nel 2005, la delegazione sindacale aziendale della Commissione per le Pari Opportunità in IBM, formata da Barbera, Marmo, Clemente, e con il valido aiuto della delegata di Roma Pietrangeli, era riuscita ad avere un confronto con l'azienda, a portarla in un tavolo, così come vuole la normativa contrattuale del CCLMN, ed a chiedere il rendiconto su quanto rivelavano i dati della popolazione in IBM.

**Si evidenziarono infatti, con dettagli analitici, i dati sulle differenze salariali, di quantità di formazione e di sbocchi di carriera che penalizzano le donne in IBM.**

Successivamente, quando si dovevano raccogliere i frutti di un lavoro appassionato di lunghe analisi sui dati forniti dall'azienda negli anni (incroci dati tra gli atti aziendali di legge come: il rapporto sulla situazione del personale, l' informativa annuale, il rapporto sulla formazione, ecc.), le delegate sindacali della Commissione che aveva dato quell'avvio determinante, non venivano confermate dal Coordinamento Nazionale delle RSU, si eleggevano altre colleghe escludendo la rappresentante dello SLAI Cobas. Per motivi diversi e sconosciuti non si è andati avanti per quel percorso, quando era già a buon fine, perseverando negli incontri e negli eventuali coinvolgimenti estreni, ad oggi tutto sembra essersi fermato.

Lo SLAI COBAS pensa che la Commissione per le Pari opportunità può svolgere un ruolo positivo per il superamento delle differenze di trattamento che permangono nella nostra azienda e per questo invita tutte le lavoratrici e i lavoratori a sensibilizzare le/i loro eletti nelle RSU affinché si rimetta in moto questa Commissione. Gli uomini spesso intralciano tali istituzioni, ma ci sono anche tanti uomini che capiscono il valore della diversità e la bellezza dell'armonia tra i due sessi **per un sociale a misura umana.**

**Come tutti sappiamo la nostra azienda si dichiara PER le PARI OPPORTUNITA' ma in realtà non si CONFRONTA CON IL SINDACATO, quindi, anche per questa situazione, crea bei siti, diffonde belle immagini e offre al pubblico dati che rappresentano solo quello che è nell'interesse aziendale presentare.**

**SE NON ORA QUANDO?**

**E' L'INVITO AD ESSERCI, CON LA FIDUCIA! CON LA PRESENZA ATTIVA!  
FRENANDO GLI EGOISMI!**

**E' UN OBBLIGO A VIGILARE SUI DIRITTI CHE ABBIAMO, A VERIFICARNE GLI ADEMPIMENTI NEI LUOGHI DOVE VIVIAMO E LAVORIAMO E A PRETENDERNE SEMPRE IL RISPETTO!**