

# PERCHE' SCIOPERIAMO MARTEDI' 12 aprile

## **PERCHE' IBM ITALIA VIOLA L' ACCORDO SINDACALE DELL' OTTOBRE 2007 SUL PREMIO DI RISULTATO.**

Infatti nell'accordo è stabilito che il Premio di Risultato si ricava moltiplicando l'1,5% della retribuzione lorda annua per una percentuale, detta Pool IBM, determinata in funzione della crescita del fatturato (a valuta costante) e del profitto.

IBM sta violando l'accordo nel momento in cui stabilisce unilateralmente che il Pool IBM venga determinato non dal Risultato, bensì dagli Obiettivi.

Con parole semplici : ha trasformato il Premio di Risultato in Premio di raggiungimento degli obiettivi che essa stessa si da come e quando vuole.

In tal modo non rispetta l'accordo sancito col Sindacato riguardo un istituto che deve premiare il Risultato. E non altre cose.

## **PERCHE' IBM NON AUMENTA IL PROPRIO CONTRIBUTO AL CADGI**

Lo stesso accordo del 2007 stabilisce che dopo quattro anni le parti si incontrino per ridiscutere, aumentandolo, il contributo aziendale al CADGI. L'atteggiamento IBM è stato di ricatto e di completa chiusura, subordinando un aumento del contributo ad un aumento del costo della mensa , fissato anch'esso da un accordo sindacale, e dal netto peggioramento delle condizioni per i pasti consumati fuori dalle mense aziendali. In tal modo avrebbe preso dai lavoratori molto di più di quanto avrebbe loro dato.

Inoltre, il costo della mensa avrebbe dovuto essere periodicamente aumentato.

Come dire: nessun adeguamento 'né scala mobile' per gli stipendi, ma sicuramente aumenti periodici del costo mensa.

**Deve essere chiaro a tutti che al momento le trattative sono interrotte, e che solo una adesione di massa dei lavoratori allo sciopero può riaprirle, al fine sia di ottenere la parte di Premio di Risultato spettanteci e non ancora percepita, sia al fine di risanare le casse del CADGI, evitando il prossimo probabile aumento del costo a carico dei lavoratori o la diminuzione dei rimborsi.**

A questi due argomenti cardine, se ne aggiungono altri:

## **LEASING:**

IBM definisce, unilateralmente, un contratto che coinvolge tre soggetti: IBM, fornitore e lavoratore, ma solo i primi due ne conoscono i termini, specie quelli economici. In assenza di trasparenza sul canone complessivo sono legittimi i dubbi su chi paghi veramente il costo del leasing. A questo va aggiunto che mentre l'azienda scarica il totale dei suoi costi, il lavoratore paga tutto.

## **IL PIANO DI VENDITA TECHNICAL SALES IMPOSTO AI LAVORATORI:**

1. non assicura una corrispondenza tra i risultati del lavoratore e l'entità del premio ottenibile;
2. presenta solo elementi arbitrari o non ben definiti che influiscono sul raggiungimento degli obiettivi.

## **SOVRAFFOLLAMENTO SEDE TORRINO:**

nei fatti poco o niente è stato fatto e i lavoratori continuano a lavorare in condizioni di disagio psicofisico.

## **SETTORE GBS:**

troppo spesso i lavoratori del settore sono costretti a svolgere attività fuori sede (anche in altre regioni) o comunque in condizioni disagiate. Troppi sono i casi di demansionamento e mancanza di attività abbinata alla totale mancanza di piani formativi.

## **GENERALE ATTEGGIAMENTO DI CHIUSURA ANCHE SU RICHIESTE PIU' CHE RAGIONEVOLI COME:**

1. richiesta sindacale di spostamento delle quattro giornate di codici 99 collettivi ad altre piu' accettabili per la maggioranza dei lavoratori;
2. pieno rispetto dell' accordo sull' agibilità sindacale, anche in ottemperanza a quanto stabilito dall' ufficio Provinciale del Lavoro;
3. maggiore efficienza e puntualità dei trasporti aziendali e problema dei parcheggi.

**PER RIAVERE QUANTO CI SPETTA DI P.D.R.  
PER SANARE IL BILANCIO CADGI MIGLIORANDO LE PRESTAZIONI  
PER RISOLVERE I PROBLEMI LOCALI DELLA SEDE DI ROMA:  
SCIOPERO MARTEDI' 12 APRILE intera giornata**

Aprile 2011

**R.S.U. IBM Roma  
FIOM CGIL Roma Sud  
SLAI COBAS IBM Roma**