



Federazione Impiegati Operai Metallurgici Palermo

Via Enrico Albanese, 28 – 90139 Palermo - tel. 091 305335 – 303046
fax 091 342529
e-mail: fiom@sicilia.cgil.it

Prot. 133/11

Palermo, 17 giugno 2011

A: Relazioni Industriali IBM Italia
(Human Resources Employee and Labor Relations)

C.A. Monica Maci, Claudia Napoli
(monica_maci@it.ibm.com,
claudianapoli@it.ibm.com)

CC: Fiom Nazionale
Esecutivo RSU IBM
RSU Fiom Palermo

OGGETTO: Formula di calcolo del Premio di risultato

Premesso

che l'Accordo aziendale del 26/10/2007 ha istituito un Premio di risultato (PdR) la cui entità è legata ogni anno alla crescita anno su anno del Profitto e del Fatturato della IBM Corporation

che le RSU della sede di Palermo non hanno ricevuto alcuna risposta alla lettera consegnataVi a mano (Vostra M. Maci) il 23/3/2011 nella quale si richiedeva di comunicare per iscritto la formula completa e l'algoritmo che determina il PdR erogato nel 2011, di seguito allegata.

che i misuratori delle crescite anno su anno di Profitto e Fatturato della IBM Corporation dal 2007 al 2010 hanno avuto un andamento positivo, come attestano i seguenti dati pubblicati nei rapporti annuali della Securities and Exchange Commission (SEC):

Anno:	2007	2008	2009	2010
Crescita Fatturato:	+4%	+2%	-5%	+3%
Crescita Profitto (Pre-Tax):	+8.8%	+15,4	+8,5%	+8,7%

che negli anni 2008, 2009, 2010, 2011 le percentuali della BrF (base retributiva individuale) applicate per il calcolo del PdR erogato al singolo lavoratore sono state:

Anno:	2008	2009	2010	2011
% BrF:	84%	78%	64%	54,2%

determinando anno su anno per ciascun lavoratore le seguenti variazioni del PdR:

Anno:	2009	2010	2011
Variazione PdR:	-7,1%	-17,9%	-15,3%

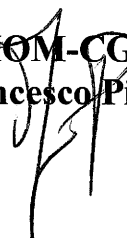
tanto premesso,

la scrivente FIOM di Palermo ritiene fondata la richiesta formulata dalla RSU di Palermo di conoscere come esattamente si calcola il parametro assunto a riferimento nella determinazione del premio di risultato; per tale motivo fa propria la richiesta e sollecita una risposta alla RSU di Palermo e alla scrivente FIOM di Palermo.

L'Azienda IBM, in applicazione del Contratto Nazionale di Lavoro, è tenuta non solo a riferire la percentuale del premio, ma deve dare contezza e puntuali informazioni, oggettivamente verificabili, circa i valori delle variabili assunte a riferimento, per la determinazione del premio.

Cordiali saluti.

Per la FIOM-CGIL Palermo
Francesco Piastra



Allegato: lettera consegnataVi a mano (Vostra M. Maci) il 23/3/2011 da parte delle RSU di Palermo.

a: Spett.le IBM Italia SpA
c.a. Monica Maci
cc: Spett.le Assolombarda
c.a. Remata Castiglione

Su mandato delle loro rispettive assemblee le RSU di Napoli e Palermo chiedono che la IBM fornisca per iscritto la formula completa e l'algoritmo che determina il Premio di Risultato.

In particolare, la formula e l'algoritmo che ha determinato il valore di 54,2% annunciato con nota del 4 u.s. della percentuale di pagamento da applicare alla "Brf", sulla base dei risultati dell'anno 2010.

Addì 23 Marzo 2011

Per le RSU di Napoli e di Palermo

Amplora
Antonio Pichler
Alessandro Pichler Palermo 23.3.2011
F. Pichler