



**To:** Alfio Riboni/Italy/IBM@IBMIT,  
**Cc:**  
**Bcc:**  
**Subject:** Re: Fw: CONSEQUENZE DELLA RIFORMA PREVIDENZIALE SUI COLLEGHI CHE HANNO ACCETTATO L'INCENTIVO ALLE DIMISSIONI.  
**From:** **Direzione Relazioni Sindacali**

Alfio,  
mi sembra che la posizione aziendale sia chiara già da tempo.  
IBM e' intervenuta proattivamente, per il tramite di Confindustria, al fine di ottenere la clausola di salvaguardia introdotta nel Decreto n. 201 del 6 dicembre 2011 - cd "Decreto Monti"-  
Riteniamo quindi che IBM abbia mostrato massimo impegno e disponibilità nel supportare le condizioni precedentemente assunte e non può che riconfermare la validità degli accordi individuali a suo tempo sottoscritti.



Cordiali saluti.

Employee and Labor Relations Manager Italy

Alfio Riboni

C'è Risposta? Saluti. ----- Forwarded by Alfi...

27/03/2012 14.35.38

**From:** Alfio Riboni/Italy/IBM  
**To:** Direzione Relazioni Sindacali  
**Date:** 27/03/2012 14.35  
**Subject:** Fw: CONSEQUENZE DELLA RIFORMA PREVIDENZIALE SUI COLLEGHI CHE HANNO ACCETTATO L'INCENTIVO ALLE DIMISSIONI.

C'è Risposta?  
Saluti.

----- Forwarded by Alfio Riboni/Italy/IBM on 27/03/2012 14.35 -----

**From:** Alfio Riboni/Italy/IBM  
**To:** Direzione Relazioni Sindacali  
**Cc:** Coordinamento Nazionale R.S.U. IBM Italia S.p.A.  
**Date:** 01/03/2012 17.41  
**Subject:** CONSEQUENZE DELLA RIFORMA PREVIDENZIALE SUI COLLEGHI CHE HANNO ACCETTATO L'INCENTIVO ALLE DIMISSIONI.

La riforma previdenziale introdotta dal Governo Monti, con efficacia dal 1 gennaio 2012, si ritorce su molti lavoratori e lavoratrici italiani e, per quanto ci riguarda, anche su molti ex colleghi che hanno lasciato l'azienda sottoscrivendo verbali di conciliazione aventi ad oggetto la "risoluzione consensuale del rapporto di lavoro".

In estrema sintesi, questi colleghi hanno accettato di definire una data di dimissioni in presenza di un quadro normativo che gli consentiva di acquisire un diritto certo alla pensione pubblica e pattuivano, esclusivamente per questo motivo, un incentivo aziendale ritenuto congruo. La riforma previdenziale ha sconvolto il quadro normativo previdenziale, con la conseguenza che un numero imprecisato di questi colleghi si troverà senza pensione, senza stipendio e senza un adeguato sostegno economico.

Per tutto quanto sopra, lo scrivente Coordinamento Nazionale richiede alla Direzione in indirizzo la disponibilità a rivedere i patti contenuti nei citati verbali di conciliazione, facendosi carico delle conseguenze della nuova legislazione sugli ex colleghi interessati.

Distinti saluti.  
per il Coordinamento Nazionale R.S.U.  
IBM Italia S.p.A.