

## REFERENDUM CERTIFICATO FIOM CGIL CONTRO IL CONTRATTO FIRMATO DA FIM E UILM

### A VIMERCATE DAL 4 AL 8 MARZO 2013 PUO' VOTARE NEL BANCHETTO DAVANTI AI TORNELLI

#### MALATTIA

La peggiore innovazione riguarda il trattamento economico previsto per le malattie brevi, cioè per le malattie di durata non superiore ai 5 giorni consecutivi. Dal quarto evento morboso nel medesimo anno solare, i primi 3 giorni non saranno più pagati al 100%, bensì:

1. **la quarta assenza, il 66% dell'intera retribuzione globale;**
2. **la quinta e le successive assenze, il 50% dell'intera retribuzione globale.**

Per fare un estremo esempio pratico, dalla quarta indisposizione (1 o 2 giorni di malattia per cui non è richiesto il certificato medico, se non cadano di venerdì o lunedì),

IBM ha annunciato che applicherà la penale del 66% e del 50% (come da punto 1 e 2)

#### RETRIBUZIONE

Incremento dei minimi contrattuali ( che per la FIOM sono solo un anticipo)

| liv | 1° gennaio 2013 | 1° gennaio 2014 (o 2015) | 1° gennaio 2015 (o 2016) | Tot.   |
|-----|-----------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| 1°  | 21,88           | 28,13                    | 31,24                    | 81,25  |
| 2°  | 25,59           | 32,91                    | 36,56                    | 95,06  |
| 3°  | 30,19           | 38,81                    | 43,13                    | 112,13 |
| 4°  | 31,94           | 41,06                    | 45,63                    | 118,63 |
| 5°  | 35,00           | 45,00                    | 50,00                    | 130,00 |
| 5s  | 38,72           | 49,78                    | 55,31                    | 143,81 |
| 6°  | 41,56           | 53,44                    | 59,38                    | 154,38 |
| 7°  | 45,94           | 59,06                    | 65,63                    | 170,63 |

#### Premio di risultato

Il Premio di Risultato sarà collegato all'effettivo svolgimento di prestazioni richieste quali, per esempio, lo straordinario; in parole più semplici il P.d.R. si trasformerà in un premio di presenza. Per ora in IBM continuerà a essere applicato il *prevegente* accordo sindacale aziendale che si riferisce ai risultati di bilancio della Corporation.

#### INQUADRAMENTO

La classificazione professionale dei lavoratori metalmeccanici consta di 7 categorie (dalla 1a alla 7a) e 8 livelli (il 5° super è un livello intermedio fra 5a e 6a cat.). Dall'1-1-2014 saranno istituiti nuovi livelli: l'8a categoria (che riguarderà i lavoratori con qualifica di Quadro oggi inquadrati nella 7a cat.); Quest'ampliamento dell'inquadramento professionale concorrerà a mantenere bassa la retribuzione nelle categorie più basse, differenziando gli incrementi retributivi fra lavoratori della stessa categoria.

#### ORARIO DI LAVORO

**La durata massima dell'orario di lavoro settimanale (40 ore), potrà diventare media;** fermo restando una media di 40 ore su 12 mesi. E' prevista inoltre la liberalizzazione dell'*orario plurisettimanale*, in precedenza possibile solo nei casi di stagionalità e/o picchi produttivi e subordinato all'accordo con OO.SS. o R.S.U. Lo straordinario perderà il carattere di *prestazione eccezionale* per acquistare quello di una prestazione che *dovrebbe tendenzialmente essere contenuta*; sono stati inoltre incrementati i limiti annuali di ore di straordinario. I *prevegenti* accordi sindacali sull'orario di lavoro continuano a restare in vigore.

#### PERMESSI ANNUI RETRIBUITI (codici 99)

**Il numero di giornate di cod. 99** a disposizione delle direzioni aziendali per chiusure collettive passa da 7 a 5, ma 3 di queste 5 potranno diventare indisponibili e retribuite nel mese di dicembre di ogni anno. Il preavviso di 15 giorni previsto per il godimento individuale scende a 10 giorni, ma potrà esserne negato l'utilizzo anche per insindacabili problemi di natura tecnica e organizzativa, oltre che nel caso già previsto di superamento del tetto massimo di personale assente contemporaneamente

#### MERCATO DEL LAVORO

1. I contratti a termine fino a 12 mesi sono liberalizzati (svincolati da ogni sorta di causale) e si riduce l'intervallo temporale fra un contratto e il successivo;
2. Il lavoro in appalto sarà disciplinato esclusivamente da regole definite da un'apposita commissione con poteri negoziali;
3. Si allargano i confini del lavoro somministrato consentendo l'uso dell'interinale senza specifiche motivazioni;
4. Il contratto di apprendistato viene integralmente modificato: sparisce il vincolo alla stabilizzazione del 70% dei lavoratori in apprendistato per poterne assumere altri e si liberalizza il numero di apprendisti assumibili; scompare l'obbligo della formazione in aula; rimane garantita la qualifica finale, ma non più la progressione della retribuzione e della qualifica durante il periodo di apprendistato; le ore di formazione obbligatoria si riducono da 120 a 80.

Infine, la FIOM-CGIL ha chiesto il **referendum** fra tutti i lavoratori metalmeccanici affinché sia riconosciuto il diritto di decidere su un contratto che sarà loro applicato: anche questo elementare diritto democratico è stato negato.

La FIOM-CGIL chiede perciò la riapertura del negoziato contrattuale, **considerando gli incrementi retributivi un anticipo di quanto dovrà essere riconosciuto.** Invitiamo tutti a leggere la **Carta rivendicativa dei Metalmeccanici** e il **Piano d'Azione per il Contratto** approvati dall'Assemblea Nazionale svoltasi lo scorso 10-1-2013 [http://www.fiom.cgil.it/eventi/2013/13\\_01\\_10-cervia/13\\_01\\_11-An\\_carta\\_rivendicativa.pdf](http://www.fiom.cgil.it/eventi/2013/13_01_10-cervia/13_01_11-An_carta_rivendicativa.pdf) e [http://www.fiom.cgil.it/eventi/2013/13\\_01\\_10-cervia/13\\_01\\_11-An\\_piano\\_azione.pdf](http://www.fiom.cgil.it/eventi/2013/13_01_10-cervia/13_01_11-An_piano_azione.pdf)