



IBM Italia S.p.A.
Indirizzo postale: C.P. 137
Circonvallazione Idroscalo
20090 Segrate

Spettabile

Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali di IBM Italia S.p.A. per il tramite dell'Esecutivo del Coordinamento nelle persone di:

- Bernardino Bruno c/o IBM Italia Roma, Via Sciangai 53
- Alfio Riboni c/o IBM Italia Segrate, Circonvallazione Idroscalo snc
- Walter Baldi c/o IBM Italia Vimercate, Via Kennedy 34
- Anna Iacovazzi c/o IBM Italia Bari, Via P. Leonida Laforgia 14
- Luciano Ambrogio Richetto c/o IBM Italia Torino, C.so Orbassano 367
- Marino Doardi c/o IBM Italia Padova, Via Masini 8

Spettabili

FIM – CISL NAZ.LE

Telefax 06/85262464 - Attenzione del Sig. **C. Gambarelli**

FIOM – CGIL NAZ.LE

Telefax 06/85303079 - Attenzione del Sig. **F. Potetti**

UILM – UIL NAZ.LE

Telefax 06/85262203 - Attenzione del Sig. **L. Colonna**

LORO SEDI

e p.c.

ASSOLOMBARDA

Via Pantano, 9

MILANO

Raccomandata

Anticipata via fax e via mail

Segrate 26 giugno 2013

In relazione alla procedura di riduzione di personale ex art. 24 comma 1, Legge 23.7.1991 n. 223, attivata in data 16 maggio u.s. e ai successivi incontri sindacali tenutisi il 23/5, 30/5, 6/6, 11/6, 25/6 volti a trovare una soluzione condivisa al tema degli esuberanti nelle funzioni Finance, BT&IT, Global Administration, Sales Transaction Support, Sales Management Support e Procurement, rappresentato dall'Azienda, con particolare riferimento all'incontro del 25 giugno u.s., nel corso del quale le parti hanno reciprocamente preso atto di non aver individuato una base di intese comuni, IBM comunica i punti economici della propria disponibilità, che tengono in considerazione quanto discusso durante la procedura .

IBM ITALIA S.p.A.
Società con unico azionista
Soggetta all'attività di direzione e coordinamento di
International Business Machines Corporation
Cap. Int. Versato Euro 347.256.998,80
Cod. Fisc. e Reg. Imprese di Milano N. 01442240030
Partita IVA 10914660153
Sede legale: Circonvallazione Idroscalo
20090 Segrate (MI)

In considerazione di quanto sopra e, in assenza, allo stato, di un accordo sindacale, l'Azienda conferma la propria disponibilità a corrispondere ai dipendenti che risulteranno in esubero coerentemente con le motivazioni indicate nella comunicazione di attivazione della procedura, da intendersi qui integralmente ritrascritta, ed in applicazione dei relativi criteri di legge, dei valori lordi espressi in mensilità, mensilità come di seguito determinate, e più innanzi schematizzati in tabella.

I valori sono applicabili secondo le seguenti regole:

- il dipendente risulti licenziato in quanto in esubero a seguito dell'applicazione dei criteri di legge ex art. 5 L.n. 223/91;
- il dipendente abbia sottoscritto verbale di accordo e conciliazione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 411 e 412 c.p.c., in cui rinuncia sia all'impugnazione del licenziamento che ad ogni altra pretesa inerente il rapporto e la sua cessazione.
- gli importi sono descritti in mensilità di retribuzione calcolate come di seguito: una mensilità corrisponde all'ultimo salario mensile lordo precedente la risoluzione del rapporto, composto esclusivamente dalle seguenti voci retributive: minimo di categoria, elemento distintivo di categoria, indennità di funzione, scatti, complemento scatti, 3°, 4° e 5° elemento, superminimo individuale. Tali importi lordi sono omnicomprensivi.

<i>ETA'</i>	<i>MENSILITA'</i>
<i>Fino a 40 anni</i>	<i>20</i>
<i>da 41 a 45 anni</i>	<i>23</i>
<i>da 46 a 50 anni</i>	<i>25</i>
<i>da 51 a 54 anni</i>	<i>27</i>
<i>da 55 anni e oltre</i>	<i>30</i>

In aggiunta a quanto sopra sarà messo a disposizione di tutti i dipendenti coinvolti che ne faranno richiesta il servizio di outplacement.

Quanto sopra indicato è il contenuto della proposta economica che l'Azienda porterà avanti nella prosecuzione della negoziazione in fase amministrativa di fronte al Ministero.

Distinti saluti

IBM Italia S.p.A.
