

Allegato TURNI, STRAORDINARI, REPERIBILITA'

TURNI

LUN.-VEN.	IND.	MAG. NOT.	BONUS	NOTE
I TURNO e CENTRALE	9%			IND. = indennità di turno da applicare a ogni ora prestata in turno es. Costo orario maggiorato del 9%;
II TURNO	9%	30% x ore notturne		
III TURNO	9%	30% x 8h	2h per turni a ciclo continuo 1,5h per turni normali	

SABATO	IND.	MAG. NOT.	BONUS	NOTE
I TURNO II TURNO III TURNO	9%	30% x 8h	2,5h per turni a ciclo continuo 1,5h per turni normali	la maggiorazione oraria e' del 30% sia per le ore diurne che notturne Il Bonus viene comunque erogato

DOMENICA	IND.	MAG. NOT.	BONUS	NOTE
I TURNO	9%	45% x 8h	2,5h per turni a ciclo continuo 1,5h per turni normali	
II TURNO	9%	45% x ore diurne 55% x ore notturne	2,5h per turni a ciclo continuo 1,5h per turni normali	
III TURNO	9%	55% x 8h	2,5h per turni a ciclo continuo 1,5h per turni normali	

STRAORDINARI

	MAGG.	BONUS	NOTE

DIURNO (07:00-22:00)	45%		
NOTTURNO (22:00-07:00)	65%		Riposo compensativo obbligatorio da effettuarsi entro 1 mese per il personale CED, entro 3 per tutti gli altri
DOMENICA	65% diurno 80% notturno	3h attività programmata 6h attività non programmata	Volontario e con riposo compensativo retribuito obbligatorio, di durata pari alle ore lavorate arrotondate alla mezza giornata superiore, da effettuarsi entro 2 settimane
SABATO non exempt	65%		Pagamento della metà delle ore prestate e fruizione, entro 3 mesi, di un riposo compensativo retribuito per la rimanente metà
FESTIVITA' INFRASETTIMANALI non exempt	50%		Riposo compensativo non previsto
SABATO E FESTIVITA' INFRASETTIMANALI exempt		2h x le prime 4 lavorate 3h x le successive ore lavorate	Riposo compensativo obbligatorio, di durata pari alle ore lavorate arrotondate alla mezza giornata superiore, da effettuarsi entro 3 mesi. Tale normativa vale anche per le festività infrasettimanali

REPERIBILITA'

Il trattamento previsto per il lavoratore impegnato nella reperibilità è il seguente:

Arco Temporale	Trattamento
Per l'intera settimana	28 ore di retribuzione omnicomprensive
Negli altri casi	retribuzione del 33% delle ore di copertura in orario diurno (08-20) e 25% delle ore di copertura notturne (20-08)

In caso di intervento effettivo, in aggiunta al trattamento di reperibilità, sarà riconosciuto:

1. pagamento delle spese di viaggio come da normativa aziendale vigente alla data, ove applicabile, qualora il viaggio relativo sia da intendersi aggiuntivo rispetto a quanto effettuato normalmente dal lavoratore interessato
2. bonus di tre ore al primo intervento per turno di reperibilità
3. pagamento delle ore di intervento effettivo, compreso l'eventuale tempo viaggio (come sopra specificato), secondo lo schema seguente:

Domenica e festivi	pagamento sola maggiorazione 65% in orario diurno pagamento sola maggiorazione 80% in orario notturno recupero retribuito totale delle ore, con arrotondamento alla mezza giornata superiore
22:00 - 07:00	pagamento attività lavorativa con maggiorazione del 65% e recupero retribuito delle ore effettuate
Sabato	maggiorazione 65%, recupero retribuito di metà delle ore effettuate e pagamento dell'altra metà
Altri orari	maggiorazioni in uso in azienda alla data

Nel caso di prestazione effettiva di almeno tre ore in orario notturno (nella fascia 00:00 - 6:00), il recupero, qualora contemplato, dovrà essere effettuato il primo giorno lavorativo, successivo a quello della prestazione.

Per quanto attiene le ipotesi in cui il lavoratore sia, su chiamata, richiesto di operare dalla propria abitazione o dal diverso luogo presso il quale sia in reperibilità, verrà liquidato un bonus di 1,5 ore per la sola prima chiamata oltre a un importo pari alle ore effettivamente lavorate e risultanti dalla rapportistica di intervento con una franchigia di 30 minuti complessivi per singolo turno di reperibilità intendendo per il medesimo l'arco temporale intercorrente tra la fine dell'orario di lavoro del giorno precedente e l'inizio dell'orario di lavoro del giorno successivo.

In caso di successivo intervento nello stesso turno di reperibilità con necessità di uscita il sopra indicato bonus di 1,5 ore confluirà nel bonus ordinario di tre ore.

Per EXEMPT si intendono i lavoratori a cui non è richiesta la timbratura in entrata e in uscita

Per NON-EXEMPT si intendono i lavoratori a cui è richiesta la timbratura in entrata e in uscita