

VERBALE DI ACCORDO

(ai sensi dell'art. 47 e 47 comma 4 bis L. n. 428/1990 e dell'art. 2112 Cod. Civ.)

In data 17 dicembre 2014 dicembre 2014, si sono incontrate le Società ALITALIA - Compagnia Aerea Italiana S.p.A., la Società IBM Italia S.p.A. (di seguito "le Società") e le delegazioni sindacali delle Organizzazioni Sindacali Nazionali e delle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle unità produttive di Roma, Milano, Napoli, Varese, Fiumicino (ove costituite) di FILT - CGIL, FIT - CISL, UILTRASPORTI, UGI. TRASPORTO AEREO (di seguito, per brevità, le "OO.SS."), al fine di esperire l'esame congiunto previsto dall'art. 47 della L. n. 428/1990.

PREMESSO CHE

- Con lettera del 5 dicembre u.s., le Società comunicavano alle Organizzazioni Sindacali l'apertura della procedura di trasferimento del ramo d'Azienda relativo al supporto IT unitamente a tutto il personale prevalentemente dedicato a tali attività (di seguito, "il Ramo") ad eccezione delle attività di fonia fissa, mobile ed audiovisivi della società Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A.;
- L'operazione sopra indicata viene effettuata dalla Società Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A. nell'ambito del processo di riorganizzazione delle attività attualmente svolte dai propri sistemi informativi, che si inserisce nel percorso iniziato con gli accordi sindacali del 12 luglio 2014, 8 agosto 2014, 9 settembre 2014 e 24 ottobre 2014 (ove venivano individuati gli esuberi strutturali in capo alle società Alitalia ed Air One, qui da intendersi integralmente richiamati e trascritti). Tale processo, tra le altre cose, è volto a salvaguardare il personale dichiarato in eccedenza ed è inteso a dare seguito al programma di ricollocazione di cui al punto 6 del citato accordo del 12 luglio u.s.;
- IBM Italia S.p.A. è un'azienda dotata di elevate competenze tecniche, di una struttura altamente specializzata, tecnologicamente avanzata ed idonea a realizzare il presidio delle attività connesse al ramo, nonché orientata a sviluppare ulteriormente, attraverso tale operazione, la propria posizione nella gestione di servizi di lungo periodo ed al contempo a consolidare il proprio ruolo di Partner qualificato del Gruppo Alitalia;
- Tra le Società è in procinto di essere definita formalmente la cessione del relativo ramo di azienda, con il contestuale perfezionamento dei contratti funzionali alla erogazione dei predetti servizi, prevedibilmente entro il 31 dicembre 2014, all'esito del perfezionamento delle procedure di legge e dei necessari atti societari;
- Nel corso degli incontri sindacali, sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi alla base di detta decisione, nonché le conseguenze economiche giuridiche e sociali relative ai lavoratori interessati.

LE PARTI HANNO CONVENUTO

Le risorse di Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A., in forza al ramo oggetto della cessione, sono concordemente individuate in n. 69 (sessantanove), assunte con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time, strutturate in un'organizzazione gerarchica funzionale alla autonomia del ramo ceduto. Il personale coinvolto nella cessione, comprensivo del



responsabile in posizione di Quadro, è così suddiviso secondo il livello di inquadramento previsto dal CCNI del Trasporto Aereo, Parte Specifica Vettori, Sez. Terza, Personale di Terra:

Quadri

Tempi indeterminati:

- n. 6.

Impiegati

Tempi indeterminati:

- n. 49, livello 1;
- n. 10, livello 2;
- n. 2, livello 3;
- n. 1, livello 4;
- n. 1, livello 5.

In allegato è riportato l'elenco nominativo delle risorse interessate.

Rimane pertanto esclusa, coerentemente ai riferimenti normativi di cui alla presente procedura, la prosecuzione con IBM Italia S.p.A. di ogni ulteriore rapporto di lavoro non espressamente ricompreso nell'elenco nominativo citato, che costituisce parte integrante del presente verbale e che le Parti hanno condiviso all'esito delle verifiche di cui in premessa.

Le parti convengono, altresì, che il rapporto di lavoro delle n. 69 risorse in argomento proseguirà senza alcuna soluzione di continuità alle dipendenze della società cessionaria IBM Italia S.p.A., con conseguente mantenimento dell'anzianità maturata e maturanda, a decorrere dalla data di efficacia dell'operazione (stimata al 31 dicembre 2014).

I rapporti di lavoro del personale trasferito in IBM Italia S.p.A. saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Addetti all'Industria Metalmeccanica Privata e all'Installazione di Impianti, con il mantenimento di un trattamento complessivamente non inferiore a quello attuale e comunque in linea con i trattamenti applicati ai dipendenti della IBM Italia S.p.a., fatte salve le necessarie armonizzazioni.


Allo stato attuale, non si prevedono cambiamenti delle sedi di lavoro che possano avere un impatto sostanziale sulle generali condizioni di lavoro dei dipendenti coinvolti nell'Operazione, salvo per i dipendenti di Varese e di Fiumicino, per i quali verranno identificate rispettivamente le sedi IBM di Milano e di Roma, tuttavia mantenendo, ove possibile, l'operatività sulle attuali sedi del cedente.

Quanto sopra, in ottemperanza alla norma di cui all'art. 2112 c.c. ed art. 47 della legge 428/1990.

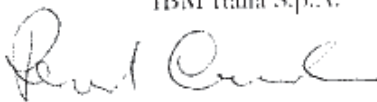
The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'M. S.', followed by a signature that looks like 'P. C.', then a signature that looks like 'D. T.', a signature that looks like 'R. B.', and finally a large, stylized signature on the far right.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto di aver esperito, in ogni suo Aspetto, la procedura di cui al citato articolo 47 della Legge n. 428/1990.


Letto, confermato e sottoscritto.

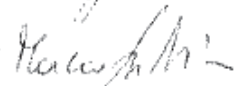
 **ALITALIA -**
Compagnia Aerea Italiana S.p.A.

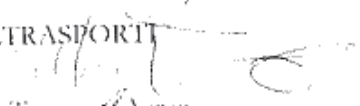
IBM Italia S.p.A.



Allegato: Elenco nominativo

FILF - CGIL 

FFI - CISL 

UILTRASPORTI 

UGI Trasporto Aereo 