

VERBALE DI ACCORDO
(L. n. 428/90 Art. 47 e Art. 47 comma 4bis)

Addì 18 dicembre 2014, in Roma, presso la sede di UNINDUSTRIA, si sono incontrati:

le Soc. IBM Italia S.p.A. e Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A., assistite da UNINDUSTRIA

E

la FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL Nazionali e Roma, unitamente alle RSU.

Premesso che:

- in data 5 dicembre 2014 la Società IBM Italia S.p.A. per il tramite di Unindustria e la Società Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A., comunicavano alle Organizzazioni Sindacali competenti e alle Rappresentanze Aziendali, l'intenzione della Società Alitalia - Compagnia Aerea Italiana di trasferire il ramo d'azienda relativo al supporto IT unitamente a tutto il personale prevalentemente dedicato a tali attività (di seguito, "il Ramo") ad eccezione delle attività di fonia fissa, mobile ed audiovisivi alla Società IBM Italia S.p.A.;
- l'operazione sopra indicata viene effettuata dalla Società Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A. nell'ambito del processo di riorganizzazione delle attività attualmente svolte dai propri sistemi informativi, e si inquadra nell'ambito del percorso avviato con gli accordi sindacali del 12 luglio 2014, 8 agosto 2014, 9 settembre 2014 e 24 ottobre 2014 sottoscritti da Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A., le Organizzazioni Sindacali competenti e le Rappresentanze dei lavoratori presenti in Azienda.
- negli Accordi suddetti venivano individuati gli esuberi strutturali in capo alle società Alitalia ed Air One, qui da intendersi integralmente richiamati e trascritti e venivano altresì tracciate le linee guida per la salvaguardia del personale eccedente anche attraverso programmi di ricollocazione, di cui al punto 6 del citato accordo del 12 luglio 2014;
- IBM Italia S.p.A. è un'azienda dotata di elevate competenze tecniche, di una struttura altamente specializzata, tecnologicamente avanzata ed idonea a realizzare il presidio delle attività connesse al ramo, nonché orientata a sviluppare ulteriormente, attraverso tale

B

RAF

Re

AA

Le

AA

AA

operazione, la propria posizione nella gestione di servizi di lungo periodo ed al contempo a consolidare il proprio ruolo di Partner qualificato del Gruppo Alitalia;

- tra Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e IBM Italia S.p.A. è in procinto di essere definita formalmente la cessione del ramo di azienda di cui alla lettera del 5 dicembre 2014, con il contestuale perfezionamento dei contratti funzionali alla erogazione dei predetti servizi che avverrà presumibilmente entro il 31 dicembre 2014, all'esito del perfezionamento delle procedure di legge e dei necessari atti societari;
- nel corso dell'incontro odierno, sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi alla base dell'operazione societaria, nonché le conseguenze economiche giuridiche e sociali relative ai lavoratori interessati, come da lettera introduttiva della procedura.

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.
2. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 comma 4bis della Legge n. 428/1990 le parti concordano, anche a parziale modifica di quanto indicato nella Lettera introduttiva della procedura del 5 dicembre 2014, quanto di seguito specificato.
3. I lavoratori di Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A., già individuati nell'elenco nominativo allegato al Verbale di Accordo tra Alitalia e le Organizzazioni Sindacali del 17 dicembre 2014, in forza al ramo oggetto della cessione, sono concordemente individuati in n. 69 (sessantanove), assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time, strutturati in un'organizzazione gerarchica funzionale alla autonomia del ramo ceduto.
4. I lavoratori appartenenti al ramo, secondo il livello di inquadramento previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Trasporto Aereo, Parte Specifica Vettori, Sez. Terza, Personale di Terra, sono suddivisi come segue:
 - n. 6 Quadri;
 - n. 49 Impiegati Livello 1;
 - n. 10 impiegati Livello 2;
 - n. 2 Impiegati Livello 3;
 - n. 1 Impiegato Livello 4;
 - n. 1 Impiegato Livello 5;
5. Le parti convengono, altresì, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Codice Civile, che il rapporto di lavoro dei lavoratori addetti al ramo proseguirà senza alcuna soluzione di continuità alle dipendenze della società cessionaria IBM Italia S.p.A., con conseguente mantenimento dell'anzianità maturata e maturanda.



6. I rapporti di lavoro del personale trasferito in IBM Italia S.p.A. saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Addetti all'Industria Metalmeccanica Privata e all'Installazione di Impianti, con le necessarie armonizzazioni.

7. Allo stato attuale, non si prevedono cambiamenti delle sedi di lavoro che possano avere un impatto sostanziale sulle generali condizioni di lavoro dei dipendenti coinvolti nell'Operazione, salvo per i lavoratori impegnati nelle sedi operative di Varese e di Fiumicino(RM), per i quali verranno identificate rispettivamente le sedi IBM di Milano e di Roma, tuttavia mantenendo, ove possibile, l'operatività sulle attuali sedi del cedente.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito con Accordo, in ogni suo aspetto la procedura di cui ai citati artt. 47 e 47 comma 4bis della Legge n. 428/90.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Unindustria *Dario Cotta*

p. la Soc. IBM Italia S.P.A.

Roberto Carli *Flavia Gasparini*

p. la Soc. Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A.

ASV - Spaurto

p. la FIOM CIGL, FIM CISL, UILM UIL Nazionali

Roberto Carli
Bernardino Bruno
Antonio Bruno

Asud Horon

p. La FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL Roma

Roberto Carli
Antonio Bruno

Asud Horon

p. la RSU

Bernardino Bruno

VERBALE DI ACCORDO

Addì 18 dicembre 2014, in Roma, si sono incontrati:

le Soc. IBM Italia S.p.A.

E

la FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL Nazionali e Roma, unitamente alle RSU.

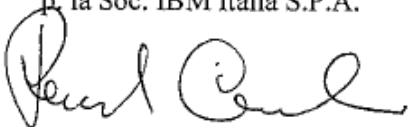

Con riferimento al Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna, relativo alla procedura ex artt. 47 e 47 comma 4bis della Legge n. 428/1990, le parti concordano quanto segue.

Con riferimento ai lavoratori oggetto del trasferimento rimane esclusa, coerentemente ai riferimenti normativi di cui alla procedura, la prosecuzione con IBM Italia S.p.A. di ogni ulteriore rapporto di lavoro non espressamente ricompreso nell'elenco nominativo allegato al Verbale di Accordo di esperita procedura tra Alitalia e le Organizzazioni Sindacali del 17 dicembre 2014.

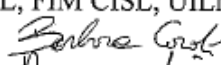
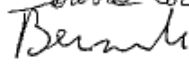

Le parti si incontreranno il 22 dicembre 2014 per concordare i trattamenti oggetto di armonizzazione di cui alla presente procedura.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la Soc. IBM Italia S.P.A.

p. la FIOM CIGL, FIM CISL, UILM UIL Nazionali

p. La FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL Roma

p. la RSU

