

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 23 dicembre 2014

TRA

IBM Italia S.p.A., nelle persone di Raimondo Cozzolino e Flavia Gasbarri

E

la RSU IBM Roma, rappresentata da Pier Fortunato Botton, Bernardino Bruno, Caterina Ferraro, Giuseppe Terafina,  
LA RSA FILT CGIL ALITALIA, rappresentata da Vincenzo Pasculli,  
FIM - CISL rappresentata da Barbara Caroti,  
FIOM - CGIL rappresentata da Bernardino Bruno  
UILM - UIL rappresentata da Ariel Hassan

Premesso che:

- 1) La IBM Italia S.p.A. (di seguito "IBM") e Alitalia S.p.A. hanno comunicato alle OOSS ed alle Rappresentanze aziendali, in data 5 dicembre 2014, l'intenzione di procedere - a far data dal 1 Gennaio 2015 - al trasferimento dei dipendenti del ramo d'azienda addetto alla gestione delle infrastrutture IT e tutto il personale prevalentemente dedicato a tali attività (di seguito: "Il Ramo") a seguito dell'acquisizione del ramo stesso ex art 47 Legge 428/90 e successive modificazioni, nell'ambito della strategia di IBM di fornire servizi di Information Technology end to end e di Alitalia di proseguire nel suo piano di riorganizzazione delle attività attualmente svolte dai propri sistemi informativi, in cui l'affidamento dei servizi di gestione delle infrastrutture ICT alla IBM appare più rispondente alle esigenze strategiche aziendali;
- 2) In data 18 dicembre 2014 e' stato firmato un verbale di accordo di esperita procedura ai sensi degli artt. 47 e 47 comma 4bis della legge n. 428/90, fra IBM Italia S.p.A., Alitalia Compagnia aerea S.p.A., Unindustria e FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, RSU IBM Italia, che e' qui da intendersi integralmente richiamato;
- 3) I lavoratori interessati dal predetto trasferimento sono suddivisi come segue:
  - n. 61 lavoratori sulla sede di Roma
  - n. 5 lavoratori sulla sede di Fiumicino
  - n. 1 lavoratori sulla sede di Napoli
  - n. 1 lavoratori sulla sede di Varese
  - n. 1 lavoratori sulla sede di Milano
- 4) Le parti, in data odierna, si sono incontrate per effettuare l'armonizzazione dei trattamenti.

*FG*  
*pe*

*BC*

*Vincenzo Pasculli*

*Giuseppe Terafina*

*ibg*

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente accordo le cui clausole sono inscindibili tra loro.

I rapporti di lavoro subordinato del personale appartenente al suddetto ramo aziendale proseguiranno senza soluzione di continuità e, per effetto del trasferimento di cui sopra, verranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Addetti all'Industria Metalmeccanica privata e all'Installazione di Impianti, con il mantenimento di un trattamento complessivo globalmente equivalente a quello attuale e comunque in linea con i trattamenti applicati ai dipendenti della IBM.

### 1. Inquadramento

La conversione delle categorie per il trasferimento al CCNL Metalmeccanici avverrà secondo la tabella di seguito indicata:

Livello Alitalia	Livello IBM
15	5
14	5
13	5
12	6
11	7
Q	8Q

### 2. Orario di lavoro

L'orario di lavoro sarà modificato dalle attuali 38,5 ore a 40 ore previste nel CCNL Metalmeccanici, e la differenza di maggior numero ore lavorate sarà compensata da un maggior numero di giornate ferie e PAR previsto nel CCNL Metalmeccanici.

### 3. Straordinari

Ai dipendenti trasferiti verranno applicate le previsioni del CCNL Metalmeccanici nonché gli accordi aziendali di secondo livello. Ai lavoratori inquadrati nella categoria contrattuale 11 ed 12 e che per effetto del trasferimento saranno inquadrati nella sesta e settima categoria dei metalmeccanici sarà incrementata la retribuzione annua di un importo a titolo di superminimo individuale non assorbibile pari alla media dell'ammontare erogato in Alitalia a titolo di straordinario negli ultimi tre anni.

### 4. Ferie e Permessi

Ai dipendenti trasferiti verranno applicate le previsioni del CCNL Metalmeccanici, considerate di miglior favore rispetto a quelle in essere in Alitalia.

*Handwritten initials: "Fy" and "pe"*

*Handwritten signature: "Giuseppe Verfina" with a large signature above it.*



### 5. Indennità di presenza e Gettone Notturmo

Ai dipendenti trasferiti verranno applicate le condizioni del CCNL Metalmeccanici e degli Accordi aziendali di secondo livello, in merito a Straordinari, Turni e Reperibilità in quanto di miglior favore rispetto a quelle in essere presso Alitalia. Per il solo profilo orario H8, è prevista una indennità - a compensazione della indennità di presenza giornaliera prevista in Alitalia - pari a 1 € al giorno, per i soli giorni lavorati. La suddetta indennità viene considerata come elemento non assorbibile in retribuzione.

### 6. Trattamento economico - Armonizzazione

La retribuzione mensile presso IBM sarà determinata come segue:  
Retribuzione Annuale Lorda Alitalia : 13.

La retribuzione così come risultante dall'applicazione della formula, sarà oggetto di armonizzazione come segue:

nel caso in cui la retribuzione sia superiore alla retribuzione minima contrattuale IBM (ossia alla somma delle seguenti voci cedolino IBM: Minimo Contrattuale, Scatti di Anzianità, complemento Scatti, Indennità di funzione, Elemento distintivo di categoria; Terzo elemento, Quarto elemento, Quinto elemento, derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale vigente alla data del passaggio), l'eventuale residuo sarà oggetto di assorbimento solo qualora risultasse assorbibile nel cedolino Alitalia. In caso contrario il residuo sarà considerato non assorbibile.

### 7. Anzianità

L'anzianità di servizio maturata in Alitalia CAI, LAI e Air One verrà conservata in IBM ai fini dei relativi istituti contrattuali secondo le correnti disposizioni CCNL Metalmeccanici. Ai fini dell'erogazione degli aumenti periodici di anzianità da maturare, IBM procederà come segue:

- Gli scatti ancora da maturare in Alitalia in base al CCNL Trasporto Aereo verranno riconosciuti in IBM;
- L'erogazione degli stessi scatti avverrà ogni 2 anni.

### 8. Sedi di lavoro

Allo stato attuale, non si prevedono cambiamenti delle sedi di lavoro che possano avere un impatto sostanziale sulle generali condizioni di lavoro dei dipendenti coinvolti nell'Operazione, salvo per i lavoratori impegnati nelle sedi operative di Varese e di Fiumicino (RM), per i quali verranno identificate rispettivamente le sedi IBM di Milano e di Roma, tuttavia mantenendo, ove possibile, l'operatività sulle attuali sedi del cedente.

### 9. Piano medico aziendale

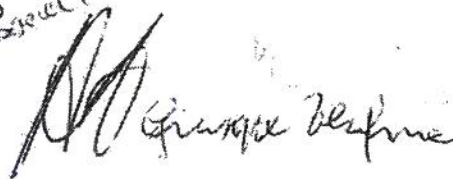
I lavoratori oggetto del trasferimento potranno richiedere di diventare soci del CADGI (Cassa Assistenza Dipendenti Gruppo IBM), secondo quanto previsto dall'Accordo Aziendale IBM del 13/11/2007.

### 10. Piano pensionistico integrativo

Considerato che in IBM è presente il Fondo Pensione Dipendenti IBM, a decorrere dalla data di trasferimento, verrà riconosciuta sulla base dei diversi trattamenti in atto a titolo di piano pensione integrativo nelle due società, una somma non assorbibile della retribuzione mensile



Vincenzo Panzani



lorda pari alla eventuale minor contribuzione IBM, dopo le eventuali armonizzazioni previste dal presente accordo, per i dipendenti iscritti al fondo pensione del Trasporto Aereo al 1 dicembre 2014 lordizzata per la parte relativa ai contributi previdenziali a carico del dipendente.

#### 11. Presidi

Laddove presenti, vengono mantenuti i Dispositivi di Protezione Individuali coerenti con l'esercizio della mansione.

#### 12. Rinunce e transazioni

Ai sensi di quanto previsto dall'Articolo 2113 c.c. e quanto disposto dagli Artt. 410 e 411 c.p.c., a titolo di rinuncia di qualsiasi possibile presente o futura pretesa verso IBM da parte del dipendente trasferito in merito alle condizioni di lavoro applicabili al medesimo dipendente a seguito del trasferimento ex Art. 2112 c.c. del suo rapporto di lavoro in IBM, e di qualsiasi pretesa inerente al trasferimento ex Art. 2112 c.c. in quanto tale, IBM si impegna a erogare al dipendente trasferito, a fronte della sua sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede protetta la somma lorda una tantum di 1.000€ (Mille/00) a titolo di transazione.

#### 13. Trattamento fiscale

Ciascun trattamento si intende al lordo di ogni ritenuta applicabile per legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

P. IBM ITALIA SpA

*Flavia Caston*

*Paul C...*

Le OO.SS.LL.

*Paul C...*  
Per l'ente IBM Italia  
P...

Le R.S.U.

*Giuseppe Berfina*

LA RSA FILI CGIL ALITALIA

*Vincenzo Paselli*