UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

Via A. Noale, 206 - 00155 Roma

FAX

Data	
Numero di pagine, inclusa la copertina:	

A:	FIOM CGIL BARI
c.a.	
Tel.	
Fax	080 56 21 049

Da:	*AREA LAVORO*
Telefono:	*06/844.99.361-362*
Fax:	*06/855.46.78*

NOTE: ☐ *Urgente* ☐ *Per revisione* ☐ *RSVP* ☐ *Vs. commenti*

UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

Roma, 26 gennaio 2015
Prot. n. 193 - ss.bo.

Spett.li
FIM CISL NAZIONALE – Corso Trieste, 36 – 00198 Roma
FIOM CGIL NAZIONALE – Corso Trieste, 36 – 00198 Roma
UILM UIL NAZIONALE – Corso Trieste, 36 – 00198 Roma
FIM CISL di Roma e Lazio - Via Appia Nuova 138 – 00183 Roma
FIOM CGIL Roma Est Valle dell'Aniene – Via Padre Lino da Parma, 3 – 00156 Roma
UILM UIL Roma e Lazio - Via Ruggero Bonghi 38 – 00184 Roma
FIM CISL Milano – Via Alessandro Tadino 23 – 20124 Milano
FIOM CGIL Milano – Corso di Porta Vittoria 43 – 20122 Milano
UILM UIL Milano – Viale Ercole Marelli, 497 – 20099 Sesto S. Giovanni (Milano)
FIM CISL Bari - Via Lembo, 38/F – 70124 Bari
FIOM CGIL Bari; 70123 - Via Messenape, 13/B - 70123 Bari
UILM UIL Bari - Via Messenape 16 - 70123 Bari
FIM CISL Catania – Via Crociferi, 55 – 95124 Catania
FIOM CGIL Catania - Via Stellata, 13 – 95124 Catania
UILM UIL Catania - Via Antonino di Sangiuliano 36 – 95124 Catania
FIM CISL Palermo - Via Villa Heloise, 10 90143 Palermo
FIOM CGIL Palermo - Via Enrico Albanese, 2- 90139 Palermo
UILM UIL Palermo - Via Enrico Albanese 28 - 90139 Palermo
FIM CISL Bologna– Via Milazzo, 16 – 40121 Bologna
FIOM CGIL Bologna - Via Marconi, 69 - 40122 Bologna
UILM UIL Bologna - Via Serena, 2/2 - 40127 Bologna
FIM CISL Genova – Piazza Campetto 10/47 – 16123 Genova
FIOM CGIL Genova- Via S. Giovanni d'Acri, 6 - 16152 Genova
UILM UIL Genova - Via Canevari, 26/8 - 16137 Genova
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI – Via Fornovo, 8 00192 Roma

E, p.c.: Spett.li
REGIONE LAZIO – Assessorato Lavoro e Formazione – Direzione Regionale Formazione e Lavoro DB/05/02 – Piazza Oderico da Pordenone, 15 – 00145 Roma
REGIONE LOMBARDIA – Agenzia Regionale per l'istruzione, la formazione ed il Lavoro – Via Gerolamo Cardano, 10 – 20124 Milano
PROVINCIA DI BARI – Servizio politiche del lavoro – Sezione Vertenze Collettive – Via Re Giuseppe David, 178/d - 70125 Bari
UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO - Via Maggiore Pietro Toselli, 34 – 90143 Palermo
UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO CATANIA - Via Nicola Coviello, 6 – 95128 Catania
UFFICIO PROV.LE LAVORO - Via Briuccia, 67 – 90145 Palermo
UFFICIO REG.LE LAVORO SERVIZIO VII – Imperatore Federico, 70 - 90143 Palermo
Assessorato Attività produttive, Sviluppo Economico, Piano Telematico, Assessorato Scuola, Formazione Professionale, Università e Lavoro c/o Direzione Generale Cultura, Formazione e Lavoro – Servizio Lavoro - Viale Aldo Moro, 38 - 40127 Bologna
PROVINCIA DI BOLOGNA – Servizio Politiche Attive del Lavoro e Formazione – Via Angelo Finelli, 9 – 40126 Bologna

UNINDUSTRIA - 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax: 068542577
Email: info@un-industria.it web: www.un-industria.it

UNINDUSTRIA ROMA
00155 Roma - Via Andrea Noale, 206
Telefono 06844991 - Fax 068542577
Email: inferm@un-industria.it

UNINDUSTRIA FROSINONE
03100 Frosinone - Via Del Plebiscito, 15
Telefono 07758171 - Fax 0775853368
Email: infofr@un-industria.it

UNINDUSTRIA LATINA
04100 Latina - Via Montesanto, 8
Telefono 07734421 - Fax 0773442205
Email: infolt@un-industria.it

UNINDUSTRIA RIETI
02100 Rieti - Via Mercatanti, 8
Telefono 0746270960 - Fax 0746204630
Email: infori@un-industria.it

UNINDUSTRIA VITERBO
01100 Viterbo - Via Fontanella del Suffragio, 14
Telefono 0761228101 - Fax 0761327656
Email: infovt@un-industria.it

UNINDUSTRIA

REGIONE LIGURIA - Dipartimento istruzione, formazione, lavoro e sport – Servizio Politiche per l'Occupazione - Via Gabriele D'Annunzio, 64 – 16121 Genova

Soc. ACG S.p.A. –Via Y. Gagarin, 205- 61100 Pesaro (PU)

Oggetto: Soc. ACG Srl. - Licenziamento collettivo per riduzione di personale *ex* artt. 4 e 24 L. 23 luglio 1991, n. 223

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223 e successive modifiche, Vi comunichiamo che la nostra Associata Soc. ACG S.r.l. (di seguito, «*la Società*» o «*ACG*») con sede legale in Pesaro (PU), Via Y. Gagarin n. 205, si trova nella necessità di procedere, nel minor tempo possibile e, comunque, nel rispetto dei termini di legge, al licenziamento di n. 34 dipendenti, di cui n. 2 dirigenti, n. 9 quadri, n. 23 impiegati, con conseguente collocazione in mobilità, indicati nell'allegato alla presente comunicazione che fa parte integrante della stessa (All. 1), in esubero rispetto alle attuali esigenze.

A tal proposito si specifica quanto segue:

1. Premessa: il Gruppo e l'attività della Società

La Società è una *Software house* specializzata nello sviluppo di soluzioni e servizi per la gestione aziendale rivolti ad imprese, professionisti e pubbliche amministrazioni.

Dal 1° gennaio 2014 la Società è parte del gruppo di imprese che fa capo alla TeamSystem S.p.A. Il gruppo TeamSystem è composto da oltre 10 Società ed è leader in Italia nella fornitura di software gestionali/ERP e nei servizi di formazione rivolti ad Aziende, Artigiani e Microimprese, Professionisti, Associazioni, Palestre, Centri Benessere/SPA e Impianti Sportivi.

Alla data odierna la Società occupa alle proprie dipendenze n. 118 lavoratori subordinati di cui n. 6 dirigenti, n. 33 quadri, n. 79 impiegati (di cui n. 9 a tempo determinato) (All. 2).

Il personale della Società è dislocato in 9 sedi diverse (di cui 2 in telelavoro): Sesto San Giovanni (MI), P.zza Indro Montanelli n. 20; Roma (RM), Via della Sierra Nevada n. 60; Bari (BA) Via P.L. Laforgia n. 24; Catania (CT), Via Monti Peloritani n. 2 Palazzo E; Palermo (PA), Via Alcide De Gasperi n. 81; Bologna (BO) Via Rivani n. 83/99; Genova (GE) Via XX Settembre n. 10/8; Rodengo-Saiano (BS), Via G. Tovini n. 2 (telelavoro) e Modena (MO), Via Vittoria Nenni n. 24 (telelavoro).
Presso la sede di Sesto San Giovanni, sono impiegati n. 13 dipendenti, di cui n. 2 dirigenti, n. 8 quadri, n. 3 impiegati;
presso la sede di Roma, sono impiegati n. 54 dipendenti, di cui 2 dirigenti, 7 quadri, 45 impiegati;
presso la sede di Bari, sono impiegati n. 43 dipendenti, di cui 1 dirigente, 15 quadri, 27 impiegati;
Presso la sede di Catania, è impiegato n. 1 dipendente con la qualifica di quadro;
presso la sede di Palermo, sono impiegati n. 2 dipendenti con la qualifica di quadro;
presso la sede di Bologna, è impiegato n. 1 dipendente con la qualifica di dirigente;
presso la sede di Genova, sono impiegati n. 2 dipendenti, di cui, 1 quadro e 1 impiegato;
presso la sede di Rodengo-Saiano (telelavoro), è presente n. 1 dipendente con la qualifica di impiegato;
presso la sede di Modena (telelavoro), è presente n. 1 dipendente con la qualifica di quadro.

A tutti i lavoratori di cui sopra, esclusi i dirigenti, è applicato il CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica.
Ai dirigenti è applicato il CCNL per dirigenti di Aziende Industriali.

2. I motivi che determinano la situazione di esubero

a. La programmata riorganizzazione

Gli esuberi di personale sono determinati dall'esigenza di mantenere l'azienda competitiva attraverso la razionalizzazione dell'offerta sul mercato.

Nel corso del quadriennio 2010-2014 la Società ha perso oltre il 30% della clientela, passando da circa 4.900 a circa 3.200 clienti (proseguendo un trend di discesa iniziato già dal 2002, quando i clienti erano circa 7.500). Nello stesso periodo, essa ha subito un calo di fatturato pari a circa il 25% (ovvero 5 milioni di euro circa), passando da circa 21 milioni di euro a circa 16 milioni di euro.

La Società ha attualmente, nel proprio portafoglio prodotti, due *software* gestionali ERP (*software* che consentono la gestione ed il supporto informatico per tutti i processi di *business* rilevanti di un'azienda): ACG Vision4, ad oggi utilizzato da circa 270 clienti, ed ACG V3.X, oggi utilizzato da oltre 3.000 clienti. A tali prodotti si affiancano alcune soluzioni relative a specifiche aree di *business* (ad es. la contabilità o la gestione documentale).

I prodotti ACG Vision4 e ACG V3.X sono rivolti alla medesima tipologia di clientela. In tale contesto, ed in particolare alla luce della volontà di preservare la base clienti (già significativamente ridotta, come illustrato, negli ultimi anni) ed in coerenza con l'attuale struttura della base clienti stessa, è stato deciso di dedicare forte attenzione e sforzo di investimento sul prodotto ACG V3.X, ed in particolare su ACG V3.8. ACG V3.X sarà pertanto potenziato e ne sarà lanciata sul mercato una nuova versione. Relativamente al prodotto ACG Vision4 è stato deciso di mantenere garantiti a tempo indeterminato la manutenzione, l'adeguamento normativo e l'assistenza, mentre è stato deciso di cessare, in ACG, l'attività di sviluppo evolutivo.

Tale scelta è stata ben ponderata alla luce della già citata struttura della base clienti (circa 95% per ACG V3.X e circa 5% per ACG Vision4), e pertanto dello scarso successo sul mercato di ACG Vision4, in termini di effettiva base installata, dovuto in buona parte anche ai problemi di stabilità dello stesso (negli ultimi 12 mesi, sono stati mediamente aperti in relazione a tale prodotto circa 2 ticket per cliente al mese, ossia segnalazioni di problemi da parte degli utenti. Mentre per ACG V3.X sono stati mediamente aperti nello stesso periodo 0,15 ticket per cliente al mese).

La riorganizzazione sin qui descritta determina un esubero di personale che coinvolge principalmente le figure addette allo sviluppo evolutivo, e comunque a quanto riferito al prodotto ACG Vision4.

La riorganizzazione inciderà anche su funzioni aziendali "trasversali" che dovranno essere soppresse e/o ridotte in virtù del minor carico di lavoro che sarà determinato dalla nuova focalizzazione delle attività della Società.

Per gli stessi motivi si è deciso di riorganizzare anche alcune sedi periferiche.

In particolare sarà definitivamente chiusa la sede di Catania, con centralizzazione presso la sede di Palermo delle attività relative ai clienti situati in Sicilia. Sarà inoltre ridimensionata la sede di Genova, con l'obbiettivo di fare della sede di Sesto San Giovanni il polo principale per le attività relative all'area Nord ed ai clienti ivi situati.

b. Le funzioni coinvolte e gli esuberi

I n. 34 dipendenti interessati dalla presente procedura fanno capo alle seguenti funzioni aziendali:

- ***ACG Product Development***: il personale addetto a tale reparto gestisce interamente, in relazione al prodotto ACG Vision4, la fase di sviluppo evolutivo, gli adeguamenti di legge, e la manutenzione corrente.
- ***ACG Help Desk***: il personale addetto a questo reparto si occupa prevalentemente del supporto di primo livello («L1») ai clienti e ai *Partner*.
- ***ACG Delivery***: i dipendenti addetti a tale reparto svolgono attività di scrittura e correzione codice, cosiddetta «L3», per il prodotto ACG Vision4.
- ***ACG Lab Services***: i dipendenti addetti a tale reparto si occupano di svolgere attività di supporto agli altri reparti. In particolare, attività di controllo licenze e rilascio *password* sia nella gestione ordinaria che nel rinnovo annuale, gestione tecnico-sistemistica delle applicazioni relative all'attuale sito *web* della Società (la cui gestione è in corso di centralizzazione), evoluzione e manutenzione applicazioni di reparto interne ad ACG in ambito *Lotus notes* (prodotto che verrà sostituito da altre soluzioni del Gruppo e non verrà più sviluppato), controllo qualità, oltre ad altre attività minori.
- ***ACG Product Channel Enablement & Product Management***: i dipendenti addetti a tale reparto si occupano del supporto al canale di vendita dei *Software Partner* e la gestione del *Product Management*. Sono quindi responsabilità di questo reparto le attività di supporto vendita (dimostrazioni di prodotto, approfondimenti, stime di progetto), di formazione ai *Software Partner* (sia per attività svolte in aula, sia per piani di formazione specifici presso i *Partner* o in affiancamento, sia per attività di *How To* su specifiche richieste dei *Partner* stessi), supporto a progetti presso i clienti, definizione dei requisiti di evoluzione di prodotto da sottoporre ai laboratori di sviluppo.
- ***ACG Product & Channel Communication***: obiettivo di questo reparto è la gestione dei rapporti amministrativi con i *Software Partner*, con i fornitori di componenti *software*, la gestione dei listini di prodotto ed il supporto amministrativo.
- ***ACG Sales***: i dipendenti dedicati a tale funzione si occupano della commercializzazione dei prodotti della Società.

Di seguito si descrivono i profili professionali in esubero, con indicazione, a seconda dei motivi che determinano l'esubero, dei relativi reparti d'appartenenza o delle sedi cui sono addetti.

- **<u>ACG Product Development</u>**

  In considerazione della cessazione dell'attività di sviluppo evolutivo del prodotto ACG Vision4 all'interno della Società è indispensabile ridurre il numero dei dipendenti addetti a tale reparto. Tuttavia, per garantire il funzionamento del reparto e renderlo il più efficiente possibile, verrà privilegiato il mantenimento in servizio delle risorse capaci di svolgere un maggior numero di compiti e che abbiano le specializzazioni e le competenze ritenute strategiche dalla Società. In particolare, in base al piano industriale della Società, per l'attività di manutenzione del prodotto sarà necessario che permangano in organico n. 2 dei dipendenti che attualmente svolgono mansioni specificamente nell'ambito *finance* e n. 1 dipendente che svolge mansioni specificamente nell'ambito logistica. Risulta inoltre indispensabile mantenere in organico un dipendente con competenze approfondite in ambito di linguaggio *Java* e un dipendente con competenze specifiche di contabilità analitica. Al contrario, non sono più necessarie competenze specifiche su prodotti o soluzioni che non vengono più sviluppate dalla Società (ad es. il prodotto *CRM ACG*, sostituito da altro prodotto analogo sviluppato dalla Capogruppo: *CRM Tustena*).

Pertanto, risultano in esubero:
- 1 impiegato con mansioni di *Analista tecnico*;
- 6 impiegati con mansioni di *Analista applicativo*;
- 3 quadri con mansioni di *Analista applicativo*.

In un'ottica di riduzione dei costi fissi, inoltre, è stato deciso di chiudere la sede di Catania, accentrando tutte le attività relative alla regione Sicilia sulla sede periferica di Palermo.
Pertanto è in esubero:
- 1 quadro con mansioni di *Analista applicativo* addetto alla sede di Catania.

- **ACG Lab Services**

In considerazione della cessazione dell'attività di sviluppo evolutivo del prodotto ACG Vision4 all'interno della Società, della sostituzione delle applicazioni *Lotus notes* con altri prodotti del Gruppo e della conseguente cospicua riduzione del carico di lavoro, tale reparto verrà definitivamente chiuso. Le attività su *Lotus notes* e le verifiche su ACG Vision4 saranno soppresse, mentre le residue funzioni di gestione documenti, rilascio *password* e controllo qualità saranno centralizzate a livello di Gruppo. L'addetta al *Lab Services* appartenente alle categorie protette sarà destinata a mansioni diverse ed a un differente reparto.
Sono pertanto in esubero:
- 1 quadro con mansioni di *Back office*;
- 2 impiegati con mansioni di *Sviluppatore Lotus notes*;
- 1 impiegato con mansioni di *Back office*;
- 1 impiegato con mansioni di *Sistemista*.

Data la soppressione di tale reparto e la centralizzazione dell'attività di direzione del reparto *Help Desk*, di cui si dirà al paragrafo successivo, è inoltre in esubero:
- 1 dirigente con mansioni di Capo reparto *Lab Services* e *Help Desk*.

- **ACG Help Desk**

Il reparto svolge attività di *help desk* in relazione sia ai prodotti ACG che ad altri prodotti del Gruppo. Lo stesso è attualmente suddiviso in due *team* a seconda dei prodotti di competenza, con a capo due coordinatori: un *team* (*Team Alyante*) deputato a svolgere attività «L1» sul prodotto *Alyante*, sviluppato esclusivamente dalla Società Capogruppo, l'altro (*Team ACG*) sui prodotti ACG Vision4, ACG V3.X e altri prodotti del Gruppo.

In considerazione della cessazione dell'attività di sviluppo evolutivo del prodotto ACG Vision4 all'interno della Società e del ridotto carico di lavoro, è necessario ridurre il numero dei dipendenti addetti a tale reparto, con particolare riferimento al *Team ACG*. Anche in tale reparto, per garantire il funzionamento dello stesso e renderlo il più efficiente possibile, verrà privilegiato il mantenimento in servizio delle risorse capaci di svolgere un maggior numero di compiti e che abbiano le specializzazioni e le competenze ritenute strategiche dalla Società. Risulta indispensabile, per il funzionamento del *team*, mantenere in servizio le risorse con competenze specifiche in ambito *finance*. In considerazione di quanto sopra, verranno operate le seguenti modifiche:
- l'attività di direzione e coordinamento di tale reparto, anche in considerazione del ridotto carico di lavoro, verrà centralizzata presso la Capogruppo e, pertanto, svolta dal responsabile di tale funzione presso TeamSystem S.p.A. A seguito della riorganizzazione i due coordinatori riporteranno direttamente alla Capogruppo.
  Il relativo esubero è già stato indicato nel paragrafo «*Lab Services*»;

- verrà ridotto il personale che si occupa di logistica in considerazione del calo di attività in tale area. Infatti, la maggior parte delle richieste di assistenza da parte dei clienti, nell'ultimo anno, sono relative all'area *finance*. Risultano pertanto in esubero:
  - n. 2 impiegati con mansioni di *Addetto Assistenza Applicativa*.
- in virtù del ridotto carico di lavoro dovuto in particolare alla cessazione dello sviluppo evolutivo di ACG Vision4 all'interno della Società è necessario ridurre il numero degli Addetti all'Assistenza tecnica in questo reparto. Inoltre, verranno centralizzate le attività di supporto generico e, in particolar modo, l'attività di gestione *password*. Sono pertanto in esubero:
  - n.2 impiegati con mansioni di *Addetto Assistenza Tecnica*.

- **ACG Delivery**

In considerazione della cessazione dell'attività di sviluppo evolutivo del prodotto ACG Vision4 all'interno della Società è indispensabile ridurre il numero dei dipendenti addetti a tale reparto. Anche in tale reparto, per garantire il funzionamento dello stesso e renderlo il più efficiente possibile, verrà privilegiato il mantenimento in servizio delle risorse capaci di svolgere un maggior numero di compiti e che abbiano le specializzazioni e le competenze ritenute strategiche dalla Società. Per esigenze legate all'attività di manutenzione del prodotto, risultano indispensabili i lavoratori con competenze certificate in ambito di *architettura software*. In considerazione del maggior flusso di attività previsto per l'area *finance* rispetto all'area logistica, è indispensabile mantenere in organico n. 3 risorse che svolgono la loro attività in relazione al primo settore. È necessario, infine, mantenere in organico una risorsa tra quelle che svolgono attività in ambito logistica.

Pertanto, risultano in esubero:

- n. 5 impiegati con mansioni di *Sviluppatore*;
- n. 1 quadro con mansioni di *Sviluppatore*.

Il ridotto carico di lavoro non giustifica più il mantenimento di una posizione dedicata all'attività di direzione e coordinamento di tale reparto. Pertanto sarà definitivamente soppressa la posizione di:

- n. 1 dirigente con mansioni di *Capo reparto Delivery*.

- **ACG Product & Channel Communication**

Alcune delle funzioni svolte all'interno di tale reparto saranno centralizzate a livello di Gruppo. In particolare:

- l'attività di direzione e coordinamento di tale reparto, in considerazione del ridotto carico di lavoro, verrà svolta dal responsabile di tale funzione presso la società Capogruppo. Risulta pertanto in esubero:
  - n. 1 quadro con mansioni di Responsabile reparto *Product Channel Communication*.
- le attività di recupero crediti e gestione rapporti con i fornitori saranno centralizzate a livello di Gruppo e svolte dalla Capogruppo. È pertanto in esubero:
  - n. 1 quadro con mansioni di *Addetto all'attività di recupero crediti e di gestione rapporti con i fornitori*;
- l'attività di inserimento degli ordini in supporto al settore *Sales* verrà centralizzata a livello di Gruppo e svolta dalla Capogruppo. Risultano pertanto in esubero:
  - n. 2 impiegati con mansioni di *Addetto all'inserimento ordini*.

- **ACG Product Channel Enablement & Product Management**
  In un'ottica di riduzione dei costi e di efficientamento della struttura, è stato deciso di ridurre i dipendenti addetti alla sede periferica di Genova. In particolare, le attività relative alla consulenza in ambito logistica relative alla zona Nord saranno svolte presso la sede di Sesto San Giovanni. Pertanto, risulta in esubero:
  - n. 1 impiegato con mansioni di *Assistenza applicativa presales* addetto alla sede di Genova.

- ***ACG Sales***
  In considerazione della cessazione dell'attività di sviluppo evolutivo del prodotto ACG Vision4 all'interno della Società e in un'ottica di riduzione dei costi è necessario ridurre il numero dei dipendenti addetti a tale reparto e, pertanto, verrà soppressa la posizione di *Funzionario Commerciale/Direct Opportunity Manager*. Tale figura si occupa del contatto telefonico con clienti che vengono identificati di volta in volta, per specifiche campagne, strategici o comunque di fascia medio-alta o critica. La relativa clientela sarà suddivisa tra le diverse zone geografiche assegnate ai *Partner Area Manager* e gestita da questi ultimi. Risulta pertanto in esubero:
  - 1 quadro con mansioni di *Funzionario Commerciale/Direct Opportunity Manager*.

3. Motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono soluzioni alternative idonee ad evitare la collocazione in mobilità del personale

Le eccedenze di personale sono determinate, come sopra ampiamente illustrato:
- dalla definitiva cessazione all'interno della Società di ogni attività di sviluppo evolutivo del prodotto ACG Vision4;
- dall'andamento della Società negli ultimi anni, come sopra descritto;
- dalla riduzione del carico di lavoro e dalla soppressione di determinate posizioni conseguente alla riorganizzazione di cui sopra;
- dalla riorganizzazione delle sedi periferiche in un'ottica di riduzione dei costi.

Le cause degli esuberi hanno, dunque, natura strutturale e le eccedenze occupazionali conseguenti devono considerarsi definitive, non essendo allo stato ipotizzabile un mantenimento della struttura esistente. Inoltre, non sono ravvisabili misure temporanee atte a rimandare la riorganizzazione descritta.

In aggiunta a quanto sopra, la Società precisa che:
- è stata effettuata, nel contesto della riorganizzazione citata, una revisione di tutti i costi fissi relativi alla struttura aziendale con l'obbiettivo di contenere ogni spesa non necessaria. A tal fine sono state adottate le seguenti iniziative;
- ottimizzazione dei costi di locazione degli uffici e dei relativi servizi generali attraverso cambi e chiusure di sedi finalizzate a: 1) favorire la condivisione degli spazi di lavoro con altre società del Gruppo TeamSystem (Roma, Milano); 2) allineare gli attuali canoni di locazione ai valori di mercato (Bari). In particolare, è già stato esercitato il recesso dal contratto di locazione per la sede di Bari. Verrà locata una sede con una metratura inferiore, con un forte risparmio in termini di costi fissi. La Società eserciterà il recesso dai contratti di locazione per alcune postazioni di lavoro relativamente alle sedi di Genova, Catania e Palermo;
- è stata decisa inoltre la determinazione più stringente dei budget a disposizione dei dipendenti in caso di trasferta, con la finalità di evitare sprechi. Tale sistema verrà definito ed attuato nei prossimi mesi;
- i contratti relativi ai servizi di telefonia, traffico dati, materiali per ufficio e noleggio autovetture, sono stati centralizzati a livello di Gruppo, con la finalità di ridurne i costi;
- il nuovo modello organizzativo è improntato ad una maggiore linearità ed efficienza, con l'intenzione di eliminare ogni attività superflua o ridondante.

UNINDUSTRIA

Il numero, la collocazione aziendale ed i profili professionali dei n. 34 dipendenti in esubero sono dettagliatamente indicati nell'allegato alla presente comunicazione (All. 1) che costituisce parte integrante della stessa.

I tempi d'attuazione del programma di mobilità saranno quelli successivi all'esaurimento della presente procedura nell'ambito del periodo di 120 giorni dalla conclusione della stessa o comunque entro il termine che dovesse essere concordato ai sensi dell'art. 8, comma 4, della legge n. 236/93.

In azienda non sono definite regole per le attribuzioni patrimoniali diverse da quelle previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicata ai propri dipendenti, salvo differenti accordi con le OO.SS. dei lavoratori, nell'ambito della procedura prevista dalla legge.

La Società ha provveduto in data 23/01/2015 al versamento di quanto dovuto all'INPS a titolo di anticipazione della somma di cui all'art. 5, comma 4, legge n. 223/91 (All. 3).

Si resta a disposizione per gli incontri previsti dalla legge n. 223/91, nei tempi dalla stessa indicati.

La presente comunicazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 4 e 24, Legge n. 223/1991, con preghiera di considerare la procedura di consultazione sindacale accentrata presso la nostra sede in Roma - Via Andrea Noale n. 206.

Distinti saluti.

Relazioni Industriali
Il Responsabile

All.ti:

1. allegato 1: numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale eccedente;
2. allegato 2: numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale abitualmente impiegato;
3. allegato 3: ricevuta versamento all'INPS, a titolo di anticipazione, della somma di cui all'art. 5, comma 4, legge 223/91.

ACG S.r.l. P.IVA: 08419500965

C.C.N.L. Metalmeccanica Industria ad esclusione dei dirigenti cui è applicato il C.C.N.L. per i dirigenti di Aziende Industriali

Allegato 1

Reparto	Qualifica	Profilo professionale	N° Esuberi
ACG Delivery	IMPIEGATO	Sviluppatore	5
	QUADRO	Sviluppatore	1
	DIRIGENTE	Capo reparto Delivery	1
ACG Help Desk	IMPIEGATO	Addetto Assistenza Applicativa	2
	IMPIEGATO	Addetto Assistenza Tecnica	2
ACG Lab Services	QUADRO	Back Office	1
	IMPIEGATO	Sviluppatore Lotus Notes	2
	IMPIEGATO	Back Office	1
	IMPIEGATO	Sistemista	1
	DIRIGENTE	Capo reparto Lab Services e Help Desk	1
ACG Product Development	IMPIEGATO	Analista Tecnico	1
	IMPIEGATO	Analista Applicativo	6
	QUADRO	Analista Applicativo	3
ACG Product&Channel Communication	IMPIEGATO	Addetto inserimento ordini	2
	QUADRO	Addetto all'attività di recupero crediti e di gestione rapporti con i fornitori	1
	QUADRO	Responsabile di Reparto Product & Channel Communication	1
ACG Sales	QUADRO	Funzionario Commerciale/Direct Opportunity Manager	1

Sede di Catania: via Monti Peloritani n.2 Palazzo E

Reparto	Qualifica	Profilo professionale	N° Esuberi
ACG Product Development	QUADRO	Analista applicativo	1

Sede di Genova: via XX Settembre n. 10/8

Reparto	Qualifica	Profilo professionale	N° Esuberi
ACG Product Channel Enablement&Prod.Mngt.	IMPIEGATO	Assistenza applicativa presales	1

ACG S.r.l.

ACG SRL P.IVA 08419500965

C.c.n.l. Metalmeccanica Industria

Ai dirigenti è applicato il CCNL per dirigenti di Aziende Industriali

Allegato 2

Reparto e profilo professionale	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale unità lavorative
ACG LAB				
Responsabile di Divisione		2	1	3
Architetto Software			1	1
ACG Product Development		2		2
Capo Reparto	8	8		16
Analista Applicativo		1		1
Analista Tecnico	7	6		13
ACG Help Desk	1	1		2
Addetto Assistenza Applicativa	11	1		12
Addetto Assistenza Tecnica	8	1		9
ACG Delivery	3			3
Capo Reparto Delivery	10	1	1	12
Sviluppatore			1	1
Architetto Software	9	1		10
ACG Lab Services	1			1
Capo Reparto Lab Services e Help Desk	5	1	1	7
Sviluppatore Lotus Notes			1	1
Addetta rilascio password in ambiente lotus notes	2			2
Sistemista	1			1
Back Office	1			1
Acg Enterprise	1	1		2
Architetto Software - Capo reparto	15	2		17
Analista Applicativo		1		1
Sviluppatore	8			8
Architetto Software	7			7
ACG App. Integration U.I.&Cognos		1		1
Architetto Software - Capo Reparto	18	2		20
Sviluppatore		1		1
Analista Applicativo	15	1		16
Sistemista	2			2
ACG Offering Organization	1			1
Responsabile di Divisione			2	2
Responsabile pianificazione progetti			1	1
ACG Product Channel Enablement&Product Mngt			1	1
Responsabile di Reparto	6	7		13
Assistenza Applicativa presales		1		1
Assistenza Tecnica presales	6	4		10
Assistenza alla formazione del BP		1		1
ACG Product &Channel Communication		1		1
Addetto all'inserimento ordini	3	3		6
Addetta attività di recuperto crediti e gestione rapporti con i fornitori	2			2
Addetto all'amministrazione		1		1
Addetto alla gestione provvigioni agenti		1		1
Responsabile di Reparto Product & Channel Communication	1			1
ACG Sales		1		1
Assistente Commerciale	2	5	1	8
Responsabile di Reparto	1			1
Partner Area Manager		1		1
Funzionario Commerciale/Direct Opportunity Manager	1	3	1	5
ACG Marketing		1		1
Marketing Manager	1	1		2
Addetta Marketing e comunicazione	1	1		1
				1

ACG S.r.l.

ACG SRL P.IVA 08419500965

C.c.n.l. Metalmeccanica Industria

Ai dirigenti è applicato il CCNL per dirigenti di Aziende Industriali

Sede di Milano

Allegato 2

Reparto e profilo professionale	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale unità lavorative
ACG Offering Organization			2	2
Responsabile di Divisione			1	1
Responsabile pianificazione progetti			1	1
ACG Marketing		1		1
Marketing Manager		1		1
ACG Product &Channel Communication	1	1		2
Addetto all'inserimento ordini	1			1
Addetta attività di recuperto crediti e gestione rapporti con i fornitori		1		1
ACG Product Channel Enablement&Product Mngt.	1	4		5
Assistenza Applicativa presales	1	3		4
Responsabile di Reparto		1		1
ACG Sales	1	2		3
Assistente Commerciale	1			1
Responsabile di Reparto		1		1
Partner Area Manager		1		1

ACG S.r.l.

ACG SRL P.IVA 08419500965

C.c.n.l. Metalmeccanica Industria

Ai dirigenti è applicato il CCNL per dirigenti di Aziende Industriali

Sede di Roma

Allegato 2

Reparto e profilo professionale	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale unità lavorative
ACG Delivery				
Sviluppatore	2			2
ACG Help Desk	2			2
Addetto Assistenza Applicativa	11			11
Addetto Assistenza Applicativa	1			1
Addetto Assistenza Tecnica	7			7
ACG Lab Services	3			3
Sviluppatore Lotus Notes	4		1	5
Addetta rilascio password in ambiente lotus notes	2			2
Sistemista	1			1
Capo Reparto Lab Services e Help Desk	1			1
ACG Product Development			1	1
Analista Applicativo	1	2		3
Acg Enterprise	1	2		3
Analista Applicativo	4			4
ACG Appl. Integration U.I.&Cognos	4			4
Sviluppatore	17	2		19
Analista Applicativo	14	1		15
Sistemista	2			2
Architetto Software - Capo Reparto	1			1
ACG LAB		1		1
Responsabile di Divisione			1	1
ACG Marketing			1	1
Addetta Marketing e comunicazione	1			1
ACG Product & Channel Communication	1			1
Addetto all'amministrazione	2	2		4
Addetto alla gestione provvigioni agenti		1		1
Addetto all'inserimento ordini	1			1
Responsabile di Reparto Product & Channel Communication	1			1
ACG Product Channel Enablement&Product Mngt		1		1
Assistenza Applicativa presales	2	1		3
ACG Sales	2	1		3
Partner Area Manager	1			1
	1			1

ACG S.r.l.

ACG SRL P.IVA 08419500965

C.c.n.l. Metalmeccanica Industria

Ai dirigenti è applicato il CCNL per dirigenti di Aziende Industriali

Sede di Bari

Allegato 2

Reparto e profilo professionale	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale unità lavorativa
ACG Delivery	8	1	1	10
Capo Reparto Delivery			1	1
Sviluppatore	7	1		8
Architetto Software	1			1
ACG Help Desk		1		1
Addetto Assistenza Applicativa		1		1
ACG Lab Services		1		1
Back Office		1		1
ACG Product Development	7	5		12
Analista Tecnico	1	1		2
Analista Applicativo	6	3		9
Capo Reparto		1		1
ACG Acg Enterprise	11	2		13
Sviluppatore	7			7
Analista Applicativo	4			4
Architetto Software		1		1
Architetto Software - Capo reparto		1		1
ACG App. Integration U.I. &Cognos	1			1
Sviluppatore	1			1
ACG LAB		2		2
Architetto Software		2		2
ACG Product Channel Enablement&Product Mngt.		1		1
Assistenza Tecnica presales		1		1
ACG Sales		2		2
Partner Area Manager		1		1
Funzionario Commerciale/Direct Opportunity Manager		1		1

ACG S.r.l.

ACG SRL P.IVA 08419500965

C.c.n.l. Metalmeccanica Industria

Sede di Catania

Allegato 2

Reparto e profilo professionale	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale unità lavorative
ACG Product Development		1		1
Analista Applicativo		1		1

ACG S.r.l.

ACG SRL P.IVA 08419500965

C.c.n.l. Metalmeccanica Industria

Sede di Palermo

Allegato 2

Reparto e profilo professionale	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale unità lavorative
ACG Lab Services	1			1
Back Office	1			1
ACG Product Channel Enablement&Product Mngt.	1			1
Assistenza Applicativa presales	1			1

ACG S.r.l.

ACG SRL P.IVA 08419500965

C.c.n.l. Metalmeccanica Industria

Ai dirigenti è applicato il CCNL per dirigenti di Aziende Industriali

Sede di Bologna

Allegato 2

Reparto e profilo professionale	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale unità lavorative
ACG Sales			1	1
Partner Area Manager			1	1

ACG S.r.l.

ACG SRL P.IVA 08419500965

C.c.n.l. Metalmeccanica Industria

Sede di Genova

Allegato 2

Reparto e profilo professionale	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale unità lavorative
ACG Product Channel Enablement&Product Mngt.	1			1
Assistenza Applicativa presales	1			1
ACG Sales		1		1
Partner Area Manager		1		1

ACG S.r.l.

ACG SRL P.IVA 08419500965

C.c.n.l. Metalmeccanica Industria

Sede di Rodengo-Saiano (Telelavoro)

Allegato 2

Reparto e profilo professionale	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale unità lavorative
ACG Product Channel Enablement&Product Mngt.	1			1
Assistenza applicativa presales	1			1

ACG S.r.l.

ACG SRL P.IVA 08419500965

C.c.n.l. Metalmeccanica Industria

Sede di Modena (Telelavoro)

Allegato 2

Reparto e profilo professionale	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale unità lavorative
ACG Product Channel Enablement&Product Mngt.		1		1
Assistenza alla formazione del BP		1		1

ACG S.r.l.

Pag. 1 di 1
Data: 23.01.2015
Dettaglio Presentazione

ALLEGATO 3

BANCA DELL'ADRIATICO S.P.A.
Pagamento F24

Nome flusso:	201501220008946201	Data/Ora:	22.01.2015
ABI:	05748 - BANCA DELL' ADRIATICO S. P. A.	REV/PAG:	Pagamento
Ragione Sociale:	ACG S.R.L.	Codice SIA:	BRKH3
Canale:	W	Stato:	RICEVUTA
Totale:	39.629,72 EUR	Num. Disp.:	1

CONTRIBUENTE

CODICE FISCALE 08419500965

DATI ANAGRAFICI cognome, denominazione o ragione sociale: ACG S.R.L. nome:
data di nascita: sesso: comune (o Stato estero) di nascita: prov.:

DOMICILIO FISCALE comune: PESARO prov.: PU no e numero civico: VIA GAGARIN 205

CODICE FISCALE del coobbligato, erede, genitore, tutore o curatore fallimentare: codice identificativo:

VOLANTE PAGAMENTO

DATA PAGAMENTO 22/01/2015

C/C ADDEBITO ABI 05748 CAB 13314 CIN S CC 100000002468 Passare in caso di anno d'imposta non coincidente con anno solare

DESTIN. STAMPA

SEZIONE ERARIO

	codice tributo	rateazione/regione/prov./mese rif.	anno di riferimento	importi a debito versati	importi a credito compensati	
IMPOSTE DIRETTE-IVA						
RITENUTE ALLA FONTE						
ALTRI TRIBUTI E INTERESSI						
codice ufficio / codice atto						
			TOTALE A	0,00 B	0,00	SALDO (A-B) 0,00

SEZIONE INPS

codice sede	causale contributo	matricola INPS/codice INPS/filiale azienda	periodo di riferimento da mm/aaaa	a mm/aaaa	importi a debito versati	importi a credito compensati	
5900	ACIM	5908465849	012015		39629,72	0,00	
				TOTALE C	39629,72 D	0,00	SALDO (C-D) 39629,72

SEZIONE REGIONI

codice regione	codice tributo	rateazione/mese rif.	anno di riferimento	importi a debito versati	importi a credito compensati	
			TOTALE E	0,00 F	0,00	SALDO (E-F) 0,00

SEZIONE IMPOSTE MATRICOLE

codice ente/	Rev.	Immob.	Sez.	Saldo	Numero matricola	codice tributo	rateazione/mese rif.	anno di riferimento	importi a debito versati	importi a credito compensati	
								TOTALE G	0,00 H	0,00	SALDO (G-H) 0,00

SEZIONE INAIL

	codice sede	codice ditta	c/c	numero di riferimento	causale	importi a debito versati	importi a credito compensati	
INAIL								
					TOTALE I	0,00 L	0,00	SALDO (I-L) 0,00

SEZIONE CONTRIBUTI MATRICOLE CONTRIBUTI

codice ente	codice sede	causale contributo	codice posizione	periodo di riferimento da mm/aaaa	a mm/aaaa	importi a debito versati	importi a credito compensati	
					TOTALE M	0,00 N	0,00	SALDO (M-N) 0,00

SALDO delega 39629,72

ACG S.r.l.