



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI
DIV. VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 maggio 2016, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dottori Debora Postiglione, Andrea Annesi e Alessandro Righetti della Divisione VI della Direzione Generale Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, presente altresì la Regione Lombardia in persona del Dott. Carlo Bianchessi, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla IBM ITALIA SPA in data 11 marzo 2016.

Hanno partecipato:

- IBM ITALIA SPA rappresentata dai Dottori Fabio Mariano, Massimiliano Duilio, Alessio Belloni e Raffaella Temporiti e Tommaso Marilli, assistita da ASSOLOMBARDA in persona della Dr.ssa Renata Castiglioni;
- FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL e USB LAVORO PRIVATO nazionali in persona dei Dott.ri Nicola Alberta, Roberta Turi, Ariel Hassan, Marco Benevento e Vito Cafaro, unitamente alle strutture territoriali ed alla RSU come da foglio firma agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

- IBM ITALIA SPA è una Società del Gruppo internazionale IBM che opera nel mercato informatico italiano, offrendo servizi e prodotti informatici su tutto il territorio nazionale;
- L'Azienda, per il tramite di ASSOLOMBARDA, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo nei confronti di n. 290 dipendenti, di cui alla lettera di avvio dell'11 marzo 2016;
- in data 29 marzo u.s. le Parti hanno raggiunto l'accordo in fase sindacale relativamente ai 190 dipendenti con qualifica dirigenziale in esubero;
- con lettera del 26 aprile 2016 la Società, per il tramite di ASSOLOMBARDA, ha richiesto l'attivazione della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo per i restanti 100 impiegati/quadri e, pertanto, le Parti sono state convocate per la riunione del 24 maggio u.s. che si è conclusa con un verbale di rinvio alla data odierna;
- nel corso della presente riunione le Parti hanno dichiarato che, nelle more della convocazione presso il Ministero, hanno raggiunto in data 19 maggio u.s. un accordo sulla gestione degli esuberanti e, all'esito del confronto odierno, hanno inteso definire la presente procedura di licenziamento collettivo come di seguito precisato.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La procedura di licenziamento collettivo, avviata dall'Azienda in data 11 marzo 2016, viene conclusa con accordo per un numero massimo di 100 impiegati/quadri in esubero.



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI
DIV. VI

- 3. Il licenziamento potrà essere intimato ai lavoratori, entro il termine di legge, sulla base dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento, quale criterio sostitutivo dei criteri di legge.
- 4. Le Parti concordano sull'utilizzo di misure di incentivo all'esodo il cui importo e le cui modalità di erogazione costituiscono oggetto di separata intesa richiamata in premessa.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 legge n. 223/91

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara conclusa, con accordo, la procedura di esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

[Signature]

REGIONE LOMBARDIA

[Signature]

IBM ITALIA SPA

[Signature]

[Signature]

ASSOLOMBARDA

[Signature]

OOSS.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

RSU

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]