



## Accordo Cassa Assistenza Sanitaria Dipendenti IBM (CADGI)

Addì, 18 ottobre 2017 in Milano

Tra

IBM Italia S.p.A. rappresentata da: Renato Mannozi, Salvatore Anania e Massimiliano Duilio, assistita da Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza (di seguito anche "Assolombarda") nelle persone di Renata Castiglioni e Livio Lannutti

e

il Coordinamento R.S.U. IBM ITALIA S.p.A., nelle persone che sottoscrivono, unitamente a: FIM-CISL Nazionale nella persona di Christian Gambarelli, FIOM-CGIL Nazionale nella persona di Roberta Turi e UILM-UIL Nazionale nella persona di Luca Colonna

### Premesso che:

- A. le Parti nel corso degli anni, e da ultimo con l'accordo del 26.10.2007, hanno definito i termini e le condizioni relative alla contribuzione aziendale alla Cassa di Assistenza Sanitaria dei Dipendenti IBM (in seguito "CADGI");
- B. nel corso di numerosi recenti incontri le Parti hanno concordato di valutare l'armonizzazione della CADGI con Metasalute, Fondo Sanitario Integrativo del rinnovato CCNL Metalmeccanici 26.11.2016;
- C. è stato analizzato l'andamento tecnico della spesa sanitaria, sia nel suo complesso che nelle singole tipologie di spesa, nonché l'andamento economico della CADGI ed è emerso quanto segue:
  - I. l'esigenza di adeguare la contribuzione aziendale alla CADGI in modo tale da renderla più coerente e compatibile economicamente con le condizioni attuali. Nello specifico, la complessiva popolazione beneficiaria è costantemente diminuita negli anni del 21,2% e si è registrato che il numero di dipendenti attivi ha evidenziato una diminuzione superiore al 30%;
  - II. che la contribuzione netta aziendale si è incrementata dai 3.800.000 € del 2008 ai 3.952.207 € del 2016, con un trend in crescita;
  - III. che nel corso degli ultimi anni, a fronte di una gestione attenta da parte del consiglio della CADGI, le entrate sono state superiori rispetto ai rimborsi effettuati dalla CADGI;
- D. le Parti, analizzato lo Statuto ed il regolamento CADGI, il CCNL Metalmeccanici ed il Regolamento Sanitario di Metasalute, hanno preso atto dell'obbligo intervenuto in capo al datore di lavoro di iscrivere i dipendenti non beneficiari di alcuna forma di assistenza sanitaria integrativa a Metasalute, alle condizioni vigenti.



**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:**

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Le Parti hanno convenuto che, essendo la contribuzione aziendale versata alla CADGI ampiamente al di sopra di quanto previsto dal vigente CCNL (€156,00 per il pacchetto base), la CADGI soddisfa i requisiti stabiliti dal rinnovato CCNL e rappresenta il piano medico di riferimento per i dipendenti IBM.
3. Le Parti, a seguito dell'analisi di cui alle premesse, hanno riscontrato che circa 150 dipendenti non hanno aderito alla CADGI entro i termini stabiliti dalla stessa. In tale ambito hanno, pertanto, convenuto di invitare il Consiglio della CADGI a disciplinare una norma straordinaria che consenta ai suddetti lavoratori, di poter aderire alla CADGI in luogo di Metasalute, in un arco temporale ben limitato.
4. Le Parti hanno convenuto, fintanto che non si realizzeranno le sinergie individuate al punto 6 che segue, l'esclusività dell'aderenza alla CADGI o al Fondo Metasalute.
5. Le Parti hanno concordato che, a decorrere dall'anno 2018, la contribuzione alla Cassa -di cui all'art. 13 e 13-bis dello Statuto- per la sola componente aziendale sarà pari alla somma di € 3.125.000,00 (tremilionicentoventicinquemila/00). Tale contribuzione sarà comprensiva del costo che IBM dovrà sostenere per l'iscrizione a Metasalute di eventuali dipendenti non soci della CADGI. Il contributo aziendale sarà versato in un'unica soluzione nel mese di febbraio di ciascun anno, al netto della contribuzione dovuta da IBM per l'iscrizione di eventuali dipendenti a Metasalute.
6. Le Parti concordano sulla creazione di una Commissione paritetica aziendale permanente, composta da massimo 3 membri di nomina aziendale e 3 di nomina sindacale, che abbia l'obiettivo di incontrarsi, con cadenza almeno annuale, al fine di valutare le prestazioni previste dal Fondo Sanitario Metasalute; individuare opportunità per creare una maggiore integrazione e sinergia tra la CADGI ed il Fondo Metasalute, nonché monitorare l'andamento della CADGI in relazione al presente accordo.
7. IBM si impegna a valutare la sostenibilità, tempo per tempo, di condizioni migliorative delle prestazioni in essere nella CADGI anche in comparazione con le prestazioni del Fondo Metasalute.
8. Le Parti raccomandano al Consiglio della CADGI di adeguare i trattamenti oggi in essere a quanto riconosciuto da Metasalute ai dipendenti posti in Naspi per un periodo massimo di 12 mesi, comprensivi dell'eventuale periodo di preavviso liquidato.
9. Le Parti raccomandano al Consiglio della CADGI di riconsiderare e/o rivalidare in ottica di efficienza e controllo le proprie operazioni di investimento.
10. IBM conferma che, in aggiunta alla suddetta contribuzione alla CADGI, manterrà a proprio carico la stipula ed i relativi costi delle Polizze Vita ed Invalidità Permanente per tutta la popolazione in forza, lasciando inalterate le condizioni attualmente in essere.



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano Monza e Brianza

11. Il presente accordo (contribuzione aziendale CADGI e Polizza Vita ed Invalidità permanente) annulla e sostituisce ogni altra precedente intesa ed avrà validità dall'1.1.2018 e sino al 31.12.2020. Lo stesso si intenderà automaticamente prorogato di anno in anno qualora non intervenga disdetta da una delle Parti con comunicazione da inviare entro la fine del mese di giugno dell'anno antecedente rispetto a quello di efficacia della disdetta stessa.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IBM Italia SpA

p. Assolombarda

Il Coordinamento IBM Italia SpA

p. FIM-FIOM-UILM Nazionali