



VERBALE DI INCONTRO

Addì, 16 Ottobre 2018 in Milano, presso la sede di Assolombarda

IBM ITALIA SpA (di seguito anche "l'Azienda") rappresentata dai Sigg. Renato Mannozi, Massimiliano Duilio e Salvatore Anania, assistita da Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza e Lodi (di seguito anche "Assolombarda") nella persona di Livio Lannutti

e

il Coordinamento delle RSU IBM Italia SpA, nelle persone che sottoscrivono, assistito dalle Organizzazioni Sindacali di:

FIM-CISL NAZIONALE, nella persona di Cristian Gambarelli,
FIOM-CGIL NAZIONALE, nella persona di Roberta Turi,
UILM-UIL NAZIONALE, nella persona di Luca Colonna

(d'ora in poi le "Organizzazioni Sindacali" oppure le "OO.SS." e, congiuntamente all'Azienda, "le Parti")

si sono incontrate nell'ambito dell'iter relativo alla procedura di riduzione del personale attivata in data 12 Ottobre u.s. e riguardante la risoluzione dei rapporti di lavoro di n. 82 Impiegati/Quadri

Premesso che:

- A. l'Azienda è una Società del Gruppo internazionale IBM che opera nel mercato informatico italiano, offrendo servizi e prodotti informatici su tutto il territorio nazionale;
- B. In data 12 Ottobre 2018, per il tramite di Assolombarda, l'Azienda ha attivato la procedura, di cui alla L. 223/1991 e s.m.i., finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di n. 82 Impiegati/Quadri strutturalmente in esubero per le ragioni esplicitate nella lettera di attivazione della procedura stessa, che si intende espressamente ed integralmente qui richiamata;
- C. Gli esuberanti riguardano le categorie e i profili professionali specificati nella lettera di apertura della procedura di riduzione di personale sopra menzionata e che viene qui richiamata interamente;
- D. I motivi e le ragioni che hanno determinato la situazione di eccedenza nonché i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non hanno consentito misure alternative agli esuberanti denunciati sono stati specificamente illustrati sia nella comunicazione di avvio della procedura del 12 Ottobre 2018 nonché in data odierna;
- E. le Parti si sono incontrate in data odierna per esaminare la situazione ed individuare una soluzione negoziale per gestire il processo di ridimensionamento degli organici attraverso modalità condivise e socialmente compatibili con l'obiettivo di tutelare l'attuale organizzazione aziendale;
- F. Le Parti sottoscrivono il presente Verbale di Incontro nel quale si danno atto di voler gestire in modo non traumatico il personale dichiarato in esubero.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. Le Parti, quale strumento idoneo per intervenire nel modo meno traumatico possibile sul personale dichiarato in esubero, hanno convenuto che i dipendenti da sottoporre alla



ASSOLOMBARDA

Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

procedura in oggetto siano identificati sulla base dei criteri di cui al presente punto, tenuto conto delle esigenze tecnico-produttive ed organizzative, nello stretto ordine di priorità in cui vengono qui di seguito illustrati:

- i. Personale che maturi i requisiti per accedere al trattamento di pensione anticipata o di vecchiaia entro il termine del periodo di NASPI (c.d. "Pensionabili"). A tali dipendenti sarà corrisposto l'incentivo di cui alla Tabella A (vedi Allegato) e saranno identificati in via non opzionale tra il personale con cui risolvere necessariamente il rapporto di lavoro, secondo le finalità dichiarate al punto f) delle premesse;
- ii. Personale che maturi i requisiti per accedere al trattamento di pensione anticipata o di vecchiaia entro il termine massimo di 12 mesi successivi alla scadenza del periodo di NASPI e che abbia formalizzato la propria irrevocabile non opposizione al licenziamento entro il 31 Ottobre 2018. A tali dipendenti sarà corrisposto l'incentivo di cui alla Tabella B (v Allegato).

2. Modalità di gestione:

- i. la sequenza dei criteri di cui al punto 1 opera secondo la priorità ivi definita, fino a capienza del numero massimo degli esuberanti (82). Le modalità di gestione del processo al fine di attuare quanto previsto al punto 1- ii avverrà secondo la prassi già utilizzata e quanto indicato nel punto successivo;
- ii. In caso di eccedenza di candidature pervenute secondo le modalità di cui sopra, le parti utilizzeranno i seguenti criteri di scelta nell'individuazione dei dipendenti da sottoporre alla procedura in oggetto, in stretto ordine di priorità:
 - Data di pensionamento;
 - Giorno di invio della comunicazione di adesione della procedura;
 - Ora di invio della comunicazione di adesione della procedura.

Fermo restando quanto sopra, verrà data priorità a coloro che si trovano in uno stato di invalidità noto all'Azienda.

Nel momento in cui l'Azienda ritenga di aver risolto completamente il problema occupazionale denunciato nella procedura, automaticamente chiuderà il processo di individuazione del personale da licenziare di cui al presente punto 2 e ne darà comunicazione tempestiva all'esecutivo del coordinamento.

- iii. Ove richiesto dalle OOSS, l'Azienda darà evidenza delle email pervenute, con indicazione dei parametri utilizzati per l'individuazione delle priorità;
- iv. I criteri di scelta, di cui al punto 1 precedente, relativi all'individuazione dei lavoratori con cui risolvere il rapporto di lavoro, devono considerarsi a tutti gli effetti sostitutivi di quelli previsti dall'art. 5 L. 223/1991 e valgono su base nazionale, con riferimento alla complessiva organizzazione di tutto il personale delle sedi di IBM Italia, così come meglio definito al punto 1.
- v. IBM Italia a partire dalla data odierna chiederà ai dipendenti con età anagrafica pari o superiore ai 55 anni alla data del 31 dicembre 2018, la comunicazione certificativa del conto assicurativo ai sensi dell'Art. 54, Legge 9.3.1989 n.88 (Ecocert ed estratto conto INPS). I lavoratori interessati forniranno entro il 31 Ottobre 2018.



ASSOLOMBARDA

Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

3. Nel caso in cui eventuali modifiche legislative in materia pensionistica intervengano durante il percorso di accompagnamento alla pensione per il personale interessato, le Parti si incontreranno per verificare congiuntamente le possibili soluzioni alla problematica.
4. Limitatamente al personale che, una volta risolto il rapporto di lavoro, raggiungerà i requisiti per il pensionamento ovvero li raggiunga entro il 30 Aprile 2022, le Parti raccomanderanno al Consiglio di Amministrazione della CADGI di equiparare tale personale ai soci onorari, ove ricorrano i requisiti previsti dallo Statuto CADGI.
5. Ai lavoratori impattati dalla presente procedura, l'Azienda corrisponderà una erogazione economica lorda, a titolo di incentivo all'esodo e una ulteriore a titolo di transazione generale, nelle misure indicate nelle Tabelle in allegato. Detta erogazione economica lorda sarà corrisposta solo a seguito di sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale -anche in presenza di un delegato RSU su richiesta del lavoratore- in cui i dipendenti interessati dichiareranno di rinunciare all'impugnazione del licenziamento e ad ogni altra pretesa nei confronti dell'Azienda inerenti il rapporto di lavoro intercorso e la cessazione dello stesso. L'erogazione dell'incentivo, come previsto dalle Tabelle A e B avverrà in considerazione della prima data utile al raggiungimento del requisito pensionistico.
6. La risoluzione del rapporto di lavoro del personale avverrà in considerazione della prima data utile al pensionamento e comunque non oltre il 31 Dicembre 2018, così come per tutto il personale interessato.
7. Le Parti concordano che, nel caso in cui gli strumenti indicati e contenuti nel presente verbale d'incontro conseguissero l'obiettivo di risolvere completamente il problema occupazionale di cui alla procedura avviata in data 12/10 u.s., formalizzeranno quanto contenuto nel presente verbale di incontro in un verbale di accordo di chiusura e definizione ad ogni effetto della procedura in essere di cui all'art. 4 legge 223/1991. A tale fine si incontreranno il 7 novembre 2018 per la consuntivazione del risultato e per l'eventuale formalizzazione dell'accordo sindacale per esperire la procedura ex legge 223/1991.

IBM ITALIA SpA

ASSOLOMBARDA

FIM-CISL NAZIONALE

FIOM-CGIL NAZIONALE

UILM-UIL NAZIONALE

Coordinamento delle RSU

[Handwritten signatures and names of representatives from FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL, and the RSU Coordination, including names like Roberto, Diana, and others.]



ASSOLOMBARDA

Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

Tabella A

Integrazione ai pensionandi entro il periodo di durata della NASPI	
Calcolo Integrazione Aziendale	Modalità di erogazione dell'incentivo
<p>Integrazione aziendale lorda, calcolata per ogni mese* di permanenza in NASPI sino alla prima data utile al raggiungimento del requisito pensionistico che, sommata all'indennità di NASPI lorda, risulti pari alla retribuzione contrattuale ed aziendale lorda. Le voci retributive considerate a tali fini sono:</p> <ul style="list-style-type: none">+ minimo contrattuale,+ scatti anzianità,+ complemento scatti,+ III, IV, V elemento,+ rateo 13° mensilità. <p><i>*Per i periodi di permanenza in NASPI, la frazione di mese inferiore o superiore ai 15 giorni verrà considerata come mese intero.</i></p>	<p>L'importo lordo sarà erogato in un'unica soluzione a titolo di incentivo all'esodo e transazione generale previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale, ex artt. 410 e 411 cpc.</p>
<p>Per il personale con contratto a tempo parziale i suddetti importi sono riproporzionati all'effettivo orario lavorato. Gli importi lordi della presente tabella sono aggiuntivi all'indennità sostitutiva del preavviso.</p>	

Tabella B

Integrazione pensionandi che raggiungono il requisito pensionistico (pensione vecchiaia/anticipata) entro i 12 mesi successivi al periodo di NASPI.	
Calcolo Integrazione Aziendale	Modalità di erogazione dell'incentivo
<p>Integrazione composta congiuntamente da:</p> <ul style="list-style-type: none">+ integrazione come da tabella A, per tutto il periodo di permanenza in NASPI;+ erogazione forfetaria pari a € 2.250 lordi mensili, per un periodo massimo di 12 mesi successivi alla NASPI;+ erogazione di un importo lordo pari al valore utile al pagamento dei contributi volontari per un periodo massimo di 12 mesi successivi alla NASPI. <p>Tali importi saranno dovuti nel limite dei mesi necessari al raggiungimento dei requisiti di accesso alla pensione.</p> <p><i>*Per i periodi di permanenza in NASPI, la frazione di mese inferiore o superiore ai 15 giorni verrà considerata come mese intero.</i></p>	<p>L'importo lordo sarà erogato in un'unica soluzione a titolo di incentivo all'esodo e transazione generale previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale, ex artt. 410 e 411 cpc.</p>
<p>Per il personale con contratto a tempo parziale i suddetti importi sono riproporzionati all'effettivo orario lavorato. Gli importi lordi della presente tabella sono aggiuntivi all'indennità sostitutiva del preavviso.</p>	