

## Verbale di Accordo ex articolo 1 Legge 178/2020

Addì 25 gennaio 2021. In modalità di videoconferenza sono presenti:

la Società IBM Italia S.p.A. (di seguito anche la "Società") nelle persone dei Sigg. Renato Alberto Mannozi, Massimiliano Duitto, Manuela Miragoli e Arianna D'Ascenzo, assistita da Assolombarda nella persona del Sig. Livio Lannutti;

e

le OO.SS.LL. FIM, Fiom, e UILM nazionali e territoriali rappresentate rispettivamente dai Sigg. Christian Gambarelli, Valentina Orazzini e Luca Maria Colonna e il Coordinamento Nazionale delle RSU IBM Italia S.p.A., nelle persone che sottoscrivono.

(d'ora in poi anche le "Organizzazioni Sindacali" oppure le "OO.SS." e, congiuntamente alla Società, "le Parti")

**Premesso che:**

- a) La Società nel corso degli incontri intercorsi ed in data odierna ha illustrato la situazione attuale del mercato, le prospettive economiche/produitive nonché le possibili evoluzioni dell'assetto occupazionale, anche alla luce delle ripercussioni e degli effetti che l'emergenza nazionale, derivante da Covid-19, ha avuto ed avrà sul settore di riferimento e sulla Società.
- b) L'articolo 1, comma 311, della legge 178/2020, ferme restando per quel che qui interessa le preclusioni e le sospensioni di cui al comma 309 in materia di licenziamenti collettivi, prevede al comma 311 che possa comunque essere sottoscritto un accordo collettivo aziendale, stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono al predetto accordo, con il riconoscimento, in tal caso, del trattamento di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 (Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego - NASpI);
- c) Le Parti, preso atto del quadro normativo vigente, hanno convenuto di aderire alle previsioni dell'art. 1 della legge 178/2020 e di avvalersi della previsione di cui al citato comma 311.

**Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.**

- 1) La premessa costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo Collettivo Aziendale (d'ora innanzi ACA).
- 2) Le Parti concordano sulla stipula di un Accordo Collettivo Aziendale di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro secondo quanto previsto dal comma 311 dell'articolo 1 della legge 178/2020. Pertanto, ferme restando le esigenze tecniche, organizzative e produttive, la Società e gli impiegati e quadri attualmente in forza avranno la facoltà di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro entro il termine del 31 marzo 2021.
- 3) Gli impiegati e quadri interessati ad aderire a quanto previsto dal presente Accordo Collettivo Aziendale dovranno far pervenire la propria richiesta alla casella HR Program Italy/ IBM, tassativamente entro e non oltre il 20 marzo 2021 mettendo in copia conoscenza il proprio manager di riferimento e apponendo espressamente la presente dichiarazione: "Con la presente dichiaro di aver letto l'Accordo Collettivo Aziendale datato 25 gennaio 2021, di aver perfettamente compreso i termini e le condizioni in esso previste, e, pertanto, dichiaro di candidarmi e di voler terminare il rapporto di lavoro in data..... Pertanto, rimango in attesa di accettazione della mia candidatura". La Società, tenuto conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive, valuterà la candidatura, anche in funzione dell'organizzazione aziendale intesa come profili professionali ricoperti, reparto o entità organizzativa di appartenenza, località geografica e competenze del singolo, comunicando al singolo lavoratore l'accettazione e nel caso di non accoglimento motivando.
- 4) Ai lavoratori che aderiranno al presente ACA, la Società erogherà un incentivo all'esodo secondo i criteri e le modalità stabilite dall'accordo quadro sottoscritto in data odierna. Resta inteso che trattandosi

*[Handwritten signatures and initials]*

di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro non è prevista l'erogazione dell'indennità sostitutiva del preavviso.

L'erogazione dell'incentivo all'esodo, determinato in base a quanto previsto dall'accordo quadro sottoscritto in data odierna è subordinata alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2113 cod. civ. e degli artt. 410 e 411 cpc con il quale la Società e il dipendente risolvono consensualmente il rapporto di lavoro e il lavoratore rilascia ampia liberatoria e rinunzie rispetto ad ogni eventuale pretesa e/o rivendicazione in merito al rapporto di lavoro intercorso dalla sua costituzione alla sua cessazione.

I lavoratori che non dovessero raggiungere l'accesso alla pensione, potranno, previa richiesta scritta, avere il supporto di un servizio di outplacement a tempo determinato il cui costo sarà a carico della Società.

5) Si conferma che al dipendente non verrà applicata alcuna penale nel caso di restituzione anticipata dell'auto in Leasing.

6) Le Parti si danno reciprocamente atto che, in considerazione dell'attuale quadro normativo, il presente ACA con accesso alla NASPI, fa riferimento ai soli rapporti di lavoro che si risolveranno entro il 31 marzo 2021. In caso di proroga della normativa in essere o di nuova normativa disciplinante per periodi ulteriori quanto disposto dall'art. 1 legge 178/2020, il presente ACA si intenderà esteso automaticamente a coloro che cesseranno entro il nuovo termine eventualmente previsto dalla proroga o dalla nuova normativa.

7) Le Parti si incontreranno per un'informativa sull'andamento delle adesioni relative al presente accordo e per valutare anche la possibilità di eventuali ulteriori proroghe del presente accordo a fronte di eventuali futuri interventi normativi che ampliassero il termine di applicazione della normativa disciplinante il presente ACA.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica.

p. Assolombarda

p. IBM Italia S.p.A.

p. OO SS FIM, FIOM e UILM.

p. Coordinamento Nazionale

delle RSU IBM Italia SpA

Biadetti  
Giovane Colone  
Anton Stane  
Ida Ferrentino  
Francesco  
Così Cavello  
Audine Fortini  
Marco Procino  
Al. Zilli