

Addendum

all'Accordo Quadro del 25 gennaio 2021

Addi, 11 giugno 2021, in modalità di videoconferenza sono presenti:

la Società IBM Italia S.p.A. (di seguito anche la "Società") nelle persone dei Sigg. Renato Alberto Mannozi, Massimiliano Duilio, Manuela Miragoli e Arianna D'Ascenzo, assistita da Assolombarda nella persona del Sig. Livio Lannutti;

e

le OO.SS.LL. FIM, FIOM, e UILM nazionali e territoriali rappresentate rispettivamente dai Sigg. Marco Giglio, Valentina Orazzini e Luca Maria Colonna e il Coordinamento Nazionale delle RSU IBM Italia S.p.A., nelle persone che sottoscrivono.

(d'ora in poi anche le "Organizzazioni Sindacali" oppure le "OO.SS." e, congiuntamente alla Società, "le Parti")

Premesso che:

1. Le Parti, in data 25 gennaio 2021, hanno sottoscritto un Accordo Quadro per la gestione complessiva della problematica occupazionale nel corso dell'intero anno solare, e comunque non oltre il 31 dicembre 2021, convenendo le modalità di definizione di una procedura di licenziamenti collettivi ex artt. 4 e 24 legge 223/91 nel caso gli strumenti attivati e convenuti nello stesso Accordo Quadro non fossero stati sufficienti per definire il problema nel suo complesso;

2. Inoltre, nell'ambito dell'azione di riorganizzazione aziendale, il Gruppo IBM ha annunciato, altresì, la volontà di separare l'unità di business Managed Infrastructure Services (MIS), quale ramo di azienda afferente ai servizi infrastrutturali tecnologici nell'ambito della divisione Global Technology Services (GTS), con l'obiettivo di creare due diverse realtà societarie indipendenti leader di mercato nei rispettivi settori di competenza, ciascuna con una propria sfera di autonomia decisionale, operativa e di gestione economico finanziaria, e con la creazione, in ultima analisi, di un valore aggiunto per le aziende clienti.

3. I rapporti di lavoro con i dipendenti interessati dall'operazione di scissione di cui al punto che precede saranno trasferiti, senza soluzione di continuità, a Kyndryl a decorrere dalla data di efficacia dell'operazione.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo Aziendale.

Renato Alberto Mannozi



Luca Maria Colonna



VF



2) Le Parti, per effetto dell'operazione societaria di scissione descritta in premessa, concordano sulla necessita di definire una soluzione condivisa per coloro che appartengono al ramo MIS e che matureranno i requisiti per rientrare nei criteri definiti al punto 3.i dell'Accordo Quadro del 25 gennaio u.s., in una data successiva al passaggio a kyndryl, ed entro il 31 dicembre 2021. Tale soluzione prevede per il personale definito sopra, la possibilità di richiedere su base volontaria un'aspettativa retribuita al 100% fino alla data in cui il rapporto di lavoro sarà risolto con i criteri definiti dalla tabella A dell'accordo del 25 gennaio u.s.

3) Le Parti definiscono che gli impiegati e quadri, la cui richiesta venga accolta, a far data dall'efficacia dal trasferimento del ramo d'azienda da IBM a Kyndryl e sino alla prima data utile per la maturazione dei requisiti necessari dei criteri definiti al punto 3.i dell'Accordo Quadro del 25 gennaio 2021, non saranno trasferiti in Kyndryl e verranno collocati da IBM in aspettativa retribuita al 100%, per poi obbligatoriamente essere inseriti tra coloro con cui risolvere necessariamente il rapporto di lavoro, in base ai criteri stabiliti dal menzionato Accordo Quadro.

4) In considerazione del punto che precede, le Parti concordano che gli impiegati e quadri appartenenti al ramo MIS che matureranno i requisiti per rientrare nei criteri definiti al punto 3.i dell'Accordo Quadro e che fossero interessati ad aderire a quanto previsto dal presente Addendum dovranno far pervenire la propria richiesta alla casella HR Program Italy/ IBM, tassativamente entro e non oltre 10 giorni antecedenti il passaggio a Kyndryl, mettendo in copia conoscenza il proprio manager di riferimento e apponendo espressamente la presente dichiarazione: *"Con la presente dichiaro di aver letto l'Accordo Quadro datato 25 gennaio 2021 nonché l'Addendum del 11 di giugno 2021, e di aver perfettamente compreso i termini e le condizioni in esso previste, e, pertanto, dichiaro di candidarmi e di voler terminare il rapporto di lavoro non oltre il 31 dicembre 2021. Rimango in attesa di accettazione della mia candidatura"*.

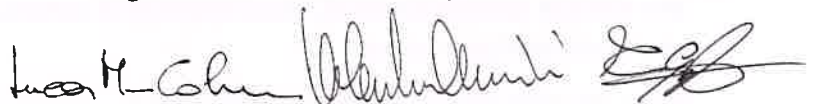
5) Le parti confermano che quanto concordato nel presente Accordo "Addendum" non inficia l'efficacia e la legittimità dell'operazione di scissione nella nuova società del ramo MIS e che è finalizzato esclusivamente allo scopo di far cogliere ai lavoratori interessati l'opportunità di pensionarsi, nell'ambito di quanto convenuto nel già citato Accordo Quadro del 25 gennaio 2021.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica.

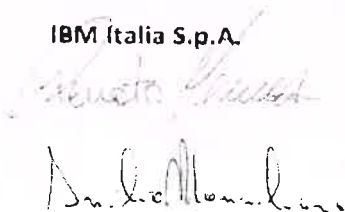
Assolombarda



Organizzazioni sindacali FIM, FIOM e UILM



IBM Italia S.p.A.



Coordinamento Nazionale RSU IBM Italia

