

VERBALE DI ACCORDO

addi in Milano, 28 luglio 2021

tra

La Società IBM Italia SpA (d'ora in poi anche "IBM") rispettivamente rappresentate dai Sigg Salvatore Anania, Massimiliano Duilio e Stefania Pozzali, assistita da Assolombarda nella persona del Sig. Livio Lannutti

e

le OO.SS.FIOM nazionali e territoriali rappresentate rispettivamente dai Sigg. Valentina Orazzini e Simone Vecchi segretario generale Fiom Reggio Emilia, l'Esecutivo IBM persone che sottoscrivono (d'ora in poi anche le "Organizzazioni Sindacali" oppure le "OO.SS." e, congiuntamente alla Società, "le Parti")

premesse che

- In data 1 luglio u.s. è stata aperta, per il tramite di Assolombarda, la Procedura prevista dall'art. 47 della Legge 29 Dicembre 1990, n. 428 e successive modificazioni e integrazioni, avente ad oggetto al trasferimento d'azienda, tramite affitto, della Società myInvenio S.r.l. alla Società IBM Italia SpA;
- La procedura sopra citata si è regolarmente esperita negli incontri del 15 e 22 luglio 2021;

tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue

Le Parti prendono atto dell'avvenuto esperimento della procedura e concordano sulla seguente armonizzazione finalizzata al mantenimento di un trattamento globalmente equivalente a quello attuale secondo quanto previsto dall'art 2112 c.c.

In particolare, nel presente accordo vengono definiti i seguenti trattamenti:

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo
2. **CCNL & Inquadramento**

I rapporti di lavoro subordinato del personale impiegato da MyInvenio proseguiranno senza soluzione di continuità in capo a IBM e, a seguito del trasferimento di cui sopra, verranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Metalmeccanici Federmeccanica (d'ora in poi anche "CCNL Metalmeccanico"), in sostituzione del CCNL per i dipendenti di aziende del terziario: distribuzione e servizi (d'ora in poi anche "CCNL Commercio"). I relativi inquadramenti contrattuali saranno determinati secondo il quadro sinottico di seguito allegato:

Commercio	Metalmeccanico dal 1° giugno 2021	Metalmeccanico fino al 31 maggio 2021
Q	A1	8 (Quadro)
1	B3	7 (Impiegato)
2	B2	6 (Impiegato)
3	C3	5 (Impiegato)
4	C2	4 (Impiegato)
5	D2	3 (Impiegato)

3. Sede di lavoro

I dipendenti trasferiti verranno assegnati presso la sede amministrativa di IBM Italia sita a Bologna in



Via Martin Luther King 38/2.

Al fine di minimizzare l'impatto dell'operazione sulle generali condizioni di lavoro dei dipendenti coinvolti, le Parti concordano che questi ultimi svolgeranno la prestazione presso i locali che IBM predisporrà non prima di Gennaio 2022 nel comune di Reggio Emilia, e che si impegna a mantenere compatibilmente con le eventuali e future esigenze tecnico-organizzative aziendali. Prima della data in cui tali locali risulteranno operativi, il personale interessato dall'operazione potrà continuare a svolgere la propria prestazione in regime di smartworking (o lavoro agile) con la regolamentazione in materia di trattamento di trasferta come disciplinato dall'accordo sindacale del 19 Dicembre 2019. Rimane ferma la possibilità, per i dipendenti interessati dall'operazione, di poter continuare a svolgere la prestazione in regime di smartworking anche oltre tale data, come successivamente precisato al punto 11 del presente verbale di Accordo.

4. Orario di lavoro

L'orario normale di lavoro è fissato in 40 ore settimanali, tendenzialmente distribuite in cinque giorni settimanali, da lunedì al venerdì, salvo diverse modalità in relazione ad eventuali esigenze tecnico-organizzative.

Sarà consentita ai dipendenti trasferiti la possibilità di godere della flessibilità dell'orario di lavoro in entrata e uscita (flexi-time), come di seguito indicato:

Entrata	Uscita	Intervallo
8.00 - 9.30	16.45 - 18.15	45 minuti

5. Trattamento economico

La retribuzione mensile presso IBM sarà determinata come segue:

((totale competenze mensili cedolino MyInvenio Srl (mese di luglio))*14)/13

Per totale competenze mensili cedolino MyInvenio Srl si intende la sommatoria delle voci di testata del cedolino di seguito specificate:

- Paga base e contingenza;
- Scatti di anzianità;
- Superminimo assorbibile;
- Superminimo non assorbibile;
- Terzo Elemento;
- Ed eventuali voci aggiuntive fisse derivanti da contrattazione collettiva/individuale.

La retribuzione, così come risulterà dall'applicazione della formula di cui sopra, sarà oggetto di armonizzazione come segue.

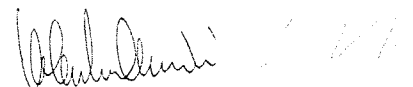
L'ammontare complessivo retributivo sarà ripartito sulle seguenti voci specifiche del cedolino IBM:

- Minimo Contrattuale;
- Terzo Elemento;
- Valore Scatti di Anzianità come trasferiti da MyInvenio Srl;
- IV e V Elemento;
- Nel caso permangano eccedenze retributive a seguito della ripartizione sopra indicata, esse saranno attribuite come Superminimo individuale assorbibile fino a capienza dell'ammontare del superminimo individuale assorbibile presente in MyInvenio Srl. Il residuo sarà attribuito come Superminimo individuale non assorbibile.

MyInvenio procederà a liquidare i ratei di 14ma di luglio sull'ultimo cedolino utile e comunque entro e non oltre 90 giorni dalla data del trasferimento.

6. Straordinari

Lo "Straordinario" sarà regolamentato dalle norme di legge, dal CCNL Metalmeccanico e dagli accordi di secondo livello in essere in IBM Italia alla data odierna.



7. Anzianità

L'anzianità di servizio maturata in MyInvenio Srl verrà conservata in IBM ai fini dei relativi istituti contrattuali secondo le correnti disposizioni del CCNL Metalmeccanico.

Ai fini della maturazione degli aumenti periodici da maturare in IBM si procederà tramite l'applicazione della regola di seguito descritta:

- Il numero degli scatti residui in MyInvenio Srl verrà moltiplicato per il valore unitario degli scatti attuali del CCNL Commercio; il valore ottenuto sarà diviso per il valore unitario degli scatti del CCNL Metalmeccanico vigente e il risultato, arrotondato matematicamente per eccesso, costituirà il numero degli scatti biennali da maturare in IBM al valore del CCNL Metalmeccanico vigente alla data di maturazione;
- La data di maturazione del prossimo scatto attribuibile verrà mantenuta, con un massimo di 24 mesi dalla data di trasferimento in IBM.

8. Ferie e Permessi

In IBM le ferie ed i permessi maturano nel periodo che va dal 1° gennaio al 31 dicembre.

Le ferie spettanti annualmente per tutto il personale, sono così definite:

- da 1 a 10 anni di anzianità di servizio compiuti: 20 giorni lavorativi;
- oltre i 10 anni e fino a 18 anni di anzianità di servizio compiuti: 21 giorni lavorativi;
- oltre i 18 anni: 25 giorni lavorativi.

IBM corrisponderà, sotto forma di una tantum sul primo cedolino utile e comunque entro e non oltre 90 giorni dalla data di trasferimento, un importo pari a:
· 10 giornate di ferie per i lavoratori da 1 a 10 anni di anzianità di servizio compiuti;
· 5 giornate di ferie per i lavoratori oltre i 10 anni e fino a 18 anni di anzianità di servizio compiuti.
Si conviene che, al fine del calcolo del valore della giornata di ferie verrà assunto come riferimento l'importo della retribuzione così come risultante a seguito dell'armonizzazione e che quindi tale voce sarà calcolata sul primo cedolino emesso da IBM.

I Permessi Annuì Retribuiti (PAR) riconosciuti ai lavoratori in base al CCNL Metalmeccanico, in ragione di anno di servizio ed in misura proporzionalmente ridotta per le frazioni di esso, sono 112 ore annue (104 più 8), a cui si aggiungono quelli derivanti dalla contrattazione aziendale vigente in IBM.

La fruizione del monte ore dei PAR può essere effettuata a gruppi di 4 o 8 ore, salvo deroghe di fruizione a ore per un massimo di 16 ore complessive.

9. Polizze assicurative e Vita

Ai lavoratori trasferiti saranno applicate le polizze assicurative vita e invalidità infortuni e malattia messe a disposizione da IBM.

10. Piano pensionistico integrativo

I dipendenti trasferiti potranno aderire al Fondo Pensione per i dipendenti e dirigenti IBM secondo gli schemi contributivi applicati da IBM. A tal fine i dipendenti potranno esprimere la loro scelta attraverso la compilazione di un modulo specifico che verrà loro consegnato al momento del trasferimento. Resta inteso, ove possibile, che sarà data continuità alla scelta in essere effettuata da ciascun dipendente in merito alla destinazione del TFR.

11. Smart Working

Ai dipendenti trasferiti si offrirà la possibilità del lavoro agile (o Smart Working) quale modalità di esecuzione della prestazione concordata con il/la dipendente mediante accordo individuale, a tempo determinato, in linea con quanto definito dagli accordi aziendali IBM.





Al personale già destinatario di autovettura aziendale ad uso promiscuo verrà mantenuto il contratto di fornitura attualmente in essere sino a naturale scadenza e successivamente si darà applicazione alla policy aziendale in materia tempo per tempo vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

IBM Italia SpA

OO.SS.


Stefano Pozzoli

Assolombarda

