



La FIOM ha compiuto 120 anni è dal 1901 il primo e più importante sindacato dei lavoratori metalmeccanici in Italia :

Il mandato triennale di rappresentanti sindacali delle sedi di ROMA ricevuto dai lavoratori è ormai scaduto.

Nel mese di novembre saremo chiamati a votare per il rinnovo della RSU IBM delle sedi di ROMA; nell'esortarvi a farlo votando per la FIOM-CGIL, come candidati, vi sottoponiamo l'analisi della situazione aziendale con un resoconto delle attività svolte negli ultimi tre anni e il programma per i prossimi tre.

Cosa e' successo in questi anni

- C'è stato il rinnovo del contratto metalmeccanico nel 2021 che ha visto un aumento in busta paga del 6,15%, in conformità con le dinamiche inflattive ed è stato fatto un importante passo avanti nella definizione delle categorie e livelli, eliminando il livello più basso facendo salire l'inquadramento complessivo, con una definizione dei ruoli più conforme a quella che è oggi la realtà delle nostre mansioni.

- Il **rinnovo contrattuale** è stato importante perchè ha ridato valore al ruolo stesso del contratto nazionale, che deve rimanere il cardine di riferimento, in un momento storico che vede troppi lavoratori precari. E' un fattore di giustizia sociale fare sì che anche IBM ci siano aumenti salariali delle fasce meno retribuite.

- Nella **emergenza Covid-19** è stato il Sindacato a chiedere la chiusura delle aziende, un passo importante perchè ha voluto tutelare in primis chi lavora, la protezione della persona prima che della produttività che da essa deriva. Anche in IBM le RSU e gli RLS, hanno definito le linee guida per la Salute e Sicurezza sul lavoro e vigilato scrupolosamente affinché queste venissero applicate su tutto il territorio nazionale coordinandosi.

- Smart working e telelavoro

Da una consolidata esperienza in IBM di lavoro mobile e telelavoro, nel 2021 la Rsu di Roma, assieme al Coordinamento Nazionale, ha introdotto un contratto di telelavoro in emergenza che è stato largamente accolto e firmato da una percentuale del 94% dei lavoratori, che hanno apprezzato l'entità del buono pasto.

Rilevante anche il fatto che accanto a questa modalità di Smart Working [Legge n. 81/2017](#), l'impegno sindacale ha visto garantire la permanenza, in taluni casi, anche della modalità di telelavoro, introdotto in modo pionieristico in IBM sin dal 2003, garantendo in questo modo la scelta del lavoratore.

Non consideriamo questo un punto di arrivo, perchè lo smart working sta cambiando le nostre vite e il lavoro deve essere tutelato e riconosciuto in tutte le sue forme.

- Assistenza e Previdenza complementari

La **Cassa di Assistenza dipendenti Gruppo IBM (CADGI)** è stata costituita in seguito ad un accordo sindacale del 1957. Nel C.d.A. della CADGI sono presenti diversi delegati della FIOM che anche in questi ultimi anni hanno negoziato con l'azienda modifiche migliorative sia allo statuto che al regolamento programmi sanitari. Questo importante benefit è stato allargato anche ai dipendenti IBM facenti della nuova società KYNDRYL, segno di una volontà di proteggere i benefit per coloro che sono passati in KYNDRIL.

Il 18/10/2017 le RSU ed in particolare i delegati FIOM hanno rinegoziato i termini e le condizioni relative alla contribuzione aziendale alla CADGI che consente il mantenimento dei livelli di rimborso ed assicura un contributo certo dell'azienda alla Cassa. L'accordo ha anche armonizzato la CADGI con Metasalute, Fondo Sanitario Integrativo del rinnovato CCNL Metalmeccanici consentendo a tutti i colleghi che non erano iscritti a CADGI di potersi iscrivere.

Il **Fondo Pensione Dipendenti IBM** è stato costituito in seguito ad un accordo sindacale del 07/01/1987. Nel Fondo Pensione IBM i delegati della FIOM hanno sempre avuto un ruolo sia nel Consiglio e sia nel C.d.A. permettendone la crescita e l'efficientamento. Anche nel processo di fusione fra il Fondo Pensione Dipendenti IBM e il Fondo Dirigenti i delegati della FIOM hanno svolto un ruolo propedeutico nel promuovere la validità della fusione fra i due fondi, rendendone possibile la fusione con conseguenti risparmi dei costi di gestione.

Il Fondo è costituito sotto forma di associazione libera e si propone lo scopo di gestire, senza fini di lucro, trattamenti previdenziali complementari rispetto a quelli previsti dalle assicurazioni sociali obbligatorie, secondo criteri di corresponsività e di conformità al principio della capitalizzazione. Il Fondo, fatte salve le ipotesi di scioglimento previste dallo Statuto, ha durata indeterminata.

I destinatari del Fondo sono tutti gli impiegati, quadri e Dirigenti delle Società eleggibili.

- Salute e Sicurezza

La FIOM-CGIL ha rappresentato i lavoratori sulle tematiche della salute e sicurezza. Recentemente studi dell'Unione Europea individuano nello stress lavoro-correlato la seconda causa di malattia professionale nel continente. Siamo poi stati sempre attivi per tutte quelle che sono le problematiche della nuove **SEDE di ROMA FIERA E DELLE ALTRE SEDI ROMANE** segnalando e cercando di trovare le soluzioni migliori per tutte le problematiche trovate, ben consapevoli che c'è molto da far fare.

Continueremo anche in futuro a vigilare sui problemi di salute e sicurezza, che non devono essere assolutamente sottovalutati per il solo fatto di lavorare in una realtà tecnico-impiegatizia come la nostra.

- Formazione finanziata (Fondimpresa)

La formazione finanziata è uno strumento che è stato utilizzato in IBM per favorire il lavoratore ad avere le competenze richieste da IBM, ed essa è composta da membri del Sindacato e da membri dell'azienda. In questi anni abbiamo come Sindacato cercato di fare in modo che tutti i lavoratori che ne vedessero l'utilità fossero inseriti nei piani.

- Occupazione

L'azienda ha in questi anni dichiarato esuberi i cui numeri sono stati molto importanti, soprattutto nel 2020. E' stato fondamentale il ruolo della FIOM in questa difficile battaglia, attraverso trattative che hanno portato risultati importanti per i lavoratori, sia per ridurre il numero degli esuberi, per favorire il ricollocamento e vigilare sulle condizioni di uscita.

Conclusioni

Tra i tanti motivi, che abbiamo illustrato fin qui, per rinnovare una larga fiducia alla lista della FIOM-CGIL, ricordiamo che votare a larga maggioranza per la FIOM significa cercare di contrastare gli attacchi aziendali tutelando le lavoratrici ed i lavoratori.

In IBM si potrebbe aprire una nuova fase per difendere e migliorare le condizioni di lavoro, come abbiamo iniziato a provare recentemente con l'apertura di una nuova seppur timida piattaforma rivendicativa sul premio di risultato, alcuni istituti relativi alle trasferte ed infine l'eliminazione del vincolo anagrafico dei 60 anni sulla contribuzione aziendale al fondo pensione. Ma dobbiamo fare i conti con una scarsa partecipazione, se non quando si avvertono pericoli imminenti per la propria posizione individuale e un basso tasso di iscrizione al Sindacato. Insistiamo ad individuare nel coinvolgimento, nell'iscrizione al Sindacato e la partecipazione di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori la condizione imprescindibile per resistere agli attacchi occupazionali, per difendere e migliorare le condizioni di lavoro e le prospettive della nostra azienda.

Auspichiamo assemblee più affollate di colleghi che ritrovino il gusto di migliorare il proprio posto di lavoro oltre che sperare di non perderlo.

VOTATE NUMEROSI

VOTATE FIOM-CGIL