

RSU IBM

Piattaforma per il rinnovo del contratto integrativo IBM

Approvata dalle assemblee dei lavoratori del 17, 19 e 20 ottobre 2022

La contrattazione integrativa aziendale

Dopo la ristrutturazione del 2020-2021, IBM ha affermato che non mira più ad attuare le tradizionali azioni di ristrutturazione per ottimizzare i propri livelli di personale.

E' necessario che la stabilità occupazionale si accompagni anche ad **un percorso di rinnovo e rilancio della contrattazione aziendale di secondo livello**: è ora che IBM finalmente torni ad allocare le risorse per migliorare le condizioni collettive delle lavoratrici e dei lavoratori e a sviluppare l'occupazione.

Il Coordinamento nazionale RSU IBM Italia e le OO.SS Nazionali propongono alle lavoratrici e ai lavoratori di sostenere una piattaforma di rivendicazioni per migliorare la contrattazione aziendale a partire da un miglioramento salariale.

Contratto
individuale

Policies
aziendali

Contratto integrativo
aziendale

CCNL Metalmeccanici

Norme e Leggi dello Stato

Gli aspetti che vogliamo negoziare e migliorare

**Previdenza complementare
e Assistenza Sanitaria**

Trasferte e Uso Auto

Retribuzione

Diritti sindacali

Sostenibilità Ecologica

Salute & Sicurezza

Responsabilità Sociale d'Impresa

Retribuzione

Il Premio di Risultato in IBM è stato disdettato unilateralmente dall'azienda ormai 8 anni fa ([RSU IBM Italia di Milano e Segrate - IBM Italia ha disdettato l'accordo sul Premio di Risultato \(20140930.htm\)](http://rsu.ibm.italia.di.milano.e.segrate-ibm.italia/ha-disdettato-l'accordo-sul-premio-di-risultato-20140930.htm) (rsuibmsegrate.altervista.org)).

Inoltre negli ultimi mesi, gli eventi esterni come la guerra e la speculazione energetica hanno determinato un incremento drammatico dell'**inflazione**, che impone la revisione di alcuni istituti salariali, pena una consistente perdita del potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori nel prossimo immediato futuro.

Per queste ragioni rivendichiamo:

- un **aumento del V elemento**
- l'istituzione di un nuovo **premio di risultato** variabile



Previdenza e assistenza complementare

Fondo Pensione

Per incentivare l'iscrizione dei **colleghi più giovani**, che saranno anche i più penalizzati negli assegni di pensione futuri si richiede l'**aumento del contributo aziendale** equiparandolo a quello dei colleghi con anzianità maggiore di 10 anni.

CADGI

Per contrastare la diminuzione della popolazione attiva iscritta alla CADGI e per spirito solidaristico, si propone di allargare la possibilità di iscrizione alla CADGI anche ai colleghi attivi di altre società del gruppo IBM.

Sempre in ambito si richiede l'istituzione di una polizza **Long Term Care**, che possa garantire un sostegno economico alle colleghe e ai colleghi nel malaugurato caso di perdita della completa autosufficienza.

Sostenibilità ecologica

La crisi climatica sotto gli occhi di tutti e la limitatezza delle risorse energetiche costringono ad intraprendere misure per la sostenibilità ambientale ed ecologica che non siano soltanto slogan, ma che si traducano in misure tangibili che possano **incentivare comportamenti virtuosi** per preservare l'**ambiente**, come ad esempio

- il sovvenzionamento per abbonamenti dei **mezzi pubblici** per chi rinuncia all'auto,
- incentivi per l'uso di mezzi leggeri ecologici come la **bicicletta** nel tragitto casa-lavoro,
- **colonnine di ricarica** di auto elettriche nei parcheggi aziendali
- incentivi per meccanismi di **car-pooling**.

Trasferte e Uso Auto

Anche in tema dei rimborsi previsti per le Note Spese per viaggi di lavoro, l'impennata dei prezzi dei carburanti, dell'energia e più in generale di tutti i beni di consumo dell'ultimo periodo impone un'adeguamento dei trattamenti previsti per le trasferte, come ad esempio:

Uso Auto

- Equiparazione completa del tempo di viaggio al tempo di lavoro
 - Aumento dei limiti di spesa per pranzo e cena
 - Rimborsabilità della prima colazione a seconda dell'orario di inizio della trasferta a prescindere dalla condizione di pernottamento
 - Revisione del regime di "long trip"
 - Rimborsabilità del bollo Amex
 - Ridefinizione e semplificazione del "compensatorio"
- Eliminazione delle penalizzazioni nelle tariffe per rimborso chilometrico per uso auto propria oltre i 15000 e i 18000km annui, ovvero equiparazione delle tariffe oltre i 15000 km alla tariffa fino a 15000 km
 - Introduzione di auto in leasing a canone calmierato

Salute e Sicurezza

Vogliamo rendere semplice e sempre esigibile il diritto ad avere anche da remoto **strumenti e una postazione ergonomica in smartworking**.

Introdurre **indici di misurazione** dell'adozione degli strumenti ergonomici e più in generale meccanismi che permettano di tracciare puntualmente gli eventi sentinella su **stress lavoro/correlato** (previsti dalla metodologia di indagine INAIL).

Estendere l'utilizzo dell'applicazione c.d. **“uomo a terra”** a tutti i tecnici che operano da soli, anche in CED esterni



Responsabilità sociale di impresa

Pari Opportunità

per favorire il rispetto della diversità di genere così come il supporto per soggetti più fragili, chiediamo **periodi di formazione e affiancamento dedicati** per quelle colleghe e per quei colleghi che rientrano dopo lunghi periodi

In un mondo che cambia chiediamo anche l'estensione anche al genitore affettivo dei congedi parentali obbligatori e facoltativi.

Banca ore solidale

Per favorire il supporto dei soggetti più fragili, si richiede un contributo aziendale a fronte della cessione di ferie e/o PAR tra dipendenti a favore di un o una collega che si trovi in particolari situazioni di difficoltà

Appalti

Per contrastare i c.d. "contratti pirata" richiedere alle imprese appaltatrici l'applicazione dei CCNL di riferimento.

In caso di cambio appalto di richiede il mantenimento dei livelli occupazionali



Diritti sindacali

E' necessario normare con chiarezza il **diritto di assemblea con mezzi telematici**

e

il diritto a **comunicare direttamente** (in modalità “pushing”) con le lavoratrici e i lavoratori in smartworking e più in generale da remoto



**Per sostenere le rivendicazioni
partecipa alle iniziative sindacali**

e

ISCRIVITI AL SINDACATO