

RSU IBM

Assemblea sindacale

lunedì 3 aprile 2023

Ordine del giorno

- Illustrazione dell'**ipotesi di accordo del 30 marzo** per la risoluzione della procedura di riduzione del personale avviata da IBM il 13 marzo 2023
- Modalità Referendum
- Varie ed eventuali

il contesto internazionale

A fine gennaio, nella presentazione dei risultati finanziari 2022 della Corporation, Jim Kavanaugh (Direttore finanziario della Corporation), ha annunciato pubblicamente una riduzione del personale di **3900** unità **a livello mondiale**, per indirizzare un problema di “stranded costs”

Il 2 marzo si è svolta una riunione straordinaria del Comitato Aziendale Europeo CAE IBM in cui l'azienda ha comunicato l'impatto di questa ristrutturazione in Europa **in soli tre paesi: Slovacchia, Spagna e Italia**

la procedura di riduzione del personale

Il 13 marzo, IBM Italia SpA ha avviato la procedura di riduzione del personale per 203 posizioni, di cui **153 impiegati e quadri** e 50 dirigenti

Business Unit	Esubero	In Forza	%
Consulting	26	941	2,75%
Technology	10	809	1,25%
TLS	46	225	20,45%
Staff	71	353	20,12%
Totale	153	2328	6,5%

L'ipotesi di accordo

Principi guida: trovare soluzioni NON traumatiche condivise con il minore impatto sociale, basate su:

- **Prepensionamenti**
- **Volontarietà**
- **Riqualificazione e ricollocazione**

L'esubero dichiarato dall'azienda di **153** è stato **ridotto a 150**

A: Pensionandi

Personale che che maturi i requisiti pensionistici (Fornero anticipata o vecchiaia) entro il **31 Dicembre 2027**

B: Volontari

Personale che non rientri nel gruppo dei pensionandi che manifesti la **NON Opposizione al licenziamento entro il 30 giugno 2023**

- o che maturi **Opzione Donna**
- o **altro personale** al netto di specifiche esigenze tecnico organizzative

C: Pensionandi 2028

Personale delle **funzioni di supporto o TLS** che non rientri nel gruppo dei pensionandi A, che manifesti la **NON Opposizione al licenziamento entro il 30 giugno 2023** e che maturi il requisito pensionistico nel corso del **2028**

Gli Incentivi

Tabella A	Tabella B	Tabella C
<p>Integrazione aziendale tale che sommata alla NASPI risulti pari a</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimo Contrattuale • Scatti • Compl. Scatti • III, IV, V Elemento • Rateo di 13esima <p>Importo lordizzato utile al versamento dei contributi volontari per il periodo oltre la NASPI (ma non durante la finestra)</p> <p>Indennità sostitutiva per mancato preavviso in aggiunta</p>	<p>< 41 anni : 20 mensilità 41 - 45 : 23 mensilità 46 - 50 : 25 mensilità 51 - 55 : 27 mensilità Oltre 56 : 30 mensilità</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimo Contrattuale • Scatti • Compl. Scatti • III, IV, V Elemento • Superminimo Individuale <p>Più eventuale riscatto agevolato della laurea per Opzione Donna</p> <p>Indennità sostitutiva per mancato preavviso compresa</p>	<p>39 mensilità</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimo Contrattuale • Scatti • Compl. Scatti • III, IV, V Elemento • Superminimo Individuale <p>Indennità sostitutiva per mancato preavviso compresa</p>

In tutti questi casi è prevista la **NASPI**

Quando si calcola il requisito anagrafico (Tab B)

Tabella B

< 41 anni : 20 mensilità
41 - 45 : 23 mensilità
46 - 50 : 25 mensilità
51 - 55 : 27 mensilità
Oltre 56 : 30 mensilità

- Minimo Contrattuale
- Scatti
- Compl. Scatti
- III, IV, V Elemento
- Superminimo Individuale

Ai fini dell'entità dell'incentivo di tabella B il requisito anagrafico è calcolato al 31.12.23 a prescindere dalla data di uscita

I tempi delle uscite

Tabella	Termine invio EcoCert*	Termine candidature	Termine del rapporto di lavoro
Tab A	30.06.2023	-	Dal 30.09.23 al 31.12.23
Tab B Opzioni Donna	30.06.2023	31.08.2023	Dal 30.09.23 al 31.12.23
Tab B Altri	-	30.06.2023	Fino al 30.09.2023
Tab C	30.06.2023	31.08.2023	Dal 30.09.23 al 31.12.23

*EcoCert o estratto conto INPS. Nel caso un lavoratore, non fosse stato identificato dall'azienda in tabella A e che ritenesse di avere i requisiti di tabella A, dovrà far pervenire la documentazione idonea ad HR **entro il 31 luglio.**

Situazione pensionandi Tabella A ad oggi

Business Unit	# Tab A
Consulting	38
Technology	27
TLS	20
Staff	33
Totale	118

Dagli EcoCert ad oggi in possesso dell'azienda risulta che il numero di colleghe e colleghi con i requisiti di tab A è **118**

L'azienda chiederà di inviare gli ecoCert mancanti ai dipendenti di età ≥ 55

I dipendenti rientranti in Tab A riceveranno **entro il 30 giugno** una conferma da HR

Eventuali altri lavoratori che ritenessero di avere i requisiti di tabella A dovranno far pervenire la documentazione ad HR **entro il 31 luglio** (ad esempio personale che stesse regolarizzando periodi contributivi passati)

Criteria di priorità Tabelle B e C

Il numero di persone (**ad oggi 32**) licenziabili con NON opposizione al licenziamento (tabelle B o C) **sarà determinato solo dopo la raccolta degli EcoCert, il 31 luglio 2023.**

Nel caso il numero delle manifestazioni di non opposizione al licenziamento superasse tale numero la priorità è definita come segue:

1. Appartenenza alle Business Unit di **Staff o TLS**, o comunque personale **con ruoli di staff** indicati al punto 3iii dell'accordo
2. Data di presentazione candidatura

La finestra

La c.d. «finestra» è il periodo che intercorre tra la maturazione del requisito e la data di accesso al trattamento pensionistico.

Nel caso questo periodo ecceda il periodo di Naspi, l'azienda verserà per questo periodo – quando previsto - un importo mensile lordo pari allo stipendio contrattuale aziendale (tab. A), ma ovviamente NON l'importo utile a coprire i contributi (perchè non necessari)

Quando ho diritto alla CADGI?

- Tutti coloro che maturano uno dei requisiti pensionistici entro il 31/12/2028 (tab. A e Tab. C) o hanno la facoltà di diventare SOCI ONORARI, previa domanda da inoltrare.
- Opzioni Donna già maturata al momento del termine del rapporto
- Per tutti gli altri, si ha diritto a rimanere soci CADGI **per 12 mesi** dopo il termine del rapporto. Da comunicare alla segreteria della CADGI

Riteniamo l'intesa raggiunta un risultato positivo

Riduzione degli esuberi

Superamento dei criteri basati esclusivamente su business unit e **job role**

Nessun vincolo sul raggiungimento del numero degli esuberi dichiarati

Allungato il termine **a tutto il 2023** e quindi favorendo il prepensionamento e una stabilità occupazionale fino ad aprile 2024.

Uscite spostate nella seconda metà dell'anno

Nel periodo oltre la NASPI l'incentivo aziendale lordo è stato **aumentato** da 2250€/mese a tutto lo stipendio contrattuale aziendale (che arriva per l'8a a circa 3200€/mese)

Ai fini del calcolo dell'incentivo Tab B, il requisito anagrafico è calcolato al 31.12.23

Introdotta l'utilizzo del **Fondo Nuove Competenze** per la gestione della riqualificazione e per abbassare l'esuberato

Referendum

L'ipotesi di Accordo è sottoposta a voto referendario tra tutti gli impiegati e quadri di IBM Italia attivi, mediante la consueta modalità elettronica

Ogni dipendente riceverà un link per accedere alla propria scheda di voto

La votazione di svolgerà da **mercoledì 5 aprile 2023 a mercoledì 12 aprile 2023**

Per registrare la partecipazione all'assemblea

Su Claim TIME@IBM:

WBS M.00556 - WW TimeAway

Task: XL0100 - Paid Time not Worked **(1h).**

Su Workday:

codice «Assembly Worker» 1 ora