



IBM Italia S.p.A.  
Circonvallazione Idroscalo  
20054 Segrate

*Spett.le OO.RR.LL.*

**Spett.le Coordinamento Nazionale  
della RSU IBM ITALIA**

Milano, 4 luglio 2023

**Oggetto: Comunicazione aziendale e Piattaforma per il rinnovo del contratto integrativo aziendale.**

Con la presente, si manifesta la volontà di accogliere con decorrenza 1° settembre 2023, i seguenti punti trasmessi a gennaio 2023 nell'ambito della Piattaforma per il rinnovo del contratto integrativo aziendale.

Nello specifico, i punti sui quali l'azienda intende implementare le misure già in essere concernono, rispettivamente, il capitolo della salute e sicurezza, relativamente all'eleggibilità per le richieste di strumenti ergonomici, quello della responsabilità sociale di impresa, con particolare riguardo all'accesso alle pari opportunità per il genitore cd. Affettivo e sul rimborso del bollo governativo della carta di credito Amex.

Per quanto riguarda il primo aspetto, si comunica che l'esigibilità degli strumenti ergonomici per lo svolgimento della prestazione in regime di smart working è stata resa agevolata dall'implementazione di un'apposita procedura per l'acquisto, tra gli altri, della sedia ergonomica per ragioni mediche, validate dal medico competente, così come previsto nel DVR. Le informazioni per l'attivazione della procedura di acquisto degli strumenti ergonomici sono reperibili alla seguente pagina della intranet aziendale: [https://w3.ibm.com/hr/web/it/health/accessori\\_ergonomici/](https://w3.ibm.com/hr/web/it/health/accessori_ergonomici/).

Per quanto concerne, invece, il capitolo della responsabilità sociale di impresa, l'azienda integrerà le misure già introdotte sul genitore affettivo per cui sono previsti 20 giorni di congedo retribuito, in seguito alla nascita del figlio, con la possibilità di fruire del congedo parentale (astensione facoltativa retribuita al 30% sino ad un massimo di 3 mesi totali e/o obbligatoria retribuita al 100% in caso di decesso del genitore naturale, entrambe a carico azienda). La normativa aziendale che recepisce il presente aspetto sarà reperibile presso la seguente pagina della intranet aziendale: [https://w3.ibm.com/hr/web/it/timeoff/loa/congedo\\_di\\_maternita\\_paternita\\_as](https://w3.ibm.com/hr/web/it/timeoff/loa/congedo_di_maternita_paternita_as).

Infine, in merito al costo del bollo governativo, l'azienda conferma la possibilità di richiedere il rimborso in caso di utilizzo promiscuo della carta di credito Amex. Pertanto, verrà aggiornata la travel policy aziendale che prevederà la possibilità di esporre in nota spese il costo del bollo governativo nei mesi in cui si verificano spese per ragioni aziendali e private.

L'azienda si riserva, previo esame congiunto anche nel caso di eventuali sollecitazioni di parte sindacale, di rivedere in futuro la valutazione sulle misure di cui sopra in considerazione di eventuali disposizioni contenute nel CCNL e/o normative nazionali e/o aziendali.

IBM ITALIA SPA

*Anna Maria Biondi*  
*Agnese Posceri*

IBM ITALIA S.p.A.  
Società con unico azionista  
Soggetta all'attività di direzione e coordinamento di  
International Business Machines Corporation  
Cap. Int. Versato Euro 247.656.998,20  
Cod. Fisc. e Reg. Imprese di:  
Milano Monza Brianza Lodi N. 01442240030  
Partita IVA 10914660153  
Sede legale: Circonvallazione Idroscalo  
20054 Segrate (MI)