

RSU IBM

Ipotesi di accordo integrativo del 4 Luglio 2023

Assemblea del 6 Luglio 2023

Ordine del giorno

1. Presentazione dell'ipotesi di accordo sul rinnovo del contratto integrativo IBM
2. Aggiornamenti sul monitoraggio dell'accordo di risoluzione della procedura di riduzione del personale
3. Varie ed eventuali

**Per l'assemblea di oggi inserire a cartellino la voce
«**Assembly Worker**» 1 h**

Le tappe della trattativa sull'integrativo

- Ultimo accordo integrative Dicembre 2019
- Settembre 2022 preparazione della Piattaforma discussione nelle assemblee
- Ottobre 2022: approvazione della piattaforma rivendicativa da parte delle lavoratrici e dei lavoratori
- Novembre 2022: pubblicazione
- Dicembre 2022 – Gennaio 2023: inizio della trattativa
- Marzo 2023: Nessuna pregiudiziale sull'integrativo, ma IBM dichiara esuberi: interruzione della trattativa
- Maggio 2023: ripresa della trattativa
- Luglio 2023: Ipotesi di accordo che sarà sottoposta a referendum

L'ipotesi di accordo del 4 Luglio

I capitoli dell'accordo

- RETRIBUZIONE
- PREVIDENZA COMPLEMENTARE
- ASSISTENZA SANITARIA – CADGI
- RIMBORSO KM
- DIRITTI SINDACALI

Altri aspetti migliorati nelle Policy

- ERGONOMIA
- RESPONSABILITA' SOCIALE
- CARTA di CREDITO

Retribuzione

Aumento del **+100%** del valore minimo del V elemento. Da 550€ a **1100€ all'anno**, ovvero da 42,31 € a **84,62 € al mese**.

Entro giugno 2024, il IV e V elemento saranno spostati nella «parte alta» del cedolino e quindi inclusi nel c.d. reference salary. Questo comporta benefici per gli elementi differiti della retribuzione.

Riguarda circa il 60% dei dipendenti, ovvero tutti coloro che sono stati assunti dopo il 2007 o che hanno attualmente un V elemento inferiore a tale valore.

Come per tutti gli aumenti contrattuali, a fronte di tale aumento, il superminimo assorbibile da contrattazione collettiva viene assorbito fino a capienza del valore

La Retribuzione contrattata di secondo livello

Livello - categoria	Fino al 31.8.23	Dal 1.9.23	Variazione
A1 (8)	249.88 €	292.19 €	+17%
B3 (7)	249.88 €	292.19 €	+17%
B2 (6)	238.26 €	280.57 €	+18%
B1 (5s)	230.26 €	272.57 €	+18%
C3 (5)	226.64 €	268.95 €	+19%
C2 (4)	215.02 €	257.33 €	+20%

Variazioni per livello **dei valori minimi mensili della retribuzione contrattata** (III, IV e V elemento) a livello aziendale in IBM. Il terzo element varia per livello, il IV è fisso uguale per tutti a 91,37€.

Previdenza complementare

Per incentivare l'iscrizione dei **colleghi più giovani**, con anzianità di servizio minore di 10 anni, che saranno anche i più penalizzati negli assegni di pensione futuri il **contributo aziendale** è equiparato a quello dei colleghi con anzianità maggiore di 10 anni.

PER TUTTI

CONTRIBUZIONE 2023 A CARICO DELLA SOCIETA' ADERENTI		
Fasce retributive (euro/anno)	% sulla retribuzione per Anzianità servizio => 10 anni	% sulla retribuzione per Anzianità servizio < 10 anni
0,00 - 52.190,00	1,5 ¹	2,0
oltre 52.190,00	4,0 ¹	2,0
MASSIMO 3,5 della retribuzione totale		Calcolati su valori contrattuali di Categoria

*Se il 2,0% (o il 2,2% ove previsto) minimo contrattuale fosse maggiore del 1,5% della retribuzione complessiva, la contribuzione aziendale è quella più alta. IL CCNL stabilisce che a decorrere dal 1° giugno 2022 **per i lavoratori di nuova adesione e con età inferiore ai 35 anni** compiuti la contribuzione a carico del datore di lavoro è pari al 2,2% dei minimi contrattuali.

Miglioramenti medi per personale con < 10 anni servizio

Livello	minimo	media retribuz	Prima	Dopo	Aumento
A1 (8)	2,619.93 €	5,145.00 €	52.40 €	105.43 €	53.04 €
B3 (7)	2,558.63 €	3,505.00 €	51.17 €	77.18 €	26.00 €
B2 (6)	2,291.85 €	2,816.00 €	45.84 €	52.58 €	6.74 €
C3 (5)	1,993.04 €	2,531.00 €	39.86 €	42.24 €	2.38 €
C2 (4)	1,860.97 €	2,136.00 €	37.22 €	37.97 €	0.75 €

Contribuzione aziendale mensile al Fondo Pensione IBM calcolata sulle retribuzioni medie per livello in IBM.

Cassa di Assistenza Sanitaria - CADGI

Aumentato il massimale per **rimborso di spese ospedaliere per ricoveri** da 2600 € a **3000 €**

Sarà inoltre introdotta la possibilità su base volontaria di istituire una polizza **Long Term Care**

Introdotta strutturalmente per gli iscritti ante 2007, la possibilità di diventare **socio “equiparato”** (a socio onorario) nel periodo, **fino a 5 anni**, che intercorre tra la risoluzione del rapporto di lavoro alla maturazione del requisito pensionistico.



Rimborso Km per Uso auto propria per servizio

La seconda fascia tariffaria per il rimborso chilometrico viene estesa da 18000 km annui a 25000 km annui

Le nuove fasce a partire dal 2024 saranno

- 0 a 15000 km annui
- Da 15000 a 25000 km annui
- Oltre 25000 km annui

Per coloro che percorrono da 25000 km annui in su il miglioramento sarà di 7000 km * la differenza della 2a fascia con la 3a fascia.

Considerando i valori attuali delle tariffe (0,18238€/km e 0,12028 €/km rispettivamente), si ottengono 435 € annui in più

Diritti sindacali

Normato il diritto all'utilizzo di strumenti informatici e telematici per partecipare alle **assemblee sindacali**

e

Diritto a **informare direttamente via mail** le lavoratrici e i lavoratori in occasione di **consultazioni referendarie** su accordi e per la partecipazione alle **elezioni di RSU e RLS**

Altri miglioramenti introdotti nelle policy in essere

Pari Opportunità

Estensione anche al genitore affettivo dei diritti relativi ai congedi parentali obbligatori e facoltativi.

Salute e Sicurezza - Ergonomia

Possibilità di richiedere il **rimborso degli strumenti ergonomici**, come la sedia, in nota spese con il massimale di 150 € una tantum, previa visita del medico competente

Uso della Carta di credito

E' garantito il rimborso in nota spese del bollo governativo sulla carta di credito AMEX anche nel caso di uso promiscuo



REFERENDUM DAL 10 al 14 LUGLIO

A partire da lunedì sarà inviata la mail per esprimere il proprio voto sull'ipotesi di accordo integrativo del 4 luglio

Monitoraggio accordo del 30 marzo 2023 sulla risoluzione della procedura di riduzione di personale

Situazione accordo riduzione personale al 4 luglio

Tabella	Numero
A	139
B Opzione Donna	(2+2)
C	8
B Altri	9

2 Colleghe con Opzione donna hanno accettato di uscire con la risoluzione consensuale. Pertanto al momento le persone che uscirebbero con l'accordo (150) sarebbero:

139 tab A,

2 tab B Opz Donna,

8 tab C e

1 tab B Altri (il primo collega che ha presentato la non opposizione al lic.)

Tuttavia, occorre ricordare che, dal momento che si è data la possibilità di regolarizzare situazioni contributive pregresse fino al 31 luglio, esiste ancora la possibilità teorica che le persone in tabella A aumentino di qualche unità.

**Per l'assemblea retribuita di oggi
inserire a cartellino la voce
«**Assembly Worker**» 1 h**

Vi ricordiamo che

**venerdì 7 luglio per le sedi del NORD e
Lunedì 10 luglio per le sedi di Roma e del SUD
è indetto lo
SCIOPERO NAZIONALE DEI METALMECCANICI
Ultime 4 ORE**

a cartellino «Strike» 4 h

Per migliorare le condizioni collettive di lavoro e per dare forza alle rivendicazioni

ISCRIVITI AL SINDACATO