



Ultimo incontro sui Licenziamenti

Il 14 ottobre il Coordinamento RSU, le OOSS e l'azienda hanno fatto il 3° incontro relativo alla procedura di mobilità. Il confronto con l'azienda è centrato sulla realizzazione di un accordo che scongiuri i licenziamenti dei colleghi, che ricalchi per quanto possibile i precedenti accordi sul tema.

Al centro del confronto la valutazione dei diversi strumenti a disposizione del tavolo trattante e che, se utilizzati in maniera solidaristica, possono mitigare gli effetti della procedura di licenziamento che ad oggi investe in maniera secca 45 lavoratori.

Questo percorso per la sua complessità e delicatezza avrà bisogno di passaggi e tempi probabilmente superiori a quelli nominalmente previsti.

Sul tavolo di una discussione complicata, il confronto sindacale ha toccato i diversi ambiti su cui far ruotare gli assi del confronto, primo fra tutti la ricollocazione che andrà utilizzata al massimo delle disponibilità con uno sforzo che deve vedere IBM orientare strutture e favorire tale scelta tra i dipendenti. All'interno della ricollocazione il cd DOMINO, vale a dire, la ricollocazione in altre aree aziendali oltre quella di staff.

Durante la trattativa si sono ipotizzate novità anche migliorative rispetto ai precedenti accordi.

Il tavolo congiunto sta lavorando su:

- avere una prima fase di adesioni volontarie nel perimetro dello staff, anche dei pensionandi;
- prolungare i tempi rispetto a quanto avvenuto nei precedenti accordi;
- aumentare le somme messe in campo;
- verificare il bacino dei pensionandi e pensionabili.

Riteniamo che tale percorso, ancora da imbastire, approfondire e negoziare, possa rappresentare un prodromo di una trattativa ancora in salita ma che deve avere al centro la tutela delle lavoratrici dei lavoratori.

Vi terremo aggiornati.

Roma, 16 ottobre 2022

RSU USB IBM ROMA

USB LP settore informatica